

● A ABOU-DHABI, l'Union des Emirats arabes a indiqué, ce lundi matin, qu'elle interdirait désormais à tout avion détourné d'atterrir sur son territoire, sous quelque prétexte que ce soit.

L'ensemble des capitaux arabes sollicités par le commando, en tout cas, semblent avant tout soucieux de ne pas constituer le théâtre d'opérations qui risquent d'être particulièrement sanglantes, et même de ne pas apporter le moindre concours à l'entreprise des terroristes.

Le Monde
RÉALISE CHAQUE SEMAINE
**UNE SÉLECTION
HEBDOMADAIRE**
réservée aux lecteurs
résidant à l'étranger

Les discussions vont bon train à propos de ceux que la presse de droite considère comme des « sympathisants » du terrorisme, écrivains, professeurs, théologiens, et autres intellectuels qui, à un moment ou à un autre, ont voulu « comprendre » les mobiles animant les terroristes. Certains d'entre eux ont formulé des jugements sévères sur le rôle à jouer par exemple aujourd'hui. Aussi, les membres de la bande à Baader et de toutes les autres organisations, extrémistes peuvent-ils s'enorgueillir aujourd'hui d'avoir de façon au moins provisoire provoqué la dissension au sein d'une partie de la bourgeoisie présente autour d'elle.

● Le philosophe polonais Leszek Kołakowski, vivant en exil à Londres, s'est vu décerner, dimanche 18 octobre, en l'église Saint-Paul-de-Francfort, le « prix de la paix » des libraires ouest-allemands. Le philosophe a d'ailleurs consacré son allocution au thème de la haine au moment où se joue, à-t-il déclaré, « une farce macabre de la terreur aneule ». — (A.F.P.)



En dehors des agences Avis,
vous pouvez réserver votre
voiture Avis auprès de notre Centre
de réservation (Tél 584.12.58) ou auprès de votre agence de voyage.

LE DÉTOURNEMENT DU BOEING

L'interminable angoisse

JEUDI 13 OCTOBRE

12 h. 55 : le Boeing-737 Landsht de la Lufthansa quitte Palma-de-Majorque en direction de Francfort avec quatre-vingt-trois passagers et cinq membres d'équipage.
14 h. 30 : une station de radar française apprend que l'appareil a été détourné de sa route alors qu'il survolait l'île d'Israël.
16 h. 18 : le Boeing se pose à Rome. Le chef de commando, qui déclare s'appeler le « capitaine Walter Mohammed », fait connaître ses exigences.
17 h. 48 : l'appareil report en direction de Chypre.
20 h. 45 : il atterrit à l'aéroport de Larnaca, à Chypre.
22 h. 58 : le Boeing redécolle. L'autorisation d'atterrir lui est successivement refusée à Beyrouth, à Damas et à Bagdad.

VENREDI 14 OCTOBRE

2 h. 35 : l'appareil quitte Bahrein après une escale d'une heure trente.
6 heures : le Boeing se pose à Dubaï. Le chef de commando réitère ses exigences, transmises à M. Denis Payot, l'ambassadeur général qui sert d'intermédiaire entre les autorités de la R.F.A. et les ravisseurs de M. Schleyer.
9 h. 36 : un ultimatum est fixé au dimanche 16 octobre à 8 heures (C.M.T.).
10 heures : le gouvernement ouest-allemand se réunit en séance extraordinaire.
11 h. 47 : le gouvernement de Bonn annonce qu'il fera à tout son pouvoir pour sauver les otages et trouver une solution raisonnable et humanitaire. M. Schmidt réunit son état-major de crise.
15 h. 9 : fin de la réunion de l'état-major de crise.
22 h. 58 : le commando repousse une demande du ministère de la Défense des Emirats, qui lui avait demandé que trois passagers, malades, puissent quitter l'avion.

SAMEDI 15 OCTOBRE

1 h. 19 : M. Wischniewski, ministre chargé de missions spéciales auprès de M. Schmidt, arrive à Dubaï. Il tente d'engager le dialogue avec le commando.
7 h. 51 : le commandant de bord de l'appareil lance un appel à M. Reimat Schmidt pour qu'il s'acquitte des exigences du commando.
8 heures : le grand état-major de crise se réunit à Bonn.
10 h. 2 : le gouvernement somalien annonce qu'il refuse d'accueillir les terroristes dont la libération est exigée par les pirates de l'air. La Somalie était l'un des trois pays cités par le commando comme destination possible des prisonniers après leur libération, avec le Vietnam et le Yémen du Sud.
10 h. 4 : l'agence ouest-allemande D.P.A. annonce qu'une réaction sera versée à midi, à l'hôtel Intercontinental de Francfort, par le fils de M. Schleyer à des représentants des ravisseurs de son père. Les services de sécurité de Bonn indiquent aussitôt que l'opération ainsi divulguée ne peut plus être menée à bien.
10 h. 17 : on apprend à Dubaï que l'ultimatum du commando de l'avion expirera dimanche à midi (G.M.T.).

10 h. 22 : un avion de la Lufthansa, venant de la R.F.A. et transportant une centaine de spécialistes ouest-allemands de la lutte antiterroriste, arrive à Ankara.
13 h. 18 : le conseil des ministres ouest-allemands se réunit à nouveau en séance extraordinaire.
13 h. 15 : le fils aîné de M. Schleyer saisit la Cour constitutionnelle de Karlsruhe d'une demande d'ordonnance en référé tendant à imposer au gouvernement de Bonn de céder aux ravisseurs de son père pour faire libérer ce dernier.
13 h. 53 : M. Payot déclare avoir reçu un message « extrêmement important » et urgent du gouvernement ouest-allemand à l'intention des terroristes.
14 h. 50 : à Dubaï, l'avion est ravitaillé en carburant à la demande du chef du commando.
17 h. 35 : l'avion transportant des spécialistes de la lutte antiterroriste ouest-allemande quitte Ankara à destination de la R.F.A.
18 h. 45 : le gouvernement turc annonce qu'il allègera sa position sur celle de Bonn en ce qui concerne la libération éventuelle des deux terroristes palestiniens dont l'élargissement est exigé par le commando de l'avion en plus de celui des onze membres du groupe Baader-Meinhof.

20 h. 20 : les pirates de l'air ouvrent le feu sur deux véhicules blindés de l'armée de Dubaï qui s'étaient approchés de l'appareil.
20 h. 50 : nouvelle réunion de l'état-major de crise à Bonn.
21 h. 15 : l'avion des policiers ouest-allemands arrive à l'aéroport de Bonn-Cologne.

DIMANCHE 16 OCTOBRE

5 h. : les mesures de sécurité sont renforcées sur l'aéroport de Dubaï.
6 h. : la Cour constitutionnelle de Karlsruhe, après avoir siégé toute la nuit, repousse la requête du fils de M. Schleyer.
6 h. 18 : le commando de l'avion demande une carte météorologique

La « bande à Baader »

Dix ans d'histoire du groupe terroriste désigné sous le nom de « bande à Baader » ne peuvent se résumer d'une façon nette. C'est une longue suite d'attentats, d'attaques de banques, d'incendies, d'entraves entre l'Europe et le Proche-Orient, de prises d'otages, de procès et d'exécutions, dont la justification politique est tout à fait dépourvue de cohérence. A l'origine, à Berlin-Ouest, en 1967, les manifestations de gauchistes à la fête contre les structures de l'Université, le réformisme du S.P.D., la guerre du Vietnam et l'impérialisme américain. Les heures avec la police passent en violence jusqu'à la mort, en juin 1967, d'un étudiant, tué par un policier.
Alois s'élargit le climat dans lequel, à partir de 1970, s'organise la guérilla urbaine, dont Andreas Baader devient le symbole. Il proclame la résistance à la société de consommation, la lutte contre le fascisme, l'exploitation capitaliste, mais aucune théorie politique n'est avancée par ses amis et par

convaincant une zone d'environ 2 000 kilomètres de rayon autour de Dubaï (soit à peu près l'Arabie saoudite dont dispose l'appareil).
6 h. 38 : il est confirmé, à Dubaï, que l'un au moins des quatre membres du commando est une femme.
8 h. : le premier ultimatum expire sans qu'un fait nouveau soit intervenu.
12 h. 15 : après avoir fait quelques essais de réacteurs, le Boeing décolle pour une destination qui n'est pas précisée. Le commandant Walter Mohammed a rejeté l'offre de la responsabilité de ce qu'il va se passer sur M. Schmidt et son gouvernement.
13 h. : le second ultimatum arrive à expiration sans que les pirates de l'air aient mis leurs menaces à exécution.
15 h. : le Boeing atterrit à Aden, en dépit de l'interdiction qui lui en a été faite par les autorités sud-yéménites. Il se pose sur une piste de secours, non cimentée, et endommage son train d'atterrissage.
20 h. 25 : le gouvernement du Sud-Yémen, annonce l'arrivée officielle d'un message de M. Payot pour lui demander de quitter Aden.
23 h. : les autorités sud-yéménites confirment au pilote de l'appareil de M. Wischniewski leur intention d'atterrir à Aden.

LUNDI 17 OCTOBRE

1 h. 25 : le Boeing quitte Aden pour une destination inconnue.
1 h. 58 : le fils de M. Schleyer reçoit un message de M. Payot pour les ravisseurs de son père.
5 h. 36 : après avoir survolé différents États du golfe Persique, dont le Koweït, où il demande à atterrir, mais où cette autorisation lui a été refusée, le Boeing se pose à Mogadiscio.
7 h. 38 : l'A.F.P. annonce que le pilote de l'appareil, M. Jürgen Schumann, âgé de trente-sept ans, serait mort.

lui. S'affirmant « à l'avant-garde de la révolution communiste mondiale », ils font du crime de droit commun l'instrument d'un fascisme de gauche, que, dès le début, dénonce Jürgen Habermas, l'un des maîtres de l'école de Francfort, qu'ils invoquent pourtant comme inspirateur.
« Si la provocation vise à susciter la violence cachée dans les institutions pour en faire une violence manifeste, dans ce cas c'est un feu contre le terrorisme, les implications fascistes », dit-il.
Au-delà du pur nihilisme, c'est en effet de la violence même que les anarchistes exploient pour réagir à leurs actes que ces terroristes attendent la désagrégation de l'Etat. En une première phase, par un contrecoup des forces d'extrême droite, symbolisant l'« ordre », en un second temps, par une révolte généralisée contre le poids d'un appareil dictatorial. Ils comptent que la rigueur extrême des conditions de leur détention ou de la chasse aux terroristes jouera finalement en leur faveur.

LA PRESSE OUEST-ALLEMANDE SE FÉLICITE DE LA FERMETÉ DE LA COUR DE KARLSRUHE

(De notre correspondant.)

Bonn. — Dans l'incertitude quant à l'issue de la tragédie que la République fédérale est en train de vivre, la presse ouest-allemande consacre surtout ses commentaires au jugement de la Cour constitutionnelle de Karlsruhe. Celle-ci a repoussé, dimanche 16 octobre, à 8 heures, après avoir siégé toute la nuit, la requête du fils aîné de M. Hans-Martin Schleyer, qui demandait au tribunal suprême de R.F.A. d'obliger le gouvernement de M. Schmidt à céder aux exigences des ravisseurs de son père pour sauver ce dernier.
Quotidien d'inspiration libérale proche des milieux d'affaires, la Frankfurter Allgemeine Zeitung remarque, ce lundi, que le gouvernement de Bonn, exposé à des pressions de plus en plus insupportables, aurait peut-être accueilli avec faveur une décision des juges l'obligeant « à céder aux demandes de la bande criminelle qui, depuis six semaines, défilent le président de la Fédération nationale, M. Schleyer, et qui menacent de la mettre à mort si onze terroristes ne sont pas libérés de leur emprisonnement par l'Etat ».

« La décision du tribunal est correcte »

La F.A.Z. cependant estime que « la décision du tribunal est correcte ». Si les juges avaient accepté la demande du fils de M. Schleyer, ajoute-t-elle, ils auraient « déterminé pour toujours, et comme une obligation constitutionnelle, qu'il convient de céder devant les prises d'otages par des terroristes ».

Après avoir remarqué que tout le monde comprend les efforts de la famille Schleyer pour sauver le « patron des patrons », la Süddeutsche Zeitung de Munich approuve, elle aussi, le verdict de Karlsruhe. « Le tribunal, écrit-elle, ne pouvait pas s'emparer de compétences qui reviennent exclusivement au pouvoir exécutif. La devoir des organes statiques de protéger la vie d'un seul homme, et aussi celle de l'ensemble des citoyens, conduit nécessairement à la conclusion que dans chaque cas la liberté d'action contre le chantage terroriste doit être maintenue, sinon la libération forcée des prisonniers deviendrait une simple affaire de tous les jours ».

Les commentaires de Die Welt (groupe Springer) sont encore plus catégoriques. « Seule la fermeté, écrit le quotidien, en mesure d'assurer la protection de la communauté des citoyens, telle que l'évoque le tribunal constitutionnel, ainsi que la protection d'un Etat de droit libéral contre ceux qui souhaitent que la démocratie soit trop facile pour se défendre ».

J. W.

A Dubaï

Pendant que la mort rôdait

De notre envoyé spécial.

Dubaï. — Ces zigzags fous dans le ciel du Proche-Orient, ces attentes pétrifiées dans une tourmente à goût de sable et de goudron fondu, ces dialogues résonnant dans le vide : qu'il ne ressemblait à Dubaï cette oppression bizarre ? Elle indiquait sans doute mieux que les calendes et les chronométrages hâtant les vraies dimensions d'un drame de la « suspense », exceptionnel, cette fois-ci, et la mort rôdait sur quatre-vingt-trois personnes rendant déjà difficile à supporter.

On regardait, pendant des heures, ce gros avion ventru, orné en bout de piste, et que la canicule de midi enveloppait de vapeur rouge. Parfois, la porte de la carlingue s'ouvrait pour le ravitaillement négocié ou bien de nouveaux pourparlers. A 300 mètres, sur la terrasse d'un immeuble bordant la piste, cent télescopiques choisissaient préliminairement leur angle. Deux silhouettes, toujours les mêmes, apparaissaient dans l'ouverture : Walter Mohammed, chef du commando, engoncé dans l'uniforme bleu pétrole emprunté comme un déguisement à un steward de la Lufthansa, revêtu de la main, et une femme en robe verte et mèches frisées, qu'on aurait volontiers prise pour une étudiante de Saint-Germain-des-Près n'était la grenade qu'elle tenait à la main.

Chacun, sans le dire, cherchait, l'espace de deux à trois minutes, à saisir un regard, à capter de loin une vague lueur.

Se grand Hilton sorti des sables

Dubaï, ce grand Hilton sorti des sables, est un mirage aimable : un Lilliput trop pressé de s'enrichir et d'acheter, pour avoir le temps de céder aux habitudes querelleuses et aux conflits. Un contraste troublant. Pendant quarante-huit heures, les autorités de l'emirat ont tenu à leurs « hôtes » non seulement la fermeté prudente et cette sorte de patience inquiète qu'on réserve aux enfants imprévisibles en rupture de famille. Le cheikh Mohammed, de la tour de contrôle, a lancé inlassablement au commando les mêmes appels dix fois répétés. Au nom des principes humanitaires, des passagers malades, des sept enfants ou de ce couple de quatre-vingt-quatre ans présent à bord. Comme s'il s'agissait non seulement de sauver des vies, mais surtout d'entamer, coûte que coûte, ne serait-ce qu'une brèche minuscule dans le mur terrifiant d'une « détermination révolutionnaire » qui n'aurait finalement faibli qu'au terme de l'ultimatum de 16 heures (locales).

En quittant Dubaï quarante minutes avant l'heure fatidique, les membres du commando ont surtout voulu éviter de choisir. Chaque étape de ces négociations — pour le ravitaillement en kérosène, en nourriture, en médicaments — était une nouvelle tentative de « rencontre », juste du bout des doigts. A défaut d'un langage commun, on cherchait au moins un mot, une syllabe, un millième de pensée communicable. Avec la même obstination, le chef du commando rejetait ces appels en réaffirmant ses exigences. Sur la fréquence de la tour de contrôle, on entendait cette voix cassée, qui, tous les quarts d'heure environ, dans un arabe rocailleux, parlait de « détermination », de « libération » ou de « révolution ». Mots venus d'une autre planète, monologue d'un Martien... L'univers d'un émir du Golfe et celui d'un rapté de l'air-à-Zaïar pouvaient-ils se rapprocher d'un pouce ?

Dimanche matin, déjà, on sentait les autorités de Dubaï

Qui étaient-ils vraiment ? Deux fois, trois fois, au terme de ces « contacts » laborieusement mis au point par radio, la porte de l'avion se refermait. Et l'on édit, à chaque fois, qu'elle se refermait plus lourdement, verrouillée un peu plus fort, sur quatre fois « quatre-vingt-trois » terribles. Il ne restait plus alors, et pour d'autres heures interminables, que cet avion banal, fermé comme un coif, rideaux tirés sur les hublots, avec derrière, à perte de vue, un champ de rocaille piqué de silhouettes à pistolet : les soldats de l'emirat en position de tir.

Au pied de la terrasse, pourtant, à portée de voix du Landsht, les embouteillages pagailleux de camions et de grosses voitures climatisées continuaient d'engorger la route principale de Dubaï, qui longe le terrain d'aviation. Toute une précipitation mécanique qui passait sans ralentir, sans jeter un coup d'œil, courant vers des chantiers ou vers des banques. A 2 kilomètres plus au nord, l'aéroport continuait à vivre à son rythme habituel : celui des hommes d'affaires pressés, des cheikhs milliardaires et des transits de luxe. Un décor de béton brut, d'inox et de verre formé l'argent et la facilité d'être. Combien, parmi ces passagers débarquant de Dakar, de Los Angeles ou de Lagos, et prenant d'assaut les boutiques aux prix détaxés, se rendaient-ils vraiment compte que, à 2 kilomètres, une centaine d'hommes, de femmes et d'enfants jouaient leur vie ?

A l'égard de la presse internationale, accourue brusquement sur ce mouchoir de poche promu centre provisoire de l'actualité mondiale, les autorités de Dubaï ont fait preuve du même zèle, de la même sollicitude générale. Vases accordés, salle de presse, téléphone et télé, nourriture à discrétion... Elles ont permis ainsi que le suspense du Landsht soit vécu, minute par minute, dans le monde entier. C'était bien utile, mais troublant.

Singulière frénésie, en effet, que cette chronique journalistique interrompue, où l'événement finissait par se dissoudre dans une infinité de petits drames, de petites angoisses instantanées, annulées de minute en minute par les suivantes. Le kérosène, la nourriture que l'on apporte, les autorisations que l'on arme, les portes qui s'ouvrent encore, le camion générateur qui recule... Le fait lui-même, le plus opaque et le plus terrifiant que l'on puisse imaginer, se métamorphosait insensiblement en un « spectacle » qui — enfin — autorisait la notation et les commentaires. Crépitement des télescopiques, flashes radio et témoignages à chaud, toutes choses finalement plus rassurantes que l'immobilité sourde et aveugle d'un avion allemand sur une piste du Golfe... Dimanche après-midi, quand le Landsht a quitté Dubaï pour l'aéroport d'Aden, toute une pyramide déjà familière à paru s'évanouir d'un coup pour les journalistes. Cassant d'être spectacle, l'événement redevenait terrifiant.

JEAN-CLAUDE GUILLEBAUD.

EN JUILLET 1973 DÉJÀ...

Le 26 juillet 1973, un Boeing-747 de la compagnie japonaise JAL, assurant la liaison Paris-Tokyo par le pôle, était détourné au-dessus d'Amsterdam par un commando terroriste composé de trois Arabes et de deux Japonais. Il avait à son bord cent vingt-trois passagers et vingt-deux membres d'équipage. Après avoir tourné au-dessus de la Méditerranée orientale, l'appareil finissait par se poser à Dubaï, où il allait res-

ter quatre jours par une chaleur torride et dans des conditions épouvantables pour les passagers.

Après de confuses négociations avec Tokyo et divers gouvernements du Golfe, les pirates déclinaient de quitter Dubaï. L'appareil faisait alors une courte escale à Damas et atterrissait à Bagdad où les terroristes étaient arrêtés par les autorités iryennes.

DE LA LUFTHANSA
Contre le terrorisme

L'attaque par un commando d'Air Djibouti, fait dans un

A TRA

Comores

Grande-Bretagne

Chili

BALLAND

Collection
FACE A FACE
dirigée par
THIERRY PRISTER

les chemins
de la
révolution

VOLUME 35 F



ENFIN,
UN GRAND
MAGASIN
DE TISSUS
DIGNE
DE PASSY

BOUCHARA Passy 57 RUE DE PASSY, PARIS 16^{ème}

COORDONNÉES
CÉLÉSTES ET RAYURES,
pour un ensemble à la coupe
et décontractée.
Laine et polyester en 140 cm.

24 21 150

DE LA LUFTHANSA

Contre le terrorisme

(Suite de la première page.)

Pour toute une série de raisons, il est bon que l'ensemble des par-
tis allemands refuse, malgré la
pression d'une grande partie de
l'opinion, d'envisager le rétablis-
sement de la peine de mort. Mais
disons alors, en France, le mérite
qu'ils ont de ne pas céder à la
tentation de modifier la Constitu-
tion pour permettre la condam-
nation et l'exécution des terro-
ristes pris. Au lieu de frapper un
soudain soupçonneux sur la ca-
sure des Allemands quand la ter-
ration se présente. Surtout
lorsque, chez nous, la peine de
mort ne se porte pas trop mal.
Surtout quand nous nous souve-
nons qu'il n'y a pas si longtemps,
dans la tourmente algérienne, tel
militaire communiste a été
condamné à mort et exécuté sans
un attentat soigneusement cal-
culé pour ne blesser personne et
tel colonel « Algérien français »
condamné et exécuté pour une
tentative manquée d'assassinat du
chef de l'Etat.

Et cessons aussi de donner dans
le ton complaisant. Un exemple ?
Samedi matin encore, tel quoti-
dien se réclamant d'un socialisme
démocratique écrivait : « Les des-
tinations des autorités alle-
mandes, les amis d'Andreas
Baader ont repris l'initiative, ple-
nant le gouvernement de Bonn
au pied du mur. » A qui va la
réprobation dans une formulation
de ce genre ?

Il ne s'agit pas de refuser de
comprendre. Mais il s'agit d'abord
de prendre clairement parti sur
le fait immédiat. Faut-il com-
prendre les S.S. ? Comme tous les
criminels, sûrement. Mais com-
mencer par les dénoncer et par les
vaincre !

Et si on veut comprendre, qu'on
cherche les explications dans
toutes les directions. Les injustices
de la société ? Une soit d'idéal
tournant à la folie froide ? Assu-
rément. Mais aussi une idéologie
proclamée et enseignée.
Il faut dénoncer avec vigueur
la chasse aux sorcières qui, mal-
gré, notamment au président
République fédérale. Il faut savoir
gré notamment au président
Scheel, des fermes mises en garde
contre les accusations de complicité
proférées de plus en plus
quiconque a mis ou met
en cause la perfection du système
politique, social et même écono-
mique. Mais à condition de ne pas
ignorer l'autre volet de la réalité.
De même qu'au lendemain
de la guerre, dans son admirable
livre *La culpabilité allemande*,
Karl Jaspers évoquait un type de

Les compagnies sont en désaccord sur les moyens de lutter contre la piraterie

Une nouvelle fois, l'organisa-
tion de l'aviation civile internatio-
nale (O.A.C.I.), lors de sa
toute récente assemblée générale,
s'est montrée impuissante à mon-
trer une riposte collective aux
actes de piraterie aérienne. Du
moins, certains de ses membres
ont-ils eu l'air de faire preuve de
la même, en obtenant pour
l'Organisation de libération de la
Palestine (O.L.P.), le statut d'ob-
servateur, au sein de cette insti-
tution spécialisée de l'O.N.U. (1).
N'ont-ils pas avancé, à l'appui de
cette candidature, l'argument
selon lequel la « répression »
de l'O.L.P. aggraverait plus sûrement
contre les délinquants d'avion
que le vote d'une résolution ?

Pour lutter contre la piraterie
aérienne, la convention de La
Haye sur « la répression et la
capture d'aéronefs » a été adoptée
il y a quelques années. Mais elle
n'a pas empêché la multiplication
des vols d'attentat. Les compagnies
aériennes, toutes démissionnaires
dans des affaires de ce genre, est
coulable à court terme, la
faiblesse leur apparaît désas-
treuse à long terme.

Les responsables de la compa-
gnie ouest-allemande Lufthansa,
dont plusieurs avions ont déjà
été détournés, seraient, quant à
eux, plutôt partisans d'une poli-
tique de moindre répression. « Nous
devrions avoir affaire à des kamikaze,
expliquaient-ils lors d'un
précédent détournement, il faut
donc les traiter comme tels. »

Les signataires des conventions
de La Haye et de Montréal n'ont
pris que des mesures de précaution
pour empêcher les pirates de l'air
d'être poursuivis ou d'être
détournés. Mais, comment contrôler
si les « pays hôtes » traduisent
justement les délinquants ?
L'Union soviétique, qui a refusé
de se lier ainsi les mains.
Les signataires des conventions
de La Haye et de Montréal n'ont
pris que des mesures de précaution
pour empêcher les pirates de l'air
d'être poursuivis ou d'être
détournés. Mais, comment contrôler
si les « pays hôtes » traduisent
justement les délinquants ?

Le délit de piraterie est universel.
Il est adressé à l'humanité. Inspiré
par la sauvegarde de l'humanité,
il tend à provoquer des réactions
sauvages. (1)
« Dans ce duel entre la décence
et la terreur, c'est la seconde qui
a le choix des armes. C'est donc
avec ces armes qu'un gouverne-
ment doit se battre, pour la sim-
ple raison que s'il ne s'y résout
pas, il s'invite à la violence et à la
dépendance qu'il veut conjurer.
L'histoire est pleine de ces pusil-
lanités vêtues du manteau de
la rigueur qui ont abouti au
désastre. »

(RICHARD LISCIA.)

Les commentaires des quotidiens parisiens

LE FIGARO : résister.

« Que faire ? D'abord, parvenir
très vite à un accord entre tous
les Etats qui mette au don de la
société internationale sans dis-
crimination de régime politique
ou social — les terroristes et les
pays qui leur accorderaient l'asile.
Décider d'un commun accord que
toute action de chantage tendant
à la libération d'un terroriste, re-
connu coupable et emprisonné,
entraînera automatiquement
l'exécution de celui-ci. Refuser, en
cas de crime de sang sur un
olage, toute circonstance atté-
nuante. Mettre aux ordres d'un
état-major national, ou peut-être
même international, des groupes
de combat antiterroriste qui se-
ront autorisés à agir avec célérité
et détermination. (...) Mais l'es-
sentiel est dans le renforcement
d'une attitude intellectuelle et
morale qui refuse le glissement
vers la lâcheté et l'abandon. L'es-
sentiel est d'adopter à l'égard du
terrorisme une attitude de résis-
tance. (...) Ne savons-nous pas
que la seule réponse aux menaces
du fascisme s'appelle le courage ? »

(JEAN D'ORMESSON.)

L'AURORA : leur but, faire va-
ciller l'Occident.

« C'est le choc le plus rude qui
frappe l'Occident depuis long-
temps. Conscients du défi lancé
à toutes les démocraties par les
membres de la Fraction armée
rouge, les dirigeants de la Lufthansa, le pré-
sident Giscard et le premier mi-
nistre britannique Callaghan ont
cherché à obtenir, de la part de
leur solidarité, de leur appui
moral et de leur assistance dans
l'épreuve. »

« Ce que les terroristes — alle-
mands, palestiniens et autres —
cherchent à obtenir, c'est une
mise à genoux de l'Etat alle-
mand et, au-delà, une révolte
éclatante sur leur défilé d'En-
tebba. Leur but n'est pas seule-
ment d'humilier Bonn, de récu-
pérer Baader et le négus, mais
aussi de provoquer la chute de
Schleyer et les réintroduire dans
l'action violente. L'objectif réel est
de faire vaciller l'un des bastions
les plus solides de l'Occident, le
terrorisme allemand afin de le
réintroduire dans l'action violente.
L'objectif réel est de faire
vaciller l'un des bastions les plus
solides de l'Occident, le terrorisme
allemand afin de le réintroduire
dans l'action violente. »

(PHILIPPE BERNET.)

LE QUOTIDIEN DE PARIS : un
défi universel.

« Nous sommes tous des otages.
Croire que l'Allemagne est seule
concernée par le nouvel épisode
de ses démêlés avec la bande à
Baader, ou croire qu'elle seule
pèsera les conséquences qu'il
le terrorisme ne peut prendre une
forme aussi épineuse qu'en Alle-
magne, tout cela est illusoire. Le
défi du terrorisme est universel ;
il est adressé à l'humanité. Inspiré
par la sauvegarde de l'humanité,
il tend à provoquer des réactions
sauvages. (1)
« Dans ce duel entre la décence
et la terreur, c'est la seconde qui
a le choix des armes. C'est donc
avec ces armes qu'un gouverne-
ment doit se battre, pour la sim-
ple raison que s'il ne s'y résout
pas, il s'invite à la violence et à la
dépendance qu'il veut conjurer.
L'histoire est pleine de ces pusil-
lanités vêtues du manteau de
la rigueur qui ont abouti au
désastre. »

(RICHARD LISCIA.)

L'HUMANITE : un drame alle-
mand.

« Un drame allemand ? Pas
seulement. Un drame humain.
Mais aussi, un drame allemand
solidaire du nouveau épisode du
terrorisme n'épargne aucun pays. Il
n'est pas contestable que, tout
au moins en ce qui concerne
ses manifestations récentes, l'Al-

L'attaque par un commando d'un appareil d'Air Djibouti, fait deux morts à Tadjoura

Djibouti (A.F.P., Reuter).

Deux personnes ont été tuées et
plusieurs autres blessées diman-
che 16 octobre lors d'une attaque
par un commando d'un petit
avion Twin Otter d'Air Djibouti
qui décollait de Tadjoura, seconde
ville du pays peuplée presque
exclusivement d'Afars. Les deux
victimes sont le pilote français,
dont le nom n'a pas été révé-
lé, et la mère du ministre de
la justice, M. Ismail Ali Youssouf.
Selon divers témoignages, les
agresseurs appartenaient à
l'ethnie afar.

Cette affaire paraît liée aux
troubles qui affectent l'Ethiopie
voisine. Les Afars d'Ethiopie sont
divisés. Les uns, derrière l'ancien
sultan Mohammed Yayo, soutien-
nent le gouvernement militaire.
Les autres, séparatistes, sont re-
groupés au sein d'un Front de
libération afar (F.L.A.) qui reçoit
un appui de la Somalie et de
l'Arabie Saoudite. Ces derniers
mois, le F.L.A. a revendiqué plu-
sieurs attaques contre la route
qui relie Addis-Abeba au port

éthiopien d'Assab. Fin septembre,
l'aviation éthiopienne a bom-
bardé plusieurs positions du F.L.A.
Le 8 octobre, l'Agence éthiopienne
d'information affirmait que plus
de cent mille Afars avaient
exprimé leur attachement au
régime au cours d'une « mani-
festation de masse ».

Les rivalités entre Afars
d'Ethiopie ne sont pas sans
conséquences sur la vie politique
de Djibouti. Le gouvernement
est divisé. Les membres du
comité exécutif du Front de
libération afar (F.L.A.), qui anime
les Afars (sur scène), dont le premier
ministre, M. Ahmed Dini. Il y a
quelques jours, des stocks d'armes
dont une certaine de Kalatch-
nikov, destinée aux Afars
d'Ethiopie, ont été découverts
dans le nord du pays ainsi que
dans la capitale. Cette affaire
aurait provoqué une certaine
tension au sein du gouvernement.

Les ministres afars exigent que
les militants somalis proches du
Front de libération de la Somalie
occidentale (F.L.S.O.), qui anime
la guérilla du Tadjou, soient
aussi désarmés.

JACQUES DE BARRIN.

A TRAVERS LE MONDE

Comores

● DANS UNE INTERVIEW pu-
bliée par l'hebdomadaire *Jeune
Afrique* du 21 octobre, le pré-
sident Ali Soilih, chef de l'Etat
comorien, affirme que, « grâce
à une conformation de moyens
diplomatiques, nous sommes
persuadés que la France finira
par céder » sur l'affaire de
Mayotte. Radio-Comores,
ajoute-t-il, est de plus en plus
écarté à Mayotte... La ques-
tionnalité de la jeunesse ma-
horoise est opposée à la situation
actuelle. Seules certaines ou-
vres sociales (commerces,
fonctionnaires et propriétaires
terriens), influencées par les
familles de colons, y trouvent
leur compte. »

Chili

● PLUSIEURS ATTENTATS A
LA BOMBE ont eu lieu dans

la nuit du vendredi 14 au
samedi 15 octobre à Santiago.
Cinq personnes ont été blessées
par l'explosion de quatre
bombes déposées devant le
palais de la Moneda, l'immeu-
ble du Président, le palais
de la justice et la banque de
la capitale. — (U.P.I., Reuter.)

Grande-Bretagne

● TREIZE PERSONNES ont
été arrêtées dimanche soir
16 octobre à Londres au cours
d'incidents qui ont éclaté à
l'occasion d'une manifestation
antiraciste, qui a rassemblé
deux mille cinq cents partici-
pants dans l'est de Londres.
Deux cents policiers étaient
présents pour éviter tout
affrontement entre les manifes-
tants et les sympathisants
de l'organisation d'extrême
droite Front national. La ma-

nifestation était organisée par
la formation d'extrême droite
« National Front » et des syn-
dicats locaux. — (A.F.P.)

Haïti

● LES SECTIONS EUROPEEN-
NES D'AMNESTY INTER-
NATIONAL ont pris consen-
sance satisfaction de la
libération, le 21 septembre der-
nier, de cent quatre prison-
niers politiques détenus sans
jugement, et dans des condi-
tions inhumaines en Haïti.
Pour certains, la période de
détention était de huit ans.
Amnesty International note
satisfaitement avec inquiétude
de nombreux détenus n'ont
pas bénéficié de cette mesure
d'amnistie générale, en dépit
des déclarations du gouverne-
ment d'Haïti. — (A.F.P.)

Irak

● M. TAREQ AZIZ, MINISTRE
IRAKIEN DE L'INFORMA-
TION, a été relevé de ses fonc-
tions et remplacé par M. Saad
Kassem Hamoudy, président
du Syndicat de la presse, a
annoncé le samedi 15 octobre
l'agence irakienne d'informa-
tion. D'autre part, le colonel
Adnan Khadrallah a été
nommé ministre de la défense.
Le colonel Khadrallah, ancien
ministre d'Etat, avait quitté le
gouvernement le 5 septembre
dernier à la suite de son
admission au sein du conseil
de la révolution irakienne
(autorité politique suprême).
L'agence ne donne aucune
indication sur les raisons du
départ de M. Tareq Aziz.
Membre de la direction ré-
gionale basiste et du conseil de
la révolution, M. Aziz avait été
élu membre du parti Baas, au
pouvoir à Bagdad, lors du
cinquième congrès général baas-
siste qui s'est tenu au début
d'octobre dans la capitale. —
(A.F.P.)

Islande

● LES QUELQUES NEUF MILLE
FONCTIONNAIRES ET EMP-
LOYÉS MUNICIPAUX
islandais en grève depuis
mardi 11 octobre poursuivent
leur mouvement après l'éche-

des négociations salariales.
Huit cents islandais sont re-
tenus à l'étranger, tandis que
les étrangers séjournant en
Islande ne peuvent quitter
le pays. Cette grève est la
première du genre, les fonction-
naires n'ayant obtenu le droit
de grève qu'en octobre 1976.
— (A.F.P.)

Jamaïque

● M. PIDEI CASTRO a com-
mencé le dimanche 16 octobre
une visite officielle de cinq
jours à la Jamaïque. Les rela-
tions entre les deux îles des
Caraïbes ont connu une amé-
lioration continue ces dernières
années. L'accueil chaleureux
du premier ministre jamaïcain,
M. Michael Manley, est néces-
sairement tempéré par l'attitude
de l'opposition qui a annoncé
qu'elle boycotterait la visite du
président cubain. — (Reuter.)

Soudan

● UNE CENTAINE D'OPPO-
SANTS AU REGIME SOUDA-
NAIS, arrêtés pour complot
contre l'Etat à Juba, en février
dernier, ont bénéficié des me-
sures d'amnistie décidées en
avril par le président Nemeiry,
selon un rapport du 17 octobre
l'agence de presse soudanaise.
Onze libyens accusés de par-
ticipation à une tentative de
coup d'Etat en juillet 1976
seront également libérés. Le
Soudan avait à l'époque accusé
la Libye d'avoir organisé cette
tentative, et les relations entre
les deux pays s'étaient dété-
riorées. — (A.F.P.)

Yougoslavie

● LE MARCHEAL TITO, avant
de partir, ce lundi 17 octobre,
pour Liban, où il se rendait
en visite officielle, a passé les
journées de samedi et de di-
manche à Bugrin-les-Bains
(Londres). Ses seuls visiteurs
ont été le docteur Baue, maire
de la ville, et le peintre d'ori-
gine yougoslave Brankislav Zen-
delaki. L'agence
Tanyoug annonce que le pré-
sident Carter a adressé samedi
un message personnel au ma-
rchal.

BALLAND

Collection
FACE A FACE
dirigée par
THIERRY PFISTER

1 volume 35 F

CONTRE LE VOL ALARME 2000

le spécialiste de la protection volumétrique autonome
une technique d'avant-garde - un matériel éprouvé

Nouveau le D180 ME

radar hyperfréquence avec mise en
surveillance télécommandée par fil

- Adaptable à tous les locaux • Rayon de protection réglable de 2 à 30 m • Il traverse meubles et cloisons
- Inébranlable • Autonomie totale d'alimentation (2 ans en veille)
- Plus de 15 000 appareils ALARME 2000 en fonctionnement, appartements, maisons, usines, bureaux, services publics, administrations.

Pour connaître les possibilités
du D180 ME et ses systèmes
annexes d'alarme : sirènes
supplémentaires, éclairage,
transmission téléphonique, etc.
Remplir et retourner le bon ci-dessous à :
ALARME 2000 D 245
8, rue Budin 75016 Paris

Je désire sans engagement de ma part recevoir
une information personnelle sur le D180 ME

NOM
RUE
N° Code Postal
VILLE

ALARME 2000 - 7 agences
régionales - 98 sous-
stations de protection à votre service
Agence à Bruxelles pour le Bénélux

EUROPE

LOIN DES CAPITALES

Reggio-de-Calabre perdue dans le Sud lointain

Le sud de l'Italie n'a guère fait parler de lui au cours des derniers mois. Ce sont surtout le centre et le nord qui se sont agités, avant la conclusion d'un programme de gouvernement entre démocrates-chrétiens et communistes. Le Mezzogiorno inquiète pourtant les partis politiques et les syndicats, car la crise économique y est particulièrement ressentie. En Calabre — « lanterne rouge » d'Italie — la province la plus atteinte est celle de Reggio. On n'a pas oublié la révolte qui éclata, en 1970, dans ce chef-lieu et pour laquelle certains meneurs ont été condamnés à plusieurs années de prison. La mise en question du centre sidérurgique de Gioia-Tauro (16 miles du 19 juillet), promise en 1971 pour calmer la révolte, suscita déjà de vigoureuses protestations.

AVOCAT de longue date, ancien gouverneur du Rotary-Club, M. Domenico Bartoli n'est pas du genre à s'émouvoir. « Dans les petites villes italiennes », remarque-t-il avec philosophie, « il se passe rarement de grandes choses ». Et pourtant, n'est-ce pas Reggio qui défraya la chronique pendant sept mois, en 1970 et 1971, quand ses habitants descendirent dans les rues pour protester ? « Ce n'était pas conscient, réplique l'avocat, qui semble chercher les étoiles par les fenêtres grandes ouvertes de son cabinet. D'ailleurs, la ville a beaucoup changé. »

Cela, tout le monde vous le dira : le Reggio de 1977 n'est pas le même qu'il y a sept ans. Une révolte similaire y serait impensable, même si certains problèmes demeurent entiers et que d'autres se sont aggravés.

Pour un Milanais ou un Turinois, l'image de cette ville méridionale reste la même : une sorte de Naples en pire, sans le charme de sa grande voisine ni son glorieux passé. Reggio-de-Calabre évoque le chômage, l'extrême droite, la Mafia. « On nous enferme dans cette image », affirment les responsables locaux, qui ne savent comment en sortir.

Pour changer d'avis sur Reggio, il faudrait y séjourner. Or ce gros bourg écrasé de soleil n'attire personne. C'est un lieu de passage pour la Sicile, l'un de ces lieux où l'on passe sans s'arrêter. L'avion permet maintenant d'éviter le détour, auquel les guides touristiques n'encouragent pas. Quelle discrétion sur cette « ville de cent soixante-seize mille habitants, siège d'un archevêché, située à la pointe de la botte » ! Il est vrai que, « entièrement reconstruite après le tremblement de terre de 1908 », elle suggère un peu trop le béton. C'est pourtant à la législation antisismique, appliquée au lendemain de la catastrophe, que l'on doit cette hauteur limitée des édifices. Ils ne s'étagent pas trop mal, en fin de compte, au-dessus d'une promenade de mer copiée sur celle de Nice, au début du siècle, par un maire qui aimait voyager.

Au lendemain de la révolte, l'extrême droite avait fait un malheur, passant brutalement de 7 % des suffrages à 36 %. Le Mouvement social italien devenait ainsi le deuxième parti de la ville, talonnant la démocratie chrétienne de quelques points. Un résultat unique en Italie. Mais c'était un feu de paille, prouvant que les colères sont provisoires. Aux élections successives, Reggio s'est reprise, donnant même au parti communiste un score jamais vu : 24 %. Il devait s'ensuivre une nouvelle formule politique à la municipalité : un maire démocrate-chrétien, président comme par le passé une « junte » de centre gauche, soutenue officiellement par le P.C.

Partis « démocratiques » et syndicats ont retenu la leçon de 1970. Ils étaient alors lourdement trompés sur les événements, car la « manœuvre des fascistes » cachait bien un soulèvement populaire.

A lui seul, le choix de Catanzaro comme capitale de la Calabre ne l'expliquait pas. Reggio se révoltait, en fait, contre une coupe pleine, que cette ultime goutte d'eau venait de faire déborder. Aujourd'hui, si le mécontentement demeure, l'extrême droite, en pleine déconfiture, n'a plus les moyens de le conduire. Il est « canalisé » par la démocratie chrétienne, la gauche et les syndicats.

Mécontents de quoi ? « Rien dans cette ville ne fonctionne comme il faudrait », constate M. Domenico Cosmopoli. On ne peut soupçonner de déniement systématique cet ingénieur de trente-sept ans qui porte une chemise Jean : il est le nouveau maire de Reggio. Passons sur la santé des rues, que seul le régime fasciste avait réussi à abolir grâce à un amiral-gouverneur pointilleux, un maniaque du balai.

N'insistons pas non plus sur le trafic automobile « chaotique », selon le maire, et sur le personnel municipal « mal employé ». Ce n'est pas cela qui mécontente la population. Le vrai problème de Reggio est le chômage. « Seule, la Mafia embouche », disent les plus amers, en citant des chiffres plus ou moins précis : deux cent mille disoccupés en Calabre, dont soixante-dix mille diplômés à la recherche d'un premier emploi.

« Il y a la crise italienne, la crise du Midi, celle de la Calabre et celle de Reggio », remarque le maire. En d'autres termes, la ville est la plus atteinte d'une région mal en point, appartenant à la « mauvaise » moitié d'une Italie qui, elle-même, souffre davantage de la récession que d'autres pays européens. La clé de l'emploi ne se trouve donc pas ici.

« Notre seule chance était le bâtiment, affirme M. Cosmopoli, mais le choc des décrets d'application du plan régulateur que la région a mis cinq ans à approuver et dont les décrets d'application ne sont toujours pas adoptés. » Entre-temps, l'émigration a diminué, et des « Suisses » et des « Allemands » sont rentrés au pays. Quant aux pro-

messes de créer des emplois, faites par le gouvernement au lendemain de la révolte, elles n'ont été qu'à moitié tenues.

L'ARGENT continue d'arriver, sous forme de subventions et d'allocations diverses. Reggio est l'une des villes les plus « assistées » d'Italie, — mais il repart aussitôt pour aller s'investir plus au nord, dans des régions sûres. Bref, c'est le marasme, sans aucune lueur à l'horizon.

« Nous sommes assiégés de gens qui viennent se plaindre », affirme Mgr Calabro, vicaire général de la ville, qui a organisé une cantine gratuite près de l'archevêché. Il parle « de frustration et de défiance », ajoutant : « Malheureusement, nous les Regginiens, nous ne savons pas nous unir ; nous sommes portés au découragement. L'un des rares aspects positifs des événements de 1970 avait été la cohésion d'un peuple prenant conscience de s'être toujours fait avoir et qui disait basta. »

Reggio n'a jamais su se débrouiller aussi bien que les deux autres chefs-lieux de la Calabre, Catanzaro et Cosenza. Dans cette guerre de clochers, ce campanilisme, il est toujours perdant. Depuis 1971, la ville n'a pas eu un seul ministre au gouvernement. Même l'imprévisible Mussolini la boude, ne lui rendant visite qu'en 1969.

Un représentant du parti communiste commente : « Les gens ici ont toujours considéré le pouvoir central comme une chose lointaine, autoritaire et vésatoire. » Mais les gens, eux, en rendent responsables les politiciens. « Nous n'avons jamais eu une classe politique à la hauteur des circonstances », répètent les membres des professions libérales, qui se tiennent prudemment à l'écart au lieu d'aller la renforcer.

En matière économique, l'absence d'initiatives et le manque de confiance en soi sont dénoncés de toutes parts. « Comment voulez-vous que les gens prennent des initiatives, souligne avec bon sens une enseignante catholique, Mme Maria Mariotti, alors que la Mafia est partout présente ? » L'Honorable Société perçoit, en effet, une dîme sur de nombreuses activités industrielles, immobilières et commerciales. Il arrive même que des marchands ambulants paient la mazzetta pour pouvoir vivre en paix. Mieux vaut être petit fonctionnaire dans ces conditions. Encore que... On nous a cité le cas d'enseignants qui recevaient des menaces voilées du genre : « Tu fais réussir mon fils à la maturité (le bac) ou il t'arrivera des bricoles. » Cela doit souvent marcher puisque, avec plus de 90 % de réussites, Reggio appartient au peloton de tête des villes italiennes.

Faut-il attribuer à la Mafia le calme qui a régné en Calabre au printemps dernier, alors que des étudiants s'affrontaient aux policiers dans les rues de Rome, de Bologne et d'ailleurs ? C'est une explication séduisante. Les mafiosi aiment opérer dans le calme. Contestataires ou terroristes ne

peuvent que gêner leur action. Un responsable local de la sécurité ne nous expliquait-il pas le manque relatif de petites escroqueries à Reggio par « le sérieux » des bandits locaux qui se concentrent sur les grandes proies ?

Autre explication plus convaincante : il y a peu d'étudiants dans cette ville, et quand on veut attirer l'attention, c'est plus au nord qu'il faut frapper. Une empoignade dans les rues de Reggio n'aurait pas la même résonance qu'à Milan.

Une troisième explication est donnée par l'ancien maire démocrate-chrétien, M. Bolognini. « Reggio, dit-il avec amertume, n'a pas la force de réagir. Quand elle l'a fait en 1970, elle a reçu douze mille policiers. » Sur son parti, l'ancien maire n'est pas tendre : « Ce n'est qu'un centre de pouvoir. Ou, si vous préférez, une fédération de centres de pouvoir. »

En somme, malgré la présence d'un maire de trente-sept ans qui professe des idées de gauche, malgré l'alliance avec le P.C., la démocratie chrétienne n'aurait pas changé ? Ce n'est pas l'avis des communistes. « Il y a toujours eu deux âmes dans ce parti, affirme M. Tommaso Rossi, vice-président du conseil régional. S'il y a eu alliance à Reggio, c'est en raison de notre avance électorale, mais aussi parce que la D.C. n'est transformée. Une nouvelle génération démocrate-chrétienne évolue dans un esprit d'unité et de changement. Mais les contradictions et les résistances réapparaissent chaque fois qu'on aborde les problèmes concrets. » Pour les communistes, Reggio paie aujourd'hui les conséquences d'une « politique économique décidée de l'extérieur, d'une esprit d'assistance et non de développement ». Le point de départ d'une relance doit être, selon eux, l'agriculture.

N'étant pas une ville ouvrière, Reggio compte des syndicats modestes, assez mal encadrés. Leur drame est qu'ils « gèrent de l'assistance », comme le souligne un responsable. Un fort pourcentage d'inscrits est constitué de retraités tandis que de nombreux chômeurs ou « sous-occupés » frappent à la porte et demandent à être défendus.

Une phrase revient continuellement dans la bouche des personnes que l'on interroge : « Cette ville est en désagrégation. » Cela ne saute pas aux yeux du visiteur. Les nombreux Regginiens qui font la passeggiata au coucher du soleil sur le corso Garibaldi évoquent plutôt la douceur de vivre. D'autant que les pâtisseries continuent à pousser comme des champignons dans cette avenue principale, démentant toutes les statistiques.

« Oui, les gens vivent, mais ne se demandent pas comment », s'exclame Mme Mariotti, qui vit sur les hauteurs dans une rue populaire. « Les ressources diminuent, la consommation augmente. » Eternel miracle des villes du Sud, où l'entraide familiale et les petits travaux non déclarés permettent au moins à des marginaux de manger tous les jours et à regarder la télé qui diffuse les mêmes messages publicitaires aux Calabrais et aux Lombards dont le revenu moyen varie de un à trois. La télé, qui nivelle les goûts, démolit progressivement la notion d'extrême Sud, mais n'empêche pas deux mondes de subsister.

Militante catholique, Mme Mariotti court d'une réunion à l'autre. Elle aussi parle de « désagrégation », mais pour souligner aussitôt tout ce qui se fait de positif à Reggio, notamment dans une église qui a pris la « voie conciliaire », malgré un clergé mal préparé. Dans le marasme de Reggio, cette enseignante continue d'espérer. « Nous étions nombreux, murmure-t-elle, à vouloir quitter la ville. L'émigration aurait présenté de multiples avantages. Mais nous avons voulu rester. » Ils ont donc en Reggio, la foi de ces militants qui suffira-t-elle à soulever les montagnes de l'assommoir qui sépare la ville du reste de la nation ?

ROBERT SOLÉ

RIDEAUX
VOILAGES
Marcel SELGER
Maître Artisan Tapissier.
1, Impasse Druinot
Paris-12 628.35.30

Ne manquez pas de visiter
LES ANTIQUAIRES, en permanence
AU "BON MARCHÉ"
UN CHOIX CONSIDÉRABLE D'OBJETS ET DE MEUBLES
2^e étage - Magasin 2 - 38, rue de Sévres - Parking Boudicaunt

Holiday Inn HOTEL

Pourquoi les hommes d'affaires y reviennent-ils en famille ?

Des séminaires aux banquets

Dans un Holiday Inn, il est très facile d'organiser des réunions d'affaires ou des fêtes. Pour un brain-storming de cinq à six personnes, vous prendrez un petit salon. Pour une réunion importante, un cocktail, un banquet ou un repas de noces comme autrefois, vous choisirez une grande salle.

Point clé du confort : la chambre

De l'espace, 27 m², c'est agréable ; les lits sont toujours grands (un à deux, double-lits par chambre) ; la salle de bains est spacieuse. Pour travailler, recevoir, un coin bureau, des fauteuils confortables et une ligne de téléphone directe. Climatisation : elle se règle à volonté. Détente : il y a toujours la télévision (gratuite).

Les enfants logés gratuitement

Les hommes d'affaires qui connaissent Holiday Inn y font volontiers étape en famille. Holiday Inn loge gratuitement les enfants qui partagent la chambre de leurs parents. Outre le confort, les mamans apprécient des détails comme la chaise spéciale pour le repas des tout-petits.

Nouveau : le forfait week-end

Et quand on voyage à plusieurs, il y a aussi le forfait week-end. Du vendredi soir au lundi matin, la chambre ne vous sera facturée que pour le prix d'une personne, même si vous êtes quatre à l'occuper (du 1^{er} Novembre 1977 au 1^{er} Mars 1978, sur réservation ; se renseigner auprès du Bureau Central Holiday Inn - Tél. (1) 686.50.87 - ou chez votre agent de voyages).

"Holidex" pour réserver dans le monde entier

Avec Holidex, système de communication par ordinateur privé, vous réservez immédiatement votre chambre à Rome, Las Vegas, Acapulco ou dans l'un des 1700 hôtels Holiday Inns du monde. Gratuitement.

Ce sens aigu du confort et des formules adaptées n'explique qu'en partie pourquoi Holiday Inn est si vite devenue la première enseigne hôtelière du monde. C'est aussi le succès d'une ambiance qui vous décontracte et vous met, comme le dit l'enseigne, un peu en vacances.

Holiday Inn en France

Avignon Tél. (90) 82.99.10 - Tél. 431.994
Lille Aéroport/Lesquin Tél. (20) 97.92.02
Tél. 12.00.51
Lille-Marcq en Baroeul Tél. (20) 72.17.30
Tél. 12.07.35
Paris/Porte de Versailles
Tél. (1) 533.74.63 - Tél. 26.08.44
Paris/Orly Tél. (1) 687.26.66 -
Tél. 20.46.79
Paris/Roissy Charles de Gaulle
Tél. (1) 985.96.11 - Tél. 69.51.43
Lyon Tél. (78) 35.70.20 - Tél. 90.00.06
Strasbourg Tél. (88) 32.49.12 -
Tél. 99.05.15
La Guadeloupe Tél. 84.15.00 -
Tél. 02.98.36 GL
Réservation centrale à Paris
Tél. (1) 686.50.87 - Tél. 20.46.96
ou par votre Agent de Voyage

Préparation au concours
Médecine
PHARMACIE-DENTAIRE
● Encadrement annuel par CHU
● Année préparatoire : PCBM - O -
6 CENTRES : Lille - St-Pierre - Nantes
Clermont - Belfort - Orléans
Groupement pour la préparation
CEPES 57, rue Cl. Laffitte, 92 Neuilly
722.51.54 ou 745.69.13

LOTO

2000 par le S.A.R.L. Le Monde.
Géants : Jacques Favre, directeur de la publication, Jacques Savignat.
Imprimerie de « Monde »
S.A. des Imprimeries
PARIS-IX
1976
Reproduction interdite de tout article, sauf accord avec l'administration.
Commission paritaire des journaux et publications : n° 57521.

مركز النظم

LE PROCÈS DE QUATRE INTELLECTUELS A PRAGUE

TROIS JOURS D'AUDIENCE

Une déclaration de

مكتبة ابن القيم

Le Monde

politique

LA PRÉPARATION DES ÉLECTIONS LÉGISLATIVES

AU CONSEIL NATIONAL DU P.R.

Le parti giscardien hésite toujours à proposer certaines réformes

Les dirigeants giscardiens ont confirmé, samedi 15 et dimanche 16 octobre, devant leur conseil national, la stratégie qui consiste, d'une part, à faire du P.R., plus que jamais, le parti du président, et, d'autre part, à donner à cette formation l'image la plus « centre-gauche » possible.

Sur le premier point, ils n'ont guère eu de mal. C'était en effet l'alignement dans les rangs du P.R., ce week-end, les sondages encourageants, la revendication du titre de premier parti de la majorité, les paris sur une conjoncture électorale favorable, tout cela, chacun le savait bien, est étroitement lié à l'amélioration de la popularité du chef de l'État. Les responsables giscardiens trouvaient là un peu de consolation après les difficiles moments qu'ils ont pu connaître depuis 1974.

Le conseil national du parti républicain a siégé samedi 15 et dimanche 16 octobre à huis clos pour examiner le projet de programme du parti. Cette étude a été menée par trois commissions présidées respectivement par Mme Monique Pelletier, membre du bureau politique, et MM. Jean-Pierre Fourcade, ancien ministre, et François Delmas, membre du secrétariat national, ancien maire de Montpellier.

Un certain nombre d'amendements ont été apportés par le conseil national aux propositions initiales. Ainsi, au chapitre « une vie meilleure pour les Français et les Français », il était envisagé d'instaurer un salaire de base de famille. Mme Monique Pelletier s'est opposée à cette idée. Les propositions du P.R. en ce domaine sont diverses, notamment celles-ci : « Les dépenses familiales et le complément familial seront regroupés en une aide familiale unique, augmentée et indexée. (...) Cette aide familiale sera attribuée sans condition de ressources, mais incluse dans l'assiette de l'impôt sur le revenu. (...) Elle sera versée à toutes les familles, que les pères travaillent ou non, qu'ils soient ou non titulaires d'un emploi. La mère ou le foyer bénéficiera d'un statut social propre. »

De même, en ce qui concerne le service national, les dirigeants giscardiens avaient prévu de proposer un service « à la carte ». Cette suggestion n'a pas été retenue. Le texte adopté samedi souligne la nécessité d'introduire « plus de justice » dans le système actuel et recommande une « évolution vers un service civil ».

Au chapitre « un autre progrès pour la France », (commission présidée par M. Jean-Pierre Fourcade), les giscardiens soulignent qu'il faut « faciliter la création et l'adaptation des entreprises ». Initialement, il était envisagé de substituer au régime des charges sociales tel qu'il existe une prise en charge par l'État, compensée notamment par

la création d'une taxe sur le chiffre d'affaires ou une majoration de celle sur la valeur ajoutée. Il s'agissait en quelque sorte d'une fiscalisation des charges et cotisations sociales. Le conseil national a préféré une formule plus nuancée impliquant un blocage du montant des charges, le maintien du principe de l'assurance et une évolution, en ce qui concerne les charges familiales, vers un système qui évite de pénaliser les industries de main-d'œuvre.

La commission présidée par M. François Delmas avait, entre autres, à son programme l'étude des questions électorales. M. Solson avait indiqué avant la réunion du conseil que le P.R. se prononcerait en faveur de l'introduction de la représentation proportionnelle dans le mode d'élection des conseils municipaux de villes de plus de trente mille habitants. Le secrétaire général a affirmé après les travaux que cette proposition serait inscrite dans le programme définitif du parti, il n'empêche que le conseil national s'est contenté d'adopter la phrase suivante (dont la longueur et le balancement doivent paraître beaucoup à M. Roger Chahagnon et Jacques Douffiaques) : « Le parti républicain reconnaît la nécessité de la décentralisation de la vie politique et de la reconnaissance des Français, souhaite qu'un régime électoral aux différents niveaux soit élaboré, permettant d'assurer une plus juste représentation de toutes les tendances de l'opinion, mais aussi la constitution de majorités unies sur des idées communes et compatibles avec la continuité qui, par l'élection du président de la République au suffrage universel, fait échapper le pays à la tutelle des partis. »

En ce qui concerne l'Europe, le P.R. suggère la création d'une « force de garde-côte européenne », qui aurait pour tâche la surveillance du plateau continental pour le protéger contre les pollutions et en faire respecter les zones de pêche.

A l'occasion de cette réunion du conseil national est entré officiellement en fonctions M. Jacques Larché, sénateur, ancien secrétaire général du gouvernement. Dans l'état-major du parti républicain, il prend place au troisième rang, après M. Jean-Pierre Fourcade et Jacques Douffiaques, député général, avec le titre de délégué national auprès du secrétaire général.

En ce qui concerne l'Europe, le P.R. suggère la création d'une « force de garde-côte européenne », qui aurait pour tâche la surveillance du plateau continental pour le protéger contre les pollutions et en faire respecter les zones de pêche.

gommé, et, sur certains points, bien gommé. Ainsi en a-t-il été du service national « à la carte », du salaire de la mère de famille et de la fiscalisation des charges sociales, notamment.

Quant au rétablissement de la proportionnelle dans le mode d'élection des conseils municipaux de villes de plus de 30 000 habitants, il n'y est plus fait allusion dans l'avant-projet qu'a finalement adopté le conseil national. Dans ce texte, il n'est pas question non plus du rétablissement de la proportionnelle dans l'élection des députés. En ce domaine, peut-être des conseils de prudence étaient-ils venus de plus haut, car jusqu'à ce jour les giscardiens étaient plutôt considérés comme proportionnalistes.

NOËL-JEAN BERGEROUX.

LES GAULLISTES DE PROGRÈS COMPTENT PRÉSENTER UNE CENTAINE DE CANDIDATS

L'Union des gaullistes de progrès a organisé samedi 15 et dimanche 16 octobre des journées nationales à la mairie de Savignysur-Orge. Un conseil national de l'Union des gaullistes de progrès, élargi aux responsables de l'Association des élus gaullistes de progrès, s'est réuni pendant ces journées et a décidé que le mouvement présenterait une centaine de candidats aux élections législatives.

Il a mandaté le délégué national, M. Dominique Gallet, pour que les discussions engagées avec MM. Jean Charbonnel et Léo Hamon aboutissent au regroupement de tous les gaullistes d'opposition.

Les participants à ces journées nationales ont adopté à l'unanimité une motion qui confirme « son attachement à une union de la gauche dans laquelle elle perçoit le seul espoir de redressement des destinées nationales ».

M. JOBERT « TRAHI » PAR LA MAJORITÉ ?

Nice. — M. Gérard Bosio, chargé de mission auprès de l'administration française, fils de M. Raoul Bosio, adjoint au maire de Nice et vice-président du conseil général des Alpes-Maritimes, a annoncé le jeudi 13 octobre sa candidature aux prochaines élections législatives dans la première circonscription des Alpes-Maritimes (Nice 1, 2, 3) dont le député sortant, communiste, M. Virgile Barol, doyen de l'Assemblée nationale, ne sollicite pas le renouvellement de son mandat. M. Bosio, qui est âgé de trente-trois ans et qui est suppléant de son père au conseil municipal de Nice, se présentera sous l'étiquette majoritaire présidentielle. Cette candidature pourrait amener M. Michel Jobert, président du Mouvement des démocrates et ancien ministre des affaires étrangères, à renoncer à se présenter lui-même dans cette circonscription.

M. Jobert, selon ses représentants à Nice, espérait, en effet, bénéficier de la neutralité de la majorité.

Une étude chiffrée de la Sofres révèle:

LA GAUCHE A DÉJÀ PERDU LES ÉLECTIONS SAUF SI...

Ce n'est pas un sondage de plus que publie, cette semaine, le Nouvel Observateur. C'est une simulation chiffrée, faite par des experts de la SOFRES et du Nouvel Observateur, une étude électorale qui donne les chances réelles de la gauche.

Aujourd'hui, la gauche perd à cinq sièges près seulement. Mais l'étude du Nouvel Observateur apporte une information importante : la gauche peut encore gagner. Si socialistes et communistes sont d'accord, en mars 1978, il suffira que les reports de voix se fassent normalement en suivant les consignes des partis. Pour comprendre ce qui peut se passer en mars 1978,

lisez
le NOUVEL observateur
UN NUMÉRO A NE PAS MANQUER

« Celui qui incarne l'unité au-dessus des partis »

M. Jean-Pierre Solson a déclaré au cours de la dernière séance de travail : « Nous avons gagné le pari de Fréjus (...). A mesure que le parti républicain s'est affirmé, la majorité s'est unie et a trouvé la confiance des Français (...). L'entente s'est faite naturellement derrière le président de la République. (...) Porter attention à la prééminence du président de la République, ce serait se placer soi-même hors de la majorité (...). La majorité n'est pas qu'une alliance électorale. Elle est unie sur un projet de société derrière Valéry Giscard d'Estaing. »

Le secrétaire général a souligné la nécessité d'affirmer la pérennité du « courant de mai 1974 ». Il a noté : « Après les Jeux de la politique, les querelles des partis, qui ont occupé ces derniers mois, les Français se tournent vers celui qui incarne l'unité de la France. Seul, au-dessus des partis, aujourd'hui, il émerge. Parce qu'il porte l'espoir d'une vie meilleure. C'est cela la modification éventuelle du paysage politique. En 1978, la majorité qui se dégage aura pour tâche d'assurer une plus large base populaire au président. »

Il a ajouté : « Non, la crise économique ne doit pas nous détourner de renouer avec l'esprit de 1974 (...). Ayons l'honnêteté de la reconnaître. La crise économique est là. Elle n'est pas le seul obstacle à la recherche d'une vie meilleure. Le conservatisme, le conformisme, la défense des privilèges, l'attachement aux idées reçues, la peur de l'effort, s'opposent au nouveau courant d'espoir que nous incarnons. »

M. Solson a conclu : « Il faut transformer la société sans ébranler ce qui est transformé. Pour cela, nous devons devenir plus forts. Et d'abord au Parlement. Que les élus qui se reconnaissent dans ce choix soient demandés plus nombreux à l'Assemblée nationale. Qu'ils donnent au président les moyens de sa politique. »

LA DÉMOCRATIE CHRÉTIENNE VEUT OFFRIR UN IDÉAL A LA MAJORITÉ

Fondé le 16 mai dernier par M. Pierre de Bénouville, avec l'appui de M. Marcel Desautels, le mouvement Démocratie chrétienne a réuni, samedi 15 octobre à Paris, son assemblée générale constitutive. M. André Coste-Pionat, ancien député M.R.P., a été élu président de la formation et M. Pierre de Bénouville — qui est député apparenté R.P.R. de Paris — secrétaire général. M. Georges Blandin, ancien président du conseil, ancien président du M.R.P., a été désigné comme président d'honneur. M. Jacques Bouteiller, député réformateur du Rhône, est membre du comité directeur.

M. Coste-Pionat a déclaré samedi : « Les mesures tendant à résorber l'inflation et la chômage ne peuvent avoir d'effets que dans un climat de confiance. Cette restauration de la confiance passe par la restauration des valeurs morales et spirituelles que prône la démocratie chrétienne. Celle-ci n'a donc pas à se placer de personnellement, elle romble en ville politique pour élargir la majorité et lui offrir un idéal. »

POLITIQUE

DES ÉLECTIONS LÉGISLATIVES

M. Raymond Barre : il y a une différence entre accepter l'alternance et la souhaiter

Dans une interview que publie l'hebdomadaire *L'Express* daté du 17 au 23 octobre, M. Raymond Barre estime notamment que les partis de la majorité « sont en mesure de gagner les élections » car « ils peuvent présenter aux électeurs un bilan dont ils n'ont pas à rougir ». Il ajoute : « Ils peuvent gagner (...) s'ils savent s'organiser, prendre des options claires, répondre aux aspirations des Français vers la liberté et vers la justice (...) et s'ils savent surtout se renouveler ».

Le premier ministre souligne que, « pour donner à la politique conduite par le gouvernement une assise durable, il faut non pas rechercher une autre majorité, mais élargir la majorité de la droite » et qu'un consensus national « est une possibilité qui ne peut être obtenue ».

Refusant d'être tenu pour « un parangon de la droite » et dénonçant l'« effort systématique » fait, selon lui, pour le présenter « comme le représentant d'une politique conservatrice », le chef du gouvernement affirme qu'en critiquant l'action de M. François Mitterrand au cours de son entretien télévisé du 10 octobre avec la rédaction de l'*TF1*, il n'avait pas « cherché à désigner » son « principal adversaire politique », mais qu'il avait simplement voulu souligner « l'échec de l'homme qui était à l'origine de la gauche ».

« Je respecte les opinions des communistes, mais... »

Interrogé sur le « problème de l'alternance », M. Raymond Barre déclare : « J'ai tout le respect de la démocratie pour ne pas accepter le choix des Français quel qu'il soit. Mais entre accepter l'alternance et souhaiter l'alternance, il y a une différence ».

La journée de formation du P.S.

Le parti socialiste a organisé samedi 15 octobre une journée de formation sur le thème : « L'identité du parti ». Les dirigeants du P.S. ont, dans chaque département, lancé un appel à la « fermeté » des socialistes, car « toute faiblesse vis-à-vis des partenaires du parti socialiste dans la négociation, comme toute recherche d'une impossible troisième voie, conduirait la France dans une impasse ».

M. Louis Mermoz, membre du secrétariat, a déclaré à Salon-de-Provence : « Les conditions sont réunies pour conduire sur une base dynamique et sérieuse un bon processus d'alternance. Pour cela, il faut une volonté politique. Les socialistes ont cette volonté. Qu'attendent donc les communistes ? ».

M. Pierre Bérégovoy, membre du secrétariat, a indiqué à Metz : « Nous continuerons à défendre l'union de la gauche avec les communistes jusqu'au mois de mars, jusqu'au premier tour de scrutin et même, s'ils le veulent, après les deux tours de scrutin. Ce que nous donnons, nous, socialistes, c'est que notre parti mettra les voix qu'il aura obtenues au service de l'union de la gauche ».

Le P.S. maintiendra la tactique du désistement tant que qu'il aura obtenu... ».

M. Gaston Defferre, président du groupe socialiste au Sénat, a déclaré à Paris : « L'union de la gauche, c'est la marque de la logique et de l'honnêteté intellectuelle des communistes en général et de M. Georges Marchais, en particulier ». Il a ajouté : « L'ennemi pour les communistes, ce n'est pas la droite mais les socialistes. Si nous voulons qu'un petit parti, il y a longtemps que, en France, le P.C. et la droite seraient d'accord ».

M. Charles Rémus, membre du comité directeur, a indiqué à Villeneuve : « Le parti communiste fait sa crise parce qu'il veut réintégrer les forces et devenir le plus fort. Mais, dans l'union de la gauche, le parti communiste était le plus fort, il n'y avait pas... ».

Au cours de la cérémonie d'inhumation du soldat inconnu de la guerre d'Algérie

M. Giscard d'Estaing évoque le « pacte national » proposé aux rapatriés

De notre correspondant

Lille. — En présence d'une foule évaluée à vingt mille personnes, parmi lesquelles des délégations d'anciens combattants venues de toute la France, M. Giscard d'Estaing a présidé, dimanche 16 octobre, sur la colline de Lorette (Pas-de-Calais), la cérémonie d'inhumation du corps du soldat inconnu mort pour la France au cours des opérations d'Afrique du Nord. Dans son allocution, le chef de l'Etat a notamment déclaré : « Le soldat inconnu des combats d'Afrique du Nord, comme tous les combattants de toutes les guerres, est mort pour la liberté, l'intégrité et l'honneur de la France ». Après avoir rendu hommage à l'action du général de Gaulle pour que « cessent les combats fratricides », M. Giscard d'Estaing a évoqué la situation des rapatriés algériens, aujourd'hui, un « pacte national » est proposé.

Pas de quinze s'avancent vers les marches de l'ossuaire pour y déposer une certaine de gerbes bleues, blanches et rouges qui tissent devant la dépouille de l'inconnu un immense drapeau tricolore, homme de l'ensemble de tous les départements français.

Cent cinquante choristes arrapés entonnent alors le Notre Père, de Rimsky-Korsakov, avant que ne soient prononcées les prières eucharistiques. Celles-ci sont recitées ensemble par Mgr Gérard Euzéby, évêque d'Arras, le pasteur Jean Delebecq, aumônier militaire protestant, puis (en arabe) par M. Mohamed Benaboudj, premier imam de la mosquée de Paris, et M. Jacques Mezri, rabbin de Creil, aumônier militaire.

« La page est définitivement tournée »

Le président de la République s'adresse ensuite à la foule : « Il est juste que le soldat inconnu d'Afrique du Nord repose ici aux côtés de ses frères d'armes des deux guerres mondiales, dans ce cimetière dépositaire de tant de gloire. C'est un même honneur qui leur sera désormais rendu par la nation ». Après avoir évoqué la deuxième guerre mondiale à laquelle l'empire n'a pas résisté, M. Giscard d'Estaing déclare : « Mais qu'un tel bouleversement ne se soit accompli sans hésitations, sans heurts, sans déchirements, pouvons-nous vraiment nous en vanter ? Et quel de surprenant si c'est en Algérie, où vivait depuis plusieurs générations une population d'un million de Français de souche métropolitaine, qu'il a été le plus douloureux ? (...) Il a fallu l'arrivée au pouvoir du général de Gaulle, sa recherche du dialogue, son choix en faveur de l'autodétermination, pour que le combat fratricide puisse enfin trouver une issue. Après, hélas ! le sacrifice de bien des victimes et aux prix du retour en métropole d'un million de soldats qui furent quittes à jamais la terre qu'ils pensaient être la leur pour toujours. Maintenant que la page est définitivement tournée, je le dis hautement : l'armée a accompli en Algérie, dans les plus difficiles conditions qui soient, une grande tâche. Elle a évité l'effacement sanglant de deux communautés. Elle a veillé à ne pas altérer, autant que faire se pouvait, l'héritage matériel mais aussi moral et culturel du peuple algérien. (...) C'est grâce au courage des appelés que la France a pu choisir librement la voie de l'autodétermination sans y être militairement contrainte ».

M. Giscard d'Estaing souligne également : « Chaque fois qu'il honore la mémoire de ceux qui sont morts pour sa liberté, le peuple français retrouve la source de son unité. Nous devons continuer à panser les plaies afin qu'elles se referment complètement un jour. Nous devons le faire aussi en accroissant notre effort de solidarité à l'égard de ceux qui ont été arrachés à cette terre et qui continuent à souffrir de ce détachement, je veux dire les rapatriés, auxquels un pacte national est aujourd'hui proposé pour assurer leur réintégration définitive dans la communauté nationale ».

Enfin, M. Giscard d'Estaing déclare : « Que le soldat inconnu d'Afrique du Nord, notre jeune frère dont le nom s'est perdu, reste toujours dans notre souvenir comme un exemple et une leçon ».

Le président de la République montre ensuite vers l'ossuaire pour accompagner le cercueil jusqu'à la crypte où des milliers de personnes défilent. Puis il salue toutes les délégations avant de regagner la capitale. La cérémonie a duré une heure.

GEORGES SUEUR.

M. Chirac : M. Mitterrand s'est constamment trompé depuis trente ans

M. Jacques Chirac, prenant la parole à Lille samedi 15 octobre devant les assises départementales du R.P.R., a reproché à M. Mitterrand « de s'être constamment trompé depuis trente ans ». Il a ajouté : « Il n'est donc pas possible de confier à un tel homme les destinées du pays. Une nouvelle fois, M. Mitterrand s'est trompé de stratégie politique. Il affirmait que, grâce à lui, le parti communiste avait changé, alors que la preuve est aujourd'hui administrée que les communistes n'ont jamais rien fait pour atteindre leurs objectifs ».

En revanche, pour le président du R.P.R., le parti socialiste, lui, a changé : « Nous sommes loin de l'immensité de la gauche socialiste de Léon Blum et de Jaurès. Il suffit de se reporter au programme socialiste d'inspiration marxiste et qui prônait l'appropriation collective des moyens de production ».

Il a affirmé la cohésion des partis et mouvements de la majorité, dont les courants convergent vers le même type de société et dont l'accord a été finalement réalisé sur la manifestation et le pacte majoritaire.

M. Chirac a ensuite présenté les candidats de la majorité en Corrèze. Il s'agit de M. Jean-Pierre Becher (R.P.R.), sous-préfet dans la première circonscription (Tulle), dont le député sortant est M. François, communiste ; de M. Stanislas Philib (R.P.R.), fonctionnaire au ministère des Affaires étrangères dans la deuxième circonscription (Brive), dont le député est M. Charles Ceyrac, R.P.R., ancien suppléant de M. Chabanon, maire de Brive (président des républicains de progrès) ; et de M. Chirac dans la troisième (Ussel). Tous, R.P.R., sont des candidats uniques de la majorité.

M. MONOD : reprenez-vous...

M. Jérôme Monod, secrétaire général du R.P.R., parlant à Montbrison (Loire) devant un millier de militants, a notamment déclaré :

« Nous pouvons dire aujourd'hui, avec plus de chance d'être entendus que les Français abusés par la « gauche » : « On vous a trompés. Reprenez-vous, il n'est pas trop tard. La France n'est pas comme on a tenté de nous la faire croire, c'est-à-dire un pays entre les prolétaires et les exploités. (...) Toute l'action menée hier, tout ce que nous proposons de faire pour demain ont été basés sur des informations sans fondement de division des Français. L'unité de la France, l'unité des Français n'est pas l'unité... ».

MARNE. — Les candidats du P.C. sont M. Claude Lamblin, maître de Reims, conseiller général dans la première circonscription (Reims I et II) et M. Jean-Louis Schneider (O.D.S.) et M. Jacques Kocimski-Monnet (R.P.R.) ont annoncé qu'ils se présenteront : M. Michel Delaître, premier adjoint au maire de Reims, dans la deuxième (Reims II et IV), dont le député sortant est M. Jean Pelais (R.P.R.), se représente ; M. Jean Reyssier, conseiller général, dans la troisième, et M. Jacques Perwin, maître d'Espernay, dans la quatrième. — (Corresp.)

Le Comité d'Etat a nommé l'élection de M. Étienne Walter (mod. maj.) comme conseiller général du canton de Pénestrange (Ardennes). M. Walter avait été élu au second tour des élections de mars 1976, avec 2 109 voix contre 2 088 à M. Gilbert Zaercher (R.L.). Ce dernier avait introduit un recours pour distribution trop tardive de tracts ayant selon lui faussé le scrutin.

RÉUNI EN CONGRÈS A CLICHY

Le Mouvement des jeunes radicaux de gauche veut faire peau neuve

Le Mouvement des jeunes radicaux de gauche (M.J.R.G.) a réuni son troisième congrès, les 15 et 16 octobre à Clichy (Hauts-de-Seine). Les seize cents congressistes ont adopté de nouveaux statuts destinés à renforcer la démocratie interne du Mouvement et à accroître ses effectifs. Ceux-ci représenteraient actuellement mille deux cents adhérents.

Le nouveau secrétariat national sur la base de motions d'orientation débattues en congrès, les nouveaux statuts prévoient la création de fédérations régionales destinées à rassembler les adhérents de trois fédérations départementales au moins.

À côté des étudiants radicaux de gauche, dont la création remonte au mois de novembre 1976 (le *Monde* du 6 novembre 1976), existe désormais une Union des jeunes radicaux de gauche, qui regroupe les salés et le mouvement des jeunes radicaux de gauche. Le M.J.R.G. espère ainsi se développer dans un secteur où il est jusqu'à présent faiblement implanté.

Les jeunes radicaux de gauche s'inscrivent dans des conceptions jugées excessives — que leur parti ferait aux socialistes. S'ils ne veulent plus servir exclusivement la colline d'Orléans, ils ne veulent pas non plus être « les porteurs d'eau » des seconds. Cette volonté d'émancipation s'explique par certains passages du discours de M. Robert Faure, qui avait été invité à clôturer le congrès, se soit finalement refusé.

Deux motions se sont opposées aux termes des débats. La première, présentée par la direction nationale, insistait sur le renouveau du Mouvement, le militantisme et la démocratie interne ; la seconde, défendue par des militants de province et quelques éléments — minoritaires — de l'ancienne direction, sur la décentralisation.

Les discussions n'ont pas fait apparaître de divergences politiques fondamentales entre les deux tendances. Elles témoignent cependant de la persistance des querelles de personnes qui ont secoué le Mouvement ces derniers mois et qui continuent de nuire à son rayonnement. La motion de... ».

Les discussions n'ont pas fait apparaître de divergences politiques fondamentales entre les deux tendances. Elles témoignent cependant de la persistance des querelles de personnes qui ont secoué le Mouvement ces derniers mois et qui continuent de nuire à son rayonnement. La motion de... ».

Les discussions n'ont pas fait apparaître de divergences politiques fondamentales entre les deux tendances. Elles témoignent cependant de la persistance des querelles de personnes qui ont secoué le Mouvement ces derniers mois et qui continuent de nuire à son rayonnement. La motion de... ».

Les discussions n'ont pas fait apparaître de divergences politiques fondamentales entre les deux tendances. Elles témoignent cependant de la persistance des querelles de personnes qui ont secoué le Mouvement ces derniers mois et qui continuent de nuire à son rayonnement. La motion de... ».

Les discussions n'ont pas fait apparaître de divergences politiques fondamentales entre les deux tendances. Elles témoignent cependant de la persistance des querelles de personnes qui ont secoué le Mouvement ces derniers mois et qui continuent de nuire à son rayonnement. La motion de... ».

BIBLIOGRAPHIE

RÉVISIONNISME ET PHILOSOPHIE DE L'ALIÉNATION

de Nicole-Edith Thévenin

Nicole-Edith Thévenin, membre du P.C.F., se situe plus dans la ligne de la démarche du philosophe Louis Althusser que dans celle du bureau politique de son parti. Elle n'a pas accepté, en particulier, l'abandon de la notion de « dictature du prolétariat », entérinée par le XXII^e congrès du P.C.F.

Dans son ouvrage, elle s'en prend en particulier à M. Lucien Sève, membre du comité central du parti communiste, directeur des éditions sociales, et philosophe « officiel » de la direction de la formation communiste. Elle lui reproche notamment d'avoir tenté de faire de Marx un « subterfuge espagnol » et d'y apporter ce que lui-même y apporte.

Depuis des temps, l'ouvrage de Nicole-Edith Thévenin n'a pas été publié par une des maisons d'édition du P.C.F., mais il était affiché et présenté à la cité du Thor à la fête de l'Humanité.

T. P.

« Révisionnisme et philosophie de l'aliénation », de Nicole-Edith Thévenin, 60, Christian Bourgois, 201 pages, 35 F.

S'ILS NE PEUVENT RIEN POUR VOS CHEVEUX ILS VOUS LE DIRONT AUSSI

L'EXPERIENCE

Les spécialistes EUROCAP de traitement capillaire ont examiné et traité des milliers de cuir chevelus au cours de leur carrière. Ils savent ce qu'est un cheveu sain et un cheveu malade.

DES SYMPTOMES

Si vous avez des pellicules, des démangeaisons, un cuir chevelu hyper sensible ou tendu, des cheveux très gras ou très secs, ce sont là des manifestations d'altération du système capillaire. Mais ce n'est que la pointe de l'iceberg d'une altération en mauvais état.

DES SOLUTIONS

Pour avoir une belle chevelure, les cheveux doivent être en bonne santé. Le cosmologue mettra en évidence de cette notion capitale. Elle a mis au point des produits hypertoniques traitant le cuir chevelu et favorisant ainsi la croissance naturelle du cheveu.

LA DIFFERENCE

Les deux cosmologues ont distingué deux types de traitement capillaire : celui qui agit sur le cuir chevelu et celui qui agit sur le cheveu. Le premier est le traitement de l'altération du cuir chevelu, le second est le traitement de l'altération du cheveu.

L'AVIS D'UN SPECIALISTE

Rien ne peut expliquer le succès des méthodes de l'INSTITUT EUROCAP de traitement capillaire que leur action et leur efficacité pour en bénéficier. Il suffit de voir les résultats obtenus, ou d'écouter un SPECIALISTE vous dire les raisons de leur succès. L'état de vos cheveux, sur les photos ci-dessous, vous le dira.

altération d'amélioration, ainsi que sur le cuir chevelu et le cheveu. Les traitements sont préparés pour les clients habituels en banlieue ou en province. L'INSTITUT CAPILLAIRES EUROCAP a ouvert, sans interruption, du lundi au vendredi, de 10 h. à 20 h., et le samedi, de 10 h. à 17 h.

EUROCAP

INSTITUTS CAPILLAIRES

4, rue de Castiglione

Paris (1^{er}) - Tél. 260-38-84

LILLE : 15, rue Faidherbe

BORDEAUX : 54, place Gambetta

Toulon : 40-24

TOULOUSE : 50, rue de la Femme

Toulon : 50-24

Metz : 2/4, rue Chapelle

Nice : 1, rue de l'Ange

Im. Le Solbi, tél. 88-25-44

● L'Association républicaine des anciens combattants (ARAC)

a réuni son congrès du 14 au 16 octobre, à La Seyne-sur-Mer (Var). Au terme de leurs débats, les congressistes ont adopté une série de motions portant notamment sur : la situation des pensionnés et ayants droit, les forclusions, l'Office national des anciens combattants et victimes de guerre, la retraite du combattant, la sécurité sociale, la reconnaissance des activités fascistes et néonazies, le désarmement, le 8 mai 1945, les conférences d'Helsinki et de Belgrade.

M. Gaston Loubello a été élu président national.

PARLEZ "ETRANGER" A 4 OU 5.



Choisissez vous-même votre heure de 8 h à 21 h et dialoguez à 4 ou 5 avec le professeur Berlitz dans la langue que vous avez choisie d'apprendre. C'est souple et efficace. Demandez le calendrier des stages à : Opéra : 742.13.39 - Nation : 346.12.65 - Panthéon : 633.98.77 - Puteaux : 772.18.16 - Boulogne : 609.15.10 - St-Germain-en-Laye : 973.75.00 - Versailles : 950.08.70.

"STAGE CLUB" BERLITZ

Depuis 33 ans, le journal spécialisé
"Les Annonces" est le n° 1
pour la vente des fonds de commerce
boutiques, locaux, centres commerciaux, gérances, etc...
En Vente Partout 1.50 F et 36, rue de Malte, 75011 Paris

**Faites valider vos
bulletins chez tous
les dépositaires
portant l'enseigne**

Notices à votre disposition chez les dépositaires

POLITIQUE

« La Comédie du pouvoir »

(Suite de la première page.)

Dans le cas de Françoise Giroud, le crime est d'autant plus impardonnable qu'elle n'a pas seulement du courage, mais du talent. Jamais on n'a mieux senti qu'en lisant ce livre le plaisir d'écrire. La ronde des mots tourne, tourne, vive et légère, sur une musique alerte et tendre ; et puis soudain, au détour d'une phrase, Viviani s'efface, Mozart s'évanouit et trois mesures de

Wagner résonnent comme la salve d'une exécution capitale.

Tout le livre est dans son titre : le pouvoir n'est que comédie. Il y a ce qu'on dit, qui est tout ; et puis ce qu'on fait, qui n'est presque rien. Dès qu'on touche à l'essentiel ou au moins à la réalité, c'est l'omerta, la loi du silence de la Mafia ; oui, c'est vrai, c'est bien ainsi, mais on ne peut pas le dire. Ne faisant rien, parlant pour faire du bruit, se

taisant dès qu'il risquerait de dire quelque chose, le pouvoir n'est que faussemblage. Ce sont les peuples qui font l'histoire, non les gouvernants, isolés de la réalité et de la vie, qui se trompent fort quand ils croient — mais le croient-ils ? — pouvoir changer le cours des choses. Les conseils des ministres ? On s'y emmêle à périr, on n'y décide jamais rien, on n'y discute même pas. Les réformes, les changements ? Personne n'en veut, sauf parfois le président de la République et son ancien premier ministre, qui s'efforcent alors de mettre, avec des fortunes diverses, au pied du mur le ministre concerné. Les hommes, ah ! les hommes — et même les femmes : une galerie de portraits étonnants, tracés par touches successives, parfois douces ou sautées, voire sanglantes, où l'indulgence amuse, presque tendre, pour Louis XI — enfin pour M. Giscard d'Estaing. — l'estime admirative mais un peu désolée pour M. Barre, viennent en contrepoint de la férocité des traits patelinement décodés de Jacques Chirac, et de Mme Garaud et à quelques autres.

Qu'on ne cherche pas dans ces pages de révélations extraordinaires, de secrets d'Etat enfin dévoilés. Ce n'est ni un brûlot, ni un libelle, ni un pamphlet. Certes, tout n'était pas connu, il s'en faut, du rapport secret et amer de M. de Chambrin devant le bureau politique U.D.F. sur les gaspillages insensés de la fortune de la France jusqu'à l'effusion de sang au château de Bity, la propriété corréenne de M. Chirac, propriétés demeurées protégées par 200 hectares de forêt constituant le domaine privé d'amis sûrs. Mais comment faut-il l'entendre ? Quant à l'« affaire » de la médaille de la Résistance, expédiée en trois phrases, elle ne mérite pas plus. Ce qui fait la force de ce livre, c'est justement qu'il n'apporte rien de sensationnel, mais qu'il retient, envoûte, fascine le lecteur, entraîné dans la farandole des vanités et des inconsciences par celle qui, sans se mettre jamais en avant, se contente de témoigner : « J'y étais, j'ai vu ».

PIERRE VIANSSON-PONTE

* Françoise Giroud, La Comédie du pouvoir, Fayard, 362 p., 45 F.

Ils ont dit...

Au fil des pages, quelques propos rapportés par Françoise Giroud dans son livre :

M. Giscard d'Estaing : « Si Mitterrand s'était situé au centre gauche, il serait président de la République. » On demande au président : « Il vous aurait battu ? » Il répond : « Non, parce que je ne me serais pas présenté. »

Au conseil des ministres, M. Sauvagnargues expose qu'il ne faut pas dramatiser la situation au Cambodge, parce que, dit-il, « renvoyer les gens à la rizière, on y trouve des poissons, l'en si même pêché, ils ne mourront pas de faim ». Alors, M. Giscard d'Estaing, s'avisant : « Si on envoyait les Quis d'Orsay à la rizière ? »

M. Raymond Barre soutient une mesure devant laquelle le conseil des ministres renâcle : « Si nous ne réagissons pas, il n'y a qu'à laisser les forces conservatrices diriger et ne plus chercher à amuser le topie. » Et, au sujet d'une autre mesure : « Ce domaine est celui où la mécanique inflationniste la plus partiale a été mise au point, accompagnée de profits scandaleux, avec des complicités électorales dans tous les partis. Nous allons voir le plus beau déploiement de tous les moyens pour empêcher la réforme... »

A un chef syndicaliste qu'il accueille : « Vous représentez des intérêts sectoriels, je représente l'intérêt national, qu'avez-vous à me dire ? »

M. Jacques Chaban-Delemas : « Chirac est un émoulué posé sur le piling ganté de Marie-France (Garaud). De temps en temps, Juliette tire l'anneau pour que Chirac vole une heure. Et lui... »

A M. Teng Hsiao-ping, en visite à Paris, M. Giscard d'Estaing demande : « Croyez-vous qu'une révolution risque de se produire dans les sociétés occidentales ? » M. Ping se fait traduire la question deux fois, puis répond : « Une révolution ? Elle est inévitable. »

Le président de la République : « Vraiment ? Pourquoi, monsieur le vice-premier ministre ? » Alors, M. Ping : « Vous avez entendu parler de la lutte des classes, monsieur le président de la République ? »

Quatre portraits

M. Raymond Barre

Raymond Barre est en tous points l'image inversée de Jacques Chirac.

Sa charge est plus lourde encore que celle de son prédécesseur puisqu'elle est double, mais il a toujours le temps, il exige pas qu'on lui donne autorité sur les ministres : il l'exerce. Son affabilité universelle masque une rigueur sur ses sympathies et ses antipathies.

Quelque conflit qu'il oppose au président de la République — il y en aura, — rien n'en apparaîtra hors du cercle étroit dont il est sûr.

Il a la courtoisie minutieuse de ceux qui ne pratiquent ni l'inspiration familiale, et ne s'en départissent jamais, même lorsque affleure, sous le calme olympien, une certaine arrogance intellectuelle. (pages 244-245.)

Sans doute, mais sans insolence, sûr de lui mais armé de toutes les patiences, supportant sans nervosité d'être appelé dix fois par jour au téléphone de l'Elysée, Raymond Barre n'a qu'un défaut : il arrive trop tard. (Page 252.)

M. Michel Poniatowski

Qui est-il ? Rigoureusement insaisissable, l'imide, certainement ce n'est pas rose, admettant les complots, les manigances et s'y prenant les pieds. « Un éléphant dans un magasin de porcelaine, choisissant ce qu'il casse », a dit autrefois de lui François Mitterrand. Il y a longtemps. Depuis, il a cassé énormément.

Dix fois Valéry Giscard d'Estaing a demandé ce qu'il faisait dans les chancelleries incertaines contre les communistes, mais autant empêcher un chien de garde d'aboyer quand il entend des pas dans l'escalier.

Est-il bon, est-il méchant ? Insaisissable vraiment. Plutôt bon, dirais-je, mais tordu quelque part. (Page 163.)

Mme Simone Veil

Je n'ai jamais pu la voir sans penser à ce qu'un bon auteur écrit de Mme de Lamartine. Se

reprochant de n'avoir pas davantage cultivé sa société, il ajoute : « Elle a incorporé à une vraie culture une humeur dominante, beaucoup d'orgueil, un esprit droit mais raide et parfois rude, de telle sorte qu'on ne pouvait ni s'emparer de l'honneur, ni se plaindre avec elle. »

Mais, outre que dans sa physiologie publique, c'est la vertu qui domine et rassure, son état et sa formation de fonctionnaire la rendent plus apte que moi à la subordination aux intérêts des supérieurs. Quel qu'elle en ait, elle grommelle mais s'incline. (Page 146.)

Mme Marie-France Garaud

Fascinante personne, Mme Garaud. Probablement l'une des femmes les plus hautes de France parce qu'elle a beaucoup humilité, et au-delà. Mais lorsqu'elle veut plaie, pas antipathique, au contraire. Redoutable, oui. Antipathique, non.

Elle est belle, d'une beauté impétueuse dont elle accuse l'usage par la rigueur du chignon. Lisse, poncée, elle porte des vêtements coûteux mais qui ne le montrent pas, dont tout négligé est exclu, tout élaboré. Elle n'a pas l'élégance désinvolte, dite parisienne, mais le bon genre que l'on voit parfois aux épouses de notables de province.

Enfin, elle est cynique, totalement cynique. De sorte qu'en face d'elle quiconque nourrit le moindre idéal a le sentiment d'être le docteur Schweitzer.

En remet-elle ? C'est possible. Des duchesses de la Fronde à Mme de Pompadour — et combien d'autres — l'histoire de France est pleine de femmes de cette race.

« Une courtisane intellectuelle », disent d'elle ceux qui l'ont vue établir son empire sur ses « patrons » successifs. Elle le connaît, ce Chirac, comme si elle l'avait fait. D'ailleurs, elle le fait. Avec des moments d'impatience quand elle doute, parfois, qu'il soit à la taille des ambitions qu'elle nourrit pour lui. (Pages 128-131.)



Un voyage réussi au Canada commence toujours avec les Air Canadiens.

Si vous allez au Canada, n'y allez pas n'importe comment. Les Air Canadiens vous offrent des conditions intéressantes pour vous rendre dans leur pays.

Des vols fréquents

Au départ de Paris, Air Canada vous propose 4 fois par semaine des vols sans escales pour Montréal (mardi, mercredi, jeudi, vendredi) et 3 vols directs pour Toronto (mardi, mercredi, jeudi). Tous par Boeing 747.

Plus de destinations

Seul Air Canada vous offre 31 destinations au Canada et 10 aux Etats-Unis. Et à bord de nos boeings nous transportons aussi du fret.

Un service plus confortable

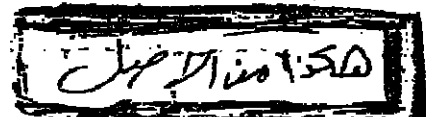
Seul Air Canada peut vous offrir l'hospitalité chaleureuse des Air Canadiens : un service de haute qualité. Vous pouvez voir des films ou écouter de la musique stéréophonique.

Et les Air Canadiens vous donneront, en français, tous les renseignements que vous désirez sur le Canada.

Pour réserver un siège, un hôtel ou pour louer une voiture, appelez votre agent de voyage ou Air Canada : à Paris 9' (24, bd des Capucines, tél. : 273.84.00) ou à Lyon 2' (63, rue du Pdt-E.-Herriot, tél. : 42.43.17).

AIR CANADA

Nous serions tellement contents de vous accueillir.



Le Monde

LES FEMMES

Un fait problème ?
Les femmes ont toujours été présentes dans l'histoire, mais leur rôle a souvent été effacé ou minimisé. Ce numéro de la revue explore les contributions des femmes à la culture, à la science et à la politique à travers les siècles.

Une enquête américaine
Une étude approfondie sur la condition des femmes aux Etats-Unis, analysant les tendances sociales, économiques et politiques actuelles.

Avant et l'après
Une réflexion sur les transformations de la société féminine, de la lutte pour le droit de vote à l'égalité professionnelle d'aujourd'hui.

Notes et soumission
Informations pratiques pour les auteurs et les lecteurs, incluant des conseils sur la rédaction et les modalités de publication.

LES FÉMINISTES ET LE VIOL

I. — Silencieuses parce que coupables

par MICHÈLE SOLAT

Dans le sillage des luttes pour la contraception, puis pour l'avortement, s'est amorcée, depuis 1975, une série d'actions contre le viol. Jusqu'ici, passées sous silence, la question, aujourd'hui, fait du bruit : de combats juridiques en cours, une journée de débats à la Mutualité, quelques films, plusieurs émissions de télévision, des piles de livres et de tracts, des monceaux d'articles dans la presse féminine, féministe et même syndicale (1) en portent témoignage.

Que se passe-t-il ? Que veulent-elles encore ? diront certains sans voir qu'une même démarche, pour les femmes, se poursuit, vers une émancipation qui passe aussi par la libre disposition de leur corps. Au-delà des discriminations absurdes et des préjugés désuets, au-delà des viles sociétés ingénuës et des habitudes ancestrales, continue de s'exprimer dans le viol, la domination du premier sexe sur le second.

Engagées sur ce sujet devenu d'actualité, les discussions entre-tient très vite mille arguments divers : le juridique, l'audace et le silence aux côtés.

Commençons par la loi, en

apparence rigoureuse et sévère : en France, le viol est un crime relevant des cours d'assises et passible, selon l'article 332 du code pénal (inchangé depuis 1832) de cinq à vingt ans de réclusion criminelle. Si l'on examine l'application de cette loi, on est loin du compte : en 1975, sur 1.589 plaintes pour viol enregistrées dans les commissariats et transmises au parquet, 280 ont abouti aux assises. Les autres ont été jugées par les tribunaux correctionnels sous la qualification d'outrage public à la pudeur ou de « coups et blessures ».

C'est que l'on ne met pas le viol au même rang que les autres crimes. Sa définition légale, fixée par jurisprudence et non par la lettre du code (qui ne lève qu'à propos des sanctions) est déjà restrictive : intronisation de force du pénis dans le vagin de la victime. Containdre un jeun homme à la sodomie ou une femme à des rapports buccaux, déflorer une petite fille sans avoir recours à un phallus, ce n'est pas, juridiquement, commettre un viol.

La honte de la femme, dans la pudeur des petites filles qu'elle ont été. A plus forte raison se taisent-elles lorsque l'auteur du viol fait partie de la famille. Mme Mérieu Grégoire, pourtant experte en grands accidents psychologiques, dit être stupéfaite par le nombre de cas d'incestes qui lui sont soumis : « Des femmes qui m'ont écrit, 5 % disent avoir été violées. Sur ces 5 %, plus des deux tiers l'ont dit par un parent. Dans l'ordre : père, beau-père, oncle,

le consentement d'une victime git ailleurs que dans l'expression qu'elle a pu en donner. N'est pas la même chose. Comme en témoignent certains passages du code annoté de M^{re} Garçon, « la pudeur d'une femme qui se livre de son plein gré ne cesse souvent qu'à des entreprises plus ou moins hardies », le droit suppose que la femme qui dit non, au fond dit oui. Sa conduite est interprétée à partir de la présomption selon laquelle elle consentirait toujours. Bien qu'un arrêt de la Cour de cassation du 14 juin 1971 ait posé qu'il importait peu que la femme soit vierge ou non, mariée ou célibataire, honorée ou prostituée, l'enquête de police tente de déterminer quelle était la conduite de la victime, et si elle a commis une imprudence. Alors qu'il existe une importante juris-

prudence en matière d'accident d'automobile, l'imprudence de la femme en matière de viol n'est jamais définie. Peut-être parce qu'il faudrait admettre que se promettre seule ou inviter un monsieur à prendre le thé sont des imprudences caractérisées.

Si une présomption de consentement ou d'invitation pèse sur le témoignage d'une femme, celle-ci doit la combattre en faisant la preuve de sa bonne conduite, de sa vertu. Comme il semble que l'on préjuge qu'une femme qui a accepté d'avoir des relations avec un homme a aussi accepté d'en avoir avec tous les hommes, il est facile de concevoir qu'une femme qui hésite à voir sa vie privée jugée en droit préfère ne pas porter plainte.

Sur ce mutisme féminin, se surimpose une série de discours : ceux de la justice, de l'opinion publique et des auteurs de viol. Ces discours coïncident en ce qu'ils parlent de chas d'aiguille et

de fabulatrices : le viol n'existe pas ou bien il existe dans quelques cas, mais la victime est seule responsable, donc il n'y a pas de viol. De cette négation, il existe une preuve tangible : jusqu'à une date récente, il y avait bien des « femmes violées », mais pas de « violeurs ». Ce terme ne se trouvait pas dans le langage et il était absent des dictionnaires (jusqu'à ce que la dernière édition du Robert (1976) l'accueille, en même temps que les mots « phallosophie » et « sésiste ». Est-ce à dire qu'il y ait conspiration du silence ? Des féministes inclinent à le penser : « Dans tous les systèmes d'oppression sociaux ou raciaux, observe un texte collectif de S.O.S. Femmes, on retrouve cette même attitude de la classe dominante qui parle à la place de la classe dominée. »

Prochain article :

LE TEMPS DE LA MÉFIANCE

Un faux problème ?

Il y a plus : en 1975, 280 viols et 275 meurtres ont été sanctionnés en assises. Nul ne songe à remettre en question la matérialité du meurtre comme phénomène social. C'est pourtant le cas pour le viol : nombreux sont les policiers qui disent que c'est un faux problème, ou du moins un fait d'ordre mineur, dramatique certes pour les quelques victimes, mais bémol dans son ensemble.

Autour des quelques mille cinq

cent plaintes déposées chaque année pour viol, il y a, chaque fois, un halo de secret et de honte.

Une enquête américaine

Une enquête, faite aux Etats-Unis en 1972-1973 par André Média et Kathleen Thompson (1), à partir de questionnaires publiés dans la presse féminine, permet d'apprécier la réalité du viol.

Les personnes ayant répondu à l'enquête ont été âgées de trente-neuf ans, la majorité d'entre elles se situant entre quinze et vingt et un ans ; 55 % des victimes étaient blanches et 45 % étaient d'autres races. Les faits : 57 % étaient des étudiants.

Dans 43 % des cas, la victime ne connaît pas son agresseur ou ne le connaît que de vue. Mais 37 % des viols ont eu pour origine des relations amoureuses ou de connaissance. Les auteurs : 20 % étaient des fiancés, ou d'ex-amants.

Près de la moitié des viols ont eu lieu soit au domicile de la victime, soit à celui de l'agresseur ; 10 % se sont produits dans des immeubles autres que les résidences des protagonistes, 18 % dans des automobiles, et 25 % dans les

rues, les jardins publics, les parkings ou à la campagne.

Il semble que la présence d'autres personnes puisse être dissuasive mais pas à tout coup, puisque 35 % des victimes ont été violées en présence d'autres personnes ou dans des situations telles que d'autres personnes se trouvaient non loin. Pour 69 % les agressions ont lieu entre 18 heures et 3 heures du matin. Le nombre des viols commence à baisser vers 3 heures du matin et recommence à monter à partir de midi, pour atteindre un maximum entre 21 heures et 24 heures.

Les types de contrainte utilisés par les violeurs comportent 38 % de menaces verbales, 23 % de violences, 23 % d'armes, 20 % de coups et 7 % de tentatives d'étouffement. Il n'empêche que 70 % des victimes n'ont pas dénoncé le crime à la police.

(1) André Média et Kathleen Thompson, *Contre le viol*, Pierre Horay.

cent plaintes déposées chaque année pour viol, il y a, chaque fois, un halo de secret et de honte.

« Une femme qui a été violée ne va pas spontanément porter plainte », dit le docteur Josée R., qui vient d'être victime d'une tentative de viol. Pour ma part, je n'ai même pas songé à aller au commissariat. J'avais honte, par-dessus tout, de me voir déshonorée d'une agression dont j'avais été la victime. »

L'avant et l'après

Dans les cités-dortoirs périphériques des grandes métropoles (on parle, en particulier, de la banlieue nord de Paris), où se pressent fréquemment la torture par la violence de la police et le viol collectif, l'adolescente molestée préfère ne rien dire plutôt que de dénoncer des agresseurs qu'elle croit tous les jours dans le quartier. Mais il arrive que les parents découvrent la vérité. « Ils auront énormément de mal à accepter que desormais le viol se dévoile normalement par leur fille, explique Mme Cécile Papet, éducatrice au Bourget-du-Lac, petite ville de Savoie. Il y aura l'angoisse et l'après. De plus, le fait de ne plus pouvoir vivre les loisirs qu'elle aimait ou rencontrer ses camarades est ressenti par la fille ».

Honte et soumission

Si tout contribue à imposer le silence aux femmes victimes de viol, elles n'oublient pas. Elles tiennent le langage de la honte, les victimes s'exposent à souffrir longtemps des conséquences psychologiques. « Le viol est vécu comme un enfermement », dit M^{re} Mérieu Grégoire, avocate. Le viol est vécu comme la négation de tout son individu qui n'est plus rien.

« Ce sont eux (les garçons) qui ont fait le mal, et c'est moi qui suis punie », m'a dit une fille à qui sa mère avait dit : « Tu ne sortiras plus ! »

Une femme qui a subi un viol se confesse à ses proches, mais hésite à porter plainte de peur d'affronter la machine judiciaire. La justice apparaît encore comme une affaire d'hommes. Les femmes plus encore que les hommes, se sentent étrangères. Avec raison : la délinquance du deuxième sexe serait cinq fois inférieure à celle du premier (Le Monde du 4 mars) et 18 % seulement de femmes seraient assés à un procès (contre 38 % d'hommes) (3).

De l'imprudence au consentement

Celles qui sont relativement avantagées socialement et intellectuellement pourraient lever les moyens de se battre pour parler de leur viol. Pourtant, elles s'avouent vaincues lorsqu'elles prennent connaissance de ce qu'exige la loi. On accepte que le pénal soit une machine à briser les bras au mur sous la pression de quelques individus déclenchant la peur sous la menace. La loi ne requiert pas que le viol ait été prémédité, mais contre son caractère. D'une femme violée, on attend qu'elle prouve sa propre résistance à l'agresseur, son défaut de consentement. Or, en droit civil, une fois que le consentement a été donné, on peut le reprendre en établissant que l'on a été morallement forcé ou que la bonne foi a été surprise. Pour le viol le consentement de la femme se trouverait non dans sa volonté, mais dans le fait. Ce qui fait dire à M^{re} Claudine Barman que « le viol est sans doute le seul cas où une volonté contraire à celle qui a pu être exprimée, fait ce publiquement et par écrit, peut être prouvée ». C'est aussi le seul cas, lit-on dans l'organe du Syndicat de la magistrature (6), où « c'est le sentiment que l'individu a de la résistance de sa victime qui définit l'infraction ». « Fait exceptionnel dans la pratique judiciaire (...) la victime est présumée coupable ou est pour le moins suspecte, alors (...) que l'accusé est présumé innocent ».

On répondra que, en droit pénal, l'accusé est toujours présumé innocent. Reste que présumer un accusé innocent et présumer que le viol est sans doute le seul cas où une volonté contraire à celle qui a pu être exprimée, fait ce publiquement et par écrit, peut être prouvée. C'est aussi le seul cas, lit-on dans l'organe du Syndicat de la magistrature (6), où « c'est le sentiment que l'individu a de la résistance de sa victime qui définit l'infraction ». « Fait exceptionnel dans la pratique judiciaire (...) la victime est présumée coupable ou est pour le moins suspecte, alors (...) que l'accusé est présumé innocent ».

(1) « Le viol ? Parlez-en », Association féminine de la G.G.T., 18, septembre 1971.
(2) M^{re} Mérieu Grégoire, *Contre le viol*, Pierre Horay.
(3) Claude Rongeron et Dominique Poggi, *Les femmes et la justice pénale*, Éditions de la Mutualité de sociologie, 1975, 3-4.
(4) Barbara-Madeleine Deconinck, *Le viol*, Éditions de Minuit.
(5) *Le Viol*, Éditions de Minuit, 1976.
(6) « Le viol : un nouveau combat judiciaire », *Justice* 27, mai 1977.



DIRECTION RÉGIONALE DES VENTES

140.000 F

Bâtiment — Une société française (200 millions de francs de chiffre d'affaires), ayant une solide implantation sur le marché des matériaux de construction, recherche son Responsable des Ventes pour Paris et sa région. Sous la responsabilité du Directeur Commercial, cet homme aura pour mission : dans le cadre de la politique commerciale de l'entreprise - d'élaborer une stratégie propre à son secteur, en lui attribuant des programmes et des objectifs. Homme de relations à haut niveau, il animera une petite équipe chargée des contacts avec la clientèle et les prescripteurs. Son action devra lui permettre de promouvoir et de faire coïncider les apports techniques des produits avec la demande de son marché régional. Ce poste intéresse un commercial confirmé (35 ans minimum), justifiant d'une très solide expérience de l'organisation et de la gestion d'un réseau commercial important dans le secteur du bâtiment et ou dans la distribution de produits second-croisés. Le sens des réalisations concrètes, la disponibilité pour de nombreux déplacements sont nécessaires. De l'ordre de 140.000 francs annuels, la rémunération reposera sur l'expérience acquise. Écrire à G. ANDRIEU à Lyon. Réf. A/3434M

DIRECTEUR CHAÎNE DE MAGASINS

Nord

Un groupe de grande renommée et en progression constante, qui distribue par différents canaux des articles textiles spécialisés, recherche le Directeur de sa chaîne de magasins. Sous l'autorité du Directeur Commercial, il aura à mettre en œuvre la stratégie de développement du réseau en créant de nouveaux centres, selon un rythme maîtrisé mais rapide. Il aura à contrôler la politique de vente et de promotion et à organiser et assurer la logistique d'une trentaine de magasins répartis sur l'ensemble du territoire. Gestionnaire de son compte d'exploitation et responsable d'un effectif de 250 personnes environ, il s'appuiera sur une petite équipe opérant au niveau de la direction des ventes, de l'entretien et travaux neufs et de l'administration et gestion des stocks. Nous recherchons un candidat âgé de 35 ans au moins, diplômé d'une école supérieure de commerce, type HEC, ESSEC, ESCP et bénéficiant d'une expérience de direction commerciale orientée vers l'animation mais aussi et surtout la gestion, acquise par exemple à la tête d'un réseau de magasins franchisés. Ce poste est à pourvoir en métropole Nord, mais comporte de fréquents et courts déplacements à travers tout le pays. La rémunération sera négociée en fonction de l'acquis. Écrire à D. GRENON à Croix. Réf. A/4388M

CHEF GROUPE ACHATS

Lille

3 SUISSES FRANCE recherche pour sa Centrale d'Achats un Chef de Groupe, secteur équipement de la maison (électroménager, jouets, loisirs, rangement, cadeaux, bricolage, etc.). Rendant compte au Directeur des Achats et disposant d'une large autonomie d'action, il aura en charge le développement des ventes et la rentabilité de son domaine d'activité (une centaine de pages de catalogue). Pour l'aider à atteindre ses objectifs, il lui sera confié la direction d'un groupe d'achat d'une quinzaine de personnes comportant plusieurs cadres (dont quatre acheteurs). A partir d'orientations générales, il sera responsable des résultats obtenus par la vente de la collection éditée et approvisionnée par son groupe d'achats. De plus, il veillera à instaurer une coopération efficace avec les services de publicité, de contrôle qualité, de style, etc. Ce poste ne peut convenir qu'à une forte personnalité possédant un tempérament de commandant, esprit de décision et qualités d'animation. Agé d'au moins 30 ans et de formation commerciale supérieure, il devra avoir acquis une solide expérience (5 ans minimum) dans la vente de produits non-textiles de grande diffusion, de préférence dans la branche précitée. De bonnes connaissances en langue (anglais-allemand) seront utiles. La rémunération annuelle de départ, importante, sera fonction de l'expérience et de la qualification du candidat et progressera ensuite suivant les résultats. Les perspectives d'avenir sont réelles pour un homme de valeur. Écrire à D. LANDEAU à Croix. Réf. A/4389M

INDUSTRIE MÉCANIQUE

120.000 F

La filiale française d'un important groupe multinational leader de sa profession aménage et renforce ses structures. Elle offre, de ce fait, plusieurs postes de haut niveau pour l'une de ses usines situées en grande région parisienne.

Ingénieur Constructions Mécaniques

Le titulaire du poste sera membre de l'équipe de direction du département production. Sa mission consistera à diriger l'ensemble des opérations d'usinage et de traitement thermique. Plusieurs centaines de personnes seront placées sous sa responsabilité. Il sera secondé par un encadrement compétent en place actuellement. Ce poste convient à un ingénieur diplômé pouvant justifier d'une expérience de 10 ans environ acquise à un poste de commandement en atelier d'usinage dans l'industrie mécanique de moyennes séries. La rémunération annuelle de départ sera de l'ordre de 120.000 francs et pourra être supérieure en fonction des compétences acquises. Écrire à D. LANDEAU à Croix. Réf. A/4390M

Ingénieur Assemblage

Membre de la même équipe, cet ingénieur aura la responsabilité des lignes d'assemblage et des unités annexes. Il aura tout particulièrement à veiller au respect des délais d'une production caractérisée par sa variété. Il devra développer avec son encadrement des méthodes modernes de gestion d'atelier. L'effectif à diriger dépasse 500 personnes. Ce poste convient à un ingénieur diplômé ayant acquis impérativement une solide expérience dans la production en chaînes dans l'industrie mécanique ou électromécanique par exemple. La rémunération annuelle de départ pourra dépasser 120.000 francs pour un candidat de fort potentiel. Écrire à D. LANDEAU à Croix. Réf. A/4391M

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA CONSEILLER DE DIRECTION S.A.

9, rue Jacques-Meyron, 69006 Lyon - Tél. (78) 52-90-43
19, Résidence Flandre, 59170 Croix - Tél. (20) 72-52-25

Amsterdam - Barcelone - Bruxelles - Copenhague - Francfort - Londres - Madrid - Milan - New York - Stockholm - Zurich

SOCIÉTÉ

Le Festival de la femme s'est achevé sous les huées

Le premier Festival de la femme, qui a eu lieu du 12 au 15 octobre au Centre international de la porte Maillot à Paris, a fermé ses portes après avoir accueilli, selon les organisateurs, quelque trois cent mille visiteurs (le

Monde des 12 et 14 octobre). Mettant à profit le débat de clôture qui avait pour thème « la femme et l'avenir », une centaine de féministes se sont, samedi 15 octobre, opposées contre ce festival de la pompe de luxe d'où les femmes ne peuvent sortir qu'emballées.

Le Festival s'était ouvert, mercredi 12 octobre, sur la visite de Mme Eve Barre. Arrivée en fin de parcours, Mme Barre, qu'accompagnait Mme Ludmilla Tchérine, ne broncha pas devant huit dizaines d'Asian représentant des femmes nées dans des pays arriérés : « Oh ! vous savez, sur les plages les femmes sont de plus en plus déshabillées. Et puis, il y a celles qui luttent et celles qui ne luttent pas ! »

Le lendemain, Mme Nicole Pasquier, nommée, en août 1976, déléguée nationale à la condition féminine par M. Raymond Barre, tenait un langage différent. Elle déclarait, sous les applaudissements : « On a fait un pas en arrière à Paris. La femme-bonbon dans une pochette-surprise, je ne l'accepte pas » (le Monde daté 16-17 octobre). « Votre présence cautionne cette manifestation », lui fit remarquer un spectateur. « Pas du tout, rétorqua Mme Pasquier, les absents ont toujours tort, et je suis venue, justement, pour dire ce que je pense. »

Car avant de franchir le seuil du Palais des congrès, aucune des femmes invitées n'avait été informée du caractère et des objectifs de cette manifestation. Aux artistes, on avait fait miroiter les attraits de l'endroit

le plus prestigieux de Paris : avant de réclamer 500 francs au contrepartie de la location des petits boxes qui avaient cessé dans le hall.

Chaque jour, un nombre sans cesse plus important de personnes invitées aux débats se décommandait au dernier moment. Chaque jour apportait son lot d'indignation. La première, Mme Thérèse Fichet, spécialiste du psychisme, s'insurgeait : « Quand la suite arrive, la dame qui devait faire du masochisme venait de partir, car il n'y avait même pas de mur pour accrocher ses tapisseries. En fin de compte, l'al d'homme d'alerter le Canard enchaîné pour qu'on installe un fil électrique pour la lumière. » De leur côté, les commerçants du Centre International déplorèrent, dans une sorte de pétition, le caractère improvisé du Festival. Pourtant, la fête continuait, voguant vers le débat consacré à « la femme et à l'avenir », dont M. Pierre Guille, organisateur du Festival, annonçait : « Les filles du M.L.F. sont inscrites au programme : elles assureront le succès de curiosité. »

Samedi soir, une dizaine de femmes, au nombre desquelles

se trouvaient Mmes Xavière Hollander, Marthe Richard, Alice Sapritch, et le docteur Hélène Bernard, prenaient possession de la tribune sous les huées. D'abord, le docteur Hélène Bernard constata que le sujet « ne lui disait rien », puis Mme Zoé Oldenbourg dit son étonnement de se trouver mêlée à un tel débat. Cela ne fit que redoubler les huées. Parfois, quand les féministes voulaient bien cesser de traiter les femmes de la tribune de « supposés de l'amour », ce concept accablait, quand Mme Xavière Hollander faisait remarquer avec douceur qu'elle aussi « aimait bien les femmes », et quand Anne Tristat et Annie de Plan disaient qu'« il y avait là un piège conçu par des types pour se ficher de la figure des femmes », un semblant de dialogue s'installait. Cependant, les organisateurs veillaient et relançaient le pugilat : « Si vous voulez vous aggraver à une femme précise, laissez donc ! » Vous pouvez la huier si vous le désirez ! » Allez régler vos comptes ! »

Après un peu plus d'une heure de vacarme, le débat était fini, le Festival aussi, et M. Guille, qui, outre le Festival de la femme, a, son écrit, le Festival du cirque et celui de la marionnette, était ravi. — M. S.

CLOTURE DES JEUX MARDI APRÈS-MIDI

Notices à votre disposition chez les dépositaires

LOTO

● S.O.S. Amitié-Paris recherche pour son poste de Boulogne des personnes bénévoles pour « écouter », le jour ou la nuit, des personnes ayant à exprimer des difficultés personnelles. Les permanences d'écoute durent quatre heures, quatre à six fois par mois. Une formation préparatoire est assurée.

★ S.O.S.-Amitié, Paris, B.P. 21, 92101 Boulogne.

JUSTICE

Les douanes sommées de débloquent le vin italien.

Le tribunal d'instance de Nantes, statuant en référé, a ordonné, le 13 octobre, au receveur des douanes, d'effectuer le main-lève de 5 000 hectolitres de vin italien bloqués depuis le 11 août dans l'attente des résultats d'une analyse de conformité aux règles communautaires. Dans ses attendus, le juge indique que les analyses, « opérations de pratique courante, doivent s'effectuer dans un laps de temps relativement bref », et estime « qu'il est manifeste que l'incertitude de l'administration dénote une volonté de gêner l'importation des vins en provenance d'Italie ».

Le déblocage, demandé par la société d'importation SAVIN, doit être réalisé dans les trois jours à partir de la signification de l'ordonnance. Passé ce délai, les services des douanes devraient payer 5 000 francs par jour de retard à la société importatrice. Mais le receveur des douanes a manifesté l'intention de faire appel de l'ordonnance.

La souris qui vrombissait.

Le tribunal de grande instance de Metz a condamné le 15 octobre une compagnie d'assurances à rembourser à un automobiliste les 3 500 francs de dégâts causés à sa voiture par... une souris. En novembre 1974, lors d'une mise en marche du véhicule, le moteur avait été subitement mis hors d'usage. Des souris qui nichaient sous le capot avaient été happées par la courroie du ventilateur bloquant le système de refroidissement. Le moteur avait dû être remplacé. La compagnie d'assurances avait refusé d'accorder sa garantie estimant que la présence de souris dans un moteur n'était pas « un accident au sens technique du terme ».

Le tribunal a estimé, au contraire, qu'un article des conventions spéciales de la police d'assurance prévoyait la garantie des dommages « d'un choc avec un corps fixe ou mobile », mais ne précisait pas quelle devait être la « nature du choc ». Le tribunal a conclu que la garantie devait s'appliquer « dès lors que la liaison est établie entre le dommage et la présence des rongeurs ». La compagnie a fait appel de cette décision.

POUR UN STATUT DU RÉFUGIÉ

Le Haut Commissariat veut renforcer le principe du droit d'asile

De notre correspondante

Genève. — Le comité exécutif du Haut Commissariat des Nations unies pour les réfugiés (H.C.R.), qui a réuni sa session annuelle du 4 au 12 octobre au Palais des Nations, vient de réaffirmer que le rôle primordial de cet organisme était de garantir au réfugié la protection nationale qui lui fait défaut tant qu'une protection internationale ne lui est pas assurée. Il a adopté, à cet effet, un certain nombre de conclusions tendant à renforcer le principe du droit d'asile, du non-refoulement, et à déterminer le statut du réfugié.

Les textes adoptés affirment « l'importance fondamentale de l'observation du principe du non-refoulement » tant à la frontière qu'à l'intérieur du territoire d'un État — dans le cas des personnes qui risquent d'être en butte à des persécutions si elles sont renvoyées dans leur pays d'origine, qu'elles aient ou non été officiellement reconnues comme réfugiées.

L'expulsion des réfugiés ne peut être admise que « dans des circonstances exceptionnelles ». Il est recommandé expressément de la prison de Flury-Mérogis (le Monde du 29 septembre et du 10 octobre). Il s'agit d'un avertissement, de deux déplacements d'office, d'une relâche et d'une expulsion.

● **Suicides de détenus.** — Un détenu a été découvert pendu dans sa cellule à la centrale de Saint-Maur (Seine), samedi 15 octobre, vers 22 heures. Yaya Seddiki, âgé de quarante-trois ans, avait été condamné le 14 juin 1968 par la cour d'assises de Nord à la réclusion criminelle à perpétuité pour une affaire de meurtre.

Le 5 octobre, un autre détenu,

● **M. Philippe Léger, conseiller technique au cabinet du garde des sceaux,** a confirmé, au nom de M. Alain Peyrefitte, les sanctions administratives prononcées à l'encontre de cinq éducateurs de la prison de Flury-Mérogis (le Monde du 29 septembre et du 10 octobre). Il s'agit d'un avertissement, de deux déplacements d'office, d'une relâche et d'une expulsion.

Dominique Lebon, âgé de vingt ans, est lui aussi entêté par pendaison dans sa cellule, à Flury-Mérogis. Il était en détention provisoire depuis le 13 septembre dans une affaire de haschisch.

● **M. Pierre Leroy demande des indemnités à l'État.** — M. Pierre Leroy, notaire à Brumay-en-Artois, qui fut inculpé et écroué par M. Henri Pascal, premier juge d'instruction à Béthune, après le meurtre de Brigitte Demèvre, et qui bénéficie d'un non-lieu, réclame à l'État des dommages et intérêts, en raison du préjudice qu'il dit avoir subi. La commission d'indemnisation présidée par M. Landeau, se réunira vendredi 21 octobre, à huis clos à la Cour de cassation à Paris, pour statuer sur le bien-fondé de cette demande de réparation.

LES INTERNATIONAUX DE BORDAS



1er EN ANGLAIS.

Depuis de nombreuses années, BORDAS édite des manuels scolaires, des encyclopédies, des atlas et aussi... le célèbre Harrap's Shorter. Dans le domaine particulier de l'étude, BORDAS connaît mieux que quiconque les attentes du public et les moyens de les satisfaire.

C'est dire que les dictionnaires bilingues qui constituent aujourd'hui la collection des Internationaux sont le fruit d'une longue expérience.

Conçus par des auteurs étrangers, BORDAS a choisi pour tous ses dictionnaires des ouvrages conçus par des auteurs de la langue étrangère concernée. C'est une des garanties de leur valeur et de leur richesse. Les Internationaux aident à mieux saisir les nuances souvent subtiles qui font le génie d'une langue. Ils rendent compte des expressions courantes qui lui sont spécifiques. A l'aide d'exemples concrets ils illustrent l'emploi des mots régis par une syntaxe différente de la nôtre. Enfin ils établissent les frontières entre langage écrit et langage parlé.

Toutes ces qualités sont illustrées de façon exemplaire dans les dictionnaires Harrap que BORDAS a choisis pour l'anglais. La richesse du vocabulaire qu'ils proposent est inégalée. Langue courante, langue technique, américanismes et même canadianismes, expressions et idiomatismes, les Harrap donnent une idée juste, précise et claire de la langue anglaise.

Adaptés aux besoins du public français.

A partir d'ouvrages conçus par des auteurs étrangers BORDAS s'est appuyé sur l'expérience de linguistes, de sémanticiens, de professeurs de français pour en faire des outils de travail de grande précision, sans cesse actualisés.

Connaissant parfaitement les nuances de notre langue et les difficultés que peuvent constituer pour des Français telle tournure ou telle prononciation, ils ont enrichi et adapté chaque dictionnaire aux besoins de leurs utilisateurs.

Une collection de dictionnaires bilingues. Anglais, Espagnol, Allemand, Italien, il existe pour chacune de ces langues un ou plusieurs dictionnaires BORDAS. Du plus complet en plusieurs volumes au plus simple qui tient dans la poche, chacun répond à un usage particulier.

Qu'il s'agisse de vérifier le sens d'un mot dans un article de presse étrangère, de comprendre un traité d'économie, ou de traduire un ouvrage scientifique, BORDAS permet aujourd'hui à chacun de franchir les obstacles que pourrait représenter l'usage d'une langue étrangère.

Pour l'anglais, BORDAS a choisi Harrap

— Harrap's Standard (angl.-fr.) 1 vol.
— Harrap's New Standard (fr.-angl.) 2 vol.
D'un niveau élevé, c'est le grand classique et le plus complet. Pour les professionnels.

— Harrap's Shorter (fr.-angl. / angl.-fr.) en 1 ou 2 vol.
C'est le plus connu car il convient au plus grand nombre. Plus d'un million d'exemplaires en ont été vendus dans le monde entier.

— Harrap's New Pocket (fr.-angl. / angl.-fr.).
Un petit dictionnaire, mais cependant très complet.

— Harrap's Mini (fr.-angl. / angl.-fr.).
Un compagnon de voyage idéal. Tout petit, mais même à ce format on retrouve la grande qualité des Harrap.

BORDAS diffuse également un dictionnaire monolingue : le Collins English Learner's Dictionary.

Pour l'espagnol, BORDAS a choisi chez Bibliograf le Manual.

— Manual (fr.-esp. / esp.-fr.).
Un nouveau dictionnaire extrêmement riche en exemples, en explications de sens, en indications grammaticales.

BORDAS diffuse aussi deux dictionnaires monolingues.
El Diccionario Escolar de la Lengua Española et el Diccionario General Ilustrado de la Lengua Española.

Pour l'italien, BORDAS a choisi Garzanti.

— Garzanti (fr.-ital. / ital.-fr.).
Un dictionnaire riche en références classiques mais où les termes techniques occupent aussi une large place.

Pour l'allemand, BORDAS a choisi chez Klett le Wels-Mattutat.


— Neues Wels-Mattutat

Langage et technique chez Dunod.

Pour les traducteurs d'ouvrages spécialisés et pour les chercheurs, Dunod propose une collection, complète de dictionnaires bilingues ou trilingues spécialisés.

Quelle que soit votre spécialité, chimie ou électronique, informatique ou machines-outils, vous trouverez sûrement dans le catalogue Dunod le dictionnaire spécialisé dont vous avez besoin. Renseignez-vous auprès de votre libraire.

Le dernier-né de cette collection est le Dictionnaire Technique Général (anglais-français) de J. Gerald Belle Isle. Instrument de travail indispensable, il contient plus de 49.000 noms de langue anglaise appartenant à une trentaine de techniques industrielles et commerciales modernes, traduits par près de 128.000 équivalents de langue française. Un dictionnaire technique de référence édité par Dunod.



Mieux vous écouter

Savez-vous que les CaisSES d'épargne "Ecureuil" sont des organismes à but non lucratif ? Elles ne cherchent pas à gagner de l'argent avec votre argent. C'est dire qu'à la Caisse d'Epargne "Ecureuil" les avantages desintéressés. Vous êtes d'abord écoute et, en fonction de vos besoins et de vos aspirations, vous êtes conseillé et aidé pour vos placements comme pour les prêts.

Vos dépôts "Ecureuil" sont en parfaite sécurité. Parce qu'ils sont garantis par l'Etat. De plus, ils sont réinvestis dans des réalisations d'intérêt collectif dont vous profitez directement.

Les CaisSES d'Epargne "Ecureuil" : sachez vous en servir. A travers plusieurs formules qui sont expliquées ci-après. Lisez bien et vous en saurez certainement quelque chose.

LES CaisSES d'Epargne "Ecureuil" :

- sont des organismes à but non lucratif.
- ont été créées par des épargnants pour servir les épargnants.
- ont une action sociale et culturelle.
- ont des services adaptés à vos besoins.
- ont des avantages fiscaux.
- ont des avantages sociaux.
- ont des avantages culturels.
- ont des avantages éducatifs.
- ont des avantages sportifs.
- ont des avantages artistiques.
- ont des avantages scientifiques.
- ont des avantages techniques.
- ont des avantages professionnels.
- ont des avantages personnels.
- ont des avantages familiaux.
- ont des avantages communautaires.
- ont des avantages nationaux.
- ont des avantages internationaux.

UNE GRANDE COLLECTION DE DICTIONNAIRES BILINGUES "LES INTERNATIONAUX DE BORDAS".

BORDAS

JUSTICE

L'ENQUÊTE SUR LA MORT DE JEAN DE BROGLIE

Une vérité officielle et dix mois de silence

Il y a près de dix mois, au matin du 24 décembre 1976, Jean de Broglie était assassiné devant le n° 2 de la rue des Dardanelles à Paris (17^e). Le 27 décembre, les policiers arrêtèrent les auteurs et les instigateurs présumés du meurtre. Deux jours plus tard, le 29 décembre,

le ministre de l'Intérieur de l'époque, M. Michel Poniatowski, annonça, au cours d'une conférence de presse à grand spectacle, que « le coup de fil est complet » et que les mobiles du crime sont connus. Il tira « un grand coup de chapeau » à la police.

Mais des questions commencent déjà à se poser sur la si rapide conclusion d'une affaire, d'abord présentée comme compliquée. Des lézards apparaissent dans l'explication des raisons de l'assassinat. Tout ce qui semblait clair et solide à l'origine s'effrite au cours des

mois. Les vérités du ministère de l'Intérieur faisaient place au doute, à tel point qu'aujourd'hui on se demande si on saura jamais répondre aux trois questions essentielles : pourquoi le meurtre, qui l'a commandité, et qui « savait » ?

Dans son bureau du palais de justice, M. Guy Fioch, le juge d'instruction chargé de l'affaire, fait le point. Après les auditions et les confrontations qui se sont succédées au point de vue des magistrats s'apprête à procéder aux dernières vérifications. Il vient de reprendre, pièce par pièce, ce dossier qui comporte un peu plus de deux mille cotes. Parmi toutes les personnes inculpées, seules quatre d'entre elles sont encore incarcérées : MM. Gérard Frêche, l'auteur des coups de feu, Serge Tassard, qui a participé au crime, l'ancien policier Guy Simoné, qui l'a organisé, et enfin Pierre de Varga, son instigateur présumé.

Tous les autres, ceux dont les noms ont été épurés dans l'affaire, M. Simon Kolkowicz, le docteur Nelly Aserad et surtout M. Patrick Aillet de Ribemont, ont été remis en liberté. L'ancien président-directeur général de la société de la Reine Pédagogue a été pratiquement blanchi bien que selon la police, trois lettres en date des 4 et 20 décembre 1976 et du 29 janvier 1977 eussent établi de manière irréfutable le mobile d'intérêt, en l'occurrence le prêt accordé par M. de Broglie à M. de Ribemont pour le rachat de la Reine Pédagogue.

Depuis, le Quai des Orfèvres ainsi que M. Guy Fioch ne font plus mystère pour reconnaître que ce qui avait été avancé avec un

peu trop de précipitation comme l'explication du meurtre ne tient plus guère. M. de Ribemont s'en est toujours défendu. Estimant victime d'une « infamie », il réclame d'ailleurs 10 millions de francs de dommages et intérêts à l'Etat en réparation du préjudice causé.

Mais alors pourquoi Jean de Broglie a-t-il été tué en pleine rue ? De nombreuses hypothèses ont été avancées. Le député de l'Eure était devenu gênant politiquement. Il avait beaucoup de choses. Il allait quitter les républicains indépendants pour le R.P.R. « Il ne faisait pratiquement plus partie du mouvement », avait déclaré M. Jacques Domini, alors secrétaire général des R.I. comme pour justifier l'attitude causée à la famille de Broglie lors des obsèques par la dérobade des principaux hommes politiques de la majorité.

Jean de Broglie a-t-il été victime, comme l'a indiqué l'Express le 14 février dernier, d'un gang international de criminels « en col blanc » ? L'hébdomadaire affirmait alors que le parlementaire avait été éliminé parce qu'il risquait de mettre en circulation un faux titre des Châtouilles de France : celui-ci aurait été remis en garantie du prêt consenti à M. de Ribemont pour le rachat du restaurant de la Reine Pédagogue. Cette hypothèse a été complètement écartée par les enquêteurs.

Quelles charges pèsent contre ce peintre amateur, soupçonné d'avoir fait assassiner devant sa porte un homme qui sortait de chez lui ? Après une bonne dizaine de confrontations, son principal accusateur, M. Guy Simoné — avec lequel il était en contact permanent au moyen d'un petit appareil électronique portable, l'Enregistreur — n'en parvenait ni à élever solidement ses propres allégations ni à lui faire perdre son calme. « C'est le signe d'une conscience tranquille », répond M. de Varga, qui se présente victime d'une machination destinée à couvrir quelqu'un d'autre. Pourtant il ne fournit pas d'explication satisfaisante sur l'existence de l'Enregistreur, lequel prouve, pourtant, que des relations étroites existaient entre les deux hommes. Il n'apporte pas non

plus de véritable réponse aux déclarations de M. Gérard Frêche aux policiers, affirmant que, le jour même du meurtre, réclamant à M. Simoné sa part en exécution du contrat, il s'était fait rattrapper : « Comment pourrais-je faire chercher de l'argent puisque la rue est barrée ? »

Autre indice important à l'encontre de M. de Varga, l'intervention de son avocat, M. Alain Beaumier — qui a, depuis, été suspendu — auprès du docteur Nelly Aserad, afin de forger un alibi à son client. Le docteur Aserad était le cardiologue de Jean de Broglie. Ce dernier devait être exécuté lors de l'un des deux rendez-vous qu'il avait pris pour les 26 novembre et 10 décembre, au cabinet de ce médecin.

Un homme pourrait vraisemblablement répondre à toutes ces questions. Il a d'ailleurs été interrogé par la police. Il s'agit de M. Raoul de Léon, un homme d'affaires parisien qui remplissait, en fait, des fonctions d'administrateur délégué de la Sodetex, « Fondé de pouvoir » du prince de Broglie, il était au courant de tous ses efforts.

A défaut de certitudes, il est permis de penser que la décision de supprimer Jean de Broglie est due à une conjonction de facteurs, « un conflit d'intérêts aux prolongements politiques ». On reste persuadé que certains milieux, comme M. Fioch lui-même, que l'affaire a des dimensions plus importantes que celles qu'on a bien voulu lui donner, les responsabilités dépassant le niveau de l'instigateur présumé, M. Pierre de Varga, l'homme que les policiers désignent comme « un Machiavel du crime ».

Après le meurtre, tous ces hommes ont été arrêtés dans une auberge, à proximité de Marly-le-Roy (Yvelines), où ils avaient l'habitude de se rendre.

Le commissaire Ottavioi affirme qu'il connaissait les activités de Simoné depuis longtemps et qu'un chèque à son nom avait été trouvé dans le portefeuille de M. de Varga, il savait où aller le cueillir, et la bande complète se trouvant sur les lieux, tous ses membres ont été arrêtés. Le chef de la « criminelle » dément aussi que la police ait été au courant des projets de meurtre du député

à prouver la culpabilité de M. Pierre de Varga ? Le « journal » de la rue des Dardanelles attend confiant dans sa cellule. On parle même d'une prochaine mise en liberté, mais, pour l'instant, aucune demande n'a encore été déposée par ses avocats. Avec M. Raoul de Léon, M. Pierre de Varga est certainement l'un de ceux qui savent. Mais ils se taisent et se taisent.

De quels moyens dispose donc le juge d'instruction, M. Guy Fioch, pour sortir de cette situation apparemment bloquée ? Le magistrat reconnaît que, à moins d'un coup de théâtre, ses chances d'éclaircir cette affaire sont très minces.

M. Fioch veut entendre prochainement M. Pierre Ottavioi, le chef de la brigade criminelle, afin de connaître les éléments qui ont permis aux hommes de la brigade de recherches et d'interventions du commissaire Robert Broussard d'appréhender les assassins. On sait, en effet, que MM. Frêche, Simoné et Tassard, soupçonnés d'avoir participé à un hold-up et supposés en préparer un autre, étaient suivis par les policiers de la B.R.I. Ces futures tentatives ont cessé le 8 décembre, quand l'ancien policier Simoné s'en est rendu compte. On dit même qu'il avait photographié des inspecteurs de la brigade antigang chargés de le suivre.

En est-il de même en ce qui concerne les renseignements généraux, dont on a dit qu'une voiture se trouvait sur les lieux du crime le 24 décembre ? M. Simon Kolkowicz, contacté dès l'été 1976 pour exécuter le « contrat », est, d'autre part, bien connu des renseignements généraux, dont un ancien fonctionnaire, M. Raymond Boucher, était très lié à la famille de Varga. Le commissaire Boucher a été entendu par la police et le directeur des renseignements généraux le sera bientôt par le magistrat instructeur.

A la longue liste des inculpés, il faut encore ajouter M. Albert Leyris, qui était au courant des préparatifs, ainsi que M. André Bernard, sollicité à l'origine pour faire ce « travail ». C'est lui qui, le premier, a laissé percer le mobile « officiel » : le contrat de la Reine Pédagogue. Personnage équivoque, il avait, par la suite, déclaré qu'il avait été manipulé par la police. Il avait été, d'autre part, attaqué, le 22 janvier, par deux individus qui lui avaient reproché d'avoir trop parlé.

M. Guy Fioch peut donc légitimement se demander si la police était au courant de ce qui se tramait contre le député de l'Eure, et dont tant de gens paraissent informés. Lourde de conséquences, une réponse permettrait en tout cas d'expliquer, sans ambiguïté, la promptitude des arrestations, et l'étonnante célérité avec laquelle a été menée l'enquête. Cela n'est d'ailleurs pas sans rappeler l'affaire Ben Barka, où, six jours après l'enlèvement du leader marocain, trois des exécutants étaient appréhendés, alors que, douze ans plus tard, le crime demeure inexplicable.

MICHEL BOLE-RICHARD.

Mieux vous écouter pour mieux vous conseiller.

Savez-vous que les Caisse d'Epargne "Eureuil" sont des organismes à but non lucratif ? Elles ne cherchent pas à gagner de l'argent avec votre argent. C'est dire qu'à la Caisse d'Epargne "Eureuil" les avis sont désintéressés. Vous êtes d'abord écoutés et, en fonction de vos besoins et de vos aspirations, vous êtes conseillés et aidés pour vos placements comme pour les prêts.

Vos dépôts ? Ils y sont en parfaite sécurité. Parce qu'ils sont garantis par l'Etat. De plus, ils sont réinvestis dans des réalisations d'intérêt collectif dont vous profitez directement.

Les Caisse d'Epargne "Eureuil" : sachez vous en servir. A travers plusieurs formules qui sont expliquées ci-après. Lisez bien : il y en a certainement qui vous intéressent.

MIEUX VOUS CONSEILLER POUR VOS DISPOSITIONS :

Le livret A. Totalement exonéré d'impôt.

Ce livret reçoit la rémunération la plus élevée pour une épargne disponible à vue : 6,50 %⁽¹⁾ exonérés d'impôt. Les dépôts peuvent aller jusqu'à 32.500 F⁽²⁾ par livret. Et chacun dans la famille peut avoir le sien ! Capitalisation illimitée des intérêts. Ni déclaration, ni imposition.

Autre avantage : vous pouvez faire virer directement vos salaires, vos pensions et faire régler vos quittances de gaz, d'électricité.

Le livret B. Dépôts limités.

Les intérêts (6,50 %⁽²⁾) du livret B sont soumis à l'impôt sur le revenu, avec option fiscale :

- ou bien vous demandez à votre Caisse d'Epargne "Eureuil" que vos intérêts soient soumis au prélèvement forfaitaire libératoire, ce qui vous dispense de les déclarer ;
- ou bien vous mentionnez vous-même ces intérêts dans votre déclaration annuelle de revenus, si votre taux d'imposition est inférieur au taux forfaitaire.

MIEUX VOUS CONSEILLER POUR VOTRE LOGEMENT :

L'Epargne-Logement et ses prêts. L'Epargne-Logement peut considérablement améliorer votre vie et c'est un bon placement.

Si vous êtes mal logés, par exemple, elle vous permet soit l'acquisition d'un logement neuf ou ancien, soit la réalisation de certains travaux de réparation, d'amélioration ou de rénovation.

L'Epargne-Logement peut également intervenir dans le financement du futur logement de vos enfants qui vont fonder à leur tour un foyer.

Un avantage important : le prêt principal d'Epargne-Logement peut constituer l'apport personnel indispensable pour toute acquisition.

L'Epargne-Logement s'applique uniquement à une habitation principale, celle du bénéficiaire du prêt ou celle de son locataire. Selon l'urgence, vous pouvez choisir entre le Livret ou le Plan d'Epargne-Logement.

Dans les deux cas, vous aurez droit à un prêt principal à taux réduit et à un prêt complémentaire — exclusivité des Caisse d'Epargne — au taux exceptionnel de 10 %⁽²⁾

MIEUX VOUS CONSEILLER POUR VOS PLACEMENTS :

Les Bons d'Epargne. Comme des billets de banque mais à intérêts progressifs.

Vous pouvez souscrire des bons à 1, 2 et 5 ans, en coupures de 100, 500, 1.000, 5.000 et 10.000 F⁽²⁾. Ils vous rapportent des intérêts progressifs et restent remboursables, sans frais, en cas de nécessité.

Une formule simple, discrète, rentable et souple. Qui intéresse-t-elle ? Ceux qui préfèrent les placements anonymes et ceux qui ont à prévoir des sorties importantes de fonds à échéances fixes ou échelonnées dans le temps.

Nous vous proposons bien d'autres formes d'épargne et de crédit. Renseignez-vous.

Apprenez à nous connaître et à vous servir de nous. Nous sommes une organisation à but non lucratif. Notre accueil est désintéressé, amical... et attentif.

Caisse d'Epargne

CELLE OÙ EST L'EUREUIL

⁽¹⁾ Chiffres à la date du 2 mai 1977.

⁽²⁾ Régime spécial pour la Moselle, le Bas-Rhin et le Haut-Rhin.

JUSTICE

REGARDS

DURE LIBERTÉ

« Ce n'est pas humain de révoquer sa peine. J'ai pu m'apercevoir lors de mes deux permissions de la force morale nécessaire au moment où l'on arrive devant la porte de l'enfer. C'est vite fait de ne pas réintégrer et de se faire condamner pour évasion. C'est trop dur. »

François, vingt-cinq ans, en prison depuis quarante mois, sera libéré dans quelques jours. Après avoir essuyé deux refus de libération conditionnelle, il aurait pu, comme tous les détenus auxquels il reste à subir moins d'une année de prison, essayer de bénéficier du régime de la semi-liberté (trois mille neuf cent seize condamnés y ont été soumis en 1976, dont deux mille trois cent quatre-vingt-dix-huit en cours de peine). Comme lui, plusieurs ne l'ont pas : reculé devant le caractère éphémère de ce régime pour certains, présomption de voir leur demande rejetée pour d'autres.

En fin de peine, la semi-liberté vise à favoriser la réinsertion sociale par un cas entre la prison et la liberté. Elle permet, entre autres, au détenu de gagner de l'argent pour aider sa famille, rembourser ses victimes éventuelles, et disposer de quelques ressources lors de sa libération. L'obtention préalable d'un travail étant en général la condition sine qua non pour bénéficier de ce régime, le développement de celui-ci se heurte à la réserve de certains employeurs à embaucher des condamnés. Réserve renforcée par l'absence fréquente de qualification professionnelle et par la récession du marché de l'emploi. De plus, la semi-liberté ne concerne guère les détenus les plus faciles à réinsérer, qui peuvent bénéficier auparavant d'une libération anticipée, au titre de la loi de 1975.

19 h. 15 au centre de détention de Melun. Déhors depuis 6 h. 30, quatre détenus regagnent le quartier de la semi-liberté. Les éducateurs de l'administration pénitentiaire leur ont trouvé des emplois de manutention, de magasinier et de menuisier. Leur salaire est versé à l'administration qui prélève 7 F par jour de « pension », et met de côté 10 % sur un livret de caisse d'épargne à titre de pécule de sortie et 10 % comme provision pour les amendes et frais de justice.

« Bien sûr, il faut faire un effort sur soi-même et avoir une certaine force de caractère pour supporter la semi-liberté. Mais

il faut savoir ce que l'on veut. Tout dépend de la nature de l'emploi. Si l'on tombe mal et qu'on nous exploite, on est quand même obligé d'y rester. Nos collègues arrivent rapidement à savoir où nous logeons, parce que nous sommes obligés de refuser les « pots » pour ne pas être en retard et parce que, de ce côté de la ville, il n'y a que l'église et la prison. Mais en général, si nous acceptons bien, pour les minutes, cela dépend. Ce n'est pas facile de la décider avant 17 heures... (L'un d'eux s'est fait passer pour surveillant de prison pour expliquer ses horaires.) Le plus dur, c'est d'être obligé de rentrer le dimanche juste au moment où l'on commence à s'amuser. Et puis, nous ne comprenons pas que l'on nous fasse confiance un week-end sur deux pour les permissions de sortir, et pas l'autre. »

« Au début, expliquent le direc-

teur du centre de Melun et l'éducateur spécialisé, le détenu compare la semi-liberté à la prison. Dans une deuxième phase, il compare la semi-liberté à la liberté. Cela devient trop pénible, et il adopte une conduite d'échec. C'est pour cela que la semi-liberté est habituellement appliquée pendant moins de six mois. »

Cet avis est partagé par les responsables du centre autonome de Villejuif. Ici, la plupart des quarante détenus condamnés à des peines inférieures à un an, ont bénéficié de la semi-liberté dès l'incarcération (en 1976 ce fut le cas de mille cinq cent dix-huit personnes, soit 39 % des admissions à ce régime, mais 57 % de plus qu'en 1975). L'objectif de cette loi est d'éviter l'effet nocif et désocialisant des courtes peines d'emprisonnement en permettant aux condamnés de ne pas perdre leur emploi.

Semi-confiance

Le bâtiment de Villejuif n'a que de très lointains rapports avec une prison et ressemble bien davantage à un foyer de jeunes travailleurs. Lorsqu'il désire entrer dans une chambre, le surveillant, qu'on n'appelle pas « maison » ici, frappe à la porte. Chaque détenu est libre de se rendre à la cuisine, aux douches, à la bibliothèque, dans la salle de télévision, et possède la clef de sa chambre. Celle-ci, très correctement aménagée, n'a pas de barreaux, mais le mouvement de bascule horizontale de la fenêtre se bloque à mi-parcours. Ainsi, s'il prenait envie au détenu de s'écarter pendant la nuit, cela laisserait des traces. A semi-liberté, semi-confiance.

« C'est grâce à l'intervention de l'assistance sociale de la chaîne de restaurants qui m'emploie que j'ai pu venir ici, explique un garçon de vingt-trois ans. Je trouve que le temps y passe vite. Mais certains ne supportent pas la semi-liberté : ce leur fait le malin en fait d'avoir à rentrer le soir, j'en ai même connu un qui faisait le cirque exprès pour retourner en prison. »

Le bon fonctionnement d'un tel centre réclame beaucoup de efforts personnels et de souplesse de la part de ses responsables. On fait tout pour que l'employeur ne sache rien (sauf si le détenu prête la main à la cour). Ce qui signifie que le pointage des heures d'entrées et de sorties doit s'adapter à diverses situations. Comme celle de ce chauffeur d'ambulance qui présente chaque semaine le

calendrier des réceptions prévues. Ou celle de ce cadre obligé d'effectuer une tournée dans plusieurs villes, et auquel on demande simplement de faire valoir un papier par les gendarmes, ou encore celle de ce témoin de Jérôme qui, après avoir refusé service militaire et statut d'objecteur de conscience, a accepté un emploi de gardien de nuit et vient dormir le jour au centre.

Les échecs sont peu nombreux : en 1976, pour deux cents personnes, dix-sept révocations ont été prononcées, en majorité pour état d'ivresse (pour l'ensemble de la France en 1976, 7 % d'échecs pour la semi-liberté et 17 % pour la semi-liberté en cours de peine, 13 % au total). Des centres de ce type (actuellement au nombre de neuf) sont bien mieux adaptés aux exigences de la semi-liberté que des quartiers réservés dans les maisons d'arrêt ou centres de détention, souvent éloignés des zones d'emploi et où les contraintes de surveillance sont lourdes. Leur développement est actuellement freiné par l'opposition des municipalités, aux couleurs politiques diverses, qui, sous la pression de comités du préjudice de la méfiance et de la peur, bloquent les permis de construire. Elles privent ainsi chaque jour de leur emploi, et souvent de bien plus, des personnes susceptibles de bénéficier de la semi-liberté, qu'elles obligent, finalement, à passer derrière les barreaux.

MICHEL SIDHOM.

RELIGION

LES TRAVAUX DU SYNODE A ROME

Les évêques repoussent l'idée d'un nouveau catéchisme universel

Rome. — Le synode, réuni de nouveau ce lundi 17 octobre en assemblée générale, va s'efforcer d'analyser les comptes rendus des travaux des onze groupes linguistiques qui se sont rassemblés la semaine dernière. Un consensus semble s'être d'ores et déjà réalisé au cours de ces débats spontanés. Reste à déterminer les priorités que les évêques entendront définir lorsqu'ils seront arrivés au terme de la session.

L'idée forte que l'on pourrait dégager, dès

maintenant, serait la volonté de donner à la catéchèse de nouvelles dimensions, tant par son contenu que par ses méthodes et par sa diffusion. En quelque sorte, un catéchisme « extra muros ».

Faute de pouvoir survoler l'ensemble des travaux de tous les groupes, nous nous limiterons ci-dessous, sans nous y enfermer, du côté plus ou moins sous-jacent du groupe français qui présidait le cardinal François Marty, archevêque de Paris.

De notre envoyé spécial

devrait être pour le moins une école de liberté. L'œuvre dévotionnelle se retourne contre celui qui s'y livre. Il ne suffit pas d'évoquer d'une manière intelligente et bienveillante les idéologies non chrétiennes, il faut aussi essayer de présenter les vérités de la foi dans un vocabulaire qui trouve des résonances auprès des catholiques. Cette adaptation qui n'est pas à confondre avec un alignement sur les catégories de la pensée moderne, reste le problème le plus difficile et le plus urgent de la catéchèse.

Par divers moyens, le synode cherche à faire sortir la catéchèse de son cocon ecclésial en rajoutant son contenu, ses méthodes, et en élargissant ses lieux d'implantation. Bousculée par les idéologies modernes, dépourvue de ses fiefs traditionnels, la catéchèse doit trouver son espace vital minimal au mépris de l'écueil, l'Église commence à se révéler moins pré-occupée de défendre des droits et de se crisper sur son passé que de partir à la rencontre des « signes de Dieu » dans le monde moderne. Ce n'est qu'en dialoguant avec les pensées du jour que la communauté chrétienne perdra ses allures et sa réputation de « tribu ». Jacques Maritain demandait jadis que les chrétiens ne se fussent pas devant le monde. Mais que dire de ceux qui lui tournent le dos ? A partir du moment où l'on considère la foi dans son lien direct avec la vie, la catéchèse

Une pétition sur l'absence des femmes

Discrimination sexuelle ?

De notre envoyé spécial

Rome. — Avec une régularité de marée, chaque synode romain fait réapparaître le désir des femmes catholiques de jouer dans l'Eglise un rôle de partenaire correspondant à leur nombre et à leurs capacités. Certaines formes de féminisme — et si l'on ne veut pas dire de « féminisme » — ont été atteintes à l'annonce de l'Evangile et plus encore à sa compréhension.

Une doctrine exclusivement élaborée par des hommes, selon des critères théologiques souvent dépassés, concourt à entraver la foi et à scinder l'Eglise en deux. Il n'y a pas, d'un côté, les « enseignements » qui possèdent la vérité en fonction de leurs pouvoirs, et de l'autre, des « enseignés » passifs. « Catholiques » et « catholiques » font partie d'une communauté dont tous les membres sont invités à scruter l'Evangile. C'est le peuple et non la hiérarchie qui fait l'Eglise, comme l'a fait remarquer, en son temps, Vatican II dans un de ses textes les plus importants.

Des fonctions subalternes

Dans le cas présent, cette dichotomie est encore plus dommageable : « Qui met les enfants au monde, qui les élève, qui les catéchise, sinon les femmes ? » Pourtant celles-ci sont presque toujours et presque partout au service unilatéral (et non réciproque) de l'immense majorité des hommes dans l'Église, et qui demande modestement que la session 1980 « inclut, à part entière, des laïcs hommes et femmes pour discuter avec les évêques des nouveaux besoins ministériels » (quatre mille signataires dont mille trois cent cinquante français). Ce mou-

vement ne veut pas se poser comme uniquement revendicatif. Il évite soigneusement toute agressivité. Il rappelle seulement que la discrimination sexuelle, dont fait toujours preuve l'Eglise en dépit de belles déclarations et de quelques timides essais, est une atteinte à l'annonce de l'Evangile et plus encore à sa compréhension.

L'Eglise catholique, c'est bien évident, fait partie de la société et ne peut échapper par miracle aux carences de celle-ci. On ne saurait espérer d'elle, malgré le message libérateur de l'Evangile, qu'elle soit à la pointe de la lutte pour la promotion de la femme. Mais est-il vraiment impossible d'obtenir qu'elle fasse des efforts pour cesser de mériter de passer sur ce point pour une des plus rétrogrades de toutes les institutions actuelles, civiles ou religieuses ? Combien de temps encore les hommes d'Eglise se réserveront-ils le droit de parler à la place des femmes du rôle de celles-ci dans l'Eglise ? Si saint Paul vivait de nos jours, redoublant que les femmes doivent se taire dans les églises ?

A l'assemblée du Conseil oecuménique des Eglises de Nairobi, M. Michel N. Manley, premier ministre de la Jamaïque, déplorait que le christianisme ait pu « tolérer que l'on soumette les femmes à des injustices et à des privations permanentes qui défient toute analyse rationnelle ». — H. F.

MÉDECINE

Inaugurant deux instituts de recherches à Lille

Mme Veil veut encourager le génie biomédical

De notre correspondant

Lille. — Mme Simone Veil, ministre de la santé et de la sécurité sociale, a inauguré samedi 15 octobre à Lille le centre d'immunologie et de biologie parasitaire de l'Institut Pasteur (1) et le centre de technologie biomédicale de l'INSERM (2), avant de présider la séance solennelle qui marquera le centenaire de la faculté mixte de médecine et de pharmacie de Lille.

Ce fut l'occasion pour M. Pierre Mauroy, député maire de Lille, président du conseil régional, de réaffirmer la volonté du Nord de devenir « le troisième pôle français de la recherche médicale ».

Mme Veil a souligné son souci de voir se développer la recherche biomédicale, dont le potentiel est nettement insuffisant au regard des besoins du pays. Deux axes de recherche doivent, en particulier, être encouragés : le génie biologique et médical, appelé à réaliser les appareils nouveaux dont ont besoin les laboratoires et les hôpitaux, qui ont trop souvent recours à l'étranger, et la recherche en santé publique pour une meilleure appréciation de la valeur des méthodes thérapeutiques afin de mieux juger de leur efficacité.

D'autre part, Mme Veil a déclaré : « Les recherches sur l'innovation des méthodes de diagnostic sont encore embryonnaires dans notre pays. Face à leur importance, il y a un besoin urgent de chercheurs. Je souhaite que les cliniciens, les internes, les

chefs de clinique, auxquels l'INSERM ouvre largement ses portes, se consacrent le plus possible à ce domaine privilégié. » Par ailleurs, Mme Veil a déploré « la désaffection des jeunes médecins pour les organismes de recherche ». Elle a aussi évoqué la création de postes d'accueil pour les internes des C.E.U. en vue d'une recherche biomédicale à plein temps pendant une durée de un à quatre ans dans les grands laboratoires de l'INSERM, du C.N.R.S., de l'université et même de l'étranger. — G. B.

(1) Le Centre d'immunologie et de biologie parasitaire de l'Institut Pasteur de Lille est dirigé par le professeur André Capron. Il consacre ses activités à l'étude de trois maladies infectieuses : les schistosomoses, les bilharzioses, les tréponnoses, en particulier la maladie de Chagas, et les filarioses. Vingt-deux chercheurs de l'Institut Pasteur de Lille et de l'INSERM travaillent dans ce centre. Le centre occupe d'une manière permanente plus de soixante-dix personnes.

(2) Le Centre de technologie biomédicale de Lille (INSERM) : il s'agit du premier centre français de technologie créé et dirigé par M. Yves Moeschette, maître de recherches à l'INSERM. Ce centre poursuit plusieurs axes de recherche concernant l'équipement biomédical, qu'il s'agisse de petits appareils ou de matériels plus importants. Une partie des études est consacrée à la mise au point de prototypes d'appareils de diagnostic et d'analyseurs automatisés.

DÉFENSE

L'armée de terre française restituée plusieurs casernements aux autorités ouest-allemandes

L'armée de terre française abandonne plusieurs casernements en République fédérale d'Allemagne et restitue ces installations aux autorités ouest-allemandes. Ce réaménagement du dispositif français outre-Rhin est lié à la décision du gouvernement de rapatrier environ dix mille hommes, pour constituer les nouvelles divisions blindées et d'infanterie du corps de bataille.

An terme de cette réorganisation, qui a commencé l'an dernier et qui devrait être achevée en 1980, l'armée de terre sera constituée de trois corps d'armée englobant huit divisions blindées, six divisions d'infanterie, une division alpine et une division parachutiste.

Cette réorganisation touche une soixantaine de garnisons, au total, en République fédérale d'Allemagne et en France. Les transferts d'une garnison à l'autre et les abandons de casernements sont en cours ou en projet, pour s'étaler sur une ou deux années environ.

En République fédérale d'Allemagne, les garnisons abandonnées, totalement ou partiellement, sont celles de Constance (avec la dissolution du 12^e régiment d'infanterie et le départ, probablement dans un an et demi, du 34^e régiment d'artillerie), de Radolfzell (avec la dissolution du 3^e régiment d'infanterie), de Weingarten (avec le départ pour Oberhofen, dans le Bas-Rhin, du 32^e régiment d'artillerie, qui sera équipé de missiles Pluton), de Eorb (avec le départ de la compagnie d'escadron de transport sanitaire) et de Deux-Ponts (avec la dissolution de l'établissement du matériel, transféré de l'autre côté de la frontière).

Certains quartiers sont, d'autre part, abandonnés, sans que, pour autant, l'ensemble de la garnison ne soit. C'est le cas du quartier Thiverval-Épagny, à Tübingen, qui est rendu aux autorités ouest-allemandes du casernement de la compagnie de munitions à Kienzingen et du quartier Fina-Duclos à Trèves. La compagnie d'intendance, installée à Freudenstadt, et le régiment de missiles sol-air, canonné à Stuttgart, devraient quitter leurs casernements dans un an et demi.

En vente partout : 5 F

Le patron

DE L'EMPLOI

Après l'annonce d'un plan de licenciement de 15 000 personnes par la formation permanente viticulturelle, le gouvernement a décidé de consacrer aux jeunes chômeurs la place de la formation professionnelle. Les jeunes entrants dans le monde du travail ont droit à une aide de 200 F par semaine pendant six mois.

Une loi relative à la formation professionnelle a été adoptée par l'Assemblée nationale. Elle prévoit notamment la création de centres de formation professionnelle pour les jeunes chômeurs.

Le plan de licenciement de 15 000 personnes par la formation permanente viticulturelle a été annoncé par le gouvernement.

Le gouvernement a décidé de consacrer aux jeunes chômeurs la place de la formation professionnelle.

Les jeunes entrants dans le monde du travail ont droit à une aide de 200 F par semaine pendant six mois.

Une loi relative à la formation professionnelle a été adoptée par l'Assemblée nationale.

Elle prévoit notamment la création de centres de formation professionnelle pour les jeunes chômeurs.

Le plan de licenciement de 15 000 personnes par la formation permanente viticulturelle a été annoncé par le gouvernement.

Le gouvernement a décidé de consacrer aux jeunes chômeurs la place de la formation professionnelle.

Les jeunes entrants dans le monde du travail ont droit à une aide de 200 F par semaine pendant six mois.

Une loi relative à la formation professionnelle a été adoptée par l'Assemblée nationale.

Le patron

Après l'annonce d'un plan de licenciement de 15 000 personnes par la formation permanente viticulturelle, le gouvernement a décidé de consacrer aux jeunes chômeurs la place de la formation professionnelle.

Les jeunes entrants dans le monde du travail ont droit à une aide de 200 F par semaine pendant six mois.

Une loi relative à la formation professionnelle a été adoptée par l'Assemblée nationale.

Elle prévoit notamment la création de centres de formation professionnelle pour les jeunes chômeurs.

Le plan de licenciement de 15 000 personnes par la formation permanente viticulturelle a été annoncé par le gouvernement.

Le gouvernement a décidé de consacrer aux jeunes chômeurs la place de la formation professionnelle.

Les jeunes entrants dans le monde du travail ont droit à une aide de 200 F par semaine pendant six mois.

Une loi relative à la formation professionnelle a été adoptée par l'Assemblée nationale.

Elle prévoit notamment la création de centres de formation professionnelle pour les jeunes chômeurs.

Le plan de licenciement de 15 000 personnes par la formation permanente viticulturelle a été annoncé par le gouvernement.

Le gouvernement a décidé de consacrer aux jeunes chômeurs la place de la formation professionnelle.

L'HEURE
DE L'EMPLOI

DANS LA VIENNE

Le patronat mobilisé, les jeunes plus réticents

A PRÈS l'espoir suscité par la loi du 16 juillet 1971, la formation permanente vit aujourd'hui à l'heure de l'emploi. Le gouvernement, le premier, a jeté ses forces dans la bataille, qui consacre aux jeunes chômeurs la plupart des crédits de la formation professionnelle. Les entreprises ensuite, qui financent ce plan d'action par une taxe de 0,2 % sur les salaires (1).

Lancé en juillet dernier, le plan gouvernemental n'en est encore qu'à ses balbutiements. Mais il donne déjà lieu à une écloserie d'initiatives dans lesquelles se manifeste, comme le rapporte Roger Cans, page 18, à propos des étudiants chômeurs, le tempérament de chacun. Nul doute que la pédagogie des adultes n'en sorte enrichie.

Selon le ministre du travail ce plan aurait déjà permis de décaler fin septembre cent cinquante-cinq mille emplois ou postes de formation. Mais il n'est pas possible de dire si les entreprises ont recruté depuis la rentrée davantage de jeunes gens que l'année dernière et si ce recrutement s'est fait ou non au détriment d'autres catégories de sans-emploi.

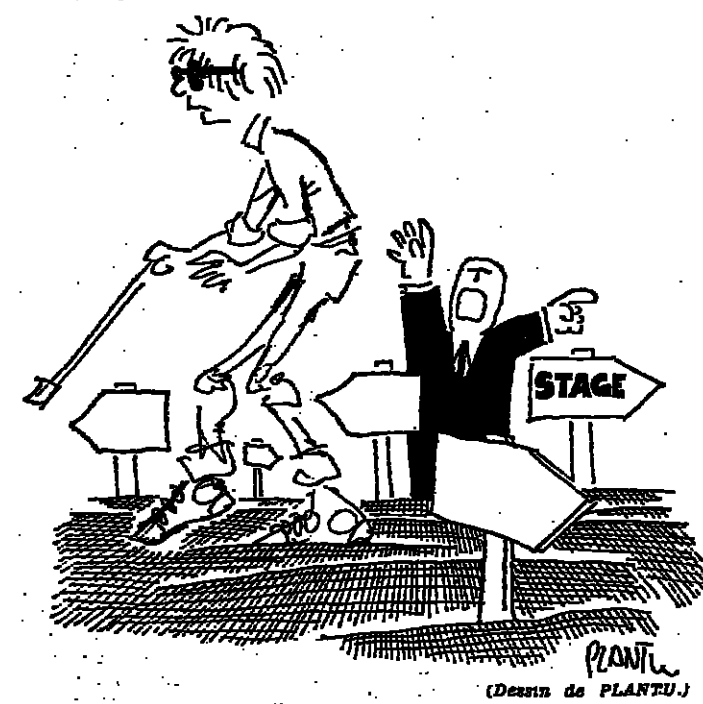
L'enquête que nous avons menée à ce propos dans la Vienne montre que si les entreprises, les organismes consulaires et l'éducation nationale se sont mobilisés, les jeunes sont plus réservés. Il y a là un problème qui déborde celui de l'emploi et qui met en cause les perspectives offertes aux jeunes par notre société. Leurs aspirations, trop souvent bafouées, méritent d'autres solutions que celles, mécaniques, imaginées contre le chômage.

BERTRAND LE GENDRE.

(1) Cette taxe est prélevée sur le 1 % de la masse salariale que les employeurs doivent consacrer à la formation de leurs salariés.

« Prendre des jeunes en stage ? Pourquoi pas ? D'abord, ils ne nous coûtent rien, et puis, quoi qu'on en dise, ils rendent service. » Silhouette massive et lunettes épaisses, M. Marcel Duc n'est pas le seul patron de la Vienne à exprimer cette opinion. Si le service comptable du groupe Hutchinson qu'il dirige, et qui est situé en bordure de la nationale 10, au nord de Châtelleraud, accueille depuis quelques jours dix jeunes chômeurs, ce n'est pas — il le reconnaît franchement — par philanthropie. C'est surtout parce que, calculs faits et refaits, il s'est aperçu que les avantages l'emportent sur les inconvénients.

Ce calcul pour les entreprises de plus de dix salariés, assujetties, depuis la loi du 5 juillet dernier, à la taxe de 0,2 % sur les salaires, se résume à ceci : ou s'acquitter de cette obligation par un chèque au Trésor, ou bien organiser un « stage pratique » qui permet de déduire de cette taxe 2 500 F par stagiaire. Avec dix recrues, M. Duc « économise » donc 25 000 F. Mais il n'entend pas débourser un cen-



(Dessin de PLANTU.)

time de plus : « Pour les deux cents heures de cours (1), nous nous étions adressés à l'éducation nationale. Nous leur proposons 20 000 F de manière à garder une marge pour nos frais : repas, fournitures, etc. Ensuite, nous avons fait afficher le service de formation continue de la chambre de commerce. Les entreprises nous ont répondu : « Est-ce à dire qu'Hutchinson prend ses responsabilités à la légère ? Certainement pas. » Puis question, assure M. Duc, de leur faire faire n'importe quoi. Le premier objectif est de les former. Ce qui n'exclut pas que les stagiaires rendent service : « Pour nous, la fin de l'année est une période difficile. C'est le moment où nous établissons les bilans de fin d'exercice. Dix personnes en plus sur la centrale que compte le service, c'est un renfort appréciable. »

Est-ce à dire qu'Hutchinson prend ses responsabilités à la légère ? Certainement pas. « Une question, assure M. Duc, de leur faire faire n'importe quoi. Le premier objectif est de les former. Ce qui n'exclut pas que les stagiaires rendent service : « Pour nous, la fin de l'année est une période difficile. C'est le moment où nous établissons les bilans de fin d'exercice. Dix personnes en plus sur la centrale que compte le service, c'est un renfort appréciable. »

Un réel effort d'information

Une entreprise respectueuse des consignes patronales, dix jeunes gens à l'abri pour huit mois des soucis et rayés, au soulagement général, des fichiers de l'Agence nationale pour l'emploi (A.N.P.E.), l'histoire serait exemplaire si le but poursuivi n'était pas de leur donner un emploi.

Sur ce plan, l'affaire paraît moins bien engagée. Installée depuis dix ans à peine dans le département, le service comptable d'Hutchinson emploie un personnel jeune, le prochain départ à la retraite n'étant prévu que dans douze ans. Aucun accroissement du volume d'activité n'étant non plus envisagé, la seule possibilité d'embauche réside dans le mince espoir de voir, comme les années précédentes, trois ou quatre employés quitter l'entreprise pour se marier.

Un exemple qui explique la

d'apprentissage de plus que l'année dernière.

Un résultat qui reste subordonné au nombre de contrats d'apprentissage effectivement conclus : 538 dans le secteur des métiers, le 30 septembre, contre 419 l'année dernière à la même date. Le chiffre est encourageant, mais il reste pour l'instant inférieur au total des contrats enregistrés dans ce secteur en 1976 : 689.

Le réel effort d'information auquel se sont livrés les organismes consulaires et l'administration — affichage systématique dans les lieux publics, campagne à la télévision et dans la presse, lettre personnelle du préfet aux maires — aurait-il pu être plus efficace ? C'est possible. « Nous nous sommes aperçus que certains employeurs qui avaient reçu cinq ou six lettres d'origines différentes y avaient fait à peine attention, explique M. Michel Bouchet, directeur du département formation de la chambre de commerce et d'industrie. En fait, il aurait fallu contacter les entreprises une à une. C'est ce que nous avons essayé de faire dans certains cas. Mais nous n'avons pas les moyens de rendre systématiquement visite à toutes, en particulier les petites, auprès de qui cette campagne semble avoir eu le moins d'impact. »

Une distorsion qui n'explique pas tout

Il semble malgré tout que si le patronat, en général, s'est assez vite mobilisé, les jeunes, en revanche, soient plus réticents. « Nous avons demandé à une dizaine d'entre eux de participer à la journée « emploi » organisée, le 3 octobre, par les chambres de commerce et d'industrie, ajoute M. Bouchet. Nous avons été frappés par leur manque d'informations concrètes sur l'entreprise et sur ce qu'on y fait. » Cette peur de l'inconnu explique pour une part le déséquilibre observé entre l'offre et la demande de stages. Mais elle n'explique pas tout.

Un examen attentif des statistiques montre qu'une partie de cette distorsion est d'abord imputable au faible nombre de places offertes aux jeunes filles. Ainsi, sur les 471 places proposées en stages pratiques, à peine 40 % s'adressent à des femmes. Ce phénomène reflète les caractéristiques du marché de l'emploi : alors que les filles représentent 50 % des chômeurs de moins de vingt-cinq ans du département, les entreprises embauchent surtout des jeunes gens (dans la proportion de deux tiers ces derniers mois).

Le déséquilibre est tel que lorsque le lycée Alloué d'Aguilaine, de Poitiers, a ouvert un stage de formation de secrétaires, 60 se sont présentés pour 25 places. Les fonctionnaires du ministère du travail, qui jusqu'ici avaient recommandé de n'organiser que des stages en fonction des débouchés, avaient avoir, dans

certaines cas, fermé les yeux sur des initiatives qui ne présentaient pas toujours des garanties suffisantes, justifiant ainsi l'accusation de « formation parking » lancée par les syndicats.

Mais la cause principale de déséquilibre, qui recoupe en partie la précédente, semble être le refus persistant des jeunes de se diriger vers certains secteurs. Ceux précisément où il y a des débouchés. Ainsi le bâtiment, difficilement accessible aux jeunes filles, rebuté-t-il la plupart des jeunes gens.

« Prenez un maçon ou un couvreur, remarque M. Daniel Larroche, chef de la section départementale de l'A.N.P.E. Même si nous n'avons rien à leur offrir immédiatement, il suffit d'offrir une ou deux entreprises de la région. Nous les plaçons sur-le-champ. »

Ainsi y a-t-il en cinq volontaires seulement pour un stage de « découverte des métiers du bâtiment » annoncé à grand renfort de publicité, mais... 250 pour un stage de formation aux métiers de la vente.

Faut-il pour autant imputer à la mauvaise volonté des jeunes les obstacles rencontrés ? Certainement pas. S'il y a pour l'instant, dans la Vienne, plus d'offres de stages et de contrats d'apprentissage que de chômeurs

décidés à profiter de l'occasion, le nombre de places non pourvues reste nettement inférieur à celui des sans-emploi auxquels entreprises et pouvoirs publics ne proposent rien.

Cela dit, ces réticences sont significatives de certains obstacles qui, pour n'être pas propres au département, doivent être soulignés. D'abord le refus persistant d'un certain nombre de jeunes à « retourner à l'école », surtout aux niveaux de qualification les plus bas, là où précisément un complément de formation serait le plus utile. Ensuite il est clair que les réticences à occuper certains emplois persisteront tant que la politique de revalorisation du travail manuel restera à l'état embryonnaire. Deux réformes dont la nécessité apparaît de nouveau très clairement.

B.L.G.

RESPONSABLES DE FORMATION

vous recherchez des organismes capables de sélectionner, former, insérer des jeunes salariés. Les animateurs et les psychologues de SODEFOP CARRIÈRES ont conçu des solutions à la mesure de vos problèmes : stages de préparation à l'activité salariée (24 h), stages d'adaptation à l'emploi (60 h), stages de reconversion (200 h).

DEMANDEURS D'EMPLOI

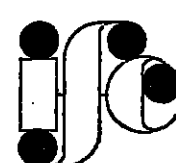
nous animons pour vous des stages de formation à la recherche d'un emploi - Consultations particulières à la demande. SODEFOP CARRIÈRES Association Loi 1901 à but non lucratif 14, rue d'Edinbourg 75008 PARIS - Tél. : 252-19-25

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS



TITULAIRES D'UN B.T.S., D'UN D.I.T. ou EQUIVALENT DEVENIR INGENIEURS PAR LA FORMATION CONTINUE

L'Ecole Supérieure d'Ingénieurs en Electrotechnique et Electronique organise, à votre intention, un cycle long d'études conduisant au diplôme d'Ingénieur de l'E.S.I.E.E.



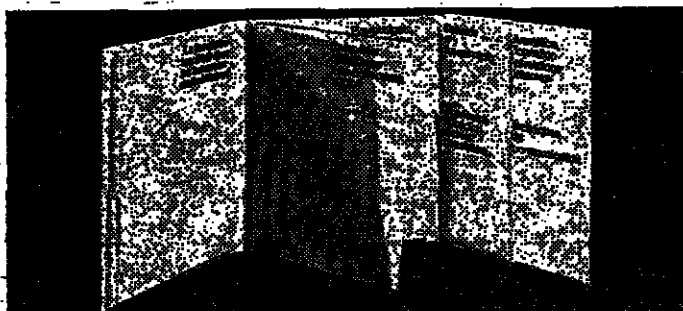
Placement facilité

Renseignements-Inscriptions :

Ingénieur par la Formation Continue/ESIEE Madame JOHNSON, 81, rue Falguière, 75015 PARIS - Tél. : 567-55-54, poste 307

Vient de paraître:

La formation continue dans les industries de l'habillement.
Fonctions techniques et services de production.



Pour tous renseignements, s'adresser au C.E.T.I.H., Secrétaire de la Formation: 14, rue des Reculmets, 75013 PARIS. Tél. 587.36.87. Téléc. 27.00.19.

CETIH

M. _____ Fonction _____

Société _____

Adresse _____

désire recevoir _____ exemplaire(s) du Guide de la Formation Continue dans les Industries de l'Habillement.

Au prix unitaire Franco de 100F hors taxes (117,60F TTC.)

Ci-joint, chèque de _____ en règlement de cette commande.

Attention: Conditions spéciales pour les adhérents du C.E.T.I.H.

Bon de commande.

Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris CENTRE PARISIEN DE MANAGEMENT I. F. A. C. E.

Institut de Formation et de Perfectionnement de Formateurs

Pour tous renseignements :

I.F.A.C.E. : 108, bd Malesherbes. — 75017 PARIS

IUT de Saint-Denis

formation continue

Stages agréés offrant la possibilité d'obtenir un DUT (Diplôme Universitaire de Technologie) en 1 an

4 départements :
• Techniques de commercialisation • Génie mécanique
• Gestion des entreprises et des administrations • Hygiène et sécurité

2, rue de la Liberté, 93200 Saint-Denis. 821 63 50

CIRP

Conception et animation de stages sur mesure adaptés aux besoins spécifiques des entreprises

• Mécanique • Relations humaines
• Mesures physiques • Formation de formateurs
• Sécurité • Langue
• Gestion •

2 rue de la Liberté, 93200 Saint-Denis. 822 01 38

Demandeurs d'emploi, victimes ou non de licenciements économiques, l'UNIVERSITE DE DROIT, D'ECONOMIE ET DES SCIENCES D'AIJ-MARSEILLE vous offre des stages de conversion-réaménagés à temps plein

Si vous avez le niveau :

BAC + 2 : « Statistiques et techniques quantitatives de gestion » (8 mois) début octobre.
« Techniques et commercialisation des appareillages scientifiques » (8 mois) début novembre.

Licence en droit : Stage de juristes conseil d'entreprise ou de juristes d'affaires internationales (8 mois) début octobre.

BAC + 5 ans d'expérience : Préparation au diplôme de perfectionnement des entreprises (12 mois) à l'I.A.E. 14-16 (43) 34-30-88, début janvier 1978.

BAC : Pour jeunes de 18 à 25 ans : stages en « gestion hôtelière » et « gestion comptable » (7 mois) début septembre ; « Commercialisation de la petite informatique » (8 mois) début novembre.

Candidatures à l'Université de la Formation continue de l'Université, 13100 Aix-en-Provence - Tél. (43) 27-76-41 avant le 21/10/77.

Groupe de réflexion sur la formation professionnelle et l'éducation permanente :

FORMATION 77

A.L.E.F.P.A. - A.S.F.O.D.E.C. - Culture et Liberté
INSTEP Léo-Lagrange - I.N.F.A.C. - Peuple et Culture

Groupe Formation 77, 9, rue Cadet 75009 PARIS - Tél. : 776-20-14

formation de formateurs • systèmes de formation • audio-visuel • formations de personnels peu qualifiés • conditions de travail • stages • formation et ingénierie • exportation de la formation.



ACUCES

• Nancy

28-30, rue de Saurupt
(28) 51-16-87

• Paris (6^e)

140 bis, rue de Rennes
(1) 548-06-79

• Montpellier

1, square Saint-Gély,
rue de la Fontaine,
Pila-Saint-Gély.
(67) 72-17-90

CENTRE DE FORMATION ET DE PROMOTION PROFESSIONNELLES
DE L'INSTITUT UNIVERSITAIRE DE TECHNOLOGIE DE ROUEN
B.P. n° 47 - 76130 MONT-SAINT-AIDON - Tél. : (35) 70-72-94

Stages de Formation Continue - 1^{er} trimestre 1978

- Chromatographie liquide sur colonnes minces, sur colonne : début 5 janvier.
- Chimie organique générale. Méthodes physicochimiques de détermination des structures : début 12 janvier.
- Statistique appliquée : début 8 février.
- Corrosion électrochimique : début 13 février.
- Titrages potentiométriques : début 20 mars.

Au centre de Paris

SCIENCES TECHNIQUE MÉDECINE

- de l'initiation aux techniques de pointe
- stages interentreprises et sur mesure

1.300 stagiaires pour l'année 1976-1977

Université Pierre et Marie Curie
Service Formation Permanente.

4, place Jussieu
(tour centrale, 13^e étage)
75230 PARIS - Cedex 03.
Tél. : 633-10-32 (ligne directe).

UNIVERSITÉ
PIERRE ET MARIE CURIE
PARIS VI
formation
permanente
633.10.32

Le Monde de l'éducation

numéro d'octobre

QUI SONT LES ÉTUDIANTS

L'ÉCOLE A L'HOPITAL

DES ÉTUDIANTS EN QUÊTE D'EMPLOIS

Soyez vous-même !

Il y a une douzaine, assis en face à cheval dans une salle du département de psychologie de la faculté des lettres de Besançon. Douze étudiants — ou anciens étudiants — âgés de vingt à trente-quatre ans. Tous à la recherche d'un emploi, presque tous le premier. On trouve là plusieurs ingénieurs (chimie, mécanique, chronométrique), des psychologues, une biologiste, une titulaire d'un B.T.S. (brevet de technicien supérieur) de comptabilité, une informaticienne, une ancienne maîtresse auxiliaire et une bachelière mariée.

L'expérience de vie

Première étape : le bilan personnel. René Didi et ses collègues du département de psychologie vont s'efforcer de faire découvrir à chaque candidat son véritable « moi ». « Il faut apprendre à être soi-même, dit-il, apprendre à montrer sa personnalité plutôt que ses diplômes. » Pendant un jour, les étudiants vont se livrer à une séance d'« étrange », c'est-à-dire une recherche collective des traits de personnalité de chacun. Et le diplômé de biologie animale est une chose. Être née dans le Doubs, à la campagne, et avoir été monitrice de colonie de vacances sont tout aussi importants pour un éventuel employeur.

Chaque étudiant remplit une fiche d'informations sur son « expérience de vie » et la passe à son voisin, qui en tire des éléments pour apprécier la personnalité de l'autre. Le voisin porte ses conclusions dans une autre colonne, en regard de la première, et chacun peut ainsi apprécier l'« image » qu'il donne de lui-même à partir des éléments fournis.

Deuxième étape : la rédaction d'un curriculum vitae. Les ingénieurs, qui ont déjà à leur actif une certaine

expérience des candidatures spontanées, commencent par lire les leurs. « Trop long », « trop complet », « trop de styles » : l'unanimité se fait sur une page au maximum (« le chef du personnel n'est pas un technicien et classe les réponses d'un coup d'œil »). Surtout, ne pas accumuler les diplômes annexes. « N'oubliez pas, rappelle René Didi, le C.V. ne sert pas à obtenir un emploi, mais à décrocher un entretien. » Il faut donc retenir l'attention du lecteur, quitter à laisser planer un certain mystère (« c'est parfois un moyen d'attirer l'attention »). Une surabondance de détails rebute et, parfois, entame la crédibilité.

« Doit-on dire qu'on aime le ski ou la clarinette ? » demande quelqu'un. « Pourquoi pas ? » répondent les animateurs. « C'est une indication plus utile pour l'employeur que l'énumération des diplômes passés avant le diplôme final. » Chacun s'accorde à reconnaître qu'il s'agit là d'intuition. « Dans tous les cas, conclut René Didi, le recruteur sait gré au candidat de ne pas s'abriter derrière un mur de diplômes et de stages. »

L'épreuve de l'entretien

L'après-midi du deuxième jour est consacré à l'entretien d'embauche — supposé obtenu grâce au curriculum vitae et à la lettre qui l'accompagne. Chaque candidat subit l'épreuve de l'entretien avec un animateur ou un autre étudiant simulant un chef de personnel. Grâce à la vidéo, il revient commenté sur l'écran de télévision. Certains subissent l'épreuve de la séduction, d'autres l'épreuve de l'entretien « vache ». Pour tous, ce sera l'épreuve de vérité, même s'il ne s'agit que d'une simulation. L'ingénieur faussement sûr de lui se met à bafouiller, la petite étudiante sage tient tête et exige tranquillement « 4500 F pour commencer ». Un troisième avait sa surprise d'un mouvement de sourcil éloquent lorsque son interlocuteur lui propose le Gabon comme lieu de travail.

Le troisième jour défilent ceux dont l'emploi ou le recrutement sont le métier. Le responsable de l'agence locale pour l'emploi explique que déjà quatre cents cadres, ingénieurs et techniciens sont inscrits chez lui, à Besançon, comme demandeurs d'emploi. « Nous sommes au plus fort de la crise », dit-il, en laissant entendre qu'il faut se tenir prêt à s'expatrier (d'où les mesures récentes « d'aide à la recherche » comprenant bons de transport et remboursements de frais d'hôtel ou de restaurant).

Le délégué de l'Agence pour l'emploi des cadres de l'Est, venu de Nancy, regrette que son association ne soit pas implantée à Besançon, ce qui permettrait notamment aux demandeurs d'emploi bisonnins de consulter facilement le « J.O.B. » (journal des offres brutes), qui fait chaque jour l'inventaire des annonces parues dans cinquante journaux. « Ce qu'il faut savoir, dit-il, c'est que la recherche d'un emploi, pour un cadre, est une occupation à plein temps ! »

Arrive un homme de l'art, chef du personnel dans une entreprise bisonnienne employant six cents personnes (et ancien recruteur chez Peugeot). « D'abord, dit-il, il faut avoir envie de trouver un emploi, ce qui n'est pas évident pour tout le monde. Ensuite ? Être « propre », ne pas couper la parole et répondre vite, sans apprêt. Les prétentions ? « Je demande l'entretien, même si on vous les réclame. » Et d'expliquer que le chiffre proposé au départ — fixé à l'avance par l'entreprise — est toujours un « salaire de méfiance ». Surtout, éviter de « se vendre le plus cher possible ». Enfin, la conclusion, moins décourageante : « Dites-vous bien que, après l'embauche, ce n'est pas le chef du personnel qui fait votre salaire, c'est vous. »

ROGER CANS.

Apprenez à vous vendre !

Arrivés par convocation individuelle ou annonce de presse, quelques jeunes diplômés de l'université se sont présentés ce matin-là au Centre parisien de management de la chambre de commerce et d'industrie de Paris, appelé plus couramment « Centre Malesherbes » (1) pour participer à un stage de formation à la gestion qui doit durer trente semaines. Leur rémunération est fixée à 50 % du S.M.I.C. Pour beaucoup, il s'agit donc d'une subaîne. Mais le Centre Malesherbes a prévu : le stage est réservé à des diplômés de « moins de vingt-cinq ans », titulaires d'une maîtrise (ou à la rigueur d'une licence) de droit, de sciences économiques, de lettres ou de sciences, dépourvus des obligations militaires et « recherchant une formation à la gestion pour trouver un premier emploi dans l'entreprise ».

Certains diplômés qui ne remplissent pas toutes ces conditions doivent faire demi-tour : ou bien ils ont « trop vécu », ou bien ils ont reçu une formation inadéquate — trop ou pas assez poussée. Un ingénieur, venu pour « compléter sa formation », se voit poliment conseiller de chercher sans plus attendre un premier emploi. « Pourquoi perdre un an à acquiescer une formation moins négociable que celle d'ingénieur ? », lui objecte-t-on. A un autre, sur le point d'obtenir une maîtrise de droit, on conseille de rester une troisième année à la faculté pour « décrocher » le diplôme. « Vous le regretteriez par la suite », lui explique-t-on. Mais il insiste, affirmant qu'il n'apprend « rien d'utile » à la « fac ». Il fera peut-être partie des trente heureux élus.

Pour l'heure, les candidats ne mesurent pas encore ce qui les attend. Lorsque des licenciés de lettres, s'entendent dire sans ambages : « Vous êtes une sorte de produit : il faut apprendre à vous vendre », ils se demandent d'abord dans quelle galère ils se sont embarqués. Ils écoutent ensuite les explications. Le stage se déroule en trois « périodes » : un tronc commun de quarante semaines, « pour acquiescer le langage de l'entreprise » et se familiariser avec « l'approche des problèmes » qu'on y rencontre. Une période de six semaines

en entreprise, « qui vous devez trouver vous-mêmes », leur précède-on. Les candidats se regardent, perplexes. « Rassurez-vous, on vous aidera. » Ah ! bon, tout de même... Une recommandation, cependant : « Il faut que vous trouviez une entreprise qui ait envie de vous garder ensuite. » Plus facile à dire qu'à faire. « Op vous aidera à affronter l'épreuve de l'entretien d'embauche. Nous sommes là pour ça. » Les candidats respirent.

Les dix dernières semaines de stage sont consacrées aux options. Il y en a trois : gestion administrative et gestion du personnel ; gestion commerciale. « Quelles que soit l'option que vous choisissez, leur explique-t-on, il faudra savoir manier des chiffres, même en gestion du personnel. » Les licenciés en droit et en lettres se regardent, mal à l'aise.

Pour rassurer l'auditoire, on fait défilé les futurs « maîtres de stage ». La première, « passionnée par les problèmes de reconversion », s'efforce de démontrer que « la reconversion n'est pas une honte, mais un signe du temps ». La deuxième, spécialiste du « jeu d'entreprise » (on simule la vie de l'entreprise en assignant à chaque stagiaire un rôle), prévient son auditoire : « Vous serez peut-être P.D.G. dans dix ans, mais pas maintenant. » Le troisième, militaire devenu expert-comptable, emploie la manière forte. « En une matinée, leur dit-il, vous saurez tout ce qu'il faut savoir sur la comptabilité. Mais la comptabilité n'est pas une science : c'est un art qu'on met vingt ans à posséder. »

Les stagiaires sourient, amusés. « Je connais les universités, ajoute l'ancien militaire. Manque total de méthodes de travail. Ici, on vous apprend à écrire droit et à inscrire vos chiffres en colonnes pour pouvoir les additionner. » Comme le dit l'organisateur du stage : « Trente semaines comme cela, il faut en avoir vraiment envie. L'Etat ne va pas payer les étudiants à se perfectionner en amateur. Ils doivent aussi payer de leur personne. »

R. C.

(1) 108, boulevard Malesherbes, 75017 Paris. Tél. 705-51-34.

INGÉNIEURS-CADRES

DÉSIREUX DE « METTRE A JOUR » VOS CONNAISSANCES EN :

Electrotechnique - Electronique - Informatique
Electrochimie - Radio - Electricité - Hydraulique

Documentez-vous sur les sessions de :

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE
INSTITUT NATIONAL POLYTECHNIQUE DE GRENOBLE

établissement public à caractère scientifique et culturel
relevant du Secrétariat d'Etat aux Universités

Pour tous renseignements, s'adresser à :

INSTITUT NATIONAL POLYTECHNIQUE DE GRENOBLE
Service de la Formation Professionnelle Continue
46, av. Félix-Viellet, 38031 GRENOBLE Cedex. Tél. (76) 96-98-55

(PUBLICITE)

Pour réussir un couple « Produit-Marché »

L'intuition ne suffit pas

L'Institut National des Techniques Commerciales et Marketing - Institut spécialisé du groupe I.F.G. - Institut Français de Gestion - patronné par l'I.N.M. - Institut National du Marketing - lance, le 9 décembre prochain, ses deux sessions :

« ETUDES COMMERCIALES »
destinée aux cadres d'entreprise ayant à mener ou à exploiter des études et des tâches de gestion dans leurs relations avec les spécialistes.

« DIRECTION DES PRODUITS »
destinée aux cadres d'entreprise concernés par les problèmes de gestion et de diversification des produits ou de lancement de produits nouveaux.

Chaque session propose un cycle de perfectionnement de 26 jours, répartis sur un an à raison de 2 à 3 jours par mois, avec pour objectifs :

- de permettre une approche claire et complète des rôles de chargé d'études et de chef de produit dans le système marketing ;
- de définir leurs relations avec les autres fonctions de l'entreprise ;
- pour la section « études commerciales », d'optimiser les moyens de recherche et d'exploitation de la connaissance des marchés ;
- pour la section « direction des produits », d'élaborer les durées, prix, distribution, action.

Renseignements et inscriptions :
Christiane PIESKY - INTERCO-MARKETING, Groupe I.F.G.
37, quai de Grenelle - 75738 Paris Cedex 13
Tél. : 578-61-52

FORMATION A la conquête

FORMATION A la conquête... (Text continues with details about various training programs and opportunities, including mentions of the Chamber of Commerce and Industry of Paris and the National Institute of Polytechnic Studies of Grenoble.)

FORMATION A la conquête... (Text continues with details about various training programs and opportunities, including mentions of the Chamber of Commerce and Industry of Paris and the National Institute of Polytechnic Studies of Grenoble.)

A la conquête des marchés extérieurs

FAIT-CE un mirage ? L'annonce, il y a deux ans, de la signature entre des industriels français et des Etats pétroliers d'importants contrats de construction d'usines « produits en main » a soudain mis sur le devant de la scène un problème présenté comme nouveau et capital : la formation liée à l'exportation. Comment allait-on former, pour ces pays clients, les ingénieurs, les techniciens, les cadres, les ouvriers qualifiés destinés à faire fonctionner dans les délais les plus rapides et dans les meilleures conditions les installations commandées à des industriels français ? Colloques, commissions interministérielles, rapports, se sont multipliés. Et voici qu'aujourd'hui ce problème paraît avoir disparu, ou du moins avoir perdu de son urgence et de son acuité.

« La boudruche s'est dégonflée aussi vite que les ballons », nous a dit un responsable de la formation : « C'est tout à fait exact », nous a assuré un spécialiste en formation.

En fait, ce n'est pas si simple.

Il est vrai que bien des promesses de contrats, annoncées à son de trompe, il y a deux ans, n'ont finalement jamais été tenues et que les problèmes de formation qui y étaient liés se sont du même coup trouvés « réglés ». Mais si l'on parle moins, aujourd'hui, de cette question, c'est aussi que les entreprises ont, de façon dispersée et souvent discrète, commencé à y apporter une réponse.

Un échec normal

Certaines y étaient prêtes de longue date. Former le personnel nécessaire au bon fonctionnement des installations d'origine, c'est la tradition industrielle et sans travailleurs compétents, leur passage commande est une responsabilité que des grandes firmes ont acceptée d'assumer avant même que l'on parle de contrats « produits en main ». Et pas par philanthropie, mais dans leur intérêt bien compris. Un exportateur, soucieux de sa bonne image de marque, prendra toutes les mesures pour que l'usine ou la centrale qu'il livre soit non seulement « en état de marche » mais qu'elle fonctionne effectivement, ce qui implique la présence d'un personnel qualifié. Pour cela, les entreprises invitent en général le futur utilisateur à envoyer en France, pendant quelques semaines ou plusieurs mois, dans les usines et les centres de formation de la firme exportatrice, des hommes que l'on initie à la marche des installations. Si cette formule subsiste, elle ne suffit souvent plus à satisfaire les clients du tiers-monde, qui réclament une véritable assistance technique pendant les premières années de fonctionnement des usines qu'ils ont achetées.

Les organismes privés de formation qui ont essayé de se lancer sur ce marché ont souvent échoué : non seulement parce qu'ils ont proposé leurs services à des prix prohibitifs, mais surtout parce qu'ils n'offraient pas pour la plupart l'expérience industrielle et la qualité pédagogique exigées. Ce marché à l'exportation s'est ouvert en 1974-1975 au moment même où a commencé à se manifester un

« tassement » sur le marché de la formation en France, nous expliquait un industriel. Les organismes qui se sont précipités sur l'étranger étaient ceux qui n'avaient pas réussi à se développer en France : il était normal qu'ils échouent là aussi.

Ceux qui ont réussi : tout d'abord les entreprises industrielles elles-mêmes, qui avaient une expérience de la formation comme E.D.F., qui a créé près d'une centaine de centres de formation à l'étranger (le dernier en date en Indonésie), ou Grefin, qui a créé, en 1974, un Centre d'Etudes Industrielles, qui a accueilli, simultanément à la construction d'une usine sidérurgique en Irak, de « monter » un collège technique dont la capacité d'accueil sera bien supérieure aux besoins en personnel de cette usine. Un certain nombre de ces sociétés n'hésitent pas à demander l'aide d'organismes publics de formation : Crefin-Lorraine fait appel à l'expérience pédagogique de l'A.F.P.A. (Association pour la formation professionnelle des

adultes) ; Alsthom s'associe avec l'ENSI (Ecole nationale supérieure d'ingénieurs) de Grenoble. Dans les industries mécaniques, c'est au niveau de la branche professionnelle que les sociétés se sont organisées en créant Mécanform.

Autre succès, qui n'est pas lié cette fois à des ventes de biens d'équipement : celui d'un certain nombre d'écoles d'ingénieurs ou d'organismes de formation d'adultes, comme le Centre d'Etudes Supérieures Industrielles. Ce centre, à but non lucratif, géré par un comité de gestion, est financé par des grandes firmes et des responsables syndicaux, a pris appui, il y a plusieurs années déjà, sur l'expérience de Berllet pour développer des relations privilégiées avec l'Algérie. Il assure actuellement en France la formation de deux cents stagiaires à des postes d'ingénieurs de cadres, de formateurs pour huit sociétés nationales algériennes (Sonatrach, Sonelgaz, S.N. Métal, etc.) avec qui il a passé des

contrats. Etape suivante et déjà entamée de cette coopération : la mise en place, en Algérie, cette fois, de trois centres de formation d'ingénieurs. Ce type d'intervention est aujourd'hui en train de s'étendre au Maroc et à la Côte-d'Ivoire.

L'exportation de la formation n'est donc pas un mirage, même si le caractère divers et atomisé des initiatives prises ne permet pas d'en mesurer l'ampleur. Mais bien des obstacles subsistent qui freinent le développement de ce « marché ». Les uns tiennent aux pays étrangers eux-mêmes, qui veulent désormais tout définir dans des contrats mais ne sont pas toujours aptes à préciser clairement leurs besoins ou se refusent à prendre en considération le coût réel des opérations de formation et d'assistance technique. Celles-ci, nous a affirmé un industriel français, peuvent représenter jusqu'à 30 % du coût global de la construction et de la mise en fonctionnement d'une usine « produits en main ». D'autres obstacles proviennent des Français : leur réputation casaniers continue de se vérifier chaque jour ; les problèmes que pose l'éducation des enfants à l'étranger (la France a une politique restrictive dans la reconnaissance d'équivalences de diplômes) sont le plus souvent invoqués par les cadres qui refusent de s'expatrier ; les difficultés actuelles de l'emploi en France renforcent les réticences de ceux que l'on incite à partir à l'étranger. « Retrouverons-nous un poste au retour ? » se demandent-ils. C'est pourquoi des chambres de commerce, comme celles de Dunkerque, de Lyon, de Nantes, de Marseille, ont mis sur pied des stages de formation pour des cadres en chômage qui acceptent de faire de l'assistance technique hors des frontières : cycle court (quinze jours) d'initiation à la vie dans le pays d'accueil, stage plus long (trois à six mois) de formation de formateurs ou de formation aux méthodes de transfert de technologie.

La difficulté de s'expatrier

Reste une dernière difficulté, d'ordre linguistique et culturel, qui se pose aussi bien aux futurs cadres étrangers qui viennent s'initier aux techniques françaises qu'aux Français qui s'expatrient. Difficulté d'autant plus difficile à résoudre qu'elle est, semble-t-il, souvent sous-évaluée, aussi bien par les intéressés que par les entreprises exportatrices ou les clients. « Tout le monde idéalise sur le temps nécessaire pour cette formation », nous a déclaré un dirigeant de l'ACTIM (Agence pour la coopération technique industrielle et économique), organisme public qui s'occupe notamment de l'accueil et de l'environnement culturel « des stagiaires étrangers ».

Dans le domaine de l'exportation de la formation comme dans bien d'autres, les choses évolueront plus rapidement dès que l'on cessera de surestimer les difficultés techniques et de sous-évaluer les problèmes humains.

JEAN-MARIE DUPONT.

Les nourrices aussi...

QUELQUE six cent mille enfants de moins de trois ans sont confiés, pendant que leur parents travaillent, à des nourrices. On compte environ deux cent quatre-vingt mille nourrices agréées par les services départementaux de protection maternelle et infantile (P.M.I.). Mais il y a vraisemblablement autant de « clandestines ».

Agréées ou pas, les nourrices n'ont aucune formation spécifique. On leur demande, en quelque sorte, d'être pour les enfants une « seconde mère », ce qui n'est guère souhaitable et peut poser notamment des problèmes de relation (jalousie de l'enfant, de la mère par exemple).

La loi du 17 mai 1977, qui a défini un statut des « assistantes maternelles », c'est le nouveau nom des nourrices — prévoit, entre autres, pour celles qui sont agréées, des actions de formation et d'information. Souhaitable pour les enfants, cette décision contribuera peut-être aussi à transformer en profession ce que l'on considère comme une simple activité. Avant même l'application de la loi, fixée au 1^{er} janvier 1978, des actions de formation — encore limitées en nombre — ont commencé à l'initiative soit d'associations privées de placement familial, soit de centres de P.M.I. Mais les conditions de stage et leur contenu sont délicats à définir. A partir de son expérience en matière de formation des familles, qui accueillent à temps plein des enfants ayant des problèmes familiaux, le Groupe de recherche et d'action pour la petite enfance (GRAPE) s'est intéressé à celle des assistantes maternelles.

Un journal, *l'Enfant d'abord*, leur apporte à domicile des connaissances sur « le monde des petits ». Mais, plus encore que d'informations sur la diététique ou la propreté, le GRAPE insiste sur la nécessité, pour les nourrices, de se rencontrer,

d'échanger leurs expériences, leurs difficultés. C'est même le point de départ de la formation conçue par cet organisme. Des jeux de rôles, des études de cas doivent permettre de révéler les problèmes. « Il est important, précise Mme Liliane Vaisman, responsable de la formation, que les nourrices prennent conscience de leur histoire, leurs manières se répètent sur leur comportement quotidien avec les enfants. » C'est le groupe qui doit trouver les réponses appropriées à faire évoluer le comportement de chacune.

Pour aider les participantes, l'animateur doit posséder des techniques d'animation de groupe. C'est pourquoi le GRAPE s'attache d'abord à la formation des formateurs d'assistantes maternelles. Destinée notamment aux travailleurs sociaux, cette formation s'étend sur deux cycles de douze jours. Le premier est théorique (sensibilisation à la méthode de groupe et au rôle des nourrices, connaissances paramédicales, psychologiques, démographiques, économiques, sociologiques, politiques), l'autre consiste à « co-animer » des groupes d'assistantes maternelles. Le coût du stage (2.000 F) peut être pris en charge sur les crédits réservés à la formation permanente.

Les groupes ou associations d'assistantes maternelles, les centres de P.M.I., peuvent donc demander au GRAPE des animateurs ainsi formés. Il en coûte 600 F par jour pour un groupe de douze personnes (les sessions durent six semaines, réparties sur un an).

La prise en charge des dépenses de formation des nourrices sur les crédits de la formation continue est actuellement en discussion entre les ministères de la santé et du travail.

CATHERINE ARDITTI.

* GRAPE : 50, rue Saint-Croix de la Bretonnerie, 75004 Paris. Tél. : 272-25-14 ou 277-35-15.

CONSERVATOIRE NATIONAL DES ARTS ET MÉTIERS

STAGES DE FORMATION CONTINUE

120 stages sont prévus en 1977-1978 dans les domaines suivants :

- Enseignements préparatoires et formation générale : (moyens d'expression, anglais technique, problèmes socio-économiques de l'entreprise, etc.).
- Sciences et techniques : (chimie, biologie, alimentation, qualité de l'air et de l'eau, construction, génie civil, électrotechnique, électronique, automatisation, énergétique, mathématiques, informatique, mini-informatique, recherche opérationnelle, mécanique et mécanique des fluides, métallurgie, plastiques, matériaux industriels, physique, métrologie, optométrie, topométrie).
- Economie et gestion : (économie industrielle, gestion financière et comptable, économie et droit immobilier, organisation).
- Sciences humaines : (ergonomie, formation de formateurs, psychologie du travail, sécurité, sociologie du travail).
- Promotion et conversion professionnelle à plein temps.

Catalogue complet sur demande. Renseignements, inscriptions, dès maintenant.

CNAM - FC - 232, rue Saint-Martin, 75141 PARIS - CEDEX 03, Tél. : 271-24-14, postes 378 ou 338.

L'I.U.T. de Paris-Sceaux

organise des stages

de Formation Permanente

PROGRAMME 1977-1978

Stages inter-entreprises

Gestion :

- Introduction à la comptabilité générale : 3 au 7 avril 1978.
- Mise à jour des connaissances fiscales TVA/BIC/IS : 24 au 28 avril 1978.
- Présentation et analyse des documents de synthèse du Nouveau Plan Comptable : 25 et 26 avril 1978.
- Initiation au droit et à la gestion pour les représentants du Personnel : 16 au 20 janvier 1978.
- Contrôle budgétaire : 26 au 30 juin 1978.
- Mathématiques appliquées à la gestion : 16 au 20 janvier 1978.
- Initiation au Marketing : 6, 7 et 8 février 1978.
- Jeu d'entreprise de Marketing et de Gestion : 7 au 9 mars 1978.

Informatique :

- Informatique de Gestion : 8 au 12 mai 1978.
- Correspondant informatique : 16 au 20 janvier 1978.

PRÉPARATION AU D.U.T. DE GESTION DES ENTREPRISES POUR ADULTES

145 diplômes délivrés depuis 1974

Renseignements et inscriptions

I.U.T. PARIS-SCEAUX
CENTRE DE FORMATION CONTINUE
8, AVENUE GAUCHEY
92330 SCEAUX
Tél. : 660-19-77

SI VOUS ÊTES SANS EMPLOI ET AVEZ DE 16 A 25 ANS

LA CHAMBRE DE COMMERCE

D'INDUSTRIE DE PARIS

VOUS PROPOSE

UNE FORMULE NOUVELLE

POUR COMPLETER

VOTRE FORMATION GÉNÉRALE

(FIN SECONDAIRE MINIMUM)

ET VOUS PRÉPARER A UN EMPLOI

Elle présentera votre candidature à des entreprises. Ainsi pendant une durée de 6 à 8 mois vous partageriez votre temps entre un travail en entreprise et une formation de 200 heures minimum dans un centre de formation de la C.C.I.P.

Formations prévues :

- Vente itinérante.
- Connaissance de l'entreprise et dactylographie.
- Connaissance de l'entreprise et comptabilité.
- Connaissance de l'entreprise et expression.
- Gestion administrative et comptable.
- Gestion administrative et commerciale.
- Préparation à la vente de produits industriels et de biens d'équipement.
- Vue d'ensemble sur la fonction commerciale.
- Initiation à la vie de l'entreprise.
- Introduction à la vie active en entreprise (tous niveaux).
- Stage d'initiation à la gestion des entreprises.

Pour en savoir plus :

Écrire au BUREAU POUR L'INFORMATION, L'ORIENTATION ET LE PERFECTIONNEMENT, 7, rue Balzac, 75008 PARIS.

CENTRE DE FORMATION TECHNIQUE INDUSTRIELLE CONTINUE (C.E.F.T.I.C.)

B.P. n° 9 - av. Jean-Giono 84500 BOLLENE - Tél. (90) 30-05-37

- Formations « Technique et Industrie »
- Formations « Manutention et Sécurité »
- Assistance-Conseil

CHEFS D'ENTREPRISE SI VOUS POUVEZ ACCUEILLIR DES STAGIAIRES DE 16 A 25 ANS RÉMUNÉRÉS PAR L'ÉTAT DANS VOS SERVICES

LA CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS

PEUT VOUS PROPOSER DES CANDIDATS ET PEUT LES PRÉPARER EN 200 HEURES DE FORMATION A DEVENIR OPÉRATIONNELS

FORMATIONS PRÉVUES :

- Vente itinérante
- Connaissance de l'entreprise et dactylographie
- Connaissance de l'entreprise et comptabilité
- Connaissance de l'entreprise et expression
- Gestion administrative et comptable
- Gestion administrative et commerciale
- Préparation à la vente de produits industriels et de biens d'équipement
- Vue d'ensemble sur la fonction commerciale
- Initiation à la vie de l'entreprise
- Introduction à la vie active en entreprise
- Stage d'initiation à la gestion des entreprises

Pour une documentation gratuite présentez les objectifs et les conditions de mise en œuvre des stages ou la présentation de candidats stagiaires.

— Écrire ou téléphoner à la DÉLÉGATION A LA FORMATION CONTINUE de la Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris, 7, rue Balzac - 75008 PARIS - Tél. : 798-61-66.

EUROFORMATION S.A.

P. GOURGAND

A la dimension de votre entreprise (grande ou petite)

Créée en 1965 :

139, rue du Ranelagh Paris-16^e

524-58-80

PERFECTIONNEMENT SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

Ingénieurs, techniciens, maîtrise

150 stages par an

inter et intra-entreprises

CAST

Centre d'Actualisation Scientifique et Technique

INRA 705 - 20, avenue Einstein, 92011 VILLIERS-LE-BEL

Tél. : (78) 69-61-12, poste 3088

SALARIES ET EMPLOYEURS DES MÉTIERS DE LA VIANDE

L'ASFOV

Fonds d'Assurance Formation des Travailleurs Solidaires des Métiers de la Viande

Peut vous aider !

Pour tous renseignements, écrire :

98, boulevard Pénire

75008 PARIS CEDEX 17

ou téléphoner au 734-87-00

FORMATION CONTINUE

INITIATION ET PERFECTIONNEMENT

ARABE (littéral et dialectal) - CHINOIS - GREC MODERNE - HÉBREU JAPONAIS - RUSSE - SERBO-CROATE

Et toutes langues du domaine de l'Institut National des Langues Orientales (INALCO)

Début des cours le JEUDI 3 NOVEMBRE

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS AUPRES DE :

MISSION DE FORMATION CONTINUE DE L'INALCO Faculté de Cléry, 104,106, quai de Cléry 92110 CLICHY Tél. : 270-70-40, poste 227 (14h-17 h)

FORMATION

NOTES DE LECTURE

L'école à perpétuer

de Heinrich Pöschel et Étienne

« L'école à perpétuer » est un ouvrage de Heinrich Pöschel et Étienne, paru chez Grasset. Il s'agit d'une réflexion sur la formation, sur le rôle de l'école, sur les méthodes d'enseignement. L'auteur, Heinrich Pöschel, est un philosophe allemand, spécialiste de la philosophie de l'éducation. L'ouvrage est divisé en plusieurs parties, chacune traitant d'un aspect différent de la formation. On y trouve des réflexions sur la formation initiale, la formation continue, la formation professionnelle, etc. L'auteur défend une vision humaniste de la formation, où l'individu est au centre, et où la formation est un processus continu, qui s'inscrit dans la vie de l'individu.

« L'école à perpétuer » est un ouvrage de Heinrich Pöschel et Étienne, paru chez Grasset. Il s'agit d'une réflexion sur la formation, sur le rôle de l'école, sur les méthodes d'enseignement. L'auteur, Heinrich Pöschel, est un philosophe allemand, spécialiste de la philosophie de l'éducation. L'ouvrage est divisé en plusieurs parties, chacune traitant d'un aspect différent de la formation. On y trouve des réflexions sur la formation initiale, la formation continue, la formation professionnelle, etc. L'auteur défend une vision humaniste de la formation, où l'individu est au centre, et où la formation est un processus continu, qui s'inscrit dans la vie de l'individu.

« L'école à perpétuer » est un ouvrage de Heinrich Pöschel et Étienne, paru chez Grasset. Il s'agit d'une réflexion sur la formation, sur le rôle de l'école, sur les méthodes d'enseignement. L'auteur, Heinrich Pöschel, est un philosophe allemand, spécialiste de la philosophie de l'éducation. L'ouvrage est divisé en plusieurs parties, chacune traitant d'un aspect différent de la formation. On y trouve des réflexions sur la formation initiale, la formation continue, la formation professionnelle, etc. L'auteur défend une vision humaniste de la formation, où l'individu est au centre, et où la formation est un processus continu, qui s'inscrit dans la vie de l'individu.

« L'école à perpétuer » est un ouvrage de Heinrich Pöschel et Étienne, paru chez Grasset. Il s'agit d'une réflexion sur la formation, sur le rôle de l'école, sur les méthodes d'enseignement. L'auteur, Heinrich Pöschel, est un philosophe allemand, spécialiste de la philosophie de l'éducation. L'ouvrage est divisé en plusieurs parties, chacune traitant d'un aspect différent de la formation. On y trouve des réflexions sur la formation initiale, la formation continue, la formation professionnelle, etc. L'auteur défend une vision humaniste de la formation, où l'individu est au centre, et où la formation est un processus continu, qui s'inscrit dans la vie de l'individu.

« L'école à perpétuer » est un ouvrage de Heinrich Pöschel et Étienne, paru chez Grasset. Il s'agit d'une réflexion sur la formation, sur le rôle de l'école, sur les méthodes d'enseignement. L'auteur, Heinrich Pöschel, est un philosophe allemand, spécialiste de la philosophie de l'éducation. L'ouvrage est divisé en plusieurs parties, chacune traitant d'un aspect différent de la formation. On y trouve des réflexions sur la formation initiale, la formation continue, la formation professionnelle, etc. L'auteur défend une vision humaniste de la formation, où l'individu est au centre, et où la formation est un processus continu, qui s'inscrit dans la vie de l'individu.

« L'école à perpétuer » est un ouvrage de Heinrich Pöschel et Étienne, paru chez Grasset. Il s'agit d'une réflexion sur la formation, sur le rôle de l'école, sur les méthodes d'enseignement. L'auteur, Heinrich Pöschel, est un philosophe allemand, spécialiste de la philosophie de l'éducation. L'ouvrage est divisé en plusieurs parties, chacune traitant d'un aspect différent de la formation. On y trouve des réflexions sur la formation initiale, la formation continue, la formation professionnelle, etc. L'auteur défend une vision humaniste de la formation, où l'individu est au centre, et où la formation est un processus continu, qui s'inscrit dans la vie de l'individu.

« L'école à perpétuer » est un ouvrage de Heinrich Pöschel et Étienne, paru chez Grasset. Il s'agit d'une réflexion sur la formation, sur le rôle de l'école, sur les méthodes d'enseignement. L'auteur, Heinrich Pöschel, est un philosophe allemand, spécialiste de la philosophie de l'éducation. L'ouvrage est divisé en plusieurs parties, chacune traitant d'un aspect différent de la formation. On y trouve des réflexions sur la formation initiale, la formation continue, la formation professionnelle, etc. L'auteur défend une vision humaniste de la formation, où l'individu est au centre, et où la formation est un processus continu, qui s'inscrit dans la vie de l'individu.

« L'école à perpétuer » est un ouvrage de Heinrich Pöschel et Étienne, paru chez Grasset. Il s'agit d'une réflexion sur la formation, sur le rôle de l'école, sur les méthodes d'enseignement. L'auteur, Heinrich Pöschel, est un philosophe allemand, spécialiste de la philosophie de l'éducation. L'ouvrage est divisé en plusieurs parties, chacune traitant d'un aspect différent de la formation. On y trouve des réflexions sur la formation initiale, la formation continue, la formation professionnelle, etc. L'auteur défend une vision humaniste de la formation, où l'individu est au centre, et où la formation est un processus continu, qui s'inscrit dans la vie de l'individu.

Les associations patronales, ces mal aimées

Le C.N.P.F. n'est pas content. Les ASFO, autrement dit les Associations patronales de formation, n'ont pas bonne presse, et il s'en fait. « Tout le monde en parle à tort et à travers, dit-on au siège du C.N.P.F., sans savoir ni ce qu'elles sont, ni ce qu'elles font. » Le patronat admet, toutefois, qu'il est difficile d'y voir clair. « C'est une institution très hétéroclite. »

Le label ASFO recouvre, en fait, une réalité très mouvante : deux cent cinquante organismes de formation continue, de taille et d'activités très variables, qui n'ont en commun que leur rattachement à une organisation professionnelle ou interprofessionnelle patronale. Un rattachement qui, sur le marché de la formation, vaut de l'or. Il donne à ces organismes toutes les facilités pour recevoir et dispenser, avec un minimum de contrôle, les fonds que les entreprises affectent obligatoirement chaque année, depuis 1971, à la formation continue : actuellement 1 % de la masse salariale. L'ASFO fonctionne un peu comme une mutuelle, à laquelle les entreprises cotisent, et qui répartit l'argent en fonction des besoins des uns et des autres. Pour l'entreprise, tout est simple : elle effectue un versement global et dispose en contrepartie d'un avoisinement ; si elle n'utilise pas tout son avoir, au bout d'un certain délai, l'ASFO peut s'en servir au profit de ses autres adhérents. Mais l'entreprise, dès lors qu'elle a versé son argent à l'ASFO, est en règle avec les pouvoirs publics (1). Ce mécanisme profite surtout aux grandes entreprises, et qui dépensent chaque année plus que le minimum légal (2). Il n'en est pas de même pour la plupart des petites et moyennes sociétés, bien embarrassées souvent pour utiliser leur 1 %, quand elles ne sont pas réticentes à l'idée même de formation. Le versement à l'ASFO est tentant : il les décharge d'un fardeau encombrant et « l'argent reste dans la profession ». Aux ASFO de le dépenser !

La concurrence Mais qu'en font-elles, de ces crédits qui ont représenté, en 1976, 600 millions de francs, soit environ le quart des sommes versées par les entreprises à des organismes de formation ? Directeur de l'ASFO interprofessionnelle de l'Eure, M. Jaurbert explique : « D'abord, on a perdu le 1 %. Puis on a dit aux entreprises : « Attendez-vous ce que vous voulez faire, on vous proposera des stages. La réponse a été : « proposez-nous des stages, on verra si ça nous intéresse. Nous avons donc constitué des catalogues de stages, auxquels nous inscrivons les salariés que nous embauchons les entreprises. » Aujourd'hui l'ASFO d'Eure emploie dix-neuf personnes à temps plein, et son rôle s'est considérablement transformé : « Nous prenons en charge tous les problèmes de formation des salariés, pour l'essentiel des petites et moyennes entreprises ne disposant pas de ser-

vice de formation ; nous établissons leurs plans de formation et nous leur trouvons les stages correspondants, que nous organisons nous-mêmes dans la plupart des cas. » On trouve de tout sous l'étiquette ASFO. Des organismes très légers, sans moyens de formation propres, qui représentent environ un tiers de l'ensemble. Les autres sont plus étoffés, offrant aux entreprises des services d'assistance et de conseil en formation et faisant parallèlement office de centres de formation. Certains fonctionnent uniquement avec des vacataires ; d'autres, comme l'Institut de

d'accord définissant leurs rôles respectifs. Le ministère souhaiterait d'ailleurs systématiser ces rapports en concluant des « conventions-cadre » sur le plan national. Les syndicats d'enseignants dénoncent la « dénaturation » du service public de l'éducation, que ses responsables auraient volontairement placé sous la coupe des organisations patronales. Les chambres de commerce, dont les ASFO concurrencent les activités traditionnelles, et les petites et moyennes entreprises minoritaires dans les conseils d'administration de ces dernières ne voient pas non plus d'un très bon œil leur développement. Elles ont tenté de se défendre en favorisant la création des fonds d'assurance formation (FAF) complémentaires, eux aussi, pour collecter et gérer le 1 % (3).

Réussite Au sein des ASFO, la place faite aux représentants des salariés est très limitée : absents du conseil d'administration, sauf à très exceptionnels, ils siègent en principe

(1) Une entreprise qui ne dépense pas en stages de formation son 1 %, doit le verser au Trésor. (2) En 1976, les entreprises de plus de deux mille salariés dépensaient en formation près de 2,5 % des salaires, contre 0,7 % pour les entreprises de moins de vingt salariés. (3) Les FAF ont reçu, en 1976, 460 millions, contre 600 millions aux ASFO. (4) Selon le C.N.P.F., la participation est variable suivant les syndicats : la C.G.O. est présente dans 90 % des cas, la C.F.T. : 70 %, la F.O. : 60 %, la C.F.D.T. : 25 %.

L'INODEP Organisme en 1976 des sessions sur : • la déontologie ; • les « nouveaux philosophes » ; • l'initiation à l'analyse économique ; • le centrisme démocratique et l'antagonisme, etc. Renseignements : 34, av. Belle, 75014 PARIS - Tél. : 580-80-83.

ICH/FORMATION
Orientation - Communication
Créativité - Initiation au droit
Formation d'animateur
Grapho/Morpho-Psychologie
Cours aux - par correspondance
Séminaires Paris et Province
Inf. - ICH, 30, rue des Mathurins
75008 Paris - 266-36-75

EUROFORMATION S.A.
P. GOURGAND
forme vos formateurs
Créée en 1965 :
139, rue du Ranelagh Paris-16°
524-58-80

CHEFS D'ENTREPRISE, CHEFS DU PERSONNEL, RESPONSABLES DE FORMATION,
les techniques d'usage évoluent...
Vous devez donc :
• adapter vos moyens de production,
• préparer votre personnel aux mutations technologiques.
Dans le champ d'applications de la commande manuelle,
l'ADEPA met à votre disposition plusieurs types de formation destinés plus spécialement :
• aux Responsables Industriels
• à la Méthode d'atelier
• aux Préparateurs-Programmeurs
• aux Opérateurs
Ces stages, conçus dans un souci d'efficacité industrielle comprennent de nombreux stages pratiques :
Comptez 157.13.31, poste 3480 et 3470, notre Service « ASSISTANCE-CONSEIL » en Commande Manuelle vous orientera et déterminera avec vous la formation la mieux adaptée à votre problème.
La société des chefs de participation est inscrite sur la liste de formation professionnelle continue.
Une convention d'adhésion est envoyée aux entreprises adhérentes à la loi du 18 juillet 1971.
ADEPA 7, bd. Romain Rolland - 92128 MONTROUGE - Tél. 657.13.31

SOCOF
Dans le cadre :
— des CONTRATS - EMPLOI-FORMATION
— d'un PERFECTIONNEMENT des CONNAISSANCES dans le TRAVAIL INDUSTRIEL des VIANDES.
La S.O.C.O.F. propose :
— des actions de formation professionnelle technique pour le personnel et l'encadrement de production des INDUSTRIES de TRANSFORMATION des viandes de bœuf, porc, ainsi que de volailles et poissons.
— une équipe de spécialistes des industries de la viande, composée d'ingénieurs, de techniciens, praticiens d'ont l'expérience des problèmes industriels est confirmée par la vie professionnelle.
— des stages de formation organisés DANS l'entreprise quel que soit le lieu géographique. Le déplacement sur l'ensemble du territoire français est assuré.
SOCOF
32, rue St-Hilaire 35100 RENNES
Tél. : (99) 79-24-23.

A.D.E.P.R.I.N.A.
Association pour le Développement de l'Enseignement, de la Recherche, du Perfectionnement à l'Institut National Agronomique Paris-Grignon
16, rue Claude-Bernard - 75231 PARIS cedex 05 - Tél. 337-96-34
ASSURE : une actualisation des connaissances des ingénieurs, cadres et techniciens des secteurs agricole et agro-alimentaire en rapide évolution ;
INFORME : tous les responsables des secteurs public et privé des problèmes inédits posés par l'aménagement rationnel du territoire rural et de la protection de la Nature (pollution, nuisances) ;
ORGANISE : à la demande des AS-FO (Associations de formation), entreprises, institutions locales (communes, départements), associations de consommateurs, des sessions de formation adaptées à leurs besoins ;
EFFECTUE : dans un cadre contractuel toute étude dans les domaines de l'Agriculture, de l'Agro-Alimentaire, de l'Aménagement du territoire et de la Protection de la Nature.

Le Monde
dossiers et documents
NUMÉRO D'OCTOBRE
LA CONQUÊTE SPATIALE
LA RÉGION RHONE-ALPES
Le numéro : 2,50 F
Abonnement un an (dix numéros) : 25 F

Le Monde
dossiers et documents
NUMÉRO D'OCTOBRE
LA CONQUÊTE SPATIALE
LA RÉGION RHONE-ALPES
Le numéro : 2,50 F
Abonnement un an (dix numéros) : 25 F

LE GUIDE Centre Universitaire d'Information, de Recherche et de Documentation sur l'Éducation Permanente
Organisme public, à vocation interuniversitaire, rattaché à l'Université des Sciences Sociales de Grenoble, édite
FLASH-FORMATION-CONTINUE
Ce bulletin bi-mensuel
— vous tient au courant de la législation dans les domaines complexes de l'Éducation Permanente
— vous propose des études
— vous rend compte d'expériences concrètes
GUIDEP - 2, place de l'Étoile - 38000 Grenoble - Tél. (76) 44.29.06

(PUBLICITE)
L'ANIMATION DES VENTES EST UN MÉTIER
L'Institut National des Techniques Commerciales et Marketing... Institut spécialisé du groupe I.F.G. Institut Français de Gestion parrainé par l'IN.M. Institut National du Marketing... lance, le 3 février prochain, son cycle de perfectionnement
DIRECTION ET ANIMATION DES VENTES
destiné aux responsables et animateurs d'une force de vente :
• Directeurs de vente, chefs de vente, inspecteurs de vente ;
• Animateurs et délégués régionaux.
D'une durée de 26 jours, répartie sur un an à raison de 2 à 3 jours par mois, ce cycle a pour objectif :
• de perfectionner au métier ;
• de favoriser l'insertion du responsable des ventes dans la système marketing ;
• d'étudier les différentes situations de vente et les processus de la négociation appliquée à la vente ;
• d'étudier les méthodes de recrutement, d'encadrement, de formation et d'animation d'une force de vente ;
• de donner aux responsables des ventes les outils nécessaires pour l'organisation et la gestion de leur territoire.
Renseignements et inscriptions :
Christiane PIESSEY - INTECO-MARKETING, Groupe I.F.G.
37, quai de Grenelle - 75780 Paris Cedex 15
Tél. : 578-61-52

L'UNIVERSITÉ DES SCIENCES SOCIALES DE GRENOBLE
Une longue expérience au service de l'Éducation Permanente
Héritière d'une longue tradition en matière d'Éducation Permanente, Grenoble II a, dès sa création en 1970, mis l'ensemble de ses moyens à la disposition des salariés :
Ses secteurs d'activité
• administration publique et des collectivités locales
• animation socio-culturelle
• audio-visuel
• carrières sociales
• comptabilité, gestion, marketing
• droit
• économie
• gérontologie
• informatique
• psychologie, sciences de l'éducation
• urbanisation et aménagement
Ses stages
• en périodes bloquées
• étalés dans le temps
Ses expériences originales
en liaison le plus souvent avec le milieu professionnel
• Accueil des non-bacheliers
• accueil et formations spécifiques des demandeurs d'emploi
• enseignement alterné : Maîtrise A.E.S. (travail social)
• enseignements de licence et de maîtrise par correspondance, radio-télévisés et par cassettes
• formation de formateurs
• formation de psychologues scolaires
• formation des personnels des fonctions publiques et communales et des élus municipaux
• promotion collective agricole, télé-promotion rurale
• promotion collective ouvrière
• recherche en rénovation pédagogique par l'audio-visuel
• recyclage des enseignants du secondaire
• sensibilisation des salariés à la Formation Permanente
• université du 3e âge
Service de l'Éducation Permanente et de la Promotion Sociale
Université des Sciences Sociales
47 X - 38040 Grenoble-Célex - Tél. (76) 42.18.72 - 54.81.78

Le Monde
dossiers et documents
NUMÉRO D'OCTOBRE
LA CONQUÊTE SPATIALE
LA RÉGION RHONE-ALPES
Le numéro : 2,50 F
Abonnement un an (dix numéros) : 25 F

Le Monde
dossiers et documents
NUMÉRO D'OCTOBRE
LA CONQUÊTE SPATIALE
LA RÉGION RHONE-ALPES
Le numéro : 2,50 F
Abonnement un an (dix numéros) : 25 F

NOTES DE LECTURE

L'école à perpétuité

de Heinrich Dauber et Étienne Verne

L'ÉCOLE à perpétuité, comme le bague ? Et si la formation continue était une vaste entreprise de mystification à l'égard de la planète destinée à conforter les inégalités, à maintenir les hiérarchies, à contrôler plus efficacement les soumis ? Le livre que publie la collection « Techno-artique » et que préface Ivan Illich ne s'embarrasse pas de circonlocutions. Pour ses auteurs, un funeste dessein des classes dominantes nous menace : « La pédo-pédagogie de l'enfance achevée grâce à l'école, il reste à terminer celle, bien commencée, de la prime enfance, mais surtout à assurer celle de l'âge adulte », écrit Étienne Verne. Ce « transfert d'une éducation limitée à une éducation illimitée et éternelle » a un objectif : « transformer la société en une immense salle de classe aux dimensions de la planète sous l'œil de quelques satellites (...) pour mieux assurer le contrôle bureaucratique des hommes ».

Une idée d'Illich

Tout vient d'un malentendu soigneusement entretenu par ceux qui disposent du savoir et donc du

L'ADÉQUATION

ENTRE LA FORMATION

ET L'EMPLOI

DANS LES RÉGIONS

de Jean-Marie Chanut

LES femmes occupent, en général, des emplois pour lesquels elles sont surqualifiées, constate M. Jean-Marie Chanut dans cette étude. Ce phénomène est encore plus marqué chez les femmes actives âgées de vingt-cinq à trente-quatre ans, qui possèdent statistiquement plus de diplômes que l'ensemble de la population féminine. M. Chanut explique notamment cette « surqualification » par une plus grande difficulté pour les salariées à trouver un travail dans certaines régions où il existe un sous-emploi important, comme le sud de la France, et dans une certaine mesure le Nord et la Lorraine. Second handicap de la population active féminine : elle posséderait surtout des diplômes d'enseignement général.

Au sujet des salariés masculins, M. Chanut observe que l'absence de diplôme est particulièrement fréquente dans certaines régions très agricoles ou très industrielles. Il cite à ce propos la Basse et la Haute-Normandie et indique qu'un emploi de cadre supérieur exige davantage de qualification à Paris que dans le reste de la France. A propos de l'adéquation entre la formation et l'emploi occupé, l'auteur note que celle-ci est presque toujours plus marquée chez les femmes, car « plus le niveau de qualification offert par l'appareil productif est élevé et plus la population active féminine est surqualifiée ». — E. F.

* Les collections de l'INSRE, série R, n° 23, août 1977, 125, rue de Berzy, 75352 Paris Cedex 12. 16 F.

L'Université et la formation continue

de Daniel Chevrolet

avec la collaboration

de Roger Gautun et Robert Cug

L'ENSEIGNEMENT supérieur est malade, la formation continue ne va pas très bien non plus. C'est dire les difficultés qui assaillent les services d'éducation permanente des universités. Tout le monde ou presque, selon l'auteur, qui dirige à Rennes un de ces services, est coupable. Les entreprises, les organismes privés de formation, les délégués académiques à la formation continue (DAFCO), auxquels il n'attribue « ni compétence ni rôle pédagogique notables », mais aussi le secrétariat d'État aux universités, dont les initiatives ne reflètent, selon les cas, qu'une impuissance, une incapacité ou une incompétence, une paresse, une démission, une démission.

Cette virulence qui ressemble fort à de l'espoir déçu n'est heureusement pas la seule facette de ce livre clair et précis. Au

commencement, explique Daniel Chevrolet, était la société libérale. Plus soucieuse de rendement que de promotion, elle ne s'intéressait guère à la formation des adultes, laissant ce soin aux syndicats et à quelques associations. Dès le lendemain de la guerre cependant, se dessine « un intérêt accru des classes dirigeantes pour l'adaptation des salariés au processus d'industrialisation ».

C'est le péché originel. Soumise à des impératifs de rentabilité, la formation permanente ne vise plus guère à l'épanouissement individuel. Pire, elle est devenue depuis la loi de 1971 un immense marché, objet de convoitise et de concurrence acharnée. C'est cette logique qui a conduit à refuser les universités. C'est cette logique que leur a pourtant imposée le secrétariat d'État, en décrétant qu'elles devaient s'auto-financer.

Or, si l'on regarde de près l'utilisation des crédits consacrés par les entreprises à la formation continue, on s'aperçoit qu'une grande partie d'entre eux sont directement versés à des organismes agréés et aux associations patronales de formation. Restent 243 millions de francs (en 1973), qui représentent le marché réellement « libre ». C'est la moitié de ce marché que les universités devraient conquérir si elles devaient s'auto-financer. Une gageure, qui contraindrait en outre « une bonne partie des enseignants à un quasi-doublement de leurs services ».

Les universités doivent-elles se laisser entraîner sur ce terrain ? Certainement pas, souligne Daniel Chevrolet, qui propose une

autre « logique » fondée notamment sur la satisfaction des demandes individuelles « non économiques » et sur les besoins collectifs des travailleurs.

On comprend ce sonnet de redorer le blason de l'enseignement supérieur et on souscrit volontiers à l'affirmation selon laquelle ces réformes ne pourront aboutir sans un changement de comportement. Mais on aurait aimé en savoir un peu plus sur certains blocages qui, qu'en dise l'auteur, ne sont pas tous extérieurs à l'université. C'est la principale faiblesse de cet ouvrage qui, bien qu'il s'en défende, cherche un peu trop systématiquement à démontrer que l'université est « l'outil unique et immédiatement partiel de l'éducation permanente ».

B.L.G.

* Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

POUR vos Problèmes de L'ANGLAIS

I.O.E.
Institut O.H. English
Marque Déposée

♦ CONVENTIONS AVEC LES SOCIÉTÉS
♦ Sous-traitance avec les organismes de formation
♦ Stage pour les animateurs de formation en anglais.

On apprend l'anglais là où on soit l'enseigner !

SIÈGE SOCIAL POUR L'EUROPE
BOM-LOE
LONDON WC1V 6XX
Tél. 01-242-29-39 - Cables Monomark I.O.E. London - Telex 28605
Monomark I.O.E. London

REPRÉSENTATION EN FRANCE
I.O.E.
35, rue Ampère - Escalier H
94400 VITRY-SUR-SEINE
Tél. : 489-62-62 (à part du 1^{er} Janv. 78). Renseignements : 754-60-70

préparation à la gestion au niveau le plus élevé pour jeunes cadres et jeunes diplômés

Formation en groupes rapprochant juristes, littéraires, économistes, architectes, vétérinaires, pharmaciens... et X, Agro, A & M, chimistes... ayant ou non une expérience pratique. Programmes professionnels personnalisés éventuellement en partie à l'étranger.

Sélection du type recrutement de collaborateurs basée sur aptitudes et motivation profonde, contrôlée ainsi que la délivrance du diplôme par le Secrétaire d'État aux Universités. Environ un admis sur dix candidats.

Financement entièrement assuré par les allocations professionnelles, le budget formation des entreprises et un système de prêts très favorable.

Information facile auprès de 400 Anciens ISA.

isa INSTITUT SUPÉRIEUR DES AFFAIRES

78350 JOUY-EN-JOSAS. TEL. LIGNE DIRECTE (1) 956.43.61

OU (1) 956.80.00 POSTES 430, 434, 488, 476

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

★ Castelman, coll. « Orientations », 196 pages, 36 F.

ÉDUCATION

A Marseille

La région s'intéresse à l'école... ...et réciproquement

De notre correspondant

Marseille. — Les professeurs d'histoire et de géographie de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur vont désormais disposer d'un document pédagogique élaboré à leur intention et intitulé : Campagnes méditerranéennes - permanences et mutations, grâce à une coopération exemplaire entre l'administration, la région et l'enseignement. Ce 101^{er} ouvrage de plus de trois cents pages (format 21 x 29, abondamment illustré de cartes et de photos, contient des études sur l'histoire et la géographie régionales. Il a été conçu par l'université, subventionné par le conseil régional Provence-Alpes-Côte d'Azur et édité par le Centre régional de documentation pédagogique (C.R.D.P.).

Le livre — axé sur l'étude du monde rural — veut être un recueil de la richesse documentaire de la région à travers sa littérature, son iconographie, ses vestiges, son architecture, ses modes de vie, son habitat, son ethnologie et sa sociologie, mêlant des textes de géographes et d'historiens.

L'ouvrage, élaboré par un groupe de sept maîtres assistants, est né des rencontres entre ces universitaires, des enseignants du primaire et du secondaire, et des animateurs d'organismes socio-culturels. En octobre 1976, explique Mme Marie-Claire Anouaoui, professeur d'histoire et d'animatrice du groupe des auteurs, l'inquiétude des enseignants d'histoire et de géographie devant les changements de programmes, dont personne n'avait la teneur, et l'absence de perspectives de formation permanente, dont l'université était délibérément écartée, nous a conduits à mettre en route cette entreprise.

Avec la soutien de l'Association régionale des professeurs d'histoire et de géographie, les promoteurs du projet se mirent en devoir de le faire, pour les enseignants du secondaire, la synthèse d'une masse de travaux universitaires (thèses et mémoires) concernant la région. Sans subvention, le projet n'aurait guère de chance de voir le jour. Mme Anouaoui trouva ainsi auprès de Mlle Michèle Merli, chargée de mission au conseil régional, et d'un élu, Mme Geneviève Béguin-Lebellegou, présidente de la commission éducation nationale et affaires culturelles du conseil régional, qui persuada à son tour ses collègues de voter une subvention de 60 000 F. En retour, les auteurs ont proposé de travailler bénévolement.

Le Centre régional de documentation pédagogique a tiré l'ouvrage à quatre mille exemplaires, dont deux mille ont été rachetés grâce à la subvention du conseil régional, ce qui va permettre de distribuer l'ouvrage gratuitement dans chaque lycée, à chaque professeur d'histoire et de géographie. Ni recette pédagogique ni canevas pour un cours général, ce « livre du maître » veut aider ceux qui s'intéressent au patrimoine de leur région.

Un travail semblable a pu être réalisé, toujours grâce à une subvention du conseil régional (120 000 F) accordée à la publication de cartes de géographie en quadrichrome destinées à l'enseignement du second degré réalisées par une équipe de géographes de l'université d'Aix-Marseille-II placés sous la direction de M. Bernard Barbier.

JEAN CONTRUCCI.

LES ÉLECTIONS AUX COMITÉS DES PARENTS

La pédagogie restera l'affaire des professionnels déclare le directeur des écoles

« Un événement majeur pour la réforme du système éducatif. » C'est ainsi que M. Jean Deygout, directeur des écoles, a présenté, récemment, la prochaine mise en place des comités des parents. « Pour la première fois, en effet — depuis quatre-vingt-dix ans — l'école publique existe, les parents disposent d'une instance officielle de concertation avec les maîtres. » Pour le directeur des écoles au ministère de l'Éducation, ces comités des parents qui ne sont qu'un « essai » — modifient profondément « l'esprit » du système éducatif.

M. Deygout a cependant souligné que cette initiative ne devait pas être considérée comme « une manifestation de défiance envers les maîtres », mais que la pédagogie reste « l'affaire des professionnels », eux-mêmes réu-

nis en conseil des maîtres dans chaque école. « Mais, a poursuivi M. Deygout, l'élève continu à vivre en dehors de la classe. Les parents ne peuvent rester à l'écart de la vie scolaire alors qu'ils ont un rôle éducatif dans les activités péri ou post-scolaires. »

Le directeur des écoles s'est montré très prudent sur une éventuelle politisation des élections. « Les comités des parents seront un lieu où se confronteront et non s'affronteront les points de vue des maîtres et des parents », a-t-il expliqué.

« Dans la plupart des cas, l'élection se jouera sur un faible nombre de voix (entre cent et deux cent cinquante dans les écoles à neuf classes), et l'on ne voit pas comment, dans ces conditions, les élections pourraient se politiser à outrance. »

Enfin, à propos du rôle des associations de parents d'élèves dans ces élections, M. Deygout a déclaré : « Il est dans l'ordre des choses que les fédérations de parents s'intéressent à la mise en place des comités. Mais les parents doivent savoir qu'il n'est pas nécessaire d'adhérer à une association pour voter ou se porter candidat. »

● Porte ouverte pour les élus de la région Lorraine. — Les élus de toute la région Lorraine ont été accueillis, samedi 15 octobre, dans les laboratoires de recherche de l'université de Nancy et de Metz. L'initiative en revient au recteur de l'académie qui a voulu que la valeur de la recherche régionale soit appréciée à sa source par les élus appelés à défendre ses dossiers financiers. (Corresp.)

● A Orléans, une manifestation de plus de mille cinq cents personnes a eu lieu le samedi 15 octobre pour protester contre le licenciement des directeurs de lycées de la région de la Loire. Les manifestants avaient choisi le ton humoristique. Des personnes portant des masques représentant des conseillers municipaux tiraient un corbillard chargé des « dépuillies » des M.J.C. Les manifestants ont ensuite accourché aux grilles de la mairie une déclaration où l'on pouvait lire que le maire, M. René Thinat (m.j.), était « licencié sans préavis pour faute grave commise contre la vie associative et la culture populaire ». — (Corresp.)

L'ENSEIGNEMENT DES MATHÉMATIQUES

Nouvelles protestations contre la réduction de crédits des IREM

La décision du ministre de l'Éducation de réduire de 20 % les crédits des Instituts de recherche sur l'enseignement des mathématiques (IREM) du 11 octobre) suscite de nouvelles protestations.

Pour le Syndicat national des enseignants de second degré (S.N.E.S.), « cette mesure autoritaire, nouvel effet de la politique d'austérité appliquée à l'enseignement, montre le peu de cas que fait le ministre de l'Éducation de la nécessité d'une formation continue pour les enseignants... ». S'attaquant aux IREM, dont le rôle positif est unanimement reconnu, c'est illustrer la volonté d'abaïsser les contenus scientifiques d'enseignement que les programmes de la réforme Baby concrétisent. »

Le S.N.E.S. estime que le ministre de l'Éducation « torpille l'enseignement des mathématiques et la formation continue des enseignants ».

Parlant de « gâchis » et d'« incohérences », le Syndicat national de l'Éducation (S.N.E.) considère que « M. Baby vient de démontrer son peu de souci de la pédagogie » et déplore que « la formation des enseignants fasse les frais de la restructuration budgétaire ». « S'il s'agit, conclut le S.N.E., de procéder au démantèlement du service public de l'éducation nationale, nul n'est mieux placé pour le faire, avec méthode et sans scrupules, que le ministre de l'Éducation. »

LA NAISSANCE ET L'IMAGINAIRE

Organisé par le Département des Sciences de l'Éducation, ce stage pour les futurs parents, sages-femmes, pédiatres, médecins, gynécologues, accoucheurs, infirmières, puériculteurs, éducateurs, travailleurs sociaux et instituteurs.

Les 7, 8, 9 et 10 novembre 1977 (24 heures)
Renseignements et inscriptions : Formation Permanente, Université de Paris-VIII, route de la Tourneille, 75015 Paris, tél. 374-12-50, p. 269.

lae aix-marseille

Université de droit, d'économie et des sciences d'Aix-Marseille

offre aux

étudiants et cadres

La possibilité de faciliter leur insertion, leur promotion ou leur reconversion professionnelle en préparant un

Diplôme d'Études Supérieures spécialisées

- en **audit interne** des Organisations
- ou **marketing appliqué**

aux industries et services

Formation alternée en collaboration avec les organisations professionnelles

23, avenue R. Schuman 13617 Aix-en-Provence (42) 26-27-14

ÉCOLE SUPÉRIEURE DE GESTION

- CYCLES DE GESTION courts et longs
- D.E.C.S. probatoire et certifiant.
- Préparation aux concours et cours de soutien à H.E.C. et S.C.P.O.

COURS DU JOUR ET DU SOIR

ESG Enseignement privé
182, rue de Valenciennes
75015 PARIS - 273-07-72

SCIENCES

A Marseille

Savants soviétiques et français ont étudié le lancement futur d'un ballon sur Vénus et d'un télescope spatial

Marseille. — Depuis 1968, des Français et des Soviétiques se réunissent chaque année pour étudier des projets en coopération de recherche spatiale. La quatorzième réunion vient d'avoir lieu à Marseille, du 9 au 15 octobre, sous la direction de M. Hubert Curien, président du Centre national d'études spatiales

(CNES), et de l'académicien Boris Petrov, président d'Interkosmos, cet organisme dépendant de l'Académie des sciences soviétique, gère toute la coopération spatiale de l'U.R.S.S. avec d'autres pays. Cent vingt spécialistes représentant une trentaine de laboratoires ont participé à cette réunion.

De nombreux envoyés spéciaux

qui focaliseront la lumière des études sur un spectrophotomètre de fabrication française ; ce dernier analysera la lumière et mesurera son intensité. Il est actuellement étudié par le laboratoire d'astronomie spatiale de Marseille, et devrait être le principal instrument dont on disposera dans l'espace jusqu'au lancement du grand télescope orbital construit par les États-Unis et l'Europe, que la navette spatiale américaine mettra en orbite en 1983.

De nombreux projets

Il y a de nombreux autres projets, parmi lesquels une nouvelle expérience Araks de création d'auréoles boréales artificielles. Le programme de biologie spatiale se développe rapidement, et un appareil français permettra de mesurer, depuis l'extérieur de l'organisme, le flux de sang qui transite par les artères carotides pour irriguer le cerveau. On devrait ainsi mieux connaître les perturbations qu'introduit la pesanteur dans la circulation du sang.

La coopération avec l'U.R.S.S. commencée modestement en 1967 par quelques tirés de fusées-sondes, est en passe de devenir la principale composante de la recherche spatiale française. Les deux pays sont complémentaires : l'U.R.S.S. apporte ses moyens de lancement et sa construction presque en série de satellites ; la France dispose de bonnes compétences dans plusieurs technologies de pointe participant à plusieurs laboratoires de chaque pays, chacun ayant la responsabilité d'une partie de l'appareillage.

MAURICE ARVONNY.

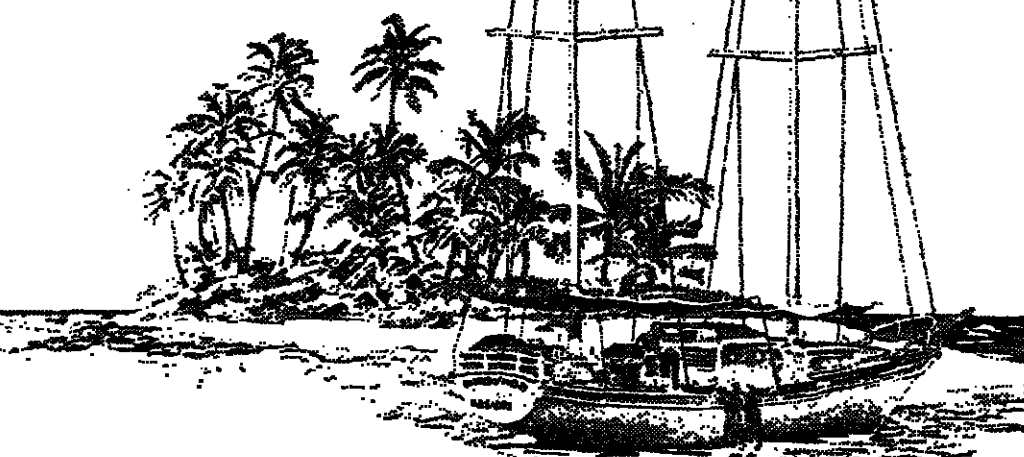
Un programme de coopération sur l'astronomie

La réunion de Marseille a permis d'établir le calendrier de la préparation de cette expérience : elle sera suffisamment définie l'été prochain pour que puisse être alors signé l'accord intergouvernemental qui engagera formellement sa réalisation. Le lancement du ballon est envisagé pour 1983.

Un autre important programme en coopération concerne l'astronomie. L'U.R.S.S. prévoit de mettre en orbite, vers 1980, un télescope de 80 centimètres de diamètre, qu'elle construira, et

● Un plongeur français a trouvé la mort, dans la nuit du vendredi 14 au samedi 15 octobre, dans un accident survenu sur une plate-forme de production de gaz naturel dans la mer du Nord. L'identité de la victime n'a pas encore été révélée. Les responsables du consortium D.U.C. qui groupait les sociétés A.P. Moeller (propriétaire officiel de la concession), Chevron (opérateur sur Merx Explorer, Shell et Texaco, détiennent le monopole de la recherche et de l'exploitation dans le secteur, ont reconnu que cet accident était dû au mauvais fonctionnement d'une des vannes de sécurité, quelques cinquante techniciens travaillant sur la plate-forme ont dû être évacués à cause du danger d'explosion. — (Corresp.)

LES BAHAMAS VOUS CONNAISSEZ-VOUS ?



Les Bahamas, au nord de la mer des Caraïbes, à deux pas de la Floride et tout près de Haïti.

700 îles au soleil, baignées d'une eau bleue, transparente, tiède en toutes saisons.

Les Bahamas où vous apprécierez tous les sports nautiques, les joies du far niente...

* 1 semaine, transport Jet, hôtel, compris. Lic. A 478. Lic. A 496. Lic. A 702.

Retournez cette annonce à votre Agent de Voyages ou à AIR BAHAMA, 32, rue du 4 Septembre - 75002 Paris tél. 742.52.26 - 073.75.42 et vous saurez tout sur vos prochaines vacances !

NOM _____ Adresse _____

c'est mieux aux Bahamas! AIR BAHAMA

EXPIRÉ 1980



Le Monde

DE L'ECONOMIE

La fortune des Français dans l'inflation

EN matière de croissance économique, le sentiment s'est répandu de « fin de partie » et de début d'une « autre période » incite à l'établissement de bilans. Si le tableau est ce qui concerne l'évolution des flux au cours du quart de siècle écoulé (croissance des revenus, de la consommation, etc.), est relativement facile à dresser, malgré les changements de base de la comptabilité nationale, il n'en est pas de même des variations d'actifs détenus par les ménages. Des cadres existent, en effet, pour les comptes patrimoniaux, mais ils restent très largement à remplir.

Plusieurs travaux et notamment une étude récente du Centre de recherches économiques sur l'épargne (COREP) menées pour le compte du CORDIS (1) apportent cependant quelques informations sur l'accumulation, la composition et l'évolution de la distribution des patrimoines des ménages au cours de cette période.

Avant de présenter quelques résultats concernant chacun des trois volets, il est sans doute utile de rappeler qu'en principe la croissance des patrimoines et celle des revenus sont relativement indépendantes. Dans une économie où le revenu moyen des ménages reste stable et fixe par exemple à 100, avec un taux d'épargne de 10 % et un patrimoine de départ lui-même égal à 100, ce patrimoine moyen croît en dix ans à un rythme constant de 10 %, soit à un taux annuel de 7,2 % (2). Dans la réalité, l'étude de la croissance du

patrimoine des ménages est sensiblement plus complexe, puisque non seulement le revenu et le taux d'épargne peuvent varier, mais encore, et peut-être surtout, les prix des actifs patrimoniaux détenus par les ménages ne doivent évidemment pas être considérés comme constants.

Le patrimoine moyen par ménage (3), égal à un peu plus de 15 000 F au début de 1949, est légèrement supérieur à 200 000 F en fin de période (1^{er} janvier 1975) : le coefficient multiplicateur est donc un peu supérieur à 13, soit une croissance annuelle en valeur de 10,4 %. Compte tenu de l'augmentation du nombre de ménages, l'accroissement du patrimoine global est plus fort, proche de 12 % en moyenne annuelle.

Ce qui frappe si l'on examine les fac-

teurs de cette évolution, c'est la place importante qu'y occupent les mouvements de prix : ils comptent pour à peu près les deux tiers de la croissance en valeur. Le dernier tiers représente donc la croissance « en volume » due à l'épargne, mais aussi — puisque ce sont les patrimoines bruts qui sont ici étudiés — l'endettement, dont le rôle augmente dans les dernières années de la période.

Le premier enseignement que l'on peut tirer du rapprochement des croissances respectives des flux et des actifs est que si la croissance en volume des actifs a sans doute été quelque peu inférieure à celle des flux de la comptabilité nationale (production, revenu, consommation), la croissance des indices de prix de patrimoines a été notable-

fin de période. En ce qui concerne cette dernière, elle ne peut guère être considérée comme un phénomène inflationniste puisqu'elle représente, au moins pour une bonne part, la contrepartie de l'épargne constituée dans l'entreprise par l'autofinancement.

De 1963 à 1975, l'indice des patrimoines ralentit quelque peu sa course c'est que la Bourse connaît l'évolution que l'on sait, — mais les prix des biens immobiliers continuent d'augmenter à peu près au même rythme que précédemment. Au total, l'évolution des prix de patrimoine tend à rester au-dessus de celle des prix à la production, même si les deux évolutions tendent à se rapprocher en fin de période. L'étude de la contribution, par divers canaux, de la hausse des prix des biens immobiliers à l'inflation qu'a connue la France au cours du quart de siècle écoulé est donc à entreprendre : c'est une tâche certes difficile, mais qui apporterait beaucoup à la compréhension de cette phase de notre histoire économique.

L'examen de la composition des fortunes, de 1949 à 1975, nous fait retrouver, sous un autre angle, les mêmes phénomènes que ceux qui viennent d'être évoqués.

ANDRÉ BABAËU,
professeur à l'université de Paris-X,
secrétaire général du CREF.

(Lire la suite page 24.)

STRUCTURE DES PATRIMOINES DES MÉNAGES FRANÇAIS (1949-1962-1974)

(en pourcentages)

	Encaisses monétaires et liquidités	Valeurs mobilières	Entreprises individuelles	Immobilier bâti	Terres et forêts	Total
1949	22,8	4,9	10,1	41	21,2	100
1962	20	7,5	5,6	46,5	14,4	100
1974	19	4,3	9,2	53,7	13,7	100

Un remède à la crise : la réduction des impôts

La théorie économique actuelle peut-elle apporter une solution au problème de la coexistence de l'inflation et du chômage appelé « crise » en raison de sa durée et de son caractère mondial ?

Quelles sont d'abord les recettes des théories « classiques » à savoir celles des classiques des keynésiens et des monétaristes ?

Pour la théorie « classique », c'est-à-dire celle d'avant Keynes, un haut niveau de l'emploi est un « bien naturel ». Certes, elle admet qu'il existe une certaine alternance des récessions et des booms, mais elle recommande aux gouvernements de maintenir le budget en équilibre et de laisser les choses suivre leur cours « naturel ».

Dans sa *Théorie générale de l'emploi, de l'intérêt et de la monnaie* de 1933, Keynes, conscient des limites de l'approche classique, crée la théorie « macro-économique », dans laquelle la demande globale assume le rôle-clé de l'activité économique. Pour assurer le plein emploi, le gouvernement devrait intervenir sur le budget et sur la monnaie, afin que la demande globale s'élève à un niveau qui garantisse la prospérité.

Mais la théorie keynésienne a aussi ses lacunes. Les politiques budgétaires et monétaires qu'elle recommande de suivre se révèlent être une cause d'inflation. Le maintien du plein emploi à un coût imprévisible, celui de l'inflation, sinon celui d'une inflation croissante. Le phénomène inflationniste des années 60 a donné naissance à l'école monétariste, par laquelle l'inflation est un phénomène monétaire (ce que les théories classiques et keynésiennes soutenaient) qui n'a d'influence sur l'emploi que dans la mesure où il existe une illusion monétaire définie par des anticipations inflationnistes en matière de l'évolution de l'inflation effective (qui stimule l'emploi) ou en avance (qui crée du chômage).

Depuis 1974, la théorie économique est dans une impasse, ni la théorie keynésienne ni la théorie monétariste n'ont débouché sur le problème du chômage dans les termes où il se pose aujourd'hui. La théorie keynésienne, avec sa relation de la demande globale, affecte immédiatement les anticipations inflationnistes et produirait un taux d'inflation plus élevé sans réduire sensiblement la situation du chômage — prévision fondée sur la pensée monétariste, mais aujourd'hui largement acceptée par la plupart des keynésiens. Les remèdes monétaires sont plutôt ceux de l'attente : juguler l'inflation par une politique monétaire restrictive et graduelle, et lutter contre le chômage par des mesures non conjoncturelles, à savoir augmenter la mobilité, rendre plus transparent le marché du travail, ajuster l'allocation-chômage au niveau économique optimum, intensifier la reconversion de certaines catégories de chômeurs, etc.

Il est difficile d'attribuer la nouvelle pensée en matière « macro-économique » ou conjoncturelle à un groupe particulier d'économistes. Elle est apparue, vint deux ou trois ans, aussi bien en Amérique du Nord qu'en Europe. Certes, elle n'est pas purement nouvelle, parce qu'elle emprunte aux trois « écoles » classiques, keynésiennes et monétaristes certains éléments et les combine pour formuler une nouvelle politique conjoncturelle. Cette nouvelle pensée économique en matière de politique économique est conservatrice (ou libérale) : elle espère, la croissance économique par les stimulations du marché libre. Pour ralentissement de la croissance à long terme est dû à une diminution

relative du secteur privé et au gonflement des dépenses de l'État. Les faibles taux de croissance de ces deux secteurs sont aussi expliqués par les distorsions de prix provoquées par la longue période d'inflation qui a élevé les salaires réels et les taux d'intérêt réels à un niveau tel que les bénéfices à attendre d'un investissement restent assez aléatoires. Cette conception est certainement plus « classique » que « monétariste ». Elle peut être considérée en même temps comme dogmatique si on l'oppose à la théorie socialiste ou marxiste, qui explique la faible croissance du long terme et du court terme par la proposition strictement inverse.

La première recommandation de cette « nouvelle » pensée en matière de politique économique est l'arrêt de la progression du secteur de l'État dans l'activité économique et l'impensabilisation de la concurrence. Une deuxième recommandation, en matière de politique conjoncturelle, est le respect des équilibres budgétaires et la poursuite d'une politique monétaire quantitative (fixation d'un taux de croissance de la monnaie nettement destiné à réduire graduellement l'inflation). Un budget équilibré est certainement une recette anti-keynésienne. Cependant, la « nouvelle » école reconnaît la nécessité d'un soutien de la demande globale pour stimuler l'activité économique. Aussi propose-t-elle une réduction massive des impôts sous forme d'une réduction importante des barèmes fiscaux, qui créera un déficit budgétaire mais qui engendrera, par sa stimulation de la croissance, un équilibre du budget à moyen terme.

C'est surtout cette dernière recommandation de la « nouvelle » école qui a été discutée — et seulement partiellement appliquée — au cours de l'élaboration des plans de relance conjoncturelle qui ont vu le jour aux États-Unis et en Allemagne ces deux derniers mois. Leur attrait indéniable réside dans leur action simultanée sur l'offre et la demande globale.

L'offre sera stimulée par la diminution (relative) des coûts de production : d'une part, la revendication des salaires avant impôts sera moins importante en raison du gain après impôts à la suite de la diminution du barème fiscal ; d'autre part, la réduction des impôts sur les entreprises par l'intermédiaire d'une amortissement dégressif augmentera les bénéfices après impôts. En même temps, la demande globale sera relancée aussi bien du point de vue des consommateurs (augmentation des salaires nets) que du point de vue des investisseurs (augmentation des bénéfices).

Il serait souhaitable qu'un tel programme soit discuté et appliqué en France. Les mesures conjoncturelles décidées au début du mois de septembre sont plutôt axées sur les dépenses de l'État que sur les impôts. Il est vrai que le faible montant de dépenses supplémentaires (environ 6 milliards de francs) constitue plutôt une mesure tendant à éviter une aggravation de la récession. Avant d'adopter trop longtemps les effets incertains des plans de relance récents (et modérés) des États-Unis, de l'Allemagne et du Japon sur notre activité interne, il serait bon d'envisager un plan conjoncturel dans les termes de la « nouvelle » école pour relancer l'économie française d'une manière vigoureuse.

EMIL-MARIA CLAASSEN,
professeur à l'université
Paris-IX-Dauphine.

PARADOXE PÉTROLIER

COMME chaque fois que se rapproche une réunion de l'Organisation des pays exportateurs de pétrole — la conférence de Caracas aura lieu dans deux mois, — les spéculations vont bon train sur le prix futur du brut. Déjà, l'Algérie réclame une augmentation de 15 %, les Émirats arabes unis parlent d'une « hausse modérée » et le secrétaire général de l'OPEP affirme généralement qu'il n'y aura pas de doublement des prix.

Pourtant, le marché regorge de pétrole. Les cours SPOT (achats au coup par coup) sont inférieurs de plus de 3 % aux prix OPEP et nombreux sont les exportateurs qui offrent des rabais : le Koweït, par une réduction de 10 cents par baril, l'Iran, par un allongement des délais de paiement qui correspond à une remise de 15 à 20 cents. On a même murmuré à New-York que de petites quantités de pétrole saoudien étaient offertes avec un rabais de 12 cents par baril. Et, si certains pays — notamment africains — ne réduisent pas leurs prix, c'est qu'ils n'augmenteraient pas pour autant leurs ventes : partout les cuves sont pleines.

Cette pléthore, provoquée tant par la morosité des consommateurs que par l'arrivée sur le marché des bruts de la mer du Nord, du golfe du Mexique et de l'Alaska, pourrait durer quelques années. Et, cependant, paradoxe : les prix du pétrole augmentent très vraisemblablement en janvier.

Conférences et études multiples ont démontré abondamment cette année que les hydrocarbures n'étaient qu'une eau de chagrin — dont le rythme de réduction sera largement conditionné par la politique énergétique américaine — et que leur rareté devait signifier leur cherté. Se rapprocher des coûts des énergies de substitution est désormais une idée acceptée dans les pays industrialisés. Les représentants des compagnies pétrolières réunis à Vienne pour un séminaire par l'OPEP ne l'ont pas contesté. Il est vrai que « la crise » a largement profité aux « majors »...

A plus court terme, des éléments autres que le seul marché peuvent intervenir. Ainsi, l'Arabie Saoudite s'elle récemment réduit sa production à 8,5 millions de barils par jour pour obtenir l'instauration de la paix au Proche-Orient et l'acceptation par Israël du retour aux frontières d'avant 1967. L'arme du pétrole n'a donc pas été remise. Enfin, les pays producteurs ne manqueraient sans doute pas de réagir si la baisse du dollar se poursuivait.

On le voit, il y a des paradoxes qui n'en sont pas vraiment.

ment plus forte que celle des indices de prix de production ou de consommation. Cependant, avant de tirer de cette observation une conclusion trop hâtive quant à son rôle joué par l'inflation dans les déséquilibres apparus sur les divers marchés des actifs patrimoniaux, il faut distinguer deux périodes.

De 1949 à 1962, la hausse des prix des patrimoines est vive et doit être attribuée à deux facteurs : la forte augmentation de prix des biens immobiliers et celle du cours des actions en

(1) « Patrimoine et Inégalité 1949-1975 », par Michel Fassin, André Masson et Dominique Strauss-Kahn.

(2) Ce taux est évidemment décroissant sur la période puisqu'il est égal à 10 % la première année et seulement 5,3 % la dernière.

(3) Ce patrimoine comprend la plupart des actifs physiques et financiers des ménages ; en sont cependant exclus, pour diverses raisons, les biens d'usage autres que le logement, les espèces, meubles et objets d'art, ainsi que l'or détenu par les ménages.

LES GROUPES INDUSTRIELS, LEURS FILIALES ET L'ÉTAT

Faut-il nationaliser la S.N.C.F. ?

Motif véritable ou simple prétexte, la querelle sur les nationalisations divise la gauche à divers niveaux. Dans quels délais les partenaires acceptent-ils de nationaliser à 100 % la sidérurgie (puisque le principe d'un contrôle majoritaire — de l'ordre de 70 % — des l'arrivée d'un gouvernement de gauche au pouvoir est acquis, par transformation des prêts publics en participation au capital des activités ? Combien d'entreprises peuvent correspondre à la définition de l'industrie » qu'a donnée le comité directeur du P.S. le 9 octobre ? Y a-t-il lieu de retarder sur la liste des filiales entrant dans le champ des nationalisations les quelque quarante-cinq firmes citées par le

P.C.F. où les neuf groupes industriels nationalisables de 1972 n'ont qu'une participation minoritaire ? Faut-il ou non accepter les cas des quarante sociétés appartenant aux ensembles Nobel-Bozel et Pricel, qui n'ont aucun lien direct avec les neuf groupes en question ?

Enfin y a-t-il lieu de faire acquiescer par la collectivité publique la totalité du capital des quelque quatre cents filiales où les neuf groupes ne possèdent qu'une participation majoritaire n'atteignant pas 50 % ? Cette dernière question, qui pose le problème des rapports entre les groupes et leurs filiales, a pris une place croissante au fil des jours. Nous y consacrons pages 24 et 25 un premier dossier.

AVEC une insistance particulière, le parti communiste demande — ou plutôt demandait, avant de juger peu intéressante la poursuite de la négociation — que l'État acquiesce la totalité du capital des filiales industrielles des neuf groupes inscrits au programme de 1972. Pourquoi cette demande ? Parce que, a-t-il expliqué, seule la possession à 100 % de ces filiales permet d'y faire la loi, d'y opérer les restructurations souhaitées, d'y assurer la gestion démocratique promise depuis cinq ans. Avec 100 % sur mains de l'État, plus d'actions nationales, plus de principes, plus de « droit de blocage » de propriétaires minoritaires, utilisant les possibilités que leur offre la loi pour bloquer (ou retarder) les fusions souhaitées par la puissance publique.

On s'étonne, à vrai dire, si ce discours est parfaitement sincère, que le parti communiste n'ait pas pensé à le faire plus tôt. Car, dès avant la guerre, l'État avait choisi de ne posséder qu'une majorité du capital dans un bon nombre d'entreprises ou de filiales qu'il contrôlait, tendance qui s'est largement développée depuis.

Plus de cent entreprises publiques concernées

Les propagandistes du P.C. savent-ils que, depuis 1945, plus de cent entreprises publiques, l'État ne détient qu'une majorité ? Et qu'il ne s'agit pas pour plusieurs d'entre elles, de firmes mineures. Puisque, au total, quelque 500 000 salariés travaillent actuellement dans des entreprises publiques de ce genre. Soit à peu près autant que dans les sept cent vingt-neuf filiales des neuf groupes dont le P.C. demande précisément la nationalisation à 100 % !

En tête, bien entendu, la S.N.C.F., dont l'État ne possède que 51 % depuis 1962. Ce qui permet à M.M. de Boissieu (groupe Rothschild), Pagézy (assurances privées du groupe de Paris) et Getten (Société financière pour les industries du tourisme) de s'élancer à son conseil d'administration. Sans guère de pouvoir, bien sûr, puisque, pratiquement, la majorité que détient l'État lui assure la maîtrise totale de l'entreprise.

La Société des chemins de fer a d'ailleurs fait école, si l'on peut dire. Puisque trois de ses filiales principales ne sont, elles aussi, contrôlées par l'État qu'à la majorité : les transports frigorifiques S.T.F., avec 53,6 % ; les transports auxiliaires S.C.T.A., avec 53,5 %, et Air Transport, avec 55,1 % (plus 3,3 % détenus par Air France).

GILBERT MATHIEU.

(Lire la suite page 25.)

Provence

Avignon
Marseille Vieux Port
Marseille Aéroport
Salon-Lançon

Réservation
Réservation Centrale Paris
Tél. : 657 11 43 Téléc. : 200432
ou dans un des 35 hôtels Sofitel
ou dans les agences de voyages.

Hotel Sofitel ★★★★★ L'amour du métier.

La fortune des Français dans l'inflation

(Suite de la page 23.)

L'évolution de la structure des patrimoines, sur les vingt-cinq années de la période, fait ressortir trois faits marquants (voir tableau page 23) :

● La décroissance de la part des valeurs mobilières : elle est due, semble-t-il, non pas à des ventes de titres, mais à l'évolution des cours boursiers : de 5 % environ en 1949, cette part s'élève à 7,5 % à la fin de 1975, pour retomber, en 1976, à quelque 4 %.

● La diminution de la part des terres et forêts de 21 % à 14,5 % : elle est, a priori, plus étonnante si l'on se réfère au comportement des prix de ces actifs au cours de la période : mais elle se comprend mieux si l'on observe que, par nature, l'importance des surfaces possédées par les ménages n'est guère susceptible d'augmenter. On a donc affaire ici à une croissance en volume nulle, alors que celle qui caractérise d'autres actifs a été forte.

● La forte augmentation de l'immobilier bâti, qui passe de 41 % à près de 54 % du patrimoine brut : à une forte croissance en volume (le nombre des propriétaires du logement principal passe de 4,4 millions de ménages à près de 9 millions) s'ajoute une croissance en prix qui a été très soutenue.

Au total, malgré le maintien des encaissements monétaires et liquides à un niveau élevé (environ un cinquième du patrimoine, sans variation importante sur la période), les actifs physiques pris globalement (maisons, terres, entreprises individuelles) ont accru leur poids relatif, dépassant nettement les trois quarts de la valeur globale du patrimoine brut au début de 1975. On ne peut évidemment manquer de se demander comment cette croissance des actifs à des rythmes différents a pu affecter la distribution des fortunes au sein des ménages.

Un mouvement contrarié

Tous les critères de disparités économiques peuvent être contestés à quelque point de vue. Le coefficient de Gini, utilisé dans l'étude, n'est pas plus contestable qu'un autre : il fait apparaître, sur la période, une légère augmentation de la concentration des patrimoines (4) : la croissance, dit-on, n'est donc bien traduite par une accentuation des inégalités. Mais cette accentuation est, en fait, tout entière acquise en 1962, et le coefficient de Gini reste rigoureusement stable pendant les treize années qui suivent, où la croissance économique a cependant été spécialement forte : l'augmentation des inégalités patrimoniales n'accompagne donc pas nécessairement le développement économique.

En fait, il apparaît même que l'on aurait pu obtenir une déconcentration non négligeable des fortunes, si certain-

es évolutions de prix d'actifs avaient pu être contenues, l'importance de l'inflation et les déformations du système de prix relatifs qui se sont manifestées ont contrarié un mouvement de réduction des inégalités, qui aurait normalement dû être le fruit de la forte croissance en volume caractéristique de la période.

Cela peut être aisément montré en soulignant les causes de l'évolution ou de la stabilité de la concentration des patrimoines pour chaque sous-période. De 1949 à 1962, les disparités tendent à se creuser quelque peu, en partie parce que les portefeuilles d'actions se situent, le plus souvent, dans les patrimoines élevés et que la Bourse se porte bien, comme on l'a déjà noté, mais aussi, et peut-être principalement, parce que les prix de l'immobilier augmentent beaucoup et que la proportion de propriétés de logements est encore assez faible.

De 1963 à 1975, la stabilité de la concentration des fortunes est la résultante de plusieurs forces qui s'exercent en sens opposés. L'évolution défavorable de la Bourse et la rapide diffusion de la propriété du logement principal jouent dans le sens d'une réduction des disparités. Le développement de la pratique des donations, qui avantage les ménages jeunes, joue aussi dans ce sens. Mais l'écart entre la situation des propriétaires de biens immobiliers et celle des non-propriétaires tend à se creuser, introduisant ainsi une force opposée aux précédentes, et qui pratiquement les annule.

L'augmentation de cet écart peut être expliquée de la façon suivante. L'accélération de l'inflation au cours de cette sous-période (tout spécialement sensible au cours des dernières années) a entraîné une augmentation des prix relatifs de tous les actifs : une accentuation de la réduction du prix relatif des actifs financiers libellés en francs courants (perte de la valeur réelle des encaissements monétaires et de l'épargne liquide), actifs qui occupent fortement une grande place dans le patrimoine des locataires.

Deux remarques, encore, pour mieux cerner les déterminants de la distribution des patrimoines :

— La prise en considération de la diffusion des biens durables autres que le logement (automobile, équipement du ménage) contribuerait évidemment à la concentration des patrimoines (4) : la croissance, dit-on, n'est donc bien traduite par une accentuation des inégalités. Mais cette accentuation est, en fait, tout entière acquise en 1962, et le coefficient de Gini reste rigoureusement stable pendant les treize années qui suivent, où la croissance économique a cependant été spécialement forte : l'augmentation des inégalités patrimoniales n'accompagne donc pas nécessairement le développement économique.

— L'insertion, à côté des composantes classiques du patrimoine, de la valeur actuelle des droits acquis aux pensions et retraites, a, sur la distribution des fortunes, un impact beaucoup plus marqué. Un rapide calcul montre que, en fin de période, la valeur de ces droits pourrait être de l'ordre d'un tiers du patrimoine classique. Comme ils concernent un très grand nombre de ménages modestes, la distribution de cette fortune « élargie » est sensiblement moins concentrée que celle de la fortune traditionnellement prise en compte.

Ainsi, la croissance des patrimoines apparaît-elle comme un phénomène complexe encore très mal connu dans tous les pays. Un effort s'impose donc, à la fois empirique et conceptuel, pour aboutir à une meilleure connaissance. Il n'est plus acceptable, en effet, de mesurer l'évolution du bien-être en se référant uniquement à la croissance des flux (revenu, consommation, etc.) et en négligeant celle des actifs patrimoniaux.

ANDRÉ BABEAU.

(4) Le coefficient de Gini qui est toujours compris entre 0 (égalité parfaite) et 1 (toute la fortune est détenue par un ménage) passe de 0,516 en 1949 à 0,532 en 1975.

chefs d'entreprise, responsables du recrutement

de la région parisienne qui n'êtes pas déjà en relations suivies avec une agence locale de l'ANPE pour déposer rapidement vos offres d'emploi ou de stage pratique en entreprise appelez

central-emploi

un nouveau service de l'Agence Nationale pour l'Emploi

797-11-19

(10 lignes groupées)

Tél.: EMPLOI 21995

24 heures sur 24

ANPE

Agence Nationale Pour l'Emploi

Le vrai problème :

LE CONTROLE DE LA SOCIÉTÉ MÈRE

Le programme commun de 1972 prévoit, on le sait, la nationalisation d'un certain nombre de « groupes » industriels. Où commence et où finit cette notion ? Nul ne le sait, quant à des critères pouvant être utilisés, qui conduisent au tracé de frontières très dissemblables. Quelle que soit la définition retenue, un groupe comporte normalement une société mère (ou un holding) et des filiales. Part-il nationaliser les filiales, et si oui, lesquelles ?

En simplifiant un peu, on peut dire que, pour le parti socialiste, ces problèmes sont de faux problèmes. Si, en effet, on nationalise la tête du groupe (société mère ou holding), la collectivité nationale s'approprie son portefeuille d'actions, donc toutes ses participations (minoritaires ou majoritaires) dans d'autres sociétés. Les participations majoritaires permettraient aux dirigeants de la société mère de contrôler la composition du conseil d'administration d'une filiale, de lui imposer telle politique, d'en avoir indirectement la direction. Les responsables qui leur seraient substitués à la barre de la société mère, après nationalisation de celle-ci, disposeraient des mêmes possibilités, des mêmes pouvoirs. Dès lors, à quoi bon nationaliser les filiales dans lesquelles une société nationale est majoritaire ? Nationaliser le reste n'apporterait rien de plus, si ce n'est des charges financières supplémentaires.

Si les socialistes s'accommodent de participations privées restant minoritaires au niveau des filiales, les communistes estiment cette survie inconciliable avec les objectifs mêmes de la nationalisation des groupes concernés. C'est donc à ces objectifs qu'il faut confronter les deux thèses en présence.

Les auteurs du programme commun ont expressément fait des nationalisations l'instrument essentiel de deux politiques : l'économie nationale et sociale, d'autre part. Deux maîtres mots reviennent sans cesse à leur sujet : restructuration, démocratisation. La nationalisation est censée accomplir, par des restructurations, la cohésion, l'efficacité des secteurs soustraits à la seule loi du profit ; elle doit également permettre de leur donner des structures de gestion plus démocratiques.

Les moyens de restructurer

— **RESTRUCTURATION D'ABORD.** — Le mot recouvre une grande diversité d'opérations. Tenons-nous en aux plus simples : les fusions. Deux ou plusieurs sociétés sont réunies en une seule, dans un souci de rationalisation de l'ensemble. Pour réaliser semblable opération, il faut modifier les statuts des sociétés intéressées ; or une telle modification suppose une résolution prise par une assemblée extraordinaire des actionnaires, à la majorité des deux tiers des voix exprimées. Si la société mère nationalisée ne possède pas les deux tiers des actions d'une filiale, elle ne peut, en particulier, une société ou un groupe hors secteur public en détient 4 %, cela suffit pour faire obstacle à toute restructuration dans laquelle serait impliquée la filiale en question.

Affirmer que l'on peut tout faire avec 51 % des actions est de ce fait, profondément inexact en l'état actuel du droit des sociétés : il faut en posséder au moins 67 %, et encore sous réserve de certaines règles relatives à la protection des minorités ou sous réserve de dispositions statutaires particulières. Dans la mesure où le programme commun a expressément fait des nationalisations l'instrument de certaines restructurations, le parti communiste semble donc marquer un point sur ce thème, en dénonçant la faiblesse ou l'ambiguïté de la position de ses partenaires.

A y regarder de plus près, cependant, l'affaire est moins évidente qu'il n'y paraît au premier abord. D'abord parce que, si l'on pose le problème en ces termes, la difficulté ne concerne que les sociétés dont la société mère possède un nombre d'actions inférieur à 66 % : l'argument tiré des éventuelles

restructurations perd sa force dans tous les cas où la participation est supérieure à ce dernier chiffre.

D'autre part, la loi du profit n'a pas forcément orienté le déploiement des secteurs nationalisables dans des directions alternatives : personne n'a la volonté de croire qu'ils doivent être restructurés de A à Z, surtout s'il ne faut licencier personne. Dès lors, pourquoi procéder à des nationalisations au niveau des filiales si c'est pour leur imposer, sans motif, une telle ou telle hypothèse, ce sont ces participations, parfois croisées, qui constituent le ciment du groupe. Sans doute s'agit-il de données juridiques de base syndiquées du système capitaliste. Mais il serait pour le moins imprudent de les jeter par-dessus bord sans disposer d'un produit de remplacement suffisamment fiable.

Or si la nationalisation — qui n'est rien d'autre que l'extinction — implique l'extinction du rôle traditionnel des actionnaires dans la désignation des administrateurs, et la mise en place de conseils tripartites composés de représentants de travailleurs, de représentants d'usagers, de représentants de l'État, elle implique qu'une autonomie de principe soit reconnue à l'entreprise nationale. Que deviennent alors les représentants de l'État sous ce type de gestion ? En fait, on ne peut que constater que, dans la pratique, les représentants de l'État sont toujours présents, mais ils ne jouent plus le rôle qu'ils jouaient autrefois.

Démocratiser

— **LA DÉMOCRATISATION** du secteur nationalisé pose d'autres problèmes. Le programme commun prévoit que l'extension du secteur public s'accompagnera d'un « développement parallèle de la participation des travailleurs et de leurs organisations à la direction et à la gestion des entreprises nationales ». De façon plus précise, « responsable de l'orientation de la direction et de la gestion, le conseil d'administration des entreprises nationales sera constitué de représentants des travailleurs, des usagers, des collectivités publiques, grandes entreprises nationales et de représentants désignés par le nouveau pouvoir public ». Ces derniers ne pourront être majoritaires. Le conseil d'administration élira son président et désignera la direction générale de l'entreprise.

On retrouve, ici, le principe d'un tripartisme — représentants des travailleurs, des usagers, des collectivités publiques — déjà retenu en 1945 pour diverses entreprises nationalisées (EDF, etc.), avec toutefois une différence fondamentale : dans le cas de ces dernières, l'exécutif n'est pas tripartite, mais il est géré par un conseil d'administration, alors qu'il est élu ou désigné par le conseil d'administration dans le schéma du programme commun.

Nationaliser la société mère, et elle seule, dit le parti communiste, c'est renoncer à démocratiser la gestion des filiales ; comment greffer à une société anonyme dont le conseil d'administration est actuellement composé de membres élus par l'assemblée des actionnaires un conseil tripartite correspondant aux canons du programme commun ? La démocratisation des entreprises devant accompagner l'extension du secteur public, il faut donc nationaliser les filiales pour les pouvoirs de structures de gestion remodélisées ; le progrès serait illusoire sur le plan de la démocratisation si la nationalisation qui lui permet ne devait concerner que quelques sociétés mères.

Une telle analyse appelle deux observations. D'abord, le maintien des filiales dans leur moule juridique actuel, avec simple participation majoritaire de la société mère, n'interdit nullement la démocratisation de leur gestion. En effet, si la société mère nationalisée, elle-même pourvue d'un conseil tripartite, est majoritaire dans une filiale, elle peut, pratiquement, imposer à celle-ci un conseil d'administration composé à sa convenance. Sans doute, pour être administrateur, faut-il remplir certaines conditions ; mais les exigences légales sont bien modestes. La loi elle-même prévoit, d'ores et déjà, qu'un tiers des membres du conseil d'administration d'une société anonyme peut être composé de salariés de la société ! Si donc l'aménagement des structures de gestion au sein des sociétés nationales est démocratique, ce principe doit normalement se diffuser de lui-même au niveau des

Les rapports entre

La tradition

UN FRUIT DE LA DO

U NE vision traditionnelle de l'entreprise industrielle, celle qui a prévalu jusqu'à la fin de la guerre, est celle d'un système hiérarchique, rigide, où le pouvoir est concentré dans la main d'un seul homme, le patron, qui est à la fois le chef et le propriétaire.

D'autre part, la cohésion et l'efficacité d'un groupe reposent, essentiellement, sur le fait que le jeu des participations permet à la société mère (ou au holding) de contrôler ses satellites et de leur imposer une politique commune, nationalisée à l'échelle du complexe. Parfois, ce sont ces participations, parfois croisées, qui constituent le ciment du groupe. Sans doute s'agit-il de données juridiques de base syndiquées du système capitaliste. Mais il serait pour le moins imprudent de les jeter par-dessus bord sans disposer d'un produit de remplacement suffisamment fiable.

Or si la nationalisation — qui n'est rien d'autre que l'extinction — implique l'extinction du rôle traditionnel des actionnaires dans la désignation des administrateurs, et la mise en place de conseils tripartites composés de représentants de travailleurs, de représentants d'usagers, de représentants de l'État, elle implique qu'une autonomie de principe soit reconnue à l'entreprise nationale. Que deviennent alors les représentants de l'État sous ce type de gestion ? En fait, on ne peut que constater que, dans la pratique, les représentants de l'État sont toujours présents, mais ils ne jouent plus le rôle qu'ils jouaient autrefois.

En réalité, de deux choses l'une : — Ou bien, conformément à la position socialiste, les filiales conservent leur statut actuel ; en ce cas, comment tenir des pouvoirs quasi discrétionnaires d'un actionnaire majoritaire dans la désignation des administrateurs, les maîtres des sociétés mères nationalisées auront toute liberté pour placer les hommes de leur choix aux commandes des filiales.

— Ou bien, conformément à la position du parti communiste touché par la grâce de l'autogestion, on donne aux filiales des structures de gestion démocratiques ; mais il sera néanmoins nécessaire d'assurer, par un biais ou par un autre, un contrôle minimum de la société mère sous peine de prendre le risque d'une désagrégation du groupe.

A qui le pouvoir ?

Pour parler de ce risque, on peut renverser les termes du problème et, au lieu de nationaliser séparément chacune des principales composantes du groupe nationalisable, les réunir en une entreprise unique, elle-même nationalisée. Toutefois cette unification risque fort de s'avérer artificielle si les activités des différentes sociétés concernées sont profondément différentes. Une telle solution préjuge le contenu exact que l'on entend donner à la politique de restructuration sans que, par ailleurs, au niveau de sociétés nationalisées gigantesques le progrès soit évident au plan de la démocratisation.

En réalité, quelle que soit la direction empruntée, le problème que l'on a voulu poser à la périphérie refuse automatiquement au centre du groupe : qui détiendra réellement le pouvoir au niveau de la société mère ? Tout est là. Une chose est certaine : dans l'esprit des auteurs du programme commun, ce ne doit pas être l'État. Alors qui exerce le pouvoir ? Comment désignent-ils les représentants des usagers ? Quel sera le rôle des syndicats dans l'élection des représentants du personnel ? Quelles seront les compétences des conseils ? etc.

Là se trouvent les véritables difficultés. Or elles ne semblent pas avoir été prises en compte dans les discussions par les partenaires de la gauche, comme cela est la logique avant que soit abordée la question, secondaire selon nous, des filiales.

JEAN-JACQUES DUPEYROUX.

les groupes industriels et la tradition

U NE vision traditionnelle de l'entreprise industrielle, celle qui a prévalu jusqu'à la fin de la guerre, est celle d'un système hiérarchique, rigide, où le pouvoir est concentré dans la main d'un seul homme, le patron, qui est à la fois le chef et le propriétaire. D'autre part, la cohésion et l'efficacité d'un groupe reposent, essentiellement, sur le fait que le jeu des participations permet à la société mère (ou au holding) de contrôler ses satellites et de leur imposer une politique commune, nationalisée à l'échelle du complexe. Parfois, ce sont ces participations, parfois croisées, qui constituent le ciment du groupe. Sans doute s'agit-il de données juridiques de base syndiquées du système capitaliste. Mais il serait pour le moins imprudent de les jeter par-dessus bord sans disposer d'un produit de remplacement suffisamment fiable.

Or si la nationalisation — qui n'est rien d'autre que l'extinction — implique l'extinction du rôle traditionnel des actionnaires dans la désignation des administrateurs, et la mise en place de conseils tripartites composés de représentants de travailleurs, de représentants d'usagers, de représentants de l'État, elle implique qu'une autonomie de principe soit reconnue à l'entreprise nationale. Que deviennent alors les représentants de l'État sous ce type de gestion ? En fait, on ne peut que constater que, dans la pratique, les représentants de l'État sont toujours présents, mais ils ne jouent plus le rôle qu'ils jouaient autrefois.

En réalité, de deux choses l'une : — Ou bien, conformément à la position socialiste, les filiales conservent leur statut actuel ; en ce cas, comment tenir des pouvoirs quasi discrétionnaires d'un actionnaire majoritaire dans la désignation des administrateurs, les maîtres des sociétés mères nationalisées auront toute liberté pour placer les hommes de leur choix aux commandes des filiales.

— Ou bien, conformément à la position du parti communiste touché par la grâce de l'autogestion, on donne aux filiales des structures de gestion démocratiques ; mais il sera néanmoins nécessaire d'assurer, par un biais ou par un autre, un contrôle minimum de la société mère sous peine de prendre le risque d'une désagrégation du groupe.

En réalité, quelle que soit la direction empruntée, le problème que l'on a voulu poser à la périphérie refuse automatiquement au centre du groupe : qui détiendra réellement le pouvoir au niveau de la société mère ? Tout est là. Une chose est certaine : dans l'esprit des auteurs du programme commun, ce ne doit pas être l'État. Alors qui exerce le pouvoir ? Comment désignent-ils les représentants des usagers ? Quel sera le rôle des syndicats dans l'élection des représentants du personnel ? Quelles seront les compétences des conseils ? etc.

Là se trouvent les véritables difficultés. Or elles ne semblent pas avoir été prises en compte dans les discussions par les partenaires de la gauche, comme cela est la logique avant que soit abordée la question, secondaire selon nous, des filiales.

La naissance des groupes français

Ce n'est pas sans une certaine ironie que l'on voit, dans l'histoire de la France, au cours de la dernière décennie, se constituer des groupes industriels, des groupes financiers, des groupes politiques, des groupes culturels, des groupes sportifs, des groupes professionnels, des groupes d'habitants, des groupes de citoyens, des groupes de consommateurs, des groupes de producteurs, des groupes de distributeurs, des groupes de services, des groupes de loisirs, des groupes de santé, des groupes de sécurité, des groupes de défense, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité, des groupes de partage, des groupes de responsabilité, des groupes de transparence, des groupes de confiance, des groupes de respect, des groupes de tolérance, des groupes de compréhension, des groupes de communication, des groupes de collaboration, des groupes de coopération, des groupes de solidarité,

les groupes industriels et leurs filiales

La tradition française : Le but et le moyen :

UN FRUIT DE LA CROISSANCE EXTERNE

UNE vision par trop centrée sur l'Hexagone pourrait faire croire que la multiplicité des filiales est un trait commun à toutes les entreprises de grande taille. La comparaison avec les structures américaines, adoptées en particulier aux États-Unis, montre qu'il n'en est rien.

Les entreprises américaines connaissent généralement une croissance effective à l'intérieur de l'entreprise, la « croissance interne » — qui se déroule en trois étapes. A une période d'expansion initiale correspond une entreprise monoproduit. Le développement des produits fait ensuite apparaître la nécessité d'organiser les ressources de l'entreprise par un processus d'intégration verticale et par la centralisation de services communs aux différentes unités de production. Enfin, l'expansion est dirigée, au sein de l'entreprise, vers des secteurs ou des produits nouveaux, dont la variété incite à adopter une structure par unités homogènes, analogues à des entreprises monoproduit.

Le modèle anglo-saxon

Ces unités opérationnelles, généralement appelées « divisions », correspondent chacune à un « couple » produit-marché. Chaque division est autonome en matière de production et de commercialisation, dépend étroitement de la direction générale pour la planification stratégique, la gestion financière, les décisions d'investissement et le contrôle de ses résultats. La direction générale est elle-même le plus souvent éclatée en branches, qui assurent chacune le contrôle de plusieurs divisions présentes sur un même marché et coordonnent leurs orientations à moyen terme.

Le responsable paritaire d'un grand groupe d'organisation américaine voit dans cette structure quatre avantages principaux :

● Une entreprise qui se présente sous une seule entité juridique peut faire circuler librement les fonds entre ses différentes divisions. Elle peut ainsi financer aisément plusieurs produits dont les phases sont complémentaires : les profits tirés des produits en phase de maturité pourront financer le démarrage de nouveaux articles, éventuellement dans des secteurs d'activité très différents, qui remplaceront eux-mêmes les précédents lorsqu'ils auront atteint une phase d'obsolescence.

● La centralisation des décisions d'investissement permet d'attribuer l'obtention d'un optimum global dans l'allocation des ressources, supérieur à la somme des optima locaux obtenus dans plusieurs sociétés.

● La mise en commun des services et en particulier l'unité de la trésorerie sont sources d'économies d'échelle.

● Enfin, le personnel est plus mobile, notamment à l'égard des cadres et des agents de maîtrise.

La naissance des groupes français

Le mode de développement des entreprises, fondé sur un processus de croissance interne, s'explique par la taille du marché américain. En France, au contraire, la croissance interne a atteint le plus souvent un palier dans l'entre-deux-guerres, pour donner lieu à des ententes entre groupes, qui ont multiplié les prises de participation croisées et constituées des holdings financières ou industrielles pour répartir les risques.

Les fondements d'une croissance externe, effectuée par absorption et par fusion d'entreprises, étaient ainsi posés. Le mouvement d'expansion économique observé à partir des années 50 et jusqu'à la crise du pétrole, a été de ce fait caractérisé par le développement de groupes industriels, centrés sur des industries ou des activités connexes, et appuyés par de grandes banques d'affaires. Les mouvements de concentration ont ainsi fait apparaître le rôle du groupe financier, les filiales que nous connaissons aujourd'hui.

Différents facteurs sont intervenus pour accélérer le processus dans les quinze dernières années. Le développement du Marché commun représentait en effet un véritable défi industriel, auquel ont répondu notamment les orientations dégageées par le V^e Plan en faveur de grandes entreprises de taille internationale et la réforme du régime juridique des sociétés en 1968. Ainsi se sont constituées les grandes groupes actuels, sous la pression de la croissance internationale : Saint-Gobain - Pont-à-Mousson (né de la fusion en 1970 des activités « verre » de Saint-Gobain, et « canalisation-mécanique » de Pont-à-Mousson) ; Rhône-Poulenc (qui regroupe des activités dans la chimie, la textile, la pharmacie, les pétroles et films photographiques) ; Pechiney-Ugine-Kuhlmann (comme son nom l'indique) ; B.S.N.-Gervais-Danone (issu du rapprochement en 1974 d'un groupe « verrier » : Boussole-Souchon-Neuvial et d'un groupe alimentaire) ; Creusot-Loire, Thomson.

On observe un mouvement parallèle dans le secteur public, appelé à accepter « l'impératif industriel » selon des règles de gestion inspirées du rapport Nora (1967). Apparaissent ainsi de véritables groupes industriels publics comme l'ITERAP (1966), devenue en 1970 la Société nationale d'Énergie Atomique, l'entreprise minière et chimique (1967), la Société chimique des Charbonnages (1968), la SNTLAS (1970), la Compagnie générale maritime (1973). Par ailleurs, l'existence des filiales dans les groupes industriels publics : les effectifs des filiales représentaient en 1^{er} janvier 1976, en pourcentage de l'effectif total du groupe, respectivement 55 % chez Renault, 43 % à la Compagnie générale maritime (avant restructuration), 43 % chez O.G.P.-Chimie, et 21 % chez Air France.

Comment les groupes sont-ils organisés ? L'exemple de Saint-Gobain-Pont-à-Mousson permet d'illustrer un schéma général d'organisation. Le groupe détient quelque cent trente filiales contrôlées à plus de 50 %, employant cent cinquante mille personnes et réalisant un chiffre d'affaires de 28,5 milliards de francs. Une société holding contrôle et coordonne un ensemble de filiales et de participations soit directement, soit, pour la plupart, par l'intermédiaire de six sociétés-pilotes détenues en quasi-totalité par le groupe.

Afin de faciliter la dispersion de ces multiples filiales et de doter le groupe d'une véritable structure de gouvernement, des liaisons verticales ont été établies sous la forme de six départements correspondant aux grands marchés auxquels s'adressent ces entreprises : construction, canalisation et mécanique, emballage, entreprises et services, commerce, produits réfractaires. Chacun de ces départements est dirigé par le président de la société-pilote correspondante.

De nombreux autres groupes, tels Rhône-Poulenc depuis sa restructuration en 1974, B.S.N.-Gervais-Danone, Creusot-Loire, la Société nationale d'Énergie Atomique ou la Société chimique des Charbonnages ont adopté une structure reposant sur les mêmes principes. Trois niveaux de compétence sont ainsi distingués :

● Le niveau opérationnel, autonome pour la production, l'approvisionnement et la commercialisation, présente généralement la forme d'une filiale, contrôlée le plus souvent entre 50 et 80 %.

● Le niveau des orientations sectorielles correspond à la définition de branches qui contrôlent la gestion de plusieurs filiales et décident de leurs investissements au-delà d'un seuil. Dans la plupart des cas, cette structure de branche repose sur une structure juridique de filiale contrôlée à plus de 100 %. Ainsi, Saint-Gobain-Pont-à-Mousson pour la construction de S.G.P.M., ou Rhône-Poulenc pour la chimie, la pharmacie, les pétroles et films photographiques.

● Enfin, le niveau de coordination est généralement celui d'une société holding qui assure l'animation du groupe, le contrôle des décisions à long terme, de la planification et des grandes investissements, et fournit les services communs à l'ensemble du groupe.

Les avantages des filiales

La constitution de grands groupes résultait, au départ, de la volonté économique : faire face rapidement au développement de la concurrence internationale. Cette structure ne se serait pas maintenue, cependant, si elle n'avait pas présenté de multiples avantages. A en croire les dirigeants concernés, plusieurs raisons ont milité pour faire préférer en France la filialisation à la structure multinationale.

● Gestion financière. — Le régime fiscal du bénéfice imputé des sociétés permet de faire circuler les fonds sans difficulté entre société mère et filiales détenues à 100 %. En particulier, le régime des sociétés imposables exonère les sociétés françaises de l'impôt de 3,75 % normalement perçu sur les dividendes versés par les filiales. D'autres canaux permettent une libre circulation des flux financiers dans un groupe, notamment les réductions de la TVA, les relevés d'assistance technique ou de recherche fondamentale, et les prix de cession interne. La multiplicité des filiales rend, enfin, plus aisées les modifications de l'impôt de groupe : la fusion ou l'absorption d'une petite entreprise par une filiale est plus facile à réaliser, comme les cessions d'activité à un autre groupe.

● Les filiales facilitent les rapports avec l'extérieur du groupe. A l'égard des pouvoirs publics, elles jouent un rôle de médiateur et de relais. Elles facilitent les relations avec les clients et les fournisseurs, qui craignent souvent d'être dominés par un géant et préfèrent traiter avec des entreprises de taille analogue à la leur, tout en disposant de la caution d'un groupe important. En outre, elles permettent de développer à peu de frais une concurrence contrôlée entre deux marques d'un même groupe.

Les préoccupations des consommateurs sont évidemment inverses, les grands groupes ayant tendance à vendre des produits similaires sous des noms et des marques concurrentes (Thomson, par exemple, avec ses machines à laver Brandt et Vedette).

● Les prestations de services à l'extérieur du groupe sont souvent assurées par une filiale. Dans le domaine de l'informatique, l'importance des investissements incite à centraliser les équipements nécessaires aux différentes filiales du groupe dans une filiale unique. Filiale qui peut, en outre, assurer des prestations à l'extérieur, pour améliorer les équipements informatiques de l'ensemble des filiales du groupe.

● Meilleure décentralisation de la gestion d'un grand ensemble. — C'est sur ce point qu'insistent le plus les dirigeants et filiales. « Celles-ci proposent au personnel un horizon de développement, un moyen de compétence plus proche, une action de directeur de Saint-Gobain-Pont-à-Mousson, surtout dans une entreprise de moins de mille salariés, voire de cinq mille. Les cadres et les agents de ma-

trise n'aiment guère les très grandes sociétés ; ils s'y sentent des pions, dans une machine dont ils ne contrôlent ni ne perçoivent l'évolution. »

Le degré de décentralisation ressort par les cadres eux-mêmes. Il est vrai que les dirigeants des filiales se sentent souvent plus responsables, et jouent plus vite le rôle de directeur de leur firme que celui d'une division soumise à une répartition arbitraire des tâches. Le groupe (même quand le jeu des prix de cession interne tempère ce jugement).

Jugement inverse des syndicats

● S'agissant des statuts du personnel et de la représentation syndicale, le jugement est au contraire très contrasté. — Les dirigeants d'entreprise accordent deux avantages aux filiales : lorsque les secteurs d'activité diffèrent, la variété des activités collectives permet d'éviter l'extension à l'ensemble du groupe de mesures particulières à un secteur donné, notamment dans le cas des entreprises à statut ; la diversité des sociétés permet, en outre, de limiter l'extension des conflits sociaux. Les syndicats d'entreprise voient, cependant, dans la filialisation, un démantèlement de la société mère, lorsque celle-ci est une entreprise industrielle et ce, tout particulièrement dans le secteur public. Il leur est malaisé de mettre en place une concertation efficace entre structures syndicales des différentes filiales et entre comités d'entreprise du groupe. Inversement, leur influence sur les entreprises de taille moyenne est souvent plus importante.

Des réactions nombreuses se sont produites ces dernières années, notamment de la part de la C.F.D.T., dans les secteurs de la métallurgie et de la chimie. Il est probable que se développera un pouvoir syndical au niveau du groupe, aussi bien dans les domaines traditionnels de revendication sur les salaires et les conditions de travail que dans ceux de l'information et sur la gestion de l'ensemble du groupe.

La crise économique a d'ores et déjà modifié deux éléments considérés comme profitables aux groupes :

— la mobilité du capital a diminué depuis 1973 ; l'intérêt des filiales pour la croissance externe tient donc une moins grande place ;

— l'encadrement du crédit, la faiblesse des investissements, les inquiétudes des conjonctures, ont renforcé la mainmise des directions de groupes sur les filiales opérationnelles, réduisant la relative indépendance des dirigeants de celles-ci.

Ces deux effets conjugués ne paraissent cependant pas suffisants pour renverser la tendance. La méthode des filiales, qui a permis de développer finalement un atout majeur : elle demeure dans bien des cas un facteur essentiel de lutte contre le gigantisme et l'irresponsabilité.

CHRISTIAN DE GOURNAY.

LE hasard fait parfois bien les choses. A l'instar même que les nationalisations sont au centre du débat entre partis de gauche, deux experts — MM. Anicet Le Pors, sénateur communiste depuis les dernières élections, et Alain Boubill, membre de la commission économique du P.S. — font paraître deux livres sur ce sujet brûlant. On reproche souvent aux spécialistes de compliquer à l'excès les discussions. Cette fois, il n'en est rien : la lecture de ces deux ouvrages permet, au-delà des querelles de mots et de pourcentages, de mieux cerner ce qui fondamentalement sépare socialistes et communistes dans l'approche du dossier.

Haut fonctionnaire, M. Anicet Le Pors connaît bien, de par ses fonctions, l'industrie française et est chargé de cours à l'université Paris-XII. Il est aussi responsable, au sein de la section économique du comité central du parti communiste, du département « nationalisations et politique industrielle ». Il y a un an, il publiait une remarquable étude sur « Les transferts Etat-industrie en France et dans les pays occidentaux », à la Documentation française. Cette étude lui a fourni la matière de la première partie de son livre, *Les Béquilles du capital* (1).

Que dit-il ? Tout simplement que l'on connaît bien, de par ses fonctions, l'industrie française et est chargé de cours à l'université Paris-XII. Il est aussi responsable, au sein de la section économique du comité central du parti communiste, du département « nationalisations et politique industrielle ». Il y a un an, il publiait une remarquable étude sur « Les transferts Etat-industrie en France et dans les pays occidentaux », à la Documentation française. Cette étude lui a fourni la matière de la première partie de son livre, *Les Béquilles du capital* (1).

Phénomène n'est pas propre à la France : tous les grands pays industrialisés capitalistes agissent de même et le montant des transferts Etat-industrie est comparable. C'est le capitalisme monopolistique d'Etat (C.M.E.) vigoureusement dénoncé par le P.C.

Pour M. Anicet Le Pors, le C.M.E. « apparaît de plus en plus clairement comme système historiquement dépassé. C'est ce qui traduit la gravité et l'ampleur de la crise actuelle ». Pour sortir de cette crise, une seule solution : le socialisme, dont l'établissement passe par l'application du programme commun et la mise en œuvre des nationalisations qu'il comporte. Jugées « déviantes », les entreprises de production et de distribution ne créent pas pour autant de base matérielle du socialisme dont les deux conditions sont la propriété sociale des grands moyens de production et d'échange et la poursuite politique des travailleurs, dont la classe ouvrière est la force décisive ; mais « ce seul minimum touche l'essentiel de l'essentiel ».

Démarche essentiellement politique, on le voit, il ne s'agit pas pour l'auteur de nationaliser « à la carte », au cas par cas, mais de viser l'ensemble des objectifs précis de politique indus-

trielle, mais bel et bien d'amorcer un processus irréversible. Dès lors, il n'est pas surprenant que M. Anicet Le Pors préconise l'expropriation des groupes nationalisables et de la totalité de leurs filiales et qu'il rejette le concept de contrôle, défendu par les socialistes.

« La nationalisation d'une firme est justifiée sur le plan économique quand elle se rattache à des objectifs industriels », écrit, au contraire, M. Alain Boubill, membre de la commission économique du P.S. — font paraître deux livres sur ce sujet brûlant. On reproche souvent aux spécialistes de compliquer à l'excès les discussions. Cette fois, il n'en est rien : la lecture de ces deux ouvrages permet, au-delà des querelles de mots et de pourcentages, de mieux cerner ce qui fondamentalement sépare socialistes et communistes dans l'approche du dossier.

Partant d'une analyse souvent proche de celle de M. Le Pors — on trouve dans le *Socialisme industriel* une vigoureuse dénonciation des transferts Etat-industrie de la mainmise du capitalisme financier sur l'économie — M. Boubill parvient à des conclusions fort divergentes. Sans doute peut-on remarquer qu'il n'est pas un politique, au sens où l'on entend généralement ce terme : il a voulu faire — à titre personnel — sans engager son parti — œuvre de spécialiste en décrivant avec précision les grands groupes nationalisables et en formulant des propositions de restructuration du secteur public comportant des restructurations industrielles. Cela rapporté on peut constater qu'aux yeux de cet auteur les nationalisations et la planification démocratique, si elles sont de conditions nécessaires pour surmonter la crise, ne sauraient, pour autant, être considérées comme suffisantes. Une politique industrielle de grande envergure devrait être mise en œuvre par la gauche si elle arrivait au pouvoir, le champ des nationalisations — donc le sort réservé aux filiales des groupes nationalisables — étant subordonné aux impératifs de cette politique. Les nationalisations n'apparaissent donc pas comme un but mais comme un moyen.

PHILIPPE LABARDE.

(1) *Les Béquilles du capital*, par Anicet Le Pors. Editions du Seuil. Prix : 39 F.

(2) *Le Socialisme industriel*, par Alain Boubill. Presses universitaires de France. Prix : 22 F.

Faut-il nationaliser la S.N.C.F. ?

(Suite de la page 23.)

Moins connus sont les cas des deux grandes sociétés publiques d'exportation maritime : la Tréport (Compagnie générale transatlantique), contrôlée à 64,2 % seulement par le groupe public Générale maritime, et les Messageries maritimes, contrôlées, à 70,1 %, par Air France. Dans la même situation, avec 59,15 % seulement détenus par les pouvoirs publics (24,95 % par Air France, autant par la S.N.C.F. et 4 % par la Caisse des dépôts et consignations), se trouve la Compagnie générale de navigation, d'une nature différente — 5,25 % par les chambres de commerce. Dans le secteur des transports, on relève encore le cas de Trapp, société de pipe-lines dont la puissance publique assure le contrôle à travers les participations de l'Etat, du Port du Havre, de la Caisse des dépôts et — cas plus nuancé, lui aussi — de la Française de raffinage.

Dans le domaine industriel, la puissante Société chimique des charbonnages (C.D.C.-Chimie) n'est contrôlée par l'Etat qu'à concurrence de 82,4 % (les Houillères sarroises possédant le reste). Près d'une dizaine de filiales de cette entreprise n'appartiennent également qu'en majorité à la collectivité nationale, parmi lesquelles les Sulzer, goudrons et dérivés (59 %), l'Artésienne de vinyle (70 %), la Chimique de Donovin (80 %) et Copena (80 %). De la même façon, les Charbonnages de France n'ont qu'une participation majoritaire dans les plastiques Sidral (84,3 %) ou la SACEUC (80 %).

Les trois grandes banques nationales elles aussi...

L'E.D.F. possède, elle aussi, une dizaine de filiales contrôlées simplement à la majorité, parmi lesquelles l'Améliore d'énergie (55 %), la Centrale nucléaire NERSA (51 %), les Forces hydrauliques de la Meuse (62 %) et la Société du « tout électrique » dans les immensités (50 %). Parallèlement, Gae de France contrôle avec 50 % la Compagnie française de métallurgie.

Renault a multiplié depuis quinze ans les filiales de ce genre, dont plusieurs sont fort importantes : la Société nouvelle de roulements (contrôlée à 79,3 %), les Ateliers de Vénissieux (70,9 %), Cordun (69,6 %) et les Alpines (87 %), Ser-

nard Moteurs (53,3 %), deux fabricants de machines-outils : les Constructions de Cligny (54 %) et SERV-Automaton (51 %), l'outilage Cortex (50 %).

Pour ne pas lasser, nous mentionnerons seulement les dizaines de filiales majoritaires des compagnies d'assurances nationalisées, les imprimeries de France (Ragay) contrôlée à 96 %, Mondouin à 82 %, Paul Dupont à 80 %, Sofima à 80 %, Vidéogramme (filiale à 50 % de la Radiotélévision), Brevatome (filiale à 50,4 % du C.E.A.) et bien entendu Radio-Monte-Carlo (possède à concurrence de 83 % par la Sofrad). Une mention particulière doit encore être faite de Havas, contrôlée à 96 % seulement, pour peu que la volonté d'Etat soit dans le même cas (Avenir-Publicité, Métrobus-Publicité, Information et Publicité), ainsi que de la Régie française de publicité (64 %).

et de la Sonacotra (55 %), spécialisée dans le logement des immigrés.

A tout seigneur tout honneur : finissons par les trois grandes banques nationalisées (la B.N.P., le Crédit lyonnais et la Société générale) qui ne sont pas, elles non plus, possédées à 100 % par l'Etat puisque, depuis la loi de janvier 1973, le « plancher » fixé à la part de la puissance publique n'est plus que de 75 %, de façon que le personnel puisse avoir — c'est déjà commencé — une fraction non négligeable des titres de l'entreprise. Si l'on veut vraiment que l'Etat puisse contrôler les entreprises nationales, qu'il possède la totalité de leur capital et de celui de leurs filiales, le parti communiste et-t-il demander la nationalisation de la S.N.C.F. et des trois grandes banques d'Etat ?

GILBERT MATHIEU.

JOURNÉES IVOIRIENNES

24 octobre-3 novembre

Organisées sous l'égide du C. N. P. F. pour la promotion des projets industriels de la COTE-D'IVOIRE et le développement des relations économiques franco-ivoiriennes.

PARIS : 24-28 octobre - Hôtel Méridien.
LYON : 2 novembre - Chambre de Commerce et d'Industrie.

ROUEN : 3 novembre - Port Autonome.

Pour tous renseignements s'adresser :

— C.N.P.F. :

● Service de l'Afrique francophone

31, avenue Pierre-I^{er}-de-Serbie, 75116 PARIS.

Tél. : 723-61-58.

● Service d'Information et d'Action Economique

de Côte-d'Ivoire, 24, bd Suchet, 75016 PARIS.

Tél. : 524-43-28.

LE CONGRÈS DE LA SIDÉRURGIE A ROME

Face à la crise mondiale, une montée du protectionnisme paraît inévitable

L'heure de vérité a-t-elle sonné pour la sidérurgie mondiale, qui s'enfonce dans la crise ? A en juger par la violence des déclarations enregistrées chaque jour, cela est bien possible. Le fait nouveau de ces derniers mois, et même de ces dernières semaines, est la très vive réaction des producteurs d'acier américains, qui procèdent à des licenciements massifs et s'estiment fondamentalement menacés par les importations étrangères.

En Europe même, les partenaires de la C.E.E. commencent à se déchirer, à propos notamment des fameux petits producteurs italiens, les « Bresciani ». Si l'on en croit le secrétaire général de l'Institut international de l'acier, s'exprimant à l'issue du onzième congrès mondial qui vient de se terminer à Rome, seuls les gouvernements ont la capacité d'élaborer des solutions. Mais une chose est certaine, telle qu'elle ressort des statistiques : la sidérurgie des grands pays anciennement industrialisés est désormais en position défensive face à un avenir de plus en plus incertain.

De notre envoyé spécial

Rome. — « Ce n'est que lorsqu'on ressent du plaisir dans la souffrance que l'on commence à comprendre la signification profonde de la vie », en citant ces paroles d'un célèbre prêtre de la secte Zen, M. Eishiro Sato, président du géant japonais Nippon Steel et de l'Institut international de l'acier, a sans doute voulu aider ses collègues à supporter leur malheur. Dans la plupart des pays, les entreprises enregistrent des pertes énormes, licencient du personnel ou font les deux. L'Europe, on le sait, déjà touchée par la crise depuis trois ans, est de plus en plus durement affectée. En Allemagne fédérale, les effectifs viennent de diminuer de 10 000 personnes en six mois. En France, il est prévu 16 000 suppressions de postes d'ici à 1978. En Suède, où la situation devient critique, un rapport officiel préconise des compressions portant sur 15 % du personnel, soit plus de 5 000 personnes. En Belgique, un moratoire des licenciements a été

décreté jusqu'en décembre 1977 ; mais les très graves difficultés rencontrées par certaines sociétés comme Cockfield vont entraîner presque inévitablement des licenciements. En Grande-Bretagne et en Italie, les pouvoirs publics, qui ont tenté la plus grande parade des entreprises sidérurgiques, bloquant tout dégrèvement de personnel, mais doivent financer des déficits effrayants (1 million de livres par jour pour la British Steel Corporation). Aux États-Unis, où les importations croissent très rapidement, au point de couvrir plus de 15 % de la consommation intérieure, les aciéries s'apprêtent à licencier 50 000 personnes, et 20 000 ont déjà été mises à pied. Même au Japon, les grandes sociétés commencent à dire qu'elles ne pourront maintenir le système traditionnel de l'emploi à vie et annoncent déjà une réduction des effectifs par l'arrêt de l'embauche. Heureux Nippon de n'envisager que cette extrémité dans une telle conjoncture !

La chasse aux débouchés

Les raisons qui expliquent cette crise sont déjà connues. En augmentation très rapide jusqu'en 1973 (+ 14 % cette année), la consommation d'acier a chuté très brutalement en 1976 (- 16 %) pour ne reprendre qu'un rythme beaucoup moins rapide en 1976 (+ 5,6 %) et ne progresser que lentement en 1977

(+ 2,6 % environ). Les capacités de production, en revanche, ont continué à augmenter au fur et à mesure de l'achèvement des programmes de construction qui avaient été mis en route avant le changement de conjoncture. Le résultat prévisible a été un excédent croissant dans toutes les gam-

mes de produits, avec le fait aggravant de l'apparition de nouveaux sidérurgistes, équipés de façon ultra-moderne, et dont les marchés intérieurs ne peuvent absorber la production : il s'agit notamment de la Corée du Sud, de l'Australie, de l'Argentine, du Japon, qui s'était déjà installé, en 1974, dans les tout premiers rangs mondiaux.

Dans cette chasse aux débouchés à tout prix, une féroce partie de « quatre coins » s'est engagée. Ce fut d'abord la période japonaise : les producteurs nippons ont littéralement submergé l'Europe, au point qu'un accord de limitation doit être signé. Du coup, ils se déversent sur les États-Unis, la grande furie de ces derniers, qui sont en train d'augmenter les armées de leur arsenal anti-dumping.

Puis ce fut l'arrivée des « ciseaux de prix ». On vit un bateau rempli de ronds à béton sud-africains arriver dans la Manche après s'être vu fermer les ports anglais et s'être fait chasser à coups de gazs à l'acier. Enfin la malheureuse Europe — dernier endroit où l'on pouvait vendre encore un peu d'acier supplémentaire — fut envahie par les Sud-Coréens et les pays de l'Est. Pour comble de malheur, assaillie de l'extérieur, l'Europe s'est trouvée également investie de l'intérieur. La Lorraine et la Sarre sont actuellement submergées de ronds à béton et de petites cornières fabriquées par les aciéries italiennes « Bresciani », les petites sidérurgies de la région de Brescia : point de haute fournaux ni d'aciéries géantes, mais simplement un petit four électrique (60 tonnes au plus) alimenté en ferraille à très bas prix et accompagné d'un petit laminier intégré.

Plus discrètement, l'usine française de Fos, seule usine du pays à fonctionner à plus de 80 % de sa capacité, fournit l'Italie du Nord et boîtier de tôles minces à chaud. Aux Italiens qui se plaignent il est reproché par les Français d'importer d'Australie de telles boîtes. Dernier paradoxe : l'usine de Fos marche actuellement à un feu d'enfer et livre 600 000 tonnes par an de boîtes aux États-Unis sur une production de 3 millions de tonnes.

De ces luttes anarchiques il résulte tout de même que les États anciennement industrialisés sont les plus touchés. Si les aciéries japonaises atteignent encore 83 % de leur production maximum de 1973-1974, ce pourcentage s'effondre à 81 % pour les États-Unis, tombe à 75 % pour l'Europe des Neuf, chute à 65 % pour la seule Belgique, la France s'effondrant à 55 % seulement. Inversement la Corée du Sud est à 190 %, l'Inde à 128 % et le Brésil à 140 %. Pour ces deux derniers pays qui n'exportent pas mais servent bientôt d'autoconsommation, sont des marchés qui se ferment aux exportations européennes ou japonaises.

Le plus terrible est qu'à terme la situation n'apparaît guère brillante. On ne le répète jamais assez : l'acier produit va pour 70 % aux équipements d'investissement, le reste étant consommé par l'automobile (15 à 20 %) et par

l'électroménager. Or, du fait de la quasi-stagnation mondiale, la demande d'équipement reste languissante, ce qui n'est hélas pas le cas pour l'automobile, mais pour combien de temps ? On se le demande.

De nouveaux plans

Il importe donc pour les sidérurgistes de tirer de nouveaux plans sur la comète. Dans l'immédiat, comme l'a souligné le Baber, secrétaire général de l'Institut de l'acier, seuls les gouvernements ont la possibilité d'élaborer des solutions et de les faire appliquer. Parmi ces solutions, la plus citée est celle des accords d'auto-limitation. Puis viennent les contingents quantitatifs, pour finir avec les droits anti-dumping. Dans le passé les accords d'auto-limitation ont été fréquemment utilisés avec un succès inégal : les producteurs marginaux ne respectant guère les accords dans la plupart des cas. À l'heure actuelle les États-Unis, auxquels les sidérurgistes européens, par la voix de M. Jacques Ferry, président des producteurs français d'acier, viennent de proposer un tel accord, se refusent. Pour eux le vrai problème est celui des prix des importations, réputées trop bas et de nature à compromettre le développement de leur propre industrie, au risque de les rendre dépendants de l'étranger dans l'avenir, qui est jugé « inacceptable ».

À cette occasion, il faut s'interroger sur ce que doit être le véritable prix de l'acier dans les différents pays. Les Américains accusent les Japonais de dumping en mettant l'accent sur l'aide qui leur a été apportée par leurs pouvoirs publics. À Tokyo, tout en déclinant cette aide, on réplique que les succès nippons sont dus à un appareil de production ultra-moderne et à des investissements énormes (15 milliards de dollars entre 1970 et 1976) ; on ajoute que les investissements effectués dans les usines américaines dans le même laps de temps sont inférieurs à 4 milliards de dollars et que la productivité par ouvrier est tombée, aux États-Unis, à 321 tonnes d'acier par an, contre 615 au Japon. En Europe, toutes choses égales d'ailleurs, les conditions de production des « Bresciani », quelles qu'aient été les nombreuses réserves que l'on puisse valablement formuler, sont beaucoup plus économiques que celles du géant Saeclor, en Lorraine. À chacun ses Japonais.

Une redistribution du travail

On peut donc se demander si dans l'avenir une certaine redistribution du travail ne devra pas s'opérer. Les « géants » se cantonnant dans les productions à haute technicité, et à investissements très élevés (tôles fortes, tôles minces, tubes, grosses poutrelles) et laissant à des mini-usines le soin de fabriquer les produits moins élaborés (ronds à béton et petites poutrelles). Dans l'immédiat, en tout cas, compte tenu de l'ampleur de la crise, il est fatal, sinon souhaitable, que des mesures protectionnistes soient prises, ne fût-ce que pour éviter toute catastrophe. Ainsi les « Bresciani », qui vendent à 90 % au-dessous des tarifs minima fixés par la Commission de Bruxelles et jugés par eux trop élevés, seront forcés de relever leurs prix, sous peine de se voir fermer les frontières. L'intérieur même de la C.E.E. les États-Unis vont sans doute obtenir des concessions de la part des Japonais et des Européens.

De cette façon, il serait peut-être possible d'atténuer que la consommation d'acier rattrape la production, ce qui, hélas ! n'est pas pour demain, compte tenu des sur-capacités présentes et à venir. Il n'est toutefois pas exclu — c'est même probable — qu'avant 1985, une pénurie d'acier apparaisse, faute d'investissements suffisants. Ce ne serait pas le moindre paradoxe d'une situation qui, de l'avenir même d'un des congrèsistes, n'est jamais apparue aussi mouvante et aussi imprévisible.

FRANÇOIS RENARD.

VOIX ET EXPRESSION

partir avec aisance
se faire écouter
maîtriser l'oralité
convaincre, décider
Tous renseignements :
C.E.S.D.E.L. de 14 h. 30 à 19 h.
24, rue Henri-Barbuse - 75002
Téléph. : 325-10-10 - 325-15-62

(PUBLICITÉ)

DEPUIS 10 ANS, LA CAECL A EMIS 17 MILLIARDS D'OBLIGATIONS.

La CAECL. Des emprunts pour prêter de l'argent aux collectivités locales qui s'équipent.

Etre un trait d'union entre les Français et leur commune, tel est le rôle essentiel de la CAECL, la Caisse d'Aide à l'Équipement des Collectivités Locales.

Trait d'union, parce que la CAECL, orga-

nisme financier, emprunte de l'argent auprès du public, de l'argent qu'elle prête ensuite aux communes qui en ont besoin.

Trait d'union, également, entre les familles françaises, qui souhaitent que leur cadre de vie

s'améliore, et les responsables des municipalités, qui se heurtent quotidiennement aux contraintes de la réalité. Par ses interventions, la CAECL permet que ce qui était souhaitable devienne possible, que le projet devienne réalité.

1) 26 milliards de francs pour 26.000 communes

En 10 ans, la CAECL a prêté 26 milliards à plus de 26 000 communes. Pour 1976, les prêts se sont élevés à 5,3 milliards en engagements, ils devraient atteindre cette année environ 8 milliards. Ainsi, en une décennie, la CAECL arrive-t-elle au second rang, après la Caisse des Dépôts et Consignations, pour l'importance de l'aide apportée aux collectivités locales.

Le montant global sans cesse croissant des sommes distribuées suffit à montrer l'ampleur des réalisations effectuées sur le territoire métropolitain ainsi que pour les DOM-TOM, dans la plupart des villes et des villages, grâce à l'aide de la CAECL.

2) Les équipements collectifs favorisent l'emploi

L'amélioration du cadre de vie est une exigence générale. D'où les équipements sociaux, hôpitaux, maternités, crèches, les équipements sportifs, stades et piscines, les équipements scolaires et culturels, bibliothèques, maisons de la culture, etc. Et, bien sûr, les transports urbains, les espaces verts. La CAECL aide au financement de tous les éléments nécessaires à une vie meilleure et permet aux municipalités de prévoir l'avenir.

Ces réalisations ont un effet direct sur l'emploi. Les entreprises, lorsqu'elles décident de s'implanter dans une région, s'orientent plutôt vers les localités qui présentent les conditions d'accueil les plus satisfaisantes : aussi bien pour leur

installation matérielle, que d'ailleurs la CAECL aide parfois à réaliser, que pour les équipements nécessaires à la vie quotidienne de leur personnel.

Ainsi, par son aide permanente à l'équipement, la CAECL participe de façon efficace à la vie économique de la cité.

REPARTITION DES PRETS ENGAGES PAR TYPES D'EQUIPEMENT : (en millions)

OBJET	1975	1976
Équipement rural et agricole	215	269
Équipement urbain	985	917
Établissements	570	436
Enseignement	579	551
Sport, culture, tourisme	532	469
Équipement sanitaire	119	204
Transports et communications	1 325	1 144
Divers et prêts globaux	357	368
Réserve financière	368	319
TOTAL GENERAL	5 281	5 297

3) Administrée par des élus

Les réalités communales, la CAECL les connaît bien. Par son rôle, par ses interventions, bien sûr, mais aussi par l'originalité de ses structures. La CAECL, qui a reçu des pouvoirs publics sa mission d'aide aux collectivités locales, est un établissement public administré par des élus, députés, conseillers généraux, maires. Son Conseil d'Administration est présidé par M. Edouard Schloesing, député du Lot-et-Garonne.

La gestion exercée par ces hommes venus de toutes les régions garantit le

juste répartition des prêts à l'ensemble des communes, quelles que soient leur taille et leur situation géographique.

REPARTITION DES ENGAGEMENTS PAR REGION :

	1975	1976
Alsace	178	106
Aquitaine	234	236
Artois	90	99
Auvergne	172	155
Bretagne	392	324
Centre	191	157
Champagne-Ardenne	70	104
Corse	6	15
Franche-Comté	120	115
Île-de-France	870	831
Langues - Roussillon	181	208
Limousin	59	72
Lorraine	189	133
Midi-Pyrénées	163	197
Nord	285	295
Normandie	161	138
Pays de la Loire	150	130
Picardie	297	273
Poitou-Charentes	85	129
Provence-Côte d'Azur	306	341
Rhône-Alpes	625	622
Sud-Ouest	111	95
TOTAL GENERAL	5 281	5 297
En millions de francs		

4) Deux sortes d'emprunts

Pour prêter de l'argent aux communes, la CAECL doit collecter des fonds. À cet effet, elle gère par la Caisse des Dépôts, avec le public deux sortes d'emprunts : les emprunts ponctuels « CAECL » et les emprunts permanents « Villes de France ».

5) Les emprunts ponctuels « CAECL »

Ils sont émis généralement deux fois par an, au printemps et à l'automne. Leur taux est fixé comme pour tous les emprunts par le ministère de l'Économie et des Finances. Annoncés au public par une campagne d'information, ils ont une durée d'émission d'environ quinze jours. La souscription des obligations, cotées à la Bourse de Paris, s'effectue dans tous les bureaux de poste, les caisses d'épargne, dans les banques et chez les compagnies de l'État. 16 emprunts, 10 nationaux et 6 régionaux, ont été émis par la CAECL depuis sa création, pour un montant total de 6,8 milliards.

6) Les emprunts permanents « Villes de France »

C'est une exclusivité de la CAECL. Ils sont émis, placés et gérés par la CAECL directement pour le compte des collectivités locales. On y souscrit toute l'année aux mêmes endroits que pour les emprunts ponctuels. (À l'exception des banques.) 40 séries « Villes de France » ont été émises jusqu'à présent pour un montant dépassant 10 milliards.

Ainsi, depuis 10 ans, la CAECL a émis avec succès 17 milliards d'obligations, dont 2,7 milliards pour 1976. Pour 1977, les prévisions sont de 3,4 milliards. Cette confiance du public montre qu'il s'agit d'un bon placement, grâce à son rendement compétitif, mais aussi à sa sécurité.

Par ailleurs, la CAECL dispose de fonds déposés par les collectivités locales ainsi

que des fonds provenant des remboursements des prêts antérieurement consentis : au total 9 milliards en 10 ans.

7) Une triple sécurité

La CAECL offre à tous ses souscripteurs une triple sécurité :

- 1) La garantie de la CAECL, 11 ans d'existence. Bénéficiaire de 30 milliards de prêts. Un établissement public administré par des élus et contrôlé par deux commissions du Gouvernement représentant le ministère de l'Économie et des Finances et le ministère de l'Intérieur ;
- 2) La garantie des collectivités locales elles-mêmes. Le Code communal leur fait obligation de rembourser le montant de leurs emprunts et d'assurer le paiement des intérêts ;
- 3) Le fait que la Caisse des Dépôts et Consignations gère la CAECL.

8) Faire fructifier son patrimoine. Améliorer son cadre de vie

Placement rentable et sûr, mais aussi placement utile. Voilà comment se présentent les emprunts de la CAECL. Ainsi, chacun peut, à la fois, protéger son patrimoine, le faire fructifier, tout en contribuant à la mesure de ses moyens, à l'amélioration de la qualité de la vie quotidienne.

Par ce mécanisme de la confiance, la CAECL peut assurer sa mission : être le partenaire des communes en les aidant, quotidiennement et efficacement, à réaliser leur développement.

CAECL
Caisse d'Aide à l'Équipement des Collectivités Locales
56, rue de Lille
75007 PARIS.

LES...
GESTION SOCIALE : LES...
Comment associer...

LES UNITES DE PER...
DE LA GESTION SOCIALE

CYCLE DE PERFECTIONNEMENT

DIRECTION DES HOMMES
INNOVATION, METAVATION, CHANGEMENT

ENTRAÎNEMENT À L'ENTRETIEN
ET À L'ASSOCIATION

Les programmes
de l'Institut de Gestion Soc...

LES PROGRAMMES 77-78 DE L'INSTITUT DE GESTION SOCIALE

GESTION SOCIALE : LES ENTREPRISES A LA RECHERCHE DE NOUVELLES COMPÉTENCES

Comment associer efficacité économique et objectifs humains et sociaux ?

Aujourd'hui, dans l'entreprise comme dans les organisations, l'urgence des problèmes sociaux et humains est une réalité. Longtemps admise comme un problème essentiel, elle n'a cependant pas toujours fait l'objet de politiques, de réflexions, de formations intégrées au développement de l'entreprise.

Maintenant, la pression pour un changement se généralise. La mentalité des jeunes cadres est différente : les phénomènes de pouvoir et de groupes s'accroissent, l'encadrement est en crise. Du côté des Pouvoirs publics, des réformes sont en cours et entraînent une évolution de la responsabilité des chefs d'entreprise. Le bilan social devient une obligation ; sera-t-il l'occasion pour les entreprises de prendre mieux en compte leurs réalités sociales, voire de redéfinir de nouveaux systèmes de valeurs ?

Face à cette évolution, bon nombre de dirigeants éprouvent la nécessité de chercher des réponses progressives et efficaces, de posséder des outils de diagnostic social, humain et économique.

Il s'agit pour eux d'avoir une attitude volontariste de changement dans le respect des individus et dans un esprit de dialogue avec les différents partenaires sociaux, et d'admettre que leur autorité comme leur compétence s'acquerront désormais grâce à leurs qualités d'animateur. En période de conjoncture difficile et de croissance désormais faible, toutes les décisions font plus ou moins l'objet de négociations. Cadres et dirigeants doivent donc admettre et maîtriser des comportements différents auxquels ils n'ont pas été préparés, sur lesquels ils seront finalement jugés et dont dépend le développement de l'entreprise.

Une entreprise ne peut plus viser une réussite économique sans la prise en compte des hommes qui la constituent.

Alors, comment faciliter ou provoquer ce changement ? Améliorer la qualité de la communication entre les différents niveaux hiérarchiques est essentiel, mais il faut concevoir des procédures nouvelles de gestion des hommes.

Pour les appliquer et les contrôler, il faut admettre aussi que la gestion sociale concerne l'ensemble de l'encadrement et pas seulement les responsables de la fonction personnel.

C'est dans cet esprit que l'Institut de Gestion Sociale a conçu l'ensemble de ses programmes et actions pour 1977-1978, et, en particulier, les Unités de Perfectionnement présentées plus largement aujourd'hui, ainsi que le programme Management et Gestion Sociale, dont la deuxième session débutera en décembre.

SESSION NOVEMBRE 1977

LES UNITÉS DE PERFECTIONNEMENT AUX « PRATIQUES DE LA GESTION SOCIALE » OUVERTES A TOUS LES CADRES

ANIMER DIALOGUER NEGOCIER	Direction des hommes, communication, motivation, changement.	Pratique de la législation sociale et fonctionnement des instances légales.	Tensions et conflits : entraînement à la négociation. 1	Tensions et conflits : entraînement à la négociation. 2
S'ENTRAÎNER A L'EXPRESSION, A L'ENTRETIEN, A LA PEDAGOGIE.	Entraînement à l'entretien et à l'appréciation.	Entraînement à la conduite de réunions et à l'animation de groupe.	Entraînement au rôle pédagogique de l'encadrement.	Organisation et communication.
AMELIORER LES CONDITIONS ET L'ORGANISATION DU TRAVAIL.	Analyse du travail et nouvelles formes d'organisation.	Analyse systématique d'expériences d'amélioration des conditions de travail.	Hygiène — Sécurité — Santé dans l'entreprise.	Analyse et diagnostic Sociotechnique.
CONCEVOIR ET METTRE EN PLACE UN SYSTEME DE GESTION SOCIALE.	Méthodes et outils : Tableau de bord Bilan social.	Méthodes et outils : Diagnostic et Audit Social.	Systèmes de planification sociale.	Systèmes d'information et politique sociale.

CYCLE DE PERFECTIONNEMENT A LA FONCTION PERSONNEL

LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES.	Les postes.	Les hommes.	Les relations.	Structure et politique de la fonction personnel.
-------------------------------------	-------------	-------------	----------------	--

* Voir détail ci-dessous.

L'ensemble des UNITÉS DE PERFECTIONNEMENT de la première grille est regroupé selon quatre thèmes d'actions et de réflexions principaux pour la mise en œuvre d'une politique

de gestion sociale. Ainsi, chaque participant pourra choisir en fonction de ses orientations personnelles et professionnelles les thèmes et les outils qui faciliteront de nouvelles attitudes

A l'intérieur de son entreprise ou de son service. A TITRE D'EXEMPLE : sont détaillés ci-dessous les objectifs et les thèmes des premières unités de chacune des lignes :

DIRECTION DES HOMMES
COMMUNICATION, MOTIVATION, CHANGEMENT

OBJECTIFS :

Permettre aux responsables opérationnels d'améliorer leurs méthodes et leur style de direction, de mieux connaître les motivations du personnel dont ils ont la responsabilité, de s'entraîner aux nouveaux modes de relations avec l'encadrement et le personnel.

THEMES :

- Motivations et aspirations des hommes au travail.
- Styles de direction.
- Autorité et pouvoir.
- Relations hiérarchiques. Décisions de groupe.
- Participation et délégation.
- Information et communication. Expression du personnel.
- Rôle pédagogique de l'encadrement.
- Résistance au changement. Attitudes et comportements face aux différents types de changement.

ENTRAÎNEMENT A L'ENTRETIEN ET A L'APPRECIATION

OBJECTIFS :

Etre capable de conduire un entretien interpersonnel et plus particulièrement un entretien d'évaluation et d'appréciation.

THEMES :

- Définition de la situation d'entretien.
- Analyse des différents styles d'entretien.
- Développement des capacités d'écoute et de reformulation.
- Entraînement pratique à l'entretien (utilisation du magnétoscope).

ANALYSE DU TRAVAIL
ET NOUVELLES FORMES D'ORGANISATION

OBJECTIFS :

- Appréhender les différentes dimensions d'une situation de travail.
- Mieux connaître les principaux outils d'analyse et les nouvelles formes d'organisation du travail.

THEMES :

- Evolution des conditions de travail.
- Le poste, l'atelier, l'unité de production.
- Grilles d'analyse des conditions de travail.
- Nouvelles formes d'organisation : causes, expériences, conditions préalables, conséquences.
- Analyse et mise en œuvre d'un changement.
- Rôle de l'encadrement et de la maîtrise.

Les moyens d'un plan de perfectionnement adapté

Tous les cadres opérationnels, comme les spécialistes de la gestion du personnel, seront amenés à se former et à se développer dans un domaine en constante évolution : la gestion sociale.

Une formation intensive dans ce domaine requerrait de n'apporter qu'une connaissance superficielle parce que la gestion sociale est avant tout affaire de pratique, le but d'une formation dans ce domaine étant de permettre à chacun de confronter sa pratique, son expérience, avec les théories existantes et les expériences en cours.

C'est pourquoi, suite à une enquête de besoins menée l'année dernière à la demande de plusieurs entreprises, l'INSTITUT DE GESTION SOCIALE a parallèlement à des programmes longs (Management et Gestion sociale) et des actions spécialisées (voir calendrier au bas de la page), conçu un ensemble d'unités de perfectionnement permettant à la fois un entraînement et un enseignement complet dans des domaines précis.

Les Unités de perfectionnement aux pratiques de la gestion sociale répondent aux besoins des cadres des entreprises par :

- un étalement dans le temps évitant la rupture avec la vie professionnelle, et facilitant la mise en œuvre des acquisitions (module de sept journées à raison d'une journée tous les quinze jours) ;
- une journée de synthèse, deux mois après la fin de la session, dans le but de permettre à chaque participant de faire le point sur les acquisitions et leur permettre une confrontation à l'épreuve des faits ;
- un corps professoral largement composé de praticiens.

TABLEAU DE BORD - BILAN SOCIAL

OBJECTIFS :

- Répondre à la nouvelle législation en matière de bilan social.
- Concevoir les bases d'un système de gestion sociale.
- Mettre en place un tableau de bord social pour l'encadrement.

THEMES :

- Analyse et interprétation des textes relatifs à l'établissement d'un bilan social dans l'entreprise.
- Structure et fonctionnement d'un système de gestion sociale.
- Champ d'investigation social, nomenclature, banque de données, indicateurs sociaux.
- Tableau de bord social.
- Bilan social.
- La mise en place : informer et former l'encadrement.

LES POSTES DE TRAVAIL

Les hommes ne sauraient, dans l'entreprise, être gérés indépendamment des tâches qu'ils ont à y accomplir. La connaissance de ces tâches, de leur complexité et de leurs conditions de réalisation est le point de départ de la gestion du personnel. Cette unité de perfectionnement aborde donc les éléments de la gestion prévisionnelle liés aux postes de travail : description de poste, définition de fonctions, évaluation de la qualification et des conditions de travail, rémunération liée aux postes.

Les programmes de l'Institut de Gestion Sociale

M.
Fonction
Entreprise
Adresse
Tél.

- Souhaite rencontrer un des responsables du Centre d'orientation de l'Institut de Gestion Sociale ☐
- Souhaite s'inscrire aux unités de perfectionnement suivantes :
- Est intéressé par les sessions spécialisées suivantes :
- Souhaite recevoir les programmes détaillés ainsi que des dossiers d'inscription ☐

INSTITUT DE GESTION SOCIALE
Centre privé de formation continue
admis conformément à la loi
du 31 décembre 1973
2, rue de la Paix, 75002 PARIS - 260-10-30

SESSIONS SPÉCIALISÉES
Calendrier du dernier trimestre 1977DÉFINIR ET METTRE EN PLACE
UNE GESTION PRÉVISIONNELLE DES CADRES

(24 ou 28 octobre 1977)

Au cours de ces cinq journées, techniques et outils de gestion de cadres seront abordés et feront appel à un large échange d'expériences et de réflexions sur la mise en œuvre et le développement d'une gestion des cadres intégrée dans une politique sociale et humaine globale.

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET HUMAIN DE L'ENTREPRISE

(22, 23, 24 novembre 1977 - 10, 11 janvier 1978)

Ce groupe d'études permettra aux participants, avec l'appui de responsables de l'Administration et de personnalités du monde politique et économique, de réfléchir aux modalités de mise en œuvre d'un projet social de l'entreprise : changement social, efficacité économique, choix d'axes prioritaires, plan social (...).

BILAN SOCIAL (22, 23 novembre 1977)

Obligation légale ou occasion de changement. Ces deux jours, en présence de responsables du ministère du Travail et d'entreprises avancées dans le domaine, permettront une réflexion concrète sur les problèmes d'actualité.

ENTRAÎNEMENT A LA RÉUNION CONTRADICTOIRE (13, 14, 15 décembre 1977)

En groupe très restreint, cet entraînement permettra une meilleure maîtrise des participants, face aux débats, aux réunions et aux confrontations, et qu'ils ne manquent pas de devoir assumer.

PRATIQUE DE L'ÉVALUATION DANS LA FORMATION

(3 et 4 novembre 1977 - 19 et 20 janvier 1978)

Ce groupe d'études s'interrogera sur les moyens d'améliorer la pratique de l'évaluation des actions de formation et de permettre une plus grande rigueur dans les résultats, dans les décisions d'orientations des fonds et dans leur choix.

UN CENTRE D'ORIENTATION

Toute inscription à l'Institut de Gestion Sociale pour les unités de perfectionnement est subordonnée à un entretien entre le futur participant et un membre du comité d'orientation de l'établissement.

Le but de cet entretien est d'apprécier le niveau de base du candidat, mais permet de déterminer quelles sont les unités de l'Institut de Gestion Sociale qui correspondent le mieux à sa formation première, son expérience, ses préoccupations professionnelles immédiates et sa carrière en tenant par ailleurs compte de l'entreprise à laquelle il appartient.

Il s'agit également pour l'Institut de Gestion Sociale, d'aboutir à la constitution de groupes homogènes, permettant une formation plus riche et plus cohérente.

Le comité d'orientation de l'Institut de Gestion Sociale est donc l'organe privilégié d'information des participants et des entreprises.

Institut de Gestion Sociale
2, rue de la Paix, 75002 PARIS
260-10-30

SPORTS

GOLF

LE TOURNOI DES CHAMPIONS A SAINT-NOM-LA-BRETÈCHE Un Australien au 73^e trou

On prend les mêmes et on recommence. Enfin, pas tout à fait. Quatre nouvelles vedettes ont fait leur entrée dans le catalogue du tournoi des champions, qui s'est disputé à Saint-Nom-la-Bretèche du 12 au 16 octobre : un Australien, Graham Marsh ; un Américain, Nick Faldo ; et deux Français, Gene Littler et Georges Burns. Pour le reste, du sûr et du connu, des abonnés de la ballade à Paris : Jean Garaiside, le seul Français qu'on ose produire dans le grand champ ; Arnold Palmer (sauf Arnold Palmer) ; Gary Player, quarante et un ans, épaulé par les victoires, et Severiano Ballesteros, le tenant du titre, la diou.

Près de vingt mille personnes ont frôlé durant quatre jours aux exploits de ces huit gentlemen, qui étaient venus voir si la Tour Eiffel était encore à sa place et rattrier une grosse poignée de dollars. Enthousiasme. Mais c'est ainsi. Le « L'écoulement », puisque c'est son nom, est une opération publicitaire superbement montée, et qui, au fil des années, tente très astucieusement de récupérer cette idée selon laquelle le golf résisterait à se démocratiser. On en remet, et à Saint-Nom-la-Bretèche l'un des clubs où, sans doute, on frémait le plus de voir les hordes de néophytes venir pénétrer les pelouses.

Entrée libre — presque — à la kermesse. Dans l'assistance, beaucoup d'apprentis, beaucoup de « jeunes cadres fin-de-mois » qui se font les dents sur des terrains bon marché et que tous ces soritilles allaient laisser l'œil étonné. Beaucoup de vieux mâchons de gazon aussi qui discutent des ficelles du métier en se rappelant l'époque où leur « swing » pouvait encore sortir dans le monde. C'est une vraie misère le golf. Ça vous fait rêver des nostalgies à pleurer. Des coups tragiques à la mémoire. A un moment donné, les tringlées ne répondent plus. Reste les bons moments qu'on a mis dans l'album, cet album qu'on feuillette

quand des « pros » vous racontent sur le terrain la manière d'attaquer le 13.

Sérieusement, les fameux organisateurs — qui, l'année dernière sans le vouloir, avaient fait trébucher le vieux Palmer sur la mécanique Ballesteros au solitaire douzième trou du quatrième jour — se disent qu'une revanche « au sommet » entre ce même Ballesteros et la jeune étoile anglaise Nick Faldo, ne manquera pas de produire son effet. C'était tentant, pour le spectacle. L'histoire se serait racontée toute seule. On imaginait déjà les titres : « La petite classe fait des siennes ». Et on a pu un moment penser que Ballesteros finirait par se mesurer à Faldo tant il est vrai que ce dernier, malgré des erreurs de jeunesse, au bout de trois jours, commençait à marquer des points, à agiter sérieusement la chronique de Saint-Nom. Un swing furieux, ample, servi par un grand garçon blond auquel il manquait le canotier pour ressembler à un collègue. Mais Ballesteros, ça l'a agacé, le jeune rival d'outre-Manche. Le vendredi, il l'avait prévenu qu'il faudrait se lever de bonne heure pour croquer le fer avec sa « esquisse ». Ce jour-là, l'Élégant battait son record personnel et ramenait une carte de 64 !

Il a épais, l'artiste, il s'est fait un visage plus sévère, une attitude plus arrogante encore. Il discute, il appelle les arbitres, il chahute sur tout. Le public jouait Faldo pour qu'on en termine avec toute cette insolence. Mais Faldo, professionnel sûr, l'écroule le dimanche dans l'indifférence générale. Malheur au vainqueur. Une petite phrase qu'a dû se répéter Ballesteros à la fin de la journée, quand la foule pressait en triomphant le

souriant Graham Marsh, vainqueur à la fin d'une épreuve de barrage sur le trou n° 1.

Il était parti tous les deux dans le soleil en faisant attention où ils mettaient leurs pieds. Un point les séparait. Avantage Ballesteros. Grand jeu tout de suite. On travaille dans les bords — un son le par. Rien ne va résister à ces deux redoutables. Ils s'arrangent le green dans les grandes cadences, ne se démontent sur rien. Le score va chuter à un rythme très impressionnant : moins d'un point dix, moins deux sous le par. Ballesteros tenait la marque accrochée par Marsh, qui buche-ronnait ses balles à l'économie, très flegmatique, très attentif. Le silence alternait avec les ovations. On voyait du spectacle, on en avait.

Al 15, Ballesteros manque un put de joueur de croquet. Virage du match. Au trou numéro 18,

Marsh va lever les bras au ciel. Il vient de rejoindre l'Espagnol : moins 15 pour les deux hommes. Du coup, une demi-division de suiveurs fait mouvement vers le 1. On se joue le play-off. Des fidèles autour du green, c'était une chapelle ce green où se jouait le barrage — la « mont soudaine ». — Marsh assassinait Ballesteros avec un put de 7 mètres. Il n'y avait plus rien dire. Le 73^e trou avait fait la différence.

J.-P. QUÉLIN.

TROPHÉE DES CHAMPIONS A SAINT-NOM-LA-BRETÈCHE
1. Marsh (Aust.), 70 + 60 + 60 + 60 = 250 (vainqueur après barrage « sudden-death »)
2. Ballesteros (Esp.), 74 + 64 + 67 + 68 = 273 ; 3. Littler (N.-U.), 71 + 70 + 70 = 211 ; 4. Faldo (N.-U.), 67 + 60 + 73 + 74 = 274 ; 5. Player (Afr. du Sud), 74 + 70 + 70 + 70 = 284 ; 6. Garaiside (Fr.), 72 + 71 + 73 + 69 = 285 ; 7. Burns (N.-U.), 285 ; 8. Palmer (N.-U.), 282.

Les résultats

Basket-Ball

CHAMPIONNAT DE FRANCE PREMIÈRE DIVISION (Septième journée)
Antibes b. Caen 104-91
Villeneuve b. Pau 107-82
Tours b. Châlons 106-81
Nantes b. Clermont 101-77
Nîmes b. Limoges 101-73
Ortès b. Monaco 100-98
Brest b. Orléans 88-85
Bagnols b. Avignon 79-72
Classement : 1. Villeneuve, 2. Brest, 3. Tours, 4. Châlons, 5. Clermont, 6. 13. Denain, Châlons, Racing, Joux, 2.

Football

COUPE DU MONDE (Éliminatoires)
Dans le groupe 1 européen, l'Italie a nettement dominé la Finlande (8 à 1) et amélioré sa position de favori devant de remporter l'Angleterre.

Dans le groupe Amérique centrale et Amérique du Nord, la Mexique a renforcé sa première place en battant le Suriname (8 à 1). Le Canada a battu le Guatemala (2 à 1) et l'États-Unis ont battu le Salvador (1 à 0).

Dans le groupe asiatique, le Japon a battu l'Australie (2 à 1).

CHAMPIONNAT DE FRANCE DE DEUXIÈME DIVISION (dixième journée)
GROUPE A
Besançon bat Toulon 1-0
Angers bat Spinal 1-0
Brest bat Angoulême 0-0
Saint-Denis bat Bagnols 1-0
Toulon bat Angoulême 1-0
Angers bat Bagnols 2-1
Alco bat Chamois 2-1
Classement : 1. Besançon, 2. Angers, 3. Brest, 4. Angoulême, 5. Saint-Denis, 6. Toulon, 7. Bagnols, 8. Alco, 9. Chamois.

GROUPE B
Lille bat Tours 4-1
Angoulême bat Red Star 1-0
Boulogne bat Dunkerque 1-0
Nîmes bat Reims 1-0
Guingamp bat Guingamp 1-0
Lorient bat Rennes 1-0
Paris F.C. bat Lens 1-0
Brest bat Caen 2-1
Quimper bat Poissy 2-1
Classement : 1. Lille, 2. Angoulême, 3. Boulogne, 4. Nîmes, 5. Guingamp, 6. Lorient, 7. Paris F.C., 8. Brest, 9. Quimper, 10. Poissy.

Handball

Battu dans sa salle par 16 à 14, le Racing Club de Strasbourg a été éliminé au premier tour de la Coupe d'Europe des clubs champions par l'équipe portugaise de Belem.

CHAMPIONNAT DE FRANCE PREMIÈRE DIVISION (Quatrième journée)
GROUPE A
Stade nantais b. V. d. PUC 12-11
Besançon b. Ivry 17-15
Toulon b. Cannes 21-21
Nîmes b. P. C. 18-17
Gagay - Strasbourg reporté au mardi 11 novembre.

GROUPE B
Stade nantais b. V. d. PUC 12-11
Besançon b. Ivry 17-15
Toulon b. Cannes 21-21
Nîmes b. P. C. 18-17
Gagay - Strasbourg reporté au mardi 11 novembre.

Hippisme

Le prix de Scory, disputé à Longchamp et réservé pour les chevaux gagnant et tiens, a été gagné par Farvaud, suivi de Bp Or et de Breviers. Les combinaisons gagnantes est 5-8-13.

Jeu à treize

CHAMPIONNAT DE FRANCE PREMIÈRE DIVISION (septième journée)
GROUPE A
Toulon bat Bordeaux 40-9
Albi bat Saint-Estève 33-25
Villeneuve bat Carcassonne 22-5
Clermont bat Lézignan 18-17
XIII Catalan bat Béziers 35-24
Pia bat Limoux 30-16
Classement : 1. XIII Catalan, 2. Toulon, 3. Albi, 4. Villeneuve, 5. Clermont, 6. Béziers, 7. Lézignan, 8. Pia, 9. Carcassonne, 10. Bordeaux, 11. Saint-Estève, 12. Limoux, 13. Béziers, 14. Bordeaux, 15. Saint-Estève, 16. Limoux, 17. Béziers, 18. Bordeaux, 19. Saint-Estève, 20. Limoux, 21. Béziers, 22. Bordeaux, 23. Saint-Estève, 24. Limoux, 25. Béziers, 26. Bordeaux, 27. Saint-Estève, 28. Limoux, 29. Béziers, 30. Bordeaux, 31. Saint-Estève, 32. Limoux, 33. Béziers, 34. Bordeaux, 35. Saint-Estève, 36. Limoux, 37. Béziers, 38. Bordeaux, 39. Saint-Estève, 40. Limoux, 41. Béziers, 42. Bordeaux, 43. Saint-Estève, 44. Limoux, 45. Béziers, 46. Bordeaux, 47. Saint-Estève, 48. Limoux, 49. Béziers, 50. Bordeaux, 51. Saint-Estève, 52. Limoux, 53. Béziers, 54. Bordeaux, 55. Saint-Estève, 56. Limoux, 57. Béziers, 58. Bordeaux, 59. Saint-Estève, 60. Limoux, 61. Béziers, 62. Bordeaux, 63. Saint-Estève, 64. Limoux, 65. Béziers, 66. Bordeaux, 67. Saint-Estève, 68. Limoux, 69. Béziers, 70. Bordeaux, 71. Saint-Estève, 72. Limoux, 73. Béziers, 74. Bordeaux, 75. Saint-Estève, 76. Limoux, 77. Béziers, 78. Bordeaux, 79. Saint-Estève, 80. Limoux, 81. Béziers, 82. Bordeaux, 83. Saint-Estève, 84. Limoux, 85. Béziers, 86. Bordeaux, 87. Saint-Estève, 88. Limoux, 89. Béziers, 90. Bordeaux, 91. Saint-Estève, 92. Limoux, 93. Béziers, 94. Bordeaux, 95. Saint-Estève, 96. Limoux, 97. Béziers, 98. Bordeaux, 99. Saint-Estève, 100. Limoux, 101. Béziers, 102. Bordeaux, 103. Saint-Estève, 104. Limoux, 105. Béziers, 106. Bordeaux, 107. Saint-Estève, 108. Limoux, 109. Béziers, 110. Bordeaux, 111. Saint-Estève, 112. Limoux, 113. Béziers, 114. Bordeaux, 115. Saint-Estève, 116. Limoux, 117. Béziers, 118. Bordeaux, 119. Saint-Estève, 120. Limoux, 121. Béziers, 122. Bordeaux, 123. Saint-Estève, 124. Limoux, 125. Béziers, 126. Bordeaux, 127. Saint-Estève, 128. Limoux, 129. Béziers, 130. Bordeaux, 131. Saint-Estève, 132. Limoux, 133. Béziers, 134. Bordeaux, 135. Saint-Estève, 136. Limoux, 137. Béziers, 138. Bordeaux, 139. Saint-Estève, 140. Limoux, 141. Béziers, 142. Bordeaux, 143. Saint-Estève, 144. Limoux, 145. Béziers, 146. Bordeaux, 147. Saint-Estève, 148. Limoux, 149. Béziers, 150. Bordeaux, 151. Saint-Estève, 152. Limoux, 153. Béziers, 154. Bordeaux, 155. Saint-Estève, 156. Limoux, 157. Béziers, 158. Bordeaux, 159. Saint-Estève, 160. Limoux, 161. Béziers, 162. Bordeaux, 163. Saint-Estève, 164. Limoux, 165. Béziers, 166. Bordeaux, 167. Saint-Estève, 168. Limoux, 169. Béziers, 170. Bordeaux, 171. Saint-Estève, 172. Limoux, 173. Béziers, 174. Bordeaux, 175. Saint-Estève, 176. Limoux, 177. Béziers, 178. Bordeaux, 179. Saint-Estève, 180. Limoux, 181. Béziers, 182. Bordeaux, 183. Saint-Estève, 184. Limoux, 185. Béziers, 186. Bordeaux, 187. Saint-Estève, 188. Limoux, 189. Béziers, 190. Bordeaux, 191. Saint-Estève, 192. Limoux, 193. Béziers, 194. Bordeaux, 195. Saint-Estève, 196. Limoux, 197. Béziers, 198. Bordeaux, 199. Saint-Estève, 200. Limoux, 201. Béziers, 202. Bordeaux, 203. Saint-Estève, 204. Limoux, 205. Béziers, 206. Bordeaux, 207. Saint-Estève, 208. Limoux, 209. Béziers, 210. Bordeaux, 211. Saint-Estève, 212. Limoux, 213. Béziers, 214. Bordeaux, 215. Saint-Estève, 216. Limoux, 217. Béziers, 218. Bordeaux, 219. Saint-Estève, 220. Limoux, 221. Béziers, 222. Bordeaux, 223. Saint-Estève, 224. Limoux, 225. Béziers, 226. Bordeaux, 227. Saint-Estève, 228. Limoux, 229. Béziers, 230. Bordeaux, 231. Saint-Estève, 232. Limoux, 233. Béziers, 234. Bordeaux, 235. Saint-Estève, 236. Limoux, 237. Béziers, 238. Bordeaux, 239. Saint-Estève, 240. Limoux, 241. Béziers, 242. Bordeaux, 243. Saint-Estève, 244. Limoux, 245. Béziers, 246. Bordeaux, 247. Saint-Estève, 248. Limoux, 249. Béziers, 250. Bordeaux, 251. Saint-Estève, 252. Limoux, 253. Béziers, 254. Bordeaux, 255. Saint-Estève, 256. Limoux, 257. Béziers, 258. Bordeaux, 259. Saint-Estève, 260. Limoux, 261. Béziers, 262. Bordeaux, 263. Saint-Estève, 264. Limoux, 265. Béziers, 266. Bordeaux, 267. Saint-Estève, 268. Limoux, 269. Béziers, 270. Bordeaux, 271. Saint-Estève, 272. Limoux, 273. Béziers, 274. Bordeaux, 275. Saint-Estève, 276. Limoux, 277. Béziers, 278. Bordeaux, 279. Saint-Estève, 280. Limoux, 281. Béziers, 282. Bordeaux, 283. Saint-Estève, 284. Limoux, 285. Béziers, 286. Bordeaux, 287. Saint-Estève, 288. Limoux, 289. Béziers, 290. Bordeaux, 291. Saint-Estève, 292. Limoux, 293. Béziers, 294. Bordeaux, 295. Saint-Estève, 296. Limoux, 297. Béziers, 298. Bordeaux, 299. Saint-Estève, 300. Limoux, 301. Béziers, 302. Bordeaux, 303. Saint-Estève, 304. Limoux, 305. Béziers, 306. Bordeaux, 307. Saint-Estève, 308. Limoux, 309. Béziers, 310. Bordeaux, 311. Saint-Estève, 312. Limoux, 313. Béziers, 314. Bordeaux, 315. Saint-Estève, 316. Limoux, 317. Béziers, 318. Bordeaux, 319. Saint-Estève, 320. Limoux, 321. Béziers, 322. Bordeaux, 323. Saint-Estève, 324. Limoux, 325. Béziers, 326. Bordeaux, 327. Saint-Estève, 328. Limoux, 329. Béziers, 330. Bordeaux, 331. Saint-Estève, 332. Limoux, 333. Béziers, 334. Bordeaux, 335. Saint-Estève, 336. Limoux, 337. Béziers, 338. Bordeaux, 339. Saint-Estève, 340. Limoux, 341. Béziers, 342. Bordeaux, 343. Saint-Estève, 344. Limoux, 345. Béziers, 346. Bordeaux, 347. Saint-Estève, 348. Limoux, 349. Béziers, 350. Bordeaux, 351. Saint-Estève, 352. Limoux, 353. Béziers, 354. Bordeaux, 355. Saint-Estève, 356. Limoux, 357. Béziers, 358. Bordeaux, 359. Saint-Estève, 360. Limoux, 361. Béziers, 362. Bordeaux, 363. Saint-Estève, 364. Limoux, 365. Béziers, 366. Bordeaux, 367. Saint-Estève, 368. Limoux, 369. Béziers, 370. Bordeaux, 371. Saint-Estève, 372. Limoux, 373. Béziers, 374. Bordeaux, 375. Saint-Estève, 376. Limoux, 377. Béziers, 378. Bordeaux, 379. Saint-Estève, 380. Limoux, 381. Béziers, 382. Bordeaux, 383. Saint-Estève, 384. Limoux, 385. Béziers, 386. Bordeaux, 387. Saint-Estève, 388. Limoux, 389. Béziers, 390. Bordeaux, 391. Saint-Estève, 392. Limoux, 393. Béziers, 394. Bordeaux, 395. Saint-Estève, 396. Limoux, 397. Béziers, 398. Bordeaux, 399. Saint-Estève, 400. Limoux, 401. Béziers, 402. Bordeaux, 403. Saint-Estève, 404. Limoux, 405. Béziers, 406. Bordeaux, 407. Saint-Estève, 408. Limoux, 409. Béziers, 410. Bordeaux, 411. Saint-Estève, 412. Limoux, 413. Béziers, 414. Bordeaux, 415. Saint-Estève, 416. Limoux, 417. Béziers, 418. Bordeaux, 419. Saint-Estève, 420. Limoux, 421. Béziers, 422. Bordeaux, 423. Saint-Estève, 424. Limoux, 425. Béziers, 426. Bordeaux, 427. Saint-Estève, 428. Limoux, 429. Béziers, 430. Bordeaux, 431. Saint-Estève, 432. Limoux, 433. Béziers, 434. Bordeaux, 435. Saint-Estève, 436. Limoux, 437. Béziers, 438. Bordeaux, 439. Saint-Estève, 440. Limoux, 441. Béziers, 442. Bordeaux, 443. Saint-Estève, 444. Limoux, 445. Béziers, 446. Bordeaux, 447. Saint-Estève, 448. Limoux, 449. Béziers, 450. Bordeaux, 451. Saint-Estève, 452. Limoux, 453. Béziers, 454. Bordeaux, 455. Saint-Estève, 456. Limoux, 457. Béziers, 458. Bordeaux, 459. Saint-Estève, 460. Limoux, 461. Béziers, 462. Bordeaux, 463. Saint-Estève, 464. Limoux, 465. Béziers, 466. Bordeaux, 467. Saint-Estève, 468. Limoux, 469. Béziers, 470. Bordeaux, 471. Saint-Estève, 472. Limoux, 473. Béziers, 474. Bordeaux, 475. Saint-Estève, 476. Limoux, 477. Béziers, 478. Bordeaux, 479. Saint-Estève, 480. Limoux, 481. Béziers, 482. Bordeaux, 483. Saint-Estève, 484. Limoux, 485. Béziers, 486. Bordeaux, 487. Saint-Estève, 488. Limoux, 489. Béziers, 490. Bordeaux, 491. Saint-Estève, 492. Limoux, 493. Béziers, 494. Bordeaux, 495. Saint-Estève, 496. Limoux, 497. Béziers, 498. Bordeaux, 499. Saint-Estève, 500. Limoux, 501. Béziers, 502. Bordeaux, 503. Saint-Estève, 504. Limoux, 505. Béziers, 506. Bordeaux, 507. Saint-Estève, 508. Limoux, 509. Béziers, 510. Bordeaux, 511. Saint-Estève, 512. Limoux, 513. Béziers, 514. Bordeaux, 515. Saint-Estève, 516. Limoux, 517. Béziers, 518. Bordeaux, 519. Saint-Estève, 520. Limoux, 521. Béziers, 522. Bordeaux, 523. Saint-Estève, 524. Limoux, 525. Béziers, 526. Bordeaux, 527. Saint-Estève, 528. Limoux, 529. Béziers, 530. Bordeaux, 531. Saint-Estève, 532. Limoux, 533. Béziers, 534. Bordeaux, 535. Saint-Estève, 536. Limoux, 537. Béziers, 538. Bordeaux, 539. Saint-Estève, 540. Limoux, 541. Béziers, 542. Bordeaux, 543. Saint-Estève, 544. Limoux, 545. Béziers, 546. Bordeaux, 547. Saint-Estève, 548. Limoux, 549. Béziers, 550. Bordeaux, 551. Saint-Estève, 552. Limoux, 553. Béziers, 554. Bordeaux, 555. Saint-Estève, 556. Limoux, 557. Béziers, 558. Bordeaux, 559. Saint-Estève, 560. Limoux, 561. Béziers, 562. Bordeaux, 563. Saint-Estève, 564. Limoux, 565. Béziers, 566. Bordeaux, 567. Saint-Estève, 568. Limoux, 569. Béziers, 570. Bordeaux, 571. Saint-Estève, 572. Limoux, 573. Béziers, 574. Bordeaux, 575. Saint-Estève, 576. Limoux, 577. Béziers, 578. Bordeaux, 579. Saint-Estève, 580. Limoux, 581. Béziers, 582. Bordeaux, 583. Saint-Estève, 584. Limoux, 585. Béziers, 586. Bordeaux, 587. Saint-Estève, 588. Limoux, 589. Béziers, 590. Bordeaux, 591. Saint-Estève, 592. Limoux, 593. Béziers, 594. Bordeaux, 595. Saint-Estève, 596. Limoux, 597. Béziers, 598. Bordeaux, 599. Saint-Estève, 600. Limoux, 601. Béziers, 602. Bordeaux, 603. Saint-Estève, 604. Limoux, 605. Béziers, 606. Bordeaux, 607. Saint-Estève, 608. Limoux, 609. Béziers, 610. Bordeaux, 611. Saint-Estève, 612. Limoux, 613. Béziers, 614. Bordeaux, 615. Saint-Estève, 616. Limoux, 617. Béziers, 618. Bordeaux, 619. Saint-Estève, 620. Limoux, 621. Béziers, 622. Bordeaux, 623. Saint-Estève, 624. Limoux, 625. Béziers, 626. Bordeaux, 627. Saint-Estève, 628. Limoux, 629. Béziers, 630. Bordeaux, 631. Saint-Estève, 632. Limoux, 633. Béziers, 634. Bordeaux, 635. Saint-Estève, 636. Limoux, 637. Béziers, 638. Bordeaux, 639. Saint-Estève, 640. Limoux, 641. Béziers, 642. Bordeaux, 643. Saint-Estève, 644. Limoux, 645. Béziers, 646. Bordeaux, 647. Saint-Estève, 648. Limoux, 649. Béziers, 650. Bordeaux, 651. Saint-Estève, 652. Limoux, 653. Béziers, 654. Bordeaux, 655. Saint-Estève, 656. Limoux, 657. Béziers, 658. Bordeaux, 659. Saint-Estève, 660. Limoux, 661. Béziers, 662. Bordeaux, 663. Saint-Estève, 664. Limoux, 665. Béziers, 666. Bordeaux, 667. Saint-Estève, 668. Limoux, 669. Béziers, 670. Bordeaux, 671. Saint-Estève, 672. Limoux, 673. Béziers, 674. Bordeaux, 675. Saint-Estève, 676. Limoux, 677. Béziers, 678. Bordeaux, 679. Saint-Estève, 680. Limoux, 681. Béziers, 682. Bordeaux, 683. Saint-Estève, 684. Limoux, 685. Béziers, 686. Bordeaux, 687. Saint-Estève, 688. Limoux, 689. Béziers, 690. Bordeaux, 691. Saint-Estève, 692. Limoux, 693. Béziers, 694. Bordeaux, 695. Saint-Estève, 696. Limoux, 697. Béziers, 698. Bordeaux, 699. Saint-Estève, 700. Limoux, 701. Béziers, 702. Bordeaux, 703. Saint-Estève, 704. Limoux, 705. Béziers, 706. Bordeaux, 707. Saint-Estève, 708. Limoux, 709. Béziers, 710. Bordeaux, 711. Saint-Estève, 712. Limoux, 713. Béziers, 714. Bordeaux, 715. Saint-Estève, 716. Limoux, 717. Béziers, 718. Bordeaux, 719. Saint-Estève, 720. Limoux, 721. Béziers, 722. Bordeaux, 723. Saint-Estève, 724. Limoux, 725. Béziers, 726. Bordeaux, 727. Saint-Estève, 728. Limoux, 729. Béziers, 730. Bordeaux, 731. Saint-Estève, 732. Limoux, 733. Béziers, 734. Bordeaux, 735. Saint-Estève, 736. Limoux, 737. Béziers, 738. Bordeaux, 739. Saint-Estève, 740. Limoux, 741. Béziers, 742. Bordeaux, 743. Saint-Estève, 744. Limoux, 745. Béziers, 746. Bordeaux, 747. Saint-Estève, 748. Limoux, 749. Béziers, 750. Bordeaux, 751. Saint-Estève, 752. Limoux, 753. Béziers, 754. Bordeaux, 755. Saint-Estève, 756. Limoux, 757. Béziers, 758. Bordeaux, 759. Saint-Estève, 760. Limoux, 761. Béziers, 762. Bordeaux, 763. Saint-Estève, 764. Limoux, 765. Béziers, 766. Bordeaux, 767. Saint-Estève, 768. Limoux, 769. Béziers, 770. Bordeaux, 771. Saint-Estève, 772. Limoux, 773. Béziers, 774. Bordeaux, 775. Saint-Estève, 776. Limoux, 777. Béziers, 778. Bordeaux, 779. Saint-Estève, 780. Limoux, 781. Béziers, 782. Bordeaux, 783. Saint-Estève, 784. Limoux, 785. Béziers, 786. Bordeaux, 787. Saint-Estève, 788. Limoux, 789. Béziers, 790. Bordeaux, 791. Saint-Estève, 792. Limoux, 793. Béziers, 794. Bordeaux, 795. Saint-Estève, 796. Limoux, 797. Béziers, 798. Bordeaux, 799. Saint-Estève, 800. Limoux, 801. Béziers, 802. Bordeaux, 803. Saint-Estève, 804. Limoux, 805. Béziers, 806. Bordeaux, 807. Saint-Estève, 808. Limoux, 809. Béziers, 810. Bordeaux, 811. Saint-Estève, 812. Limoux, 813. Béziers, 814. Bordeaux, 815. Saint-Estève, 816. Limoux, 817. Béziers, 818. Bordeaux, 819. Saint-Estève, 820. Limoux, 821. Béziers, 822. Bordeaux, 823. Saint-Estève, 824. Limoux, 825. Béziers, 826. Bordeaux, 827. Saint-Estève, 828. Limoux, 829. Béziers, 830. Bordeaux, 831. Saint-Estève, 832. Limoux, 833. Béziers, 834. Bordeaux, 835. Saint-Estève, 836. Limoux, 837. Béziers, 838. Bordeaux, 839. Saint-Estève, 840. Limoux, 841. Béziers, 842. Bordeaux, 843. Saint-Estève, 844. Limoux, 845. Béziers, 846. Bordeaux, 847. Saint-Estève, 848. Limoux, 849. Béziers, 850. Bordeaux, 851. Saint-Estève, 852. Limoux, 853. Béziers, 854. Bordeaux, 855. Saint-Estève, 856. Limoux, 857. Béziers, 858. Bordeaux, 859. Saint-Estève, 860. Limoux, 861. Béziers, 862. Bordeaux, 863. Saint-Estève, 864. Limoux, 865. Béziers, 866. Bordeaux, 867. Saint-Estève, 868. Limoux, 869. Béziers, 870. Bordeaux, 871. Saint-Estève, 872. Limoux, 873. Béziers, 874. Bordeaux, 875. Saint-Estève, 876. Limoux, 877. Béziers, 878. Bordeaux, 879. Saint-Estève, 880. Limoux, 881. Béziers, 882. Bordeaux, 883. Saint-Estève, 884. Limoux, 885. Béziers, 886. Bordeaux, 887. Saint-Estève, 888. Limoux, 889. Béziers, 890. Bordeaux, 891. Saint-Estève, 892. Limoux, 893. Béziers, 894. Bordeaux, 895. Saint-Estève, 896. Limoux, 897. Béziers, 898. Bordeaux, 899. Saint-Estève, 900. Limoux, 901. Béziers, 902. Bordeaux, 903. Saint-Estève, 904. Limoux, 905. Béziers, 906. Bordeaux, 907. Saint-Estève, 908. Limoux, 909. Béziers, 910. Bordeaux, 911. Saint-Estève, 912. Limoux, 913. Béziers, 914. Bordeaux, 915. Saint-Estève, 916. Limoux, 917. Béziers, 918. Bordeaux, 919. Saint-Estève, 920. Limoux, 921. Béziers, 922. Bordeaux, 923. Saint-Estève, 924. Limoux, 925. Béziers, 926. Bordeaux, 927. Saint-Estève, 928. Limoux, 929. Béziers, 930. Bordeaux, 931. Saint-Estève, 932. Limoux, 933. Béziers, 934. Bordeaux, 935. Saint-Estève, 936. Limoux, 937. Béziers, 938. Bordeaux, 939. Saint-Estève, 940. Limoux, 941. Béziers, 942. Bordeaux, 943. Saint-Estève, 944. Limoux, 945. Béziers, 946. Bordeaux, 947. Saint-Estève, 948. Limoux, 949. Béziers, 950. Bordeaux, 951. Saint-Estève, 952. Limoux, 953. Béziers, 954. Bordeaux, 955. Saint-Estève, 956. Limoux, 957. Béziers, 958. Bordeaux, 959. Saint-Estève, 960. Limoux, 961. Béziers, 962. Bordeaux, 963. Saint-Estève, 964. Limoux, 965. Béziers, 966. Bordeaux, 967. Saint-Estève, 968. Limoux, 969. Béziers, 970. Bordeaux, 971. Saint-Estève, 972. Limoux, 973. Béziers, 974. Bordeaux, 975. Saint-Estève, 976. Limoux, 977. Béziers, 978. Bordeaux, 979. Saint-Estève, 980. Limoux, 981. Béziers, 982. Bordeaux, 983. Saint-Estève, 984. Limoux, 985. Béziers, 986. Bordeaux, 987. Saint-Estève, 988. Limoux, 989. Béziers, 990. Bordeaux, 991. Saint-Estève, 992. Limoux, 993. Béziers, 994. Bordeaux, 995. Saint-Estève, 996. Limoux, 997. Béziers, 998. Bordeaux, 999. Saint-Estève, 1000. Limoux, 1001. Béziers, 1002. Bordeaux, 1003. Saint-Estève, 1004. Limoux,

Danse

Le retour de Serge Lifar à l'Opéra

هكذا من العمل

ARTS ET SPECTACLES

En bref

Cinéma

« Il était une fois l'Amérique » de George Stevens

Le cinéma est un vaste miroir. Malgré ses troncatures et ses déformations, le passé qu'il évoque, le présent qu'il reflète, l'avenir qu'il annonce, présente racine dans une réalité concrète. Vendredi le jour où les sociologues découvriront que tous les films sont des témoignages de culture et de civilisation. Où ils les étudieront, non en tant qu'œuvres d'art, mais comme des éléments de psychanalyse populaire.

Nous n'en sommes pas encore là, et l'analyse spectrale n'a pas encore été appliquée à l'Amérique. C'est une œuvre de prestige, élaborée sous l'aide de l'American Film Institute à l'occasion du bicentenaire des États-Unis. Divisée en cinq chapitres — la Terre, les Villages, les Familles, les Écoles, l'Amour — elle rassemble des extraits de quarante-trois films réalisés par cinquante-quatre cinéastes et interprétés par une pléiade de comédiens qui en cinquante années ont écrit la gloire d'Hollywood. Pour le cinéphile, cette anthologie est une source de retrouvailles stimulantes. Au spectateur non spécialiste, elle offre l'occasion de détecter à travers l'extraordinaire diversité de la production américaine les mythes d'un grand pays. Qu'il y ait des lacunes dans cet hymne à la naissance et à l'épanouissement d'une nation : que le

commentaire ne fasse pas suffisamment office de compensation : que le « bon sens » ne soit pas trop souvent sur l'esprit critique, on ne peut le nier. C'est un peu la légende dorée des États-Unis que célèbre ce film. Mais cette légende est trop belle et trop riche — trop étonnante aussi parfois — pour qu'on ne soit pas passionné par le film qui la chante.

JEAN DE BARONCELLI

Arlequin, Broadway, Convention, Saint-André, Éclair, Mistinguo, U.C.C.-Gobelins, Rotonde, Rex.

Danse

Les expériences de Cunningham

Les huit ballets et les deux « events » que Merce Cunningham et sa compagnie ont dansés à Nanterre représentent à peu près vingt années de création. De « Summer Pacific » (1938) à « Travelling » (1977), on a pu apprécier la diversité d'inspiration du chorégraphe, mais aussi la constance de sa démarche.

Cunningham ne rejette aucune technique mais, en refusant tout contenu anecdotique, en remettant en question les notions de temps et d'espace, il réveille aussi bien les figures de la danse classique que les gestes de la vie quotidienne. Ses danseurs, comme des cosmopolites jetés dans une autre atmosphère, bénéficient d'un champ d'expression corporelle pratiquement illimité.

Chaque ballet de Cunningham témoigne d'une nouvelle expérience du mouvement : déplacements latéraux dans « Summer Pacific » qui libèrent une énergie diffuse ; rapidité et multiplicité des regroupements dans « Sundance », d'où se dégage une dynamique explosive ; aboutissements dans « Travelling », rebondissements dans « Rauschenberg ». Avec « Torus », les danseurs semblent vouloir épouser toutes les possibilités du saut, de la course et de la chute. En principe abstraits, ces ouvrages ne cherchent pas à provoquer l'émotion du public. Il arrive pourtant qu'elle surgisse, comme par exemple dans « Ballet », Cunningham excite, en contrepoint, des amplexes évolutives de ses partenaires, des petits pas qui évoquent ceux d'un aveugle, tandis qu'un soleil noir compa par Morris Graves se déplace inexorablement.

M. M.

Expositions

« Caricaturque » à l'UNESCO

L'histoire de la caricature en Turquie est aussi celle de la lutte pour la démocratie. La nouvelle génération de caricaturistes, apparue depuis 1960, a provoqué à la fois un large renouvellement graphique et une évolution des thèmes vers les problèmes sociaux les plus aigus et l'on sait qu'un bon dessin plus que tous les éditoriaux.

Pour présenter au public français la caricature turque contemporaine, une exposition a été organisée à l'UNESCO, qui ouvrira ses portes le 11 octobre et les fermera le 28. Les œuvres les plus marquantes des dessinateurs les plus en vue sont ainsi visibles à « Caricaturque ».

Musique

Les Concerts Padeloup

Les concerts Padeloup paraissent avoir moins de problèmes que les concerts Colonne avec une clientèle fidèle au rendez-vous du dimanche après-midi au Théâtre des Champs-Élysées qui fut naguère celui de la Société des concerts du Conservatoire. L'orchestre a, semble-t-il, gagné en qualité sonore individuelle et collective, et il s'est montré très chaleureux dans la Quatrième symphonie en ré mineur de Schumann sous la direction de son chef, Gérard Padeloup, qui ne présente pas renouveler notre regard sur la musique mais la servir honnêtement, sans surprise.

Dans le Concerto pour piano de Grieg, Thérèse Dussart cherchait plus à briller qu'à chanter. Son agréable technique mériterait d'être accompagnée d'un toucher plus soutenu et d'une diction plus soignée.

Les concerts Padeloup s'attachent consciencieusement à servir la musique contemporaine. La création de la Cinquième symphonie de Jacques Charpentier (sous la direction du compositeur) n'a pas ravi tous leurs abonnés : c'est cependant une œuvre d'une belle qualité sonore, avec de longues séquences positives et trames profondes d'où surgissent de grands développements dynamiques, des éclatements de cuivres, de puissantes touches de couleurs qui se différencient. — J. L.

Théâtre

« Hedda Gabler » d'Ibsen

Sept comédiens du Jeune Théâtre national ont depuis quelques mois travaillé sur la pièce d'Henrik Ibsen, « Hedda Gabler ». Le résultat de cette expérience, dirigée par Claude Rameau, est présenté à la Cité Universitaire : ce portrait si fort d'une femme de 1839 a subi des dommages. Dès les premières secondes, le simple geste d'Hedda d'aller ouvrir les rideaux nous donne l'impression de voir un personnage qui, derrière, s'allume à point nommé, envoie un jour d'embrasement. La culture d'Hedda est trop bien lue, et sa robe trop bien repassée, la fait ressembler, elle si jeune, à un mannequin de mode pour dames vraiment dantes.

La violence d'un vieil amoureux et d'un père de maison posée, un peu de son agacé ? Les autres ? Ces protagonistes enroulés dans un jeu obstinément naturaliste, comment seraient-ils les témoins, les responsables, de sa souffrance ?

Si l'idée de déviation et de défense des ressorts de la pièce, d'un geste à un jeu roué ? La simplification de principe ne convient pas aux caractères fouillés qu'on trouve chez Ibsen, héritier du protestantisme. Faiblesse, méchanceté, indifférence, de ces âmes ne peuvent être réduits à des attitudes types. L'idée de présenter cette pièce dans une double distribution (un soir sur deux les acteurs changent de rôle) n'a peut-être pas mal les acteurs à l'aise. Et la soirée s'en ressent. — M. L. S.

Variétés

Charles Dumont

Compositeur du célèbre titre Non, je ne regrette rien et d'une trentaine d'autres chansons pour Edith Piaf, Charles Dumont s'est lancé depuis quelques années dans le théâtre. Celui qu'il donne au Théâtre de la Renaissance procède d'un certain sentiment de malaise et d'irritation dû au style maniéré de l'interprète (gestes et voix), au choix des mots attendus, au langage et à la sensibilité un peu anachroniques inlassablement exposés sur le thème de l'amour. — C. F.

Théâtre de la Renaissance, 21 h.

Pour tous renseignements concernant l'ensemble des programmes ou des salles : LE MONDE INFORMATIONS SPECTACLES - 704.70.20 (lignes groupées) et 727.42.34 (de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Lundi 17 octobre

théâtres

Les salles subventionnées

Comédie-Française, 20 h. 30 : L'Impromptu de Versailles ; le Misanthrope. Centre Pompidou, 15 h. 15 h. 30 et 20 h. 30 : Spectacle audiovisuel.

Les salles municipales

Théâtre de la Ville, 20 h. 30 : Ensemble Intercontemporain.

Les autres salles

Cartoucherie, Théâtre de l'Aquarium, 21 h. : Les Félus de New-York. Comédie-Casimir, 21 h. 10 : Bonheur-Bonheur. Dancourt, 21 h. : Papa. Huchette, 20 h. 45 : La Cantatrice Chauve ; la Lagon. Madeline, 21 h. : Beau de vache. Mouton, 21 h. : Escroquerie. Nouveautés, 21 h. : Apprends-moi, Céline. Palais, 15 h. 30 : Ben Zimet ; 21 h. : L'Alibi. Palais-Royal, 20 h. 30 : Chansonnière, vous avez raison. Parnasse, 20 h. 45 : Oul. Poche-Montparnasse, 20 h. 30 : Sigismond. Saint-Georges, 20 h. 30 : Topaze. Théâtre Daniel Sorano, 21 h. : Georges Dandin. Théâtre d'Édgar, 20 h. 30 : Syvile Joly. Théâtre du Marais, 20 h. 30 : le Comédien agricole. Théâtre Oblique, 18 h. 30 : les Derrière Hommes. Théâtre la Fenêche, 20 h. 30 : le Retour.

Les concerts

Lucernaire-Forum, 21 h. : Nicole Deruelle (airs d'opéra). Salle Pleyel, 20 h. 30 : Orchestre Pro Arte de Munich, dir. K. Riedel, sol. M. J. Pires (Cluck, Mozart, Beethoven, Bizet). Église Saint-Augustin, 20 h. 30 : S. Chalmers (Bach, Franck, Verdi). Théâtre de la Plaine, 20 h. 30 : M. Gelliot et J. Vandeville (Bach, Lohengrin, Hindemith). Salle Gaveau, 20 h. 30 : Danielle Laval (Bach, Mendelssohn, Grieg, Beethoven).

Jazz, pop, rock et folk

Théâtre Monferrand, 22 h. 30 : Francis Tussac, Compagnie L'Alibi. Théâtre Fontaine, 21 h. : Groupe Albert Marquet, folk. Palais des Glaces, 20 h. 30 : Cousin Joe From New Orleans. Lucernaire-Forum, 18 h. : Nicole de Vaux.

cinémas

(*) Films interdits aux moins de treize ans. (**) Films interdits aux moins de dix-huit ans.

La cinémathèque

Chaillot, lundi, 20 h. : Le Cinéma macédonien (films inédits). Centre Georges-Pompidou, 15 h. : Louise Nevelson making a lithograph ; de Diana Maer Korov ; la Maison aux images, de J. Grémillon ; Alechinsky d'après nature, de Luc de Heusch.

Les exclusivités

AIDA (Fr.) : Lucernaire, 9 (554-57-34). L'AMI AMÉRICAIN (all. v.o.) : (*). Quinola, 9 (055-35-40) ; Gaumont Rive-Gauche, 9 (549-29-35) ; 14-Juillet-Parnasse, 9 (326-58-00) ; Ruyters - Lincoln, 9 (359-38-14).

TEP
du 12 au 30 octobre
D'ORÉNAVANT !
texte de J.-P. WENZEL
FESTIVAL D'AUTOMNE
17 rue Malte-Brun - Paris 20^e
métro Gambetta - Tél. 636.79.08

THEATRE ANTOINE

30 octobre à 15 heures
DERNIÈRE
LES PARENTS
TERRIBLES
LOCATION OUVERTE

Passage du XX^e siècle

spectacle audiovisuel Berio

la voix des voix dans la musique électronique
lun 17 oct. 15 h-18 h 30-20 h 30
mer 19 oct. 15 h
jeu 20 oct. 15 h - 18 h 30
à 20 h 30 audiovisuel
et œuvre de M. Decoust
ven 21 oct. 15 h - 18 h 30
sam 22 oct. 15 h
à 20 h 30 audiovisuel
et œuvre de Y. Höller
dim 23 oct. 15 h - 18 h 30
à 20 h 30 audiovisuel
et œuvre de J.C. Eloy
lun 24 oct. 15 h
à 20 h 30 audiovisuel
et Kontakta de Stockhausen
CENTRE G. POMPIDOU
Grande Salle - 277.11.12

Cinéma

MORT DE ROLAND TOUTAIN

L'acteur et cascadeur Roland Toutain est mort le dimanche 16 octobre à Argenteuil (Val-d'Oise). Il était âgé de soixante-deux ans.

Né à Paris en 1905, Roland Toutain, le roi de la cascade, le Belindon des années 30, l'ami de Gil Delamare, était plus connu sous le nom de Rouletabille depuis son interprétation, en 1921, de ce rôle de globe-trotter dans un film de Marcel L'Herbier, *Le Mystère de la chambre jaune*, première adaptation du roman populaire de Gaston Leroux. Roland Toutain devait jouer ensuite dans *Le Secret de Rouletabille*, le *Parfum de la dame en noir* et *Rouletabille aviateur*, où il marchait sur les ailes d'un avion en vol.

Son « génie » de l'acrobatie lui valut de participer à plus de cent films parmi lesquels *Trois de Saint-Cyr*, *Veillée d'armes*, *Macao*, *Le Foyer du jeu*. Jean Renoir avait fait appel à lui en 1939 pour être le pilote furieux dans la *Régie du feu*. Il travailla également pour Marcel Carné (*Jenny*), Abel Gance (*Le Capitaine Fracasse*), Jean Delannoy (*l'Éternel Retour*). Refusant toujours d'être doublé, Roland Toutain fut « l'homme le plus cassé de France ». Il prit aussi part à un grand nombre de meetings d'acrobatie, d'équilibre, d'adresse.

« Il est l'enfant de la chance », disait de lui son ami Joseph Kessel.

En 1951, Roland Toutain dut être amputé d'une jambe. Dès lors, il ne trouva plus guère d'emploi au cinéma : l'acteur — disait-on — n'était pas à la mesure de l'acrobatie. Capable, pourtant, de s'adapter à des rôles très divers : comédien et chanteur plein d'humour, ce casse-cou du cinéma français vivait donc depuis de nombreuses années dans une retraite modeste et solitaire.

PRESSE

« L'AUTAN », hebdomadaire régional de gauche, vient de naître à Toulouse. Comme son concurrent et néanmoins ami *la Tribune du Midi* (le Monde du 21 septembre), l'AUTAN se veut « l'organe d'une presse qui ne soit plus une simple entreprise commerciale mais un lieu de réflexion et de rencontre ». Le chiffre du tirage paraît ambitieux : dix mille exemplaires par semaine. Comportant 16 pages, il sera vendu 1 franc. Dans son premier numéro, l'AUTAN s'attache à démythifier le superpersonnage Concorde et, dans un article consacré au chômage, il dresse une critique sévère de l'Office national de l'emploi. D'autre part, l'AUTAN explique son entreprise à ses futurs lecteurs : « Donner-nous les moyens de nous informer. Nous avons besoin de 80 000 francs chaque mois, mais il nous faut 300 000 francs pour démarrer. » Les dirigeants ont créé, pour trouver les fonds nécessaires, une société civile Midi-Pyrénées-Informations, dont les parts sont vendues 1 000 francs. Les amis de l'hebdo assureront eux-mêmes la diffusion et la vente. — (Corresp. rep.)

Autan du Midi-Pyrénées, 2 place Arago, 31500 Toulouse. Directeur de la publication : Mme Janine Delanay.

A PARTIR DU MERCREDI 19 OCTOBRE, AU CINEMA ST. ANDRÉ DES ARTS

après LE VOYAGE DES COMÉDIENS

LES CHASSEURS

le nouveau film de THEO ANGELOPOULOS

MERCREDI

ALAIN QUÉREAU et GEORGES TROISFONTAINES présentent



“Vous n'aurez pas l'Alsace et la Lorraine”

Chorégraphie de SERGE GARNIER
Musique de JEFF JORDAN
avec GÉRARD LAMVIN - ANERONE - DOMINIQUE LAMVIN - MARTIN LAMOTTE - MICHEL BLANC - PHILIPPE BELLAU - ROLAND GRÉAU - MICHEL FUTEJAN - CHRISTIAN STUBBINS - PHILIPPE MANESSÉ - GÉRARD JUNGUIT - JEAN-JACQUES - MARC-ANNE CHAZEL
UNE CO-PRODUCTION LES PLUS DU TRAVAIL / A.M.U.F. et WORLD PRODUCTIONS (Boulogne) Distribut. par Sany

Extrait 150

SPECTACLES

RADIO-TÉLÉVISION

D'une chaîne à l'autre

LE PARTI REPUBLICAIN POUR UNE RADIO LIBRE

Le conseil national du parti républicain a adopté, dimanche 16 octobre, sur proposition de M. François Delmas, ancien maire de Montpellier, une motion qui déclare notamment : « La tradition républicaine est celle de la liberté de la presse que les républicains d'aujourd'hui ont imposé et garantie. Le parti républicain se doit de réaliser la liberté d'expression par la radio. Par ailleurs, nous sommes convaincus de la nécessité de l'organisation de la radio libre, sans parti pris, sans arrière-pensées, une radio libre par et pour tous les citoyens. »

R.M.C. : UNE DÉMISSION

M. Maurice Ponton d'Amécourt vient de quitter ses fonctions de directeur général de la R.M.C. Il occupait ce poste depuis le 7 juillet 1977, date à laquelle il avait succédé à M. Frédéric de La Panouse. Son départ est la conséquence de la démission de M. Henri Dolbois, directeur général de la station (le Monde date 25-26 septembre), remplacé depuis par M. Frédéric de La Panouse.

FRANCE-INTER EN POITOU-CHARENTES

Après l'Aquitaine et le Nord-Pas-de-Calais, c'est en Poitou-Charentes que France-Inter continue, du 17 au 23 octobre, sa politique de décentralisation. Cette fois encore, toutes les émissions (sauf celle d'Anne Gaillard) auront lieu dans les principales villes de la région, du Poitou, d'Angoulême ou La Rochelle, avec la participation des personnalités locales et des habitants. Dans son journal « Inter-Midi », André Lemaire ouvrira, dans la semaine du 17 au 21, des dossiers concernant successivement le fait régional, l'agriculture, l'industrialisation, la pêche et le tourisme.

FR.3 : L'EMPLOI DES JEUNES

Pour s'associer à l'action de la jeunesse, FR.3 diffuse les mardis, mercredis et jeudis, dans ses programmes régionaux, à 19 h. 20, et pendant trois mois, une émission sur les offres d'emploi et les offres de formation. Les programmes sont diffusés à 19 h. 20, pendant trois mois, une émission sur les offres d'emploi et les offres de formation. Les programmes sont diffusés à 19 h. 20, pendant trois mois, une émission sur les offres d'emploi et les offres de formation.

TRIBUNES ET DÉBATS

LUNDI 17 OCTOBRE
Michel Drancourt, vice-président de l'Institut de la presse, se dispose de la tribune libre de FR.3 à 19 h. 40.

MARDI 18 OCTOBRE

La tribune libre est ouverte à la Fédération des épaves baptisées de France : « Qui sont les Baptistes ? », sur FR.3 à 19 h. 40. L'édition de T.P. 1 sera diffusée en direct du Conseil économique et social à 13 h.

ÉCHECS

LE CONGRÈS DE LA FÉDÉRATION INTERNATIONALE

Le congrès de la Fédération internationale d'échecs (FIDE), qui se tient actuellement à Caracas, a décidé la nomination de quatre grands maîtres internationaux. Il s'agit de Dragoslav Minic (Yougoslavie), Carlos Torres (Mexique), Julio Bolbocean (Argentine) et Esteban Carral (Pérou).

Le championnat du monde sera organisé l'an prochain, à partir du 1^{er} juillet, et opposera le tenant du titre, le Soviétique Karpov, au vainqueur de la 11^{ème} And du tournoi des prétendants organisée à partir du 15 novembre 1977 en Yougoslavie entre Spassky et Kortchnoi.

Le champion du monde a accepté que, lors du prochain championnat, le nombre de parties soit limité : on ne jouera pas compte des parties nulles et la finale se jouera jusqu'à ce qu'un des joueurs ait gagné six parties. C'est une décision importante puisqu'elle reprend les propositions de l'ancien champion du monde, l'Américain Robert Fischer. Karpov lui-même a déclaré à Caracas : « Ce fut une erreur de ne pas se mettre d'accord en 1975, quand je devais rencontrer Fischer. J'aurais joué contre lui et je pense que maintenant il y a de bonnes chances que cela se produise. »

DE MELIES A VERGEZ

Eblouissant cet Enlèvement du régent, samedi, sur Antenne 2. Pas un temps mort, pas une fausse note, allegro vivace de bout en bout : la perfection. C'était encore plus travaillé, plus réussi que l'Assassinat de Concini ou les Mystères de Loudun, les deux premières présentations de la troupe du Théâtre historique. Dans un genre très différent, un genre qui consiste à mélanges, à escamoter les genres, un genre dont la tradition, d'où son charme peut-être, remonte aux origines mêmes du spectacle.

de la vidéo et renouant près d'un siècle après avec Meliès. Meliès, successeur de Robert-Houdin, à la tête de sa petite salle bonbonnière de la rue de la Harpe, à Paris, Meliès lui-même héritier des bateleurs du Pont-Neuf et des machineries du Châtelet, avec ses femmes volantes, ses acrobates et ses tempêtes de toile peinte, Meliès, cet illusionniste de profession, ce prestidigitateur passionné de trucages photographiques, ce fabricant d'anthousisme qui allait ouvrir au cinématographe la voie royale, la voie secrète, magique, maquillée, décorée, costumée, tantamagorique de la mise en scène théâtrale.

croquant l'incroyable et naturel le surnaturel. Pour un Caligari, combien de King-Kong ? Vous connaissez la suite : Gads, le surréalisme, Tanguy, le théâtre noir tchécoslovaque de Karel Zeman.

Avery enfin. Vergez lui doit beaucoup. Il a su emprunter sans se gêner ce qui pouvait le mieux convenir au récit : le bousculé, le raconté, le chanté, le dansé, des complots curieux pour la duchesse du Maine et son belour de mari ; contra l'aimable Philippe d'Orléans, libérin, musicien — c'est Paul Crauchet, il est parvenu — tout à l'amour des républicains au Palais-Royal de la Louisiane galante. Voyez si c'est bien imbriqué, babas russes, tables gigognes : dans une émission de télévision, une opération faite d'un reman de capa et d'épée, et l'on voit naître un opéra, prétexte à un jeu d'artifice électronique.

CLAUDE SARRAUTE.

LUNDI 17 OCTOBRE

CHAÎNE I : TF 1

13 h. Journal ; 18 h. 35. Pour les petits ; 18 h. 40. L'île aux enfants ; 19 h. 5. Feuilletton : Recherche dans l'intérêt des familles ; 19 h. 43. Les petits ; 19 h. 45. En bien ! raconte ; 20 h. Journal ; 20 h. 30. FILM : LA COLLINE DES HOMMES PERDUS, de S. Lumet (1965), avec S. Connery, H. Andrews, I. Bannen, A. Lynch, O. Davis. (N. Rediffusion.)

Pendant la seconde guerre mondiale, dans un camp disciplinaire de l'armée britannique, en Afrique, des sous-officiers traitent leurs prisonniers comme des bêtes. Un Noir et un Blanc leur tiennent tête. Malgré une certaine surcharge de la violence, un réquisitoire qui porte loin. Sans Connery dans un rôle hâtif.

22 h. 30. Les archives du vingtième siècle : Gabriel Marcel, par P.A. Boutang ; 23 h. 30. Journal.

CHAÎNE II : A 2

l'autre monde
N 13-OCTOBRE
J. LIGUËRE, CONTACTE EXTRA-TERRESTRE, SON INTERVIEW EXCLUSIVE
l'autre monde n. 13-10-77 (1977)
8^h 30-10-77 (1977)

18 h. 25. Dorothee et ses amis ; 18 h. 40. C'est la vie ; 18 h. 55. Jeu : Des chiffres et des lettres ; 19 h. 45. Jeu : Ouvrez l'œil ; 20 h. Journal ; 20 h. 30. Jeu : La tête et les jambes ; 21 h. 55. Portrait : Les chemins de Chagall, de D. Leconte (première partie) ; 22 h. 45. Bande à part : Portrait d'Éléonore en petite fille (nouveau) modèle, réal. G. Sana. 23 h. 15. Journal.

MARDI 18 OCTOBRE

CHAÎNE I : TF 1

12 h. 15. Jeu : Réponse à tout ; 12 h. 30. Midi première ; 13 h. Journal ; 13 h. 45. Brestez donc avec nous ; 14 h. 5. Émission pédagogique (première à 17 h.) ; 14 h. 30. Série : L'homme sans visage ; 18 h. 4. A la bonne heure ; 18 h. 35. Pour les petits ; 18 h. 40. L'île aux enfants ; 19 h. 5. Feuilletton : Recherche dans l'intérêt des familles ; 19 h. 43. Une minute pour les femmes ; 19 h. 45. Eh bien ! raconte ; 20 h. Journal ; 20 h. 30. Variétés : Bienvenue au cinéma, de Guy Eddy, avec R. Crumbar, Yves Simon ; 21 h. 30. Série documentaire : Les Provinciales. Une vignette et la vie, troisième partie : le fermier de Montbousquet, prof. J.-C. Bringuier, réal. H. Knapp ; 22 h. 45. Les arts du métal travaillé ; 23 h. 15. Journal ; 23 h. 30. Dossier de l'écran. Téléfilm : « Une affaire de viol », de B. Segal.

CHAÎNE II : A 2

13 h. 35. Magazine régional ; 13 h. 50. Feuilletton : Les enfants des autres (rediffusion) ; 14 h. 5. Aujourd'hui madame ; à 15 h. Série : Kojak ; 15 h. 55. Aujourd'hui magazine ; 17 h. 55. Pour les petits ; 18 h. 40. L'île aux enfants ; 19 h. 5. Feuilletton : Recherche dans l'intérêt des familles ; 19 h. 43. Une minute pour les femmes ; 19 h. 45. Eh bien ! raconte ; 20 h. Journal ; 20 h. 30. Dossier de l'écran. Téléfilm : « Une affaire de viol », de B. Segal.

CHAÎNE III : FR 3

18 h. 45. Pour les jeunes : Touche la tortue. La cuisine voyageuse ; 19 h. 5. Émissions régionales ; 19 h. 40. Tribune libre : la Fédération des églises baptistes de France ; 20 h. Les feux ; 20 h. 30. FILM (western, film policiers, aventures) : L'HOMME AUX COLTS D'OR.

CHAÎNE III : FR 3

18 h. 45. Pour les jeunes : Flash ; 19 h. 5. Émissions régionales ; 19 h. 40. Tribune libre : Michel Drancourt, vice-président de l'Institut de la presse ; 20 h. 30. FILM (cinéma public) : MONSIEUR DE J.-P. Le Chanois (1954), avec J. Gabin, M. Darc, L. Pulver, P. Noiret, J.-P. Darras, G. Morlay. (N. Rediffusion.)

Un camp disciplinaire de l'armée britannique, en Afrique, des sous-officiers traitent leurs prisonniers comme des bêtes. Un Noir et un Blanc leur tiennent tête. Malgré une certaine surcharge de la violence, un réquisitoire qui porte loin. Sans Connery dans un rôle hâtif.

22 h. 30. Les archives du vingtième siècle : Gabriel Marcel, par P.A. Boutang ; 23 h. 30. Journal.

FRANCE-CULTURE

18 h. 30. La vie entre les lignes : « Les Nouveaux Prêtres », de l'Affiche, avec Max Gallo ; 19 h. 25. Documentaire : « Hommage à Jack London », réalisé par Radio-Canada ; 20 h. 30. Pour le centenaire de la naissance de l'écrivain et en préface à la diffusion de « Martin Eden », adapté par G. Chéreau ; 21 h. Journées musicales de Kassel. Orchestre radio-symphonique de Francfort, dir. O.M.S. Mages, Schumann, Beethoven, Moscheles, Brahms ; 22 h. 30. Entretiens avec : Leonora Carrington, par G. Rouvry ; 23 h. De la nuit.

FRANCE-MUSIQUE

18 h. 2. Écoute, magazine musical ; 19 h. Jazz time ; 19 h. 45. Entre chœurs et loups ; 20 h. 5. Épiques : « M. Croche et M. Toste », par M. Soumagne ; « L'été et Debussy » ; 20 h. 30. Cycle de HÉRODOTE, en direct du Théâtre de la Ville. Ensemble intercontemporain, dir. M. Tabachnik, avec S. Walker, P. Müller, P. Thibaud, D. Weberli ; « Équivalences » (J.-C. Kley) ; « Onze Liens pour compagne et orchestre », création (B. Joias) ; « Méridien » (B. Birtwistle) ; 23 h. L. Ne vous retournez pas, j'ai l'impression qu'on nous suit ; 0 h. 5. Parfois la nuit se souvient ; 0 h. 40. Petite musique de nuit.

FRANCE-CULTURE

7 h. 2. Poésie avec Marianne Van Hirtum (et à 14 h. 19 h. 45. Entre chœurs et loups) ; 14 h. 45. Les après-midi de France-Culture ; 18 h. 25. Ne quittez pas l'écran ; 19 h. 15. Les Français s'interrogent ; 17 h. 22. A propos de Jacques Prévert ; 18 h. 30. La vie entre les lignes, de Michel de Saint-Pierre ; 20 h. Dialogues : « Écouter les hommes », par Pierre Desgraupes et Jean Lacouture ; 21 h. 18. Musiques de notre temps ; 22 h. 30. Entretiens avec Leonora Carrington ; 23 h. De la nuit.

FRANCE-MUSIQUE

7 h. 3. Quotidien musical ; 9 h. 2. Instrumentales : Les hydrophobes ; 10 h. La règle du jeu ; 12 h. La chanson ; 13 h. 38. Séduction concert ; 13 h. 40. Jazz classique ; A. Nicolas ; 13 h. 15. Siècle poétique ; 14 h. Mélodies sans paroles : Musique ancienne (Dallier, Jomard, Zaccari) ; à 15 h. Œuvres de Senf et Buxtehude ; à 15 h. 30. Œuvres de Bruckner, Strauss, Hindemith ; 17 h. Studio 107 ; 18 h. 2. Écoute, magazine musical ; 19 h. Jazz time ; à 19 h. 38. Écoute ; 20 h. 30. Musique de chambre avec P. Fontanarrosa, J. Frel, violon, S. Pasquier, alto, S. Fontanarrosa, violoncelle, O. Gardon, piano, M. Nordmann ; Quatuor à cordes et les Quintes en ré mineur n° 2 (Haydn), « Nocturne en do dièse mineur » (Chopin), « Quatuor à cordes » (A. Casanova), « Vingt regards sur l'enfant-Jésus », extrait pour piano (Albeniz) ; et le Masque de la mort rouge pour quatuor à cordes et harpe (A. Caplet) ; 23 h. 30. Ne vous retournez pas, j'ai l'impression qu'on nous suit ; 23 h. 15. Parfois la nuit se souvient ; 0 h. 5. Écoute : Musique en représentation.

En librairie, le roman qui a donné naissance au feuilleton le plus célèbre du monde.

de Grace Metalious

Texte intégral

SEGHERS

	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	43,00	46,19
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,44
IMMOBILIER	30,00	34,32
AUTOMOBILES	30,00	34,32
AGENDA	30,00	34,32
PROP. COMM. CAPITALUX	80,00	91,52

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.C.
ANNONCES ENCLAVES	24,00	27,45
OFFRES D'EMPLOI	5,00	5,72
DEMANDES D'EMPLOI	20,00	22,88
IMMOBILIER	20,00	22,88
AUTOMOBILES	20,00	22,88
AGENDA	20,00	22,88

REPRODUCTION INTERDITE



emplois internationaux

Booz, Allen & Hamilton International

recherche pour diriger l'organisation d'un complexe sidérurgique

UN CADRE SUPERIEUR

- Diplômé d'une grande école d'ingénieur
- 10 années d'expérience professionnelle exclusivement dans la sidérurgie et au minimum niveau directeur d'usine
- Connaissance approfondie des systèmes de gestion (production, maintenance, qualité) est essentielle
- Expérience de conseil de quelques années dans un grand cabinet international est également un atout
- Ce poste est à pourvoir dans un pays d'outre mer.

Rémunération et avantages très élevés.

Pour faire acte de candidature, prière d'adresser un curriculum vitae détaillé à

Anne-Marie CHOMTON
Directeur des Ressources Humaines
BOOZ, ALLEN & HAMILTON INTERNATIONAL
58, avenue Kléber - 75784 PARIS CEDEX 16

Important chantier AFRIQUE NOIRE FRANCOPHONE recherche

CHEF BRIGADE TOPOGRAPHE ou GEOMETRE

très expérimenté, capable de coordonner travaux de terrain avec le bureau d'études et d'effectuer sur terrain certains relevés géométriques, etc. ; réajustements polygonaux, axes, etc.

POSTE A POURVOIR AU 1^{er} DECEMBRE 1977
Ecrire avec C.V. détaillé, carte d'identité et photo (non retournée) n° 4.324 P.A. SVP, 37, P. Général-Foy, 75008 Paris.

LES EMPLOIS INTERNATIONAUX

Le Monde présente cette rubrique dans ses pages d'annonces (lundi, mardi, mercredi). Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.



emplois régionaux

Offshore Systems Technology

Single Buoy Moorings Inc., filiale du groupe international IHC Holland, s'occupe de l'étude et du développement de terminaux flottants offshore pour le transport et le stockage de produits pétroliers. Les systèmes SBM sont installés et fonctionnent dans le monde entier. A la suite de la demande internationale pour ses produits, la société se développe rapidement et offre aux ingénieurs une carrière dans un environnement professionnel fort stimulant.

INGENIEUR PROCEDURES D'INSTALLATIONS - BASE A MONACO

Responsable de l'élaboration des procédures préliminaires d'installation offshore, des terminaux SBM. Utilise les moyens d'étude (modèles Mathématiques et modèles Physiques) ainsi que l'ordinateur. Participe à la création des nouveaux programmes Mathématiques nécessaires à l'étude des terminaux prototypes. Assiste les ingénieurs des chantiers d'installations dans

l'élaboration des procédures finales et contrôle sur chantier l'application de ces procédures. Les candidats seront des ingénieurs diplômés avec 3 ans minimum d'expérience offshore, connaissance de l'informatique souhaitée. La connaissance de l'anglais sera très appréciée. Toutes les candidatures seront traitées de façon confidentielle.



Les interviews se tiendront à Paris. Veuillez envoyer des détails sur votre carrière, et joindre une photo à Chef du Personnel, Single Buoy Moorings Inc., P.O. Box 157, Monaco (Principauté de Monaco).

C.A. : 700 MILLIONS DE FRANCS, DONT 60% A L'EXPORTATION

Notre groupe a donc une dimension internationale de premier plan qui lui permet de travailler en place de leader mondial dans sa spécialité. Une opportunité s'y trouve pour un

CADRE DES FINANCES INTERNATIONALES

Rattaché à la direction administrative et financière, il sera tout particulièrement chargé de la gestion des filiales étrangères et de la réalisation de tous les problèmes financiers et administratifs de ces filiales.

Assisté d'une équipe d'experts de tout niveau, ainsi que d'un service informatique, ce collaborateur en même temps qu'une expérience internationale confirmée doit pouvoir maîtriser des compétences techniques requises pour faciliter son action.

Une formation complète et française (DECS - Sup. de Co) sera nécessaire, ainsi que la maîtrise courante de langues étrangères que l'anglais et l'allemand.

Quelques déplacements internationaux de courte durée sont à prévoir dans l'année.

Le poste est à pourvoir dans l'Etat de la France à proximité d'une grande ville universelle.

Votre dossier complet adressé au Cabinet MANAGING avec N° 2000 sera traité confidentiellement par M. JARDINI et qui vous recevra personnellement pour renseignements précisables (89 381240).

40, rue du Trocadéro 67000 STRASBOURG



IMPORTANTE CONSERVERIE LOIRET

en expansion recherche directeur commercial

Le candidat, âgé de 30 ans au moins, devra avoir une expérience de plusieurs années dans le secteur alimentaire, y compris Commerce d'Aliments, être bon vendeur, habile à diriger et à entraîner une équipe commerciale. Il sera chargé de couvrir toute la région de la Direction Commerciale (relations avec la clientèle, Etudes, Gestion du Service).

responsable administratif

Le candidat, 30 ans minimum, devra posséder l'esprit d'équipe, des qualités d'organisateur et de bon contact humain. Il sera chargé de la coordination des services, de la gestion prévisionnelle et des budgets. Des connaissances en INFORMATIQUE et en législation sociale seraient appréciées. L'expérience de la fonction est indispensable.

Pour ces deux postes, rémunération en fonction de l'expérience et de la formation. Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et présentations à S.J.F.F. - 8, place Albert 1^{er} 45000 ORLÈANS

directeur de chantier AFRIQUE DU SUD

Société d'ingénierie de grande envergure réalisant de très gros projets en consortium à l'étranger (multi-milliards), recherche un ingénieur grande école afin de diriger l'un de ses chantiers situés en Afrique du Sud.

Il coordonnera les activités du groupement, en gèrera le budget de fonctionnement, établira et suivra le planning général, maintiendra tous les rapports entre clients et groupement sur le chantier. Il assurera également les contacts avec les autorités locales.

L'homme que nous envisageons à ce poste : 40 ans minimum - c'est bien sûr un bon organisateur doublé d'un bon diplomate - sachant bien choisir les problèmes à gérer - possédant une dizaine d'années d'expérience de direction de gros chantiers à l'étranger.

L'anglais est indispensable - l'effectation en Afrique du Sud peut, à terme, être suivie d'une intégration au siège parisien ou sur un autre site à l'étranger.

Adresser candidature et C.V. réf. 9293 à Axial Publicité, 91, Faubourg Saint-Honoré 75008 Paris, qui transmettra.

RECHERCHONS INGÉNIEUR ou AUTODIDACTE

Cadre supérieur d'ouverture 40 ans minimum, très bonne santé - très actif. Sans aigreur, organisation et commandement de préférence connaissance T.P. et construction, gestion automatisée - Anglais souhaité. Nationalité indifférente si francophone.

— POUVEZ-VOUS IMPORTANTS CHANTIERS AFRIQUE FRANCOPHONE :

- Volume estimé des travaux : 100 milliards de francs C.F.A. — durée 5 ans.
- Valeur du matériel : 18 milliards de francs C.F.A.
- Valeur des stocks : 3 milliards de francs C.F.A. sur 10 000 articles répartis en 4 magasins.

Poste à pourvoir :

RESPONSABLE DES APPROVISIONNEMENTS ET MAGASINS

- pouvant justifier des qualités et de l'expérience nécessaires à ce poste.
- Résidence sur place à proximité capitale.
- Logement — voiture de fonction.
- Rémunération à l'échelle des responsabilités.
- Avantages divers — Régimes sociaux — Discretion assurée.

Adress. C.V. manuscrit et détaillé avec photo (non retournée) et présentations à n° 48 202 P.A. SVP, 37, rue Général-Foy, 75008 PARIS.

EXPERTS SOFTWARE MITRA 125

Cherchons pour engagement immédiat Belgique Plusieurs spécialistes MITRA 125 MM-TOS Connaissance de l'anglais obligatoire

EXPERTS INTÉGRATION SOFTWARE ET TEST HARDWARE

Mini-PL1 variant - IBMJCL - TSO - Assembler Moniteur temps réel

C. S. I.
Rue Général-Lemon, 43 — 1040 Bruxelles
649-90-30 - 735-28-19

USINE ÉLÉMENTS INDUSTRIALISÉS BÉTON AU QATAR

UN INGÉNIEUR DIRECTEUR TECHNIQUE

LIBRE DE SUITE LANGUE ANGLAISE ou ARABE souhaitée Ecrire d'urgence à GIBAT, B.P. 51, 53182 Verdun.

Groupe Agro-Industriel Afrique Noire Francophone recherche

directeur général directeur d'exploitation

Les candidats doivent justifier de plusieurs années d'expérience à un poste similaire, d'un diplôme d'une Grande Ecole. Envoyer CV manuscrit et photo sous référence 8309 LTP 31, Bd Bonne Nouvelle 75002 Paris qui transmettra.

DIRECTEUR TECHNIQUE ADJOINT

La Société - 600 personnes - 3 usines dans l'Est - est un fournisseur des constructeurs automobiles. Pour le secondar sur l'ensemble des problèmes techniques : (méthodes, Etudes, Outillages, Coordination des fabrications) le Directeur des usines recherche un ingénieur Mécanicien diplômé AM, ENSI ou simil. de plus de 32 ans et ayant une expérience confirmée des fabrications grandes séries.

26 rue Marbeuf 75008 Paris vous adressera note d'information et dossier de candidature sur demande.



ingénieur d'affaires

Un groupe de promotion, étudiant, faisant construire et vendant des bâtiments industriels et commerciaux cherche, pour Lyon, un ingénieur d'affaires chargé de la constitution des dossiers techniques, de leur négociation et du suivi des chantiers.

C'est un ingénieur (Centrale, TP, AM), 35 ans minimum, qui a une expérience de plus de cinq ans à un poste identique. Ecrire à Mme G. DILL ss réf. 406 LM.

ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE DE LA REPUBLIQUE - 69001 LYON
PARIS - LILLE - BRUXELLES - GENEVE - LONDRES

MEULES BARRE

recherche pour leur usine de MONTBELIARD (Doubs) un

CHIMISTE

pour lui confier des responsabilités technico-commerciales :

- essais techniques
- contrôle fabrication
- visite clientèle.

Ce poste doit évoluer à court terme vers une fonction de direction.

• Connaissance de l'allemand appréciée

• Logement de fonction possible.

Ecrire avec CV à MEULES BARRE - Monsieur BARRE - BP 43 92133 ISSY LES MOULINEAUX

LA CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DE HAUTE-NORMANDIE

recherche pour son centre informatique équipé d'un H. B. 6900

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR CONFIRMÉ

PROFIL : Formation supérieure (D.U.T. Informatique ou équivalent minimum). Plusieurs années d'expérience en gestion. Bonnes connaissances : H.B. 66-6900 indispensables I.D.S. indispensables, I.D.S. souhaitées. Connaissances bancaires appréciées. Rémunération annuelle 60 000 à 80 000 F selon profil et expérience. Avantages sociaux.

Lieu travail : BOIS-GUILLEME (proxim. BOUEN) Adr. C.V. détaillé, photo et présent. à CBAHN, Service Relations sociales et humaines : 3027 BOUEN Cedex 7001. Discretion absolue.

offres premier emploi

SOCIETE DE SERVICES ET DE CONSEIL EN INFORMATIQUE DE GESTION

cherche pour le 7. XL77

10 JEUNES DEBUTANTS

1^{er} emploi libérés des obligations militaires, de formation IUT, Maîtrise ou équivalent.

Les postes à pourvoir impliquent des contacts fréquents avec les clients (mais pas de commercial) et parfois des déplacements en province. Une formation est assurée pendant les trois premiers mois.

Envoyer votre CV, accompagné d'une lettre manuscrite et d'une photo sous référence 202 à

INFORMATIQUE ET ENTREPRISE Conseil en Informatique de Gestion 9 rue Alfred de Vigny 75008 Paris

offres premier emploi

Le Monde met chaque jour à la disposition de ses lecteurs cette rubrique dans les pages d'annonces classées :

OFFRES PREMIER EMPLOI

afin de regrouper les propositions uniquement destinées aux jeunes à la recherche d'un premier emploi.

emplois régionaux

ingénieur d'hardware conf

chef de fabrication papeterie

cm

LA CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DE HAUTE-NORMANDIE

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR CONFIRMÉ

MEULES BARRE

CHIMISTE

LA CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DE HAUTE-NORMANDIE

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR CONFIRMÉ

MEULES BARRE

CHIMISTE

LA CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DE HAUTE-NORMANDIE

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR CONFIRMÉ

MEULES BARRE

CHIMISTE

LA CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DE HAUTE-NORMANDIE

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR CONFIRMÉ

MEULES BARRE

CHIMISTE

LA CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DE HAUTE-NORMANDIE

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR CONFIRMÉ

MEULES BARRE

CHIMISTE

LA CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DE HAUTE-NORMANDIE

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR CONFIRMÉ

MEULES BARRE

CHIMISTE

LA CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DE HAUTE-NORMANDIE

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR CONFIRMÉ

MEULES BARRE

CHIMISTE

LA CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DE HAUTE-NORMANDIE

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR CONFIRMÉ

MEULES BARRE

CHIMISTE

LA CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DE HAUTE-NORMANDIE

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR CONFIRMÉ

MEULES BARRE

CHIMISTE

LA CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DE HAUTE-NORMANDIE

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR CONFIRMÉ

MEULES BARRE

OFFRES D'EMPLOI	La ligne	La ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	43,00	48,19
IMMOBILIER	10,00	11,44
AUTOMOBILES	30,00	34,32
AGENDA	30,00	34,32
PROP. COMM. CAPITAUX	80,00	81,52

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADREES	La ligne	T.C.
OFFRES D'EMPLOI	24,00	27,45
DEMANDES D'EMPLOI	5,00	5,72
IMMOBILIER	20,00	22,65
AUTOMOBILES	20,00	22,65
AGENDA	20,00	22,65

REPRODUCTION INTERDITE

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

ingénieur d'études hardware confirmé

Pour faire face à la croissance de son département Systèmes Spéciaux, situé à Annecy, DIGITAL EQUIPMENT FRANCE recherche un ingénieur d'études hardware confirmé.

Son rôle : étudier, mettre au point, lancer la production de petites séries d'équipements hardware raccordés à nos ordinateurs (PDP 11).

Nous lui demandons :

- Une solide expérience (5 ans minimum) en électronique et en logique.
- La maîtrise d'un langage assembleur et des micro-processus.
- La maîtrise de la langue anglaise.

Le développement de notre groupe permet à chacun de trouver une évolution de carrière à la mesure de ses capacités et de ses ambitions.

Ce poste étant à pourvoir le plus rapidement possible, veuillez adresser votre C.V. complet sous la réf. CSS/M à la Direction du personnel de :

DIGITAL EQUIPMENT FRANCE
16 avenue du Rhône
74000 ANNECY

LE RESPONSABLE du département Contrôle Qualité

Le candidat retenu devra :

- être diplômé d'une grande école : A.M., E.N.I. ou équivalent ;
- être âgé d'au moins 30 ans ;
- avoir une bonne expérience des relations industrielles ;
- posséder de solides connaissances métallurgiques ;
- parler anglais couramment ;
- être de travail rigoureux.

Adressez C.V. détaillé, prétentions et photo à : ORLÉANS, n° 203.452, 136, av. du Général-de-Gaulle, 92222 NEUILLY.

LES CAFES JACQUES VABRE

600 personnes, recherchent

1 ANALYSTE FINANCIER

Adjoint au Responsable de l'Analyse Financière.

Il aura pour tâche :

- plans, budgets, prévisions à court terme
- reporting
- contrôle budgétaire, etc.

Ce poste peut convenir à un candidat HEC, ESSEC, ESCP ou formation supérieure équivalente.

Ayant déjà acquis une expérience de 1 à 2 années dans un poste similaire.

Anglais indispensable.

Salaires annuels de 55 à 80.000 suivant expérience.

Adressez C.V. et prétentions à :

Cafés Jacques Vabre (Département du Personnel)
Zone Industrielle - Les Petites Males
5, rue Charles Martigny 93 Maisons-Alfort.

INGÉNIEUR INFORMATICIEN

20/30 ans - 2 à 3 ans d'expérience
FORMATION GRANDE ÉCOLE ou ÉQUIVALENT

Dans le cadre d'une petite équipe d'ingénieurs, le candidat retenu aura à conduire des études d'organisation et d'automatisation dans les domaines les plus variés de la gestion municipale, puis à mettre en œuvre les solutions retenues.

Résidence LYON.

Rémunération indicative 75 000-90 000 F/an.

Adresser C.V. et prétentions s/réf. 77/3 à I.C.A.R.E.
30, boulevard Vivier-Maria, 69431 LYON CEDEX 03.

UN JEUNE DIPLOME EN SCIENCES ECONOMIQUES OU EN GESTION

« LICENCE OU MAITRISE »

Cette opportunité permettra à un jeune diplômé ayant une personnalité affirmée et le sens du travail en équipe de confirmer une première expérience de 3 ans minimum acquise dans un poste équivalent.

Déplacements fréquents et de courte durée en province.

Lieu de travail : proche banlieue EST.

Nous vous remercions d'envoyer sous référence 32.346 à Contesse Publicité 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmet.

chef de fabrication papeterie

Rattaché au Directeur Général, il assure le bon fonctionnement de tous les moyens de production dans les meilleures conditions de qualité-délais-prix. Il dirige et anime 150 personnes.

La réussite dans cette mission doit conduire à des fonctions de Directeur Technique.

Ce poste de confiance convient à un ingénieur de formation, âgé d'au moins 35 ans, ayant une expérience papeterie confirmée, un sens aigu du commandement et des qualités de gestionnaire. Anglais souhaité.

Facilité de logement dans la région.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et rémunération actuelle sous réf. 720 M à notre Conseil

centor DEPARTEMENT EMPLOI
13 bis, rue Henri Monnier 75009 PARIS

UN CHIEF DE PRODUITS

(Service Marketing.)
Expérience souhaitée.

Nous offrons :

- Rémunération intéressante dans une situation d'avenir.
- Position Cadre.

Adresser C.V. manuscrite, détaillée avec photo et prétentions à :

SH. STANLEY-MARO, Direction du Personnel, B.P. 1579,
2500 BESANCON CEDEX.
Discrétion assurée.

ANNONCES CLASSEES
TELEPHONES
296-15-01

cm consultant

recherche pour son SERVICE RECRUTEMENT

HOMME ou FEMME

30 ans minimum

- Diplômé de psychologie, maîtrise ou doctorat ;
- Ayant une expérience dans un cabinet de recrutement ou à la tête d'un service du personnel ;
- Un très grand sens du contact humain est absolument nécessaire ;
- Une très grande disponibilité est demandée.

Envoyer curriculum vitae, lettre manuscrite et photo au C.R.M. M. Willy Lantier, sous référence 178, 31, boulevard Carnot, 92420 MOUVAUX.

UN JEUNE INGÉNIEUR

Diplômé d'une école dispensant une formation polyvalente (type E.C.P., A.M., Sup-Élec...).

Ayant effectué des études complémentaires ou ayant acquis une expérience industrielle dans le domaine de la CONDUITE AUTOMATIQUE DE PROCÉDÉS INDUSTRIELS A L'AIDE D'ORDINATEURS.

Le candidat retenu sera responsable d'une section d'information ou procédés à créer dans le cadre du Service « Contrôle et Régulation ».

Bonne connaissance de l'anglais nécessaire.

Logement assuré.

Les offres de candidatures manuscrites, accompagnées d'un C.V. et d'une photo, sont à adresser à :

CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01, sous la référence 32.353, qui transmettra.

BANQUE POPULAIRE DU NORD

proposé pour assurer son expansion, deux postes de

SOUS-DIRECTEURS

pour Agences situées, l'une dans ville universitaire, l'autre dans ville importante du littoral.

Adresser lettre manuscrite accompagnée d'un C.V. détaillé indiquant des résultats obtenus, à :

DIRECTION DES RELATIONS HUMAINES, 847, av. de la République - 59100 Lille - en Bavière sous référence 32.353.

MANCHE PORCS B.P. 126
5800 NEVERS RECL. VENDEUR
haut niveau
pour vente charcuterie et viande fraîche auprès des grandes surfaces et des boucheries-charcuteries.
Envoyer C.V. et prétentions.

Equipe prévention recrute urgence
TRAVAILLEURS (EUSES) SOCIAUX
pour travail de rue occasionnels et saisonniers.
Adresser C.V. à M. R. PRESSE, 18007 SOURCES.

ORGANISME PUBLIC recherche
pour vente charcuterie et viande fraîche auprès des grandes surfaces et des boucheries-charcuteries.
Envoyer C.V. et prétentions.
Ecrire G. 969 Nevers Bourdeaux.

Une grande ville de province
AGENCE DE PUBLICITE
très professionnelle
membres de l'A.C.A.P. recherche
CONCEPTEUR-REDACTEUR
situation très intéressante
Ecrire M. 21 97 M. R. PRESSE
8 bis, r. Masson, 75002 Paris.

Le Monde INFORMATION-PROFESSIONS

Chaque semaine, "Le Monde information-professions" dresse le tableau récapitulatif des offres d'emploi encadrées parues dans "Le Monde".

Outre ceux qui, sans emploi, recherchent une situation, ce service est aussi destiné aux lecteurs qui pensent en termes d'avenir.

Nos synthèses leur permettent en effet de se situer, d'évaluer l'importance de l'offre dans leur branche, dans leur spécialité, l'évolution des qualifications. Analyser, une fois par semaine, et d'un seul coup d'œil, l'ensemble des annonces parues dans "Le Monde", c'est le moyen, pour ceux qui ont une responsabilité dans l'entreprise, comme pour ceux qui exercent ces fonctions, de suivre les fluctuations du marché de l'emploi.

bon de commande à découper

Je désire m'abonner à la synthèse hebdomadaire de la ou des fonctions suivantes :

1) Mettre une croix dans les cases correspondant aux fonctions retenues :

Direction générale, fonctions multiples.	Personnel formation relations humaines et sociales.
Marketing relations publiques publicités.	Direction commerciale vente.
Informatic.	Ingénieurs commerciaux et technico-commerciaux.
Production entretien.	Banques - Assurances.
Ingénieurs.	Professions médicales et paramédicales.
Etudes organisation et recherche.	Secrétariat de direction, traductions, documentation.
Direction financière et administrative.	Cadres débutants.
Comptabilité.	

2) Entourer, dans le tableau ci-dessous, le nombre de semaines retenues :

Nombre de semaines	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
23 semaines	30	27	23	18	12	208	234	269	283	304	324	339	355	369	380
26 semaines	40	35	29	24	20	361	406	453	494	532	568	604	632	662	679
32 semaines	118	129	139	149	159	169	179	189	199	209	219	229	239	249	259

Le tarif de l'abonnement est la correspondance entre le nombre de fonctions et le nombre de semaines demandées.

INFORMATION-PROFESSIONS est adressé sous pli fermé soit au domicile soit au Siège de la Société de l'Inform.

(Le premier envoi sera assuré dès la semaine suivant celle de la réception du bon de commande.)

Pour tous renseignements complémentaires, téléphoner au 874.72.05, ou écrire :

"LE MONDE" INFORMATION-PROFESSIONS - 5, rue des Bains, 75008 PARIS

NOM : _____ ou SOCIÉTÉ : _____

ADRESSE : _____ TEL : _____

Joindre le règlement par chèque bancaire à l'ordre de "Le Monde" ou par chèque postal (CCP 4207-63 Paris) - ÉTRANGER envoi addition : + 1 F par fonction et par semaine.

banque

recherche pour sa Direction MARKETING

RÉDACTEUR

Il sera chargé d'un secteur information

- Formation journalistique appréciée,
- maturité de la rédaction et de la mise en page exigée,
- connaissances audio-visuelles appréciées,
- expérience indispensible, si possible en milieu automobile, véhicule utilitaire, transport.

• Déplacements fréquents

• Possibilité d'excursion

Lieu de travail : ROCQUENCOURT (78)

Adresser C.V., photo, prétentions à :

MERCEDES BENZ France
Direction des Relations Humaines
BP 486-17 - 78330 PARIS CEDEX 17

RESPONSABLE DU DÉPARTEMENT des CRÉDITS

Le candidat, de formation supérieure, devra avoir acquis au sein d'un département spécialisé ou dans un service inspection d'un grand établissement à un niveau de responsabilité, une solide expérience des engagements de banque, la connaissance parfaite des crédits et une excellente pratique de l'appréciation du risque, de nature à lui permettre de défendre avec autorité les dossiers dont il aura la charge.

Nous lui demandons un sens critique développé et des qualités d'animateur pour encadrer une jeune équipe d'analystes de crédits.

Adresser C.V. manuscrite, photo et prétentions sous référence RDCM à I.C.A. qui transmettra.

I.C.A. International Classified Advertising
3, rue d'HAUTEVILLE - 75010 PARIS

UN INGÉNIEUR INFORMATICIEN

formation supérieure ;
de préférence débutant.

UN ANALYSTE PROGRAMMEUR

Niveau I.U.T. pour mise en place systèmes conversationnels, avec si possible une bonne exp. dans la programmation.

Env. curriculum vitae, photo et prétentions à :

DECIS, 26, rue Henri-Batton - 92110 CLICHY.

	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	43,00	49,19
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,44
IMMOBILIER	30,00	34,32
AUTOMOBILES	30,00	34,32
AGENDA	30,00	34,32
PROP. COMM. CAPITAUX	60,00	61,52

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.C.
ANNONCES ENCADREES	24,00	27,45
OFFRES D'EMPLOIS	4,00	5,72
DEMANDES D'EMPLOIS	20,00	22,88
IMMOBILIER	30,00	34,32
AUTOMOBILES	30,00	34,32
AGENDA	30,00	34,32

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

Sté Service Compagnies Aériennes (50 M. CA - 400 personnes) recrute son Contrôleur de Gestion

Cette Société filiale d'un Groupe Important est spécialisée dans la restauration et l'assistance hôtelière des Compagnies Aériennes. Sa croissance rapide et son souci de satisfaire au mieux des objectifs ambitieux l'incitent aujourd'hui à créer le poste de Contrôleur de Gestion.

Celui-ci, interlocuteur direct du Directeur Administratif et Financier aura la responsabilité du système d'information de l'entreprise (Budget Annuel, Tableau de Bord, Comptabilité Analytique, etc...). La partie essentielle de sa mission consistera à ramener profondément celui-ci en vue d'une meilleure adaptation aux besoins des utilisateurs et d'une informatisation ultérieure, ceci en liaison avec les services spécialisés du groupe.

Le candidat à ce poste devra être de formation supérieure (DEC, ESSEC, ISA) et pouvoir justifier d'une expérience professionnelle réussie de trois à quatre ans dans ce domaine. En outre, une familiarisation avec l'informatique est souhaitable.

Une réussite dans le poste ouvrira de nouvelles possibilités d'évolution à l'intérieur du Groupe.

La rémunération de départ sera de l'ordre de 100 000 F + i.m.

Les personnes intéressées sont invitées à adresser leur dossier sous référence CA 1055/M à SEFOP qui les en remercie.

SEFOP 7 rue Lincoln, 75008 PARIS

JEUNES H.E.C., E.S.C...

Nous sommes un des tout premiers groupes industriels français aux activités très diversifiées. Nous recherchons pour une de nos filiales deux jeunes cadres de formation commerciale supérieure qui, ayant acquis une première expérience professionnelle de quelques années (1 à 3 ans), souhaitent maintenant intégrer une grande entreprise. Ils pourront s'orienter, à travers différentes fonctions de plusieurs années, une brillante carrière jusqu'à l'accès à des responsabilités de direction pour peu que leur potentiel et leurs qualités humaines soient à la mesure de leur ambition. Dans un premier temps, nous proposons les postes de

ADJOINT AU RESPONSABLE DU PLAN

Vous serez chargé d'études sur les activités (marché, concurrence...) de l'entreprise et vous participerez à la mise au point de stratégies adaptées en liaison étroite avec les opérations et en synergie avec les perspectives du groupe. Votre travail implique que vous ayez déjà une première pratique du marketing et des connaissances de gestion, et que vous possédiez bien la langue anglaise. A terme, votre orientation vers un poste opérationnel vous sera facilitée par cette expérience en liaison avec l'ensemble des directions. Réf. 5.1.79.

DELEGUE COMMERCIAL EXPORT

Vous serez responsable d'un secteur géographique à la grande exportation, qui sera déterminé en fonction de vos connaissances linguistiques, l'anglais bien sûr, mais aussi une deuxième langue, l'allemand si possible ou l'espagnol. Votre activité nécessitera des déplacements importants de trois à quatre semaines pour 50 % du temps. Vous aimez travailler seul, de manière autonome, conquérir de nouveaux marchés et vous avez déjà une expérience de vendeur à l'exportation. Vous gèrerez les tactiques sous votre responsabilité : recherche, développement, suivi et animation de clients, assistance auprès des utilisateurs. Votre réussite dans ce premier poste vous ouvrira des débouchés intéressants. La nationalité est indifférente. Réf. 5.1.80.

Si vous pensez avoir le profil des personnes que nous recherchons, écrivez (en précisant la référence) aux consultants de SERIFO à qui nous avons confié le soin d'assurer les premiers contacts.

SERIFO CONSEILS DE DIRECTION
38, RUE DE LISBONNE - 75008 PARIS



BANK OF CREDIT AND COMMERCE INTERNATIONAL (OVERSEAS) LIMITED

Recrute : pour la France et les Pays francophones

1°) CADRES et GRADES :

Possédant une grande expérience des différents services bancaires et du marketing. Sans des responsabilités.

2°) EMPLOYES DEBUTANTS :

Bonne éducation, bonne formation. Formation assurée dans tous les départements bancaires, à notre siège et à l'étranger.

Grandes possibilités d'évolution pour les candidats consciencieux et travailleurs.

CONDITIONS INDISPENSABLES :

• Connaissance parfaite de la langue anglaise. • Etre de nationalité française. Ces deux conditions sont absolument exigées.

Les candidatures et le curriculum vitae doivent être rédigés en anglais.

Ne se présenter en aucun cas. Il sera répondu à tous les postulants.

Joindre une photo et indiquer l'ordre de salaire souhaité.

B.C.C.I. Personnel division
125 Champs-Élysées - 75008 PARIS

Situés à Paris, notre société est filiale d'un groupe international, leader en Europe dans sa spécialité, dont nous importons et commercialisons les gammes en France.

Avec un effectif de soixante personnes, nous réalisons un chiffre d'affaires de vingt-cinq millions de Francs, et notre expansion se poursuit très régulièrement.

Directeur administratif et financier

Attaché au Directeur Général, vous superviserez l'ensemble des services intérieurs : administration, personnel, comptabilité, informatique, stocks ; au total près de quarante personnes.

Vous prendrez plus particulièrement en charge trésorerie, comptes d'exploitation et contrôle de gestion, où des méthodes et des procédures sont à élaborer, lancer et suivre.

L'allemand, ou l'anglais, vous sera nécessaire dans vos relations avec la Direction du groupe. Une expérience de plusieurs années dans une fonction analogue, avec responsabilités d'encadrement, le goût pour une petite entreprise, une formation supérieure sont autant d'atouts de réussite dans notre société. Votre rémunération de départ se situera entre 120 et 140.000 Francs.

Nous avons confié l'examen de votre dossier (C.V., lettre manuscrite, rémunération actuelle, sous réf. M 111) à Mme Bernié, 80 rue Taitbout, 75009 Paris, qui vous garantira discrétion et réponse.

la gestion de personnel aujourd'hui. *resonance*

Annonces de recrutement Les cadres sont pour. Et contre.

Pourvu ou non d'un emploi, désirant ou non en changer, les cadres lisent dans leur grande majorité les offres d'emploi diffusées dans la presse.

En confirmant ce point, l'enquête MAKROTEST - HAVAS CONTACT met fin à une vieille polémique comme elle lève aussi la voile sur d'autres interrogations tout aussi essentielles et tout aussi controversées.

Le contenu des annonces, leur taille, la présence ou l'absence du nom de l'entreprise qui recrute satisfont-ils les cadres ? Jouent-ils un rôle, et lequel, dans leur décision de répondre aux annonces qui leur sont destinées ?

Quel type d'annonce incite le plus les cadres concernés à répondre ?

HAVAS CONTACT a prévu de présenter les résultats de cette enquête aux responsables de recrutement qui voudraient bien en formuler la demande.

Pour cela, il suffit d'appeler :

Marie-France HECKLY (poste 247), ou

Sylvie CARPENTIER (poste 246)

HAVAS CONTACT

156, bd Hausmann,

75008 PARIS.

Tél. : 236.42.81 - 755.99.08.

IMPORTANT GROUPE MECANIQUE LEADER DANS L'EXPORTATION DE BIENS INDUSTRIELS

ingénieur fabrication

HAUT NIVEAU
(Débutant ou première expérience industrielle) rattaché au Chef du Département Production.

CHARGE DE :

- suivre la mise en œuvre des fabrications mécaniques au sein des services méthodes ;

- collaborer avec une équipe de spécialistes à la mise au point de techniques avancées de fabrication ;

LE CANDIDAT RETENU :

- sera diplômé d'une grande école d'ingénieurs (ECP, Mines, ENSAM...)

- présentera de solides connaissances mécaniques et métallurgiques ;

- anglais correct indispensable.

Adresser lettre, C.V. avec photo et présentations sous le No 32321 à CONTEXTE Publicité, 20, av. Opéra 75004 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

Centre de recherche
d'un Grand Laboratoire
Pharmaceutique International

VÉTÉRINAIRE

pour prendre en charge la responsabilité des Animales.

Les candidats doivent avoir :

- 30 ans et plus ;

- une expérience dans une position analogue ;

- un bon niveau scientifique.

Rémunération élevée.

Adresser C.V. sous n° 7.808 « le Monde » Publicité, à rue des Italiens, 75027 Paris (9°), qui transmettra.

STE IMPORTATION SPECIALITES CHIMIQUES

CADRE COMMERCIAL HAUT NIVEAU

- 35 ans minimum ;

- Solides connaissances chimiques ;

- Expérience vente produits industriels minimum 5 ans ;

- Anglais parlé et écrit indispensable, connaissances allemand appréciées ;

- Résidence région parisienne.

Ecrire avec C.V., photo et présentations, n° 71.741 à : J.R.P. 38, rue de l'Yvette, PARIS (9°), qui transmettra.

Second Oeuvre du Bâtiment

Notre Société (180 millions de CA et 550 personnes) est en expansion depuis plusieurs années. Nous sommes filiale d'un groupe important et nous recherchons :

un Chef Comptable-Adjoint

Le candidat a une bonne formation générale et une spécialisation comptable de niveau DECS minimum. Bien qu'il soit encore dans la première partie de sa carrière, il a déjà quelques années d'expérience pratique d'une comptabilité de gestion.

Il sera chargé de mettre au point les procédures comptables du suivi quotidien des comptabilités et veillera à leur application.

Il collaborera avec le Chef Comptable pour définir les nouveaux besoins dans le cadre de la refonte en cours des programmes de traitement informatique, et pour proposer des solutions nouvelles qu'il contribuera à mettre en place.

Le poste est à pourvoir à Servon près de Brie-Comte-Robert.

Le salaire prévu ne sera pas inférieur à 90 000 F.

Nous remercions les personnes intéressées d'adresser leur dossier avec lettre manuscrite et photo d'identité à :

WEBER ET BROUTIN
SERVON - 77170 - BRIE-COMTE-ROBERT

hb conseil

Conseil de Direction des cinquante premières entreprises du marché français recherche

Ingénieurs Grandes Ecoles

ayant au moins trois ans d'expérience dans une société multinationale, et connaissant l'allemand.

Ecrire : HB Conseil, 70, rue de Ponthieu, 75008 Paris

adjoit à la direction commerciale

Basé à Paris, il prendra en charge toutes études, contrôles et recherches commerciales à l'étranger, plus particulièrement aux U.S.A., et nécessaires à la Direction Commerciale pour prendre les décisions concernant le développement de la société.

Nous souhaitons rencontrer des candidats :

• minimum 28 ans,

• d'une excellente formation supérieure commerciale (+ INSEAD ou MBA apprécié),

• parfaitement bilingues Anglais (+ espagnol apprécié),

• prêts à voyager 50 % de leur temps,

• d'une excellente présentation.

Dans cette société prestigieuse, un candidat de valeur peut espérer une carrière très intéressante.

Adresser CV manuscrit, photo et présentations sous référence 5.130 h.

egor 5, rue Meyerbeer 75009 Paris

SIAS-ORSAN

Finances - Comptabilité

Le groupe SIAS-ORSAN, CA 500 millions, pratique la D.P.P.O. et étend ses activités dans des secteurs variés : chimie, agriculture, papier, immobilier.

Son Directeur Financier cherche son Adjoint.

Superviser les services comptables des divers centres de profit, il sera responsable de la consolidation de leurs bilans, de l'audit interne du groupe, des liaisons avec le service informatique (IBM 3-15) et le contrôle de gestion, et participera étroitement aux études et à la politique financière.

Ce poste, offert à Paris, convient à un diplômé d'une Grande Ecole Commerciale + DECS, ayant plus de 5 ans d'expérience en comptabilité générale et analytique, initié au traitement des données comptables sur ordinateur. La connaissance des langues allemande ou anglaise serait appréciée.

Adresser lettre man. et CV détaillé sous réf. 23489/M à SÉLÉ-CEGOS 33, rue Gallieni 92152 SURESNES, qui s'engage à répondre et garantir une totale discrétion.

Sté Française à activités multinationales diversifiées

pour le lancement d'un nouveau produit au niveau européen

UN H.E.C., assistant direct de son Directeur Commercial à PARIS

Ce poste de responsabilité implique une expérience confirmée du commerce international de matières premières ou de biens industriels durables, et l'animation sur le terrain de la force de vente.

Déplacements à prévoir en France et en Europe.

Adresser C.V. sous n° 2823 B à :

bjau 17, rue du Docteur Lohé 95000 WIMESWILLY

responsable achats

SECONDE

INGENIEUR

DE HAUT NIVEAU

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

RECHERCHES

ANNONCES CLASSEES

OFFRES D'EMPLOI	La ligne	La ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	43,00	49,19
IMMOBILIER	10,00	11,44
AUTOMOBILES	30,00	34,32
AGENDA	30,00	34,32
PROP. COMM. CAPITAUX	80,00	81,52

ANNONCES ENCADREES	La ligne	T.C.
OFFRES D'EMPLOI	24,00	27,45
DEMANDES D'EMPLOI	5,00	5,72
IMMOBILIER	20,00	22,88
AUTOMOBILES	20,00	22,88
AGENDA	20,00	22,88

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

responsable achats

SECOND ŒUVRE TECHNIQUE

Notre Groupe, C.A. 1,5 milliard de francs, 20 % de progression annuelle, a une activité second œuvre technique en plein développement orientée essentiellement sur l'étranger, principalement les pays du Moyen-Orient. Le volume d'achats de ce département est de l'ordre de 30 à 40 millions par an et le matériel peut provenir aussi bien d'Europe que d'Asie ou des U.S.A. Nous désirons confier la responsabilité de ces achats à un homme habitué aux négociations dans la branche, connaissant bien la climatisation et capable de rechercher les meilleurs tarifs. La connaissance de l'anglais est indispensable.

Envoyer C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 71009/M (à mentionner sur l'enveloppe).

Le secret absolu des candidatures est garanti par :

BERNARD KRIEF CONSULTANTS
1, RUE DANTON 75263 PARIS CEDEX 05

LE SERVICE ETUDES ET RECHERCHES

INGÉNIEUR DE HAUT NIVEAU

pour participer au sein d'une petite équipe à la réalisation sur les moyens d'Organisation et d'Informatique avancés.

Technicien de l'Informatique, possédant une large expérience — en particulier dans le domaine de l'automatisation et des structures de réseaux — il jouera essentiellement un rôle de Conseil auprès des State-Majors des Etablissements du Groupe et d'animation de groupes de travail.

Cette fonction implique des déplacements de courte durée en province.

Les candidats intéressés devront faire parvenir leur dossier à la référence 4187 M à notre Conseil Jean FORACCHIA.

Conseils INFORMATIQUES

BANQUE INTERNATIONALE

recherche pour sa direction à PARIS LE

RESPONSABLE DE SON SERVICE INSPECTION

La préférence sera donnée à un candidat classe V minimum

— Bilingue ou trilingue français, allemand anglais ;
— Ayant une expérience bancaire de quelques années avec un minimum 3 à 5 ans dans l'audit d'une banque de dépôt.

Adresser C.V. et prétentions sous n° 9301 à GENITE, 36, av. Roche, 75008 Paris, qui transmet.

PHILIPS

recherche pour son service DE PROPRIÉTÉ INDUSTRIELLE

UN INGÉNIEUR ELECTRONICIEN confirmé

Formation complémentaire brevets assurée.

Adresser lettre manuscrite, C.V., prétentions et photo ainsi qu'une enveloppe non timbrée, pour la réponse sous référence 416 au : SPID - 209, Rue de l'Université - 75007 PARIS

PARIS IMPATANT GROUPE INTERNATIONAL

recherche pour son service informatique équipé d'un IBM 370/158

Chef de projet HAUT NIVEAU

CE POSTE EXIGE :
— une formation d'ingénieur grandes écoles,
— une première expérience de 2 à 3 années en informatique de gestion,
— la connaissance du COBOL.

Les qualités d'adaptation, la sensibilité à l'organisation, les qualités d'animation d'une équipe feront des atouts importants pour réussir dans la fonction.

Adresser C.V. avec photo et prétentions sous référence AL 7 à :

ORDIS CONSEIL EN RECRUTEMENT
15, rue Auber - 75009 PARIS



Burroughs Vous êtes jeune diplômé de l'enseignement supérieur commercial

BURROUGHS vous offre en même temps : — une formation complète et dynamique comme INGENIEUR COMMERCIAL dans un domaine informatique en pleine expansion — un début de carrière immédiat avec des contacts professionnels de haut niveau — une rémunération de départ attractive et des possibilités d'évolution rapide. Engagement immédiat.

Une information complète sur la fonction ainsi qu'un rendez-vous dans l'entreprise vous seront donnés en appelant sous référence 250 du lundi au vendredi de 8 heures à 19 heures.

EMPLOI INFORMATION 609.95.95

Vous pouvez également adresser votre manuscrite et CV (réf. 250) à la Direction du Personnel

230, avenue Laurent Celvy 92251 GEMMEVILLE LES CEDEX

Emploi Information 609.95.95

SOCIÉTÉ INTERNATIONALE

engagée dans une activité commerciale cherche

UN CADRE

pour diriger le service financier de sa filiale située en plein centre de Paris

Le candidat doit :

— avoir de préférence un diplôme d'expert comptable, ou équivalent ;
— avoir au moins 5 ans d'expérience dans une affaire commerciale ;
— avoir minimum 30 ans ;
— avoir de bonnes connaissances de la langue anglaise.

Nous offrons une bonne rémunération et de bonnes perspectives de promotion pour un élément capable et dynamique.

Env. av. C.V. et photo à Rosal Régis Publications n° 517.571, rue Royale, 112, 1000 BRUXELLES.

IMPORTANT FABRICANT DE Produits Industriels

pour le Bâtiment et les T.P.

CA : 1 milliard de F. — 6 usines en France 5500 personnes

recherche un

Chef du Personnel

pour son USINE (800 personnes) située à 30 km Ouest de Paris.

Son rôle est de mettre en œuvre au niveau de son établissement la politique du personnel de la Société, notamment en matière de recrutement, rémunération, formation, sécurité, relations sociales.

Le titulaire de ce poste devra avoir une bonne formation administrative et sociale et surtout une expérience en usine lui ayant permis d'acquies une connaissance parfaite de ce milieu.

Les dossiers de candidatures — sous Réf. M. 1382 à préciser sur l'enveloppe — seront traités confidentiellement par

DEVELOPPEMENT
10 rue de la Paix, 75002 Paris.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ PARIS (8°)

équipée d'un I.B.M. 370/158 DOS VS temps réel base de données

recherche

ANALYSTES PROGRAMMEURS

D.U.T. informatique.

2 à 3 ans expérience informatique de gestion.

ANALYSTES CHEFS DE GROUPE

Formation supérieure maîtrise ou école d'ingénieur. 2 à 5 ans expérience informatique de gestion. Connaissance langage P.L.I. et expérience problèmes de postes clients applicatifs.

Adresser C.V. détaillé et prétentions à réf. 4324 à P. LEBEAU S.A. 23, rue de l'Université - 75007 PARIS CEDEX 05 qui transmettra.

Entreprise Travaux Publics et Bâtiment

C.A. 35 MILLIONS DE FRANCS

recherche

pour prendre la direction de l'ensemble des services comptables du Siège, des Agences et des chantiers étrangers

CHEF COMPTABLE HAUT NIVEAU

(expérience comptable)

Expérience pratique confirmée dans la profession préalable mais non déterminante.

Adresser cur. vitas très détaillé et prétentions à :

N° 3303 - FORACCHIA REUNIES

112, boulevard Voltaire, 75001 Paris, qui transmet.

SIÈGE EUROPEEN DE STE INTERNATIONALE

recherche

L'Assistante du Chef du Personnel

La candidate devra être :

— Une secrétaire de direction bilingue anglaise confirmée ;
— Avoir une bonne connaissance de la législation sociale ;
— Le sens et le goût des contacts à tous les niveaux doublés de grandes possibilités d'adaptation ;
— Une expérience de 2 à 5 ans dans la fonction personnelle serait appréciable ;
— Une présentation soignée et une parfaite éducation sont indispensables.

Envoyer C.V. manuscrit, photo et prétentions à :

N° T 6255 M. RÉCIEZ-PRÉVÉ 85 bis, rue Réaumur, Paris-2°.

JOUVENEL et CORDIER

(3 lignes, 1000 personnes, 20% du C.A. à l'exportation)

recherche

technico-commercial export

Formation de base (B.T.S. ou E.N.I.) en électromécanique. Une première expérience de la vente de biens d'équipements industriels serait appréciée.

Isaïe intégré au sein de notre équipe pour participer au développement des ventes dans les PAYS DE L'EST et l'AFRIQUE DU NORD.

Déplacements fréquents de 2 à 3 semaines.

BILINGUE ALLEMAND INDISPENSABLE + connaissance anglaise souhaitée.

Ecrire avec C.V. détaillé, en précisant la rémunération actuelle à :

M. JOUSSEL, sous réf. 12793 (M)

plein emploi 10, rue du Mail, 75002 Paris.

UN DES PREMIERS GROUPES FRANÇAIS

recherche

LE SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

d'une de ses plus importantes branches : 800M.C.A.

En position de collaborateur privilégié auprès de son Directeur Général, il aura à contrôler la gestion financière mais aussi à élaborer avec lui le management social du département.

Le niveau des responsabilités proposées exige le recrutement d'un élément doté d'un fort facteur de personnalité et d'un passé professionnel particulièrement éloquent.

Son expérience devra être axée vers l'animation des circuits décentralisés de grandes unités de profit et de distribution.

La situation offerte sera de premier ordre.

Adc dossier de candidature, C.V. dét. à N° 1017.

EMPLOIS ET ENTREPRISES 18, rue Volney 75002 Paris

Chef de Pub support

— Connaissance parfaite de la presse écrite et des techniques de diffusion ;
— Expérience de 3 à 5 ans en tant que chef de pub support ;
— Capacité d'organisation et de gestion ;
— Capacité d'adaptation à un environnement en constante évolution ;
— Capacité de travail en équipe ;
— Capacité de gestion budgétaire ;
— Capacité de gestion commerciale ;
— Capacité de gestion administrative ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
— Capacité de gestion sociale ;
— Capacité de gestion culturelle ;
— Capacité de gestion sportive ;
— Capacité de gestion artistique ;
— Capacité de gestion technique ;
— Capacité de gestion scientifique ;
— Capacité de gestion médicale ;
— Capacité de gestion juridique ;
— Capacité de gestion fiscale ;
—

	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	43,00	49,19
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,44
IMMOBILIER	30,00	34,32
AUTOMOBILES	30,00	34,32
AGENDA	30,00	34,32
PROP. COMM. CAPITAUX	80,00	91,52

ANNONCES CLASSEES

	Le min. col.	T.C.
ANNONCES ENCADREES	24,00	27,45
DEMANDES D'EMPLOIS	5,00	5,72
IMMOBILIER	20,00	22,88
AUTOMOBILES	20,00	22,88
AGENDA	20,00	22,88

REPRODUCTION INTERDITE

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

offres d'emploi

TRÈS IMPORTANT

GROUPE INDUSTRIEL

RECHERCHE
POUR SERVICES JURIDIQUES
DU SIÈGE SOCIAL A PARIS

JEUNES JURISTES

Il sera formé aux problèmes variés d'un très grand Groupe dans des domaines tels que : droit commercial, droits des sociétés, négociations de contrats à l'échelon international, affaires immobilières, droit du travail, etc.

Formation exigée :

DOCTORAT EN DROIT PRIVÉ
quelques années de pratique seraient appréciées.
Larges perspectives de carrière dans un Groupe de premier plan.
Envoyer dossier de candidature sous n° 591479 M. à REGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, PARIS (2°).

Importante Société du Domaine Nucléaire
recherche
POUR CONTRÔLE DE SES FILIALES
FRANCE ET ÉTRANGER

CADRE COMPTABLE

Le candidat devra avoir une formation du niveau ESSEC - HEC - SUP de CO, DECS expert-comptable ou équivalent.
Il exercera ses fonctions dans la Région Parisienne - Banlieue Sud.

S'agissant d'une création de poste, quelques années d'expérience dans un poste similaire seraient appréciées.
Adresser C.V. et photo à No 24214, CONTEXTE PUBLICTÉ, 20, avenue de l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01 qui transmet.

METOX

FABRIQUANT COMPOSANTS ÉLECTRONIQUES
(PASSIFS)

recherche :

DEUX INGÉNIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

Connaissance connecteurs C.I.
Travail itinérant Région parisienne éventuellement province.
Age minimum 35 ans - Possédant voiture.
Lettres immédiatement.
Pr rend.-vs, contactez Mme Bonnetou 028-96-35

BANQUE IMPORTANTE

CHEF DE FILE D'UN GROUPE BANCAIRE
A RAMIFICATION PROVINCIALE, recherche :

ADJT DIRECTEUR ENGAGEMENT

(crédit direct ou en participation)
Ce poste sera proposé à un candidat faisant montre de personnalité et bénéficiant d'environ 10 ans d'expérience dans le domaine :
• de l'exploitation bancaire ;
• de l'étude des crédits à court et moyen terme ;
• et de la gestion administrative des dossiers.
La rémunération sera discutée librement.
Envoyer curriculum vitae à :
O.C.B.P., 66, rue de la Chaussée-d'Antin, Paris-9°, sous la référence 7700 M.

SOCIÉTÉ D'UN TRÈS IMPORTANT GROUPE

INTERNATIONAL
recherche dans le cadre de la loi sur l'emploi des jeunes (moins de 25 ans)

2 JEUNES DIPLOMÉS

Grandes Ecoles (H.E.C., Arts & Métiers, ESSEC, Sup. de CO).
Après 2 ans de formation au siège à Paris, il leur sera confié en Afrique des postes leur permettant d'accéder aux fonctions de :
Directeur d'Exploitation
Adresser lettre manuscrite C.V. et photo s/réf. 8813 à FELICHAU S.A. B.P. 220 - 75063 Paris Cedex 02 - qui transmettra.

SOCIÉTÉ D'ÉDITION JURIDIQUE PRATIQUE

pour collaborer à la rédaction des publications de la société.

1) JURISTE

Possédant une MAÎTRISE ou un D.E.A. DROIT PRIVÉ
pour assurer, en tant qu'attaché à la Direction de la rédaction, la coordination de travaux affectant l'ensemble des publications de la société.

2) FISCALISTE

Ayant plusieurs années d'expérience professionnelle pour collaborer à la rédaction des publications de la société.
Adresser lettre manuscrite et C.V. très complet en indiquant rémunération souhaitée aux :
ÉDITIONS LEGISLATIVES ET ADMINISTRATIVES
15, rue Fielet, 75739 PARIS CEDEX 15.

CADRE

EN ORGANISATION

administrative, niveau études supérieures, expérience en organisation nécessaire.

SA MISSION :

- Étude des circuits administratifs ;
- Réalisation d'analyses fonctionnelles ;
- Conception d'organigrammes ;
- Mission de conseil.

Env. C.V. et photo et prêt : 5/101, 125/101, à BAC Personnel, 27, avenue Pierre-Ier-de-France, 75116 Paris.

STE DE CONSTRUCTIONS

MÉTALLIQUES

INGÉNIEUR

AYANT :

- Expérience de la conception des bâtiments métalliques à un niveau ;
- Connaissance approfondie en informatique scientifique et de gestion ;
- ANGLAIS APPRÉCIÉ

Env. C.V. et photo (retourner), à ETS PRIVE, 10, rue Victor-Hugo, 94701 MANDRES-ALFORT.

SOCIÉTÉ SEDAP

ANALYSTE

COBOL - IBM - OS

PROGRAMMEUR

PLI - IBM - OS

PROGRAMMEUR

COBOL - BULL. 6000

Débutant s'abstenir

Téléphone ou écrire à SEDAP, 197, rue de Bercy, 75012 Paris.

Téléphone 46-12 (poste 47-88), M. GUILLAUME.

Le Centre de documentation d'une gde entreprise nationale recherche :

1) DOCUMENTALISTE début.

diplômé, maîtrise de mathématiques, physique ou chimie complétée par un diplôme du niveau I.N.T.

Lieu de travail : banl. OUEST.

2) AGENT de maîtrise déb.

possédant diplôme I.N.T. et spécialisé dans les sciences de l'information. Connaissances de l'informatique.

Lieu de travail : région de FONTAINEBLEAU

Envoyer très rapidement C.V. à M. GUILLAUME, 11, r. Servandoni, 75006 PARIS

CABINET

D'EXPERTISE COMPTABLE

recherche

N 3 ASSISTANT

confirmé pour travaux révision

STAGIAIRE

D.E.C.S. complet

Ecrire Cabinet TUILLET, 22, rue de la Banque, 75002 PARIS

COLLABORATEUR gd standing

contacts haut niveau, possibilité gains importants - 226-12-00.

IMPTE STDS SERVICE

qui cherchent un poste de

CAISSIER ou CAISSIERE

Après 2 ans d'expérience en caisse, apte à exercer également le contrôle de la suite des opérations comptables. Env. C.V. photo et prêt. S/réf. 77 M. 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris, qui transmet.

Grande entreprise BTP recherche :

UN JURISTE, minimum licence, expérimenté Droit des sociétés, Droit commercial et Droit du travail, pr serv. précontentieux.

SAOUDITE, UN MÉDECIN, consultant médical générale et petite chirurgie, anglais indisp. Retour en France à la fin du mois. Salaire libre, Début en cabinet. Env. C.V. détaillé et prêt : à S.A.F. P. 12, rue Léon-Cogebel, 75017 PARIS.

IMPORT. BUREAU D'ÉTUDES

siège social PARIS recherche

INGÉNIEUR

diplômé d'une Grande Ecole, 21 Ingénieur, une bonne expérience en projets d'exécution, sa disponibilité personnelle lui permettra de travailler, soit en France, soit à l'étranger.

Vous êtes très intéressé (e) par ce poste, envoyez votre lettre de motivation, votre curriculum vitae et votre photo à :
CONTEXTE PUBLICTÉ, 20, av. de l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01.

IMPORT. SOCIÉTÉ RECH.

DOCUMENTALISTE (bilingue anglais), système Selecto.

Téléphone : 77-42-30, pour rendez-vous, au 77-42-30, pour rendez-vous.

Rach. assistants, maîtres-assistants physiques et chimiques, excellent à l'université. - Ecrire P. P. 12, rue Léon-Cogebel, 75017 PARIS.

Équipe de C.I.T. Honeywell Bull 60-20 et 61-60, recherche

PROGRAMMEUR

FORMATION GCOS - IDS - TDS Indispensable.

PROGRAMMEUR

COBOL

DÉBUTANT

Formation BSC informatique ou IUT.

Env. C.V. et photo et prêt : à J. BOREL INTERNATIONAL, Service informatique, 20, av. de la Madeleine, 75002 Paris.

Retour motorisation vanes recherche

CHEF COMPTABLE

Niveau DECS. Connaissance descriptif manuel, Bilingue. ANGLAIS exigé. Bilan, paie, déclarations sociales et fiscales, réglementations change import-export, problèmes administratifs. Expérience 5 ans min. dans le poste similaire. Ecrire avec C.V. et prêt : à PARIS-16

DÉLÉGUÉS

Bonne formation générale :

- Expérience de la vente ;
- Age minimum 30 ans ;
- Possédant voiture ;
- Déplacement en province - SECURITE :

BARTHE - OENIS - courte durée mais fructueuse.

CONNAISSANCE

Assurance maladie appréciée.

SITUATION STABLE

ET D'AVENIR

Adresser C.V. et photo sous référence 1794 à : INTER PA - B.P. 508

75008 Paris Cedex 02, qui transmettra.

TRÈS IMPORTANT LABORATOIRE

PRODUITS PHARMACEUTIQUES

BANLIEUE SUD

(15 km de Paris par autoroute)

recherche

INGÉNIEUR CHIMISTE

Diplômé (ée)

RECHERCHE SYNTHÈSE ORGANIQUE

Quelques années d'expérience industrielle dans ce domaine.

12* mois - avantages sociaux - restaur. d'entrepr.

Env. C.V. manuscrit, photo et prêt, n° 31233, à CONTEXTE PUBLICTÉ, 20, av. de l'Opéra, PARIS-16°.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ

DE PROMOTION IMMOBILIÈRE

recherche

CHEF

DU SERVICE COMMERCIAL

- Il est chargé du recrutement de la formation et de l'animation de son équipe de vente.

- Après étude de marché, il propose et applique des plans d'action pour chaque programme.

- Il a une expérience de 3 ans dans un poste similaire (si possible dans le secteur aidé).

Envoyer C.V. détaillé et prétentions à n° T 0857 M. REGIE-PRESSE - 85 bis, rue Réaumur, PARIS (2°).

SOCIÉTÉ D'ARCHITECTURE

dont les bureaux sont situés

à PARIS

recherche

JEUNE ARCHITECTE

DIPLOMÉ

Inserti à l'ordre des Architectes pour étude de domaines de bâtiment, industrielle et établissement de toutes formalités nécessaires.

Adresser demande, C.V. et photo à la réf. 48-218 à P.A. SVP, 37, rue du Général-Foy, 75008 PARIS.

Importante Entreprise Travaux Publics

pour la division terrassement de son Siège Social à LA DEFENSE

CADRE INFORMATIQUE TECHNIQUE

• Pour prendre en charge sa cellule de calcul automatique.

• Connaissances topographiques et métrés sur terrassements souhaitées.

Envoyer cur. vitae, photo, sous réf. n° 2782, L.T.P., 75002 PARIS, qui transmettra.

Importante société d'établissements multiples

constructeur de véhicules industriels poids lourds recherche

pour sa direction régionale parisienne

UN CADRE COMMERCIAL DE VENTE

statut V.B.P.

Convientrait à vendre haut niveau, dynamique, accrocheur, introduit dans la profession.

Formation sur les produits assurés.

Nécessité résider dans région parisienne et posséder voiture.

Frais + Indemnité + fraie voiture.

Poste intéressant pour candidat motivé.

Ecrire à T. 000.340 M. REGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

SOCIÉTÉ DE PRESSE

recherche

pour son service de Documentation

CADRE

(H. ou F.)

Sérieuses expériences des questions et des milieux politiques, administratifs et financiers indispensables.

Adresser curriculum vitae détaillé à S.G.P., 12, avenue de l'Opéra - 75001 PARIS.

NOUS PRIONS LES LECTEURS RÉPONDANT AUX

« ANNONCES DOMICILIAIRES » de vouloir bien indiquer fidèlement sur l'enveloppe le numéro de l'annonce les intéressant et de vérifier l'adresse, selon qu'il s'agit d'un « Monde Publicité » ou d'une agence.

GROUPE INTERNATIONAL

recherche pour usine d'environ 60 ouvriers banlieue parisienne

INGÉNIEUR, CHEF DE SERVICE

CONTRÔLE POSITIVE

expérience dans domaine mécanique générale de précision depuis plusieurs années avec fonction de responsabilité. Connaissance de la langue allemande exigée.

Env. n° 71788, Régie-Presse, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris, qui transmettra.

Important Cabinet Expertise

COMPTABLE recherche

COLLABORATEUR

diplômé au finaliste

minimum 3 ans poste révision.

Env. indiquant 200 références, à J. BOREL INTERNATIONAL, Service informatique, 20, av. de la Madeleine, 75002 Paris.

Recherche cadre baccalauréat, cinquantenaire, pour assurer gestion de la vente des produits de la Société de Transport national et international, solidaires, implantés.

DIRECTEUR

D'AGENCE

RECHERCHE (40)

Le candidat devra posséder avant tout des notions commerciales ainsi que des qualités de gestionnaire et d'animateur pour assurer le développement de cette agence en créant tout l'activité s'étendra à tous modes de transport national et international. Expérience indispensable. Langue allemande parlée et écrite. (Caf. 229/4).

ATTACHÉ

COMMERCIAL

SAINT-LOUIS (48)

Pour les sociétés de St-Louis et R.F.A. Indispensable : bonne connaissance de la langue allemande et d'anglais. Formation commerciale ou expérience équivalente. Salaire avantageux - 25-41-40

BUREAU D'ÉTUDES

recherche

INGÉNIEUR DÉBUTANT

Diplômé grandes écoles, formation complémentaire économique souhaitée pour études dans le domaine des transports terrestres ou maritimes et de la distribution.

Adr. C.V. et prêt à CERLIC, 46, rue Trévise, 75002 PARIS.

BUREAU D'ÉTUDES

recherche

UN INGÉNIEUR-CHIEF DE PROJET

UN INGÉNIEUR CONFIRMÉ

ayant exercé de 3 à 5 ans en méthode, organisation, commande, transports, distribution.

Adr. C.V. et prêt à CERLIC, 46, rue Trévise, 75002 PARIS.

Env. lettre manuscrite et C.V. à M. GUILLAUME, 11, r. Servandoni, 75006 PARIS.

JEUNE ÉCONOMISTE

ou équivalent. Formation en Suisse pour études et recherches. Langue : français, allemand ou espagnol. Ecrire avec C.V. photo et prêt : à J. BOREL INTERNATIONAL, Service informatique, 20, av. de la Madeleine, 75002 Paris.

Important Fabricant de meubles, Paris 16° recherche, pour Directeur Exploitation

EN ILE-DE-FRANCE

D'une exposition à un projet : les jardins de Paris

Frondaisons secrets

S'il prenait l'initiative à un esprit sérieux de surveiller la capitale en hélicoptère, on surprendrait grande de constater que Paris est peuplée de jardins intérieurs dont la vue échappe presque toujours aux yeux du piéton. C'est ce que révèle l'exposition « Les jardins secrets de Paris » qu'abrite, jusqu'au 3 novembre, l'hôtel de Sully.

L'objectif des organisateurs est de sensibiliser l'opinion publique — et de la mobiliser — pour sauver les jardins privés parisiens dont l'étendue et le nombre diminuent chaque année en dépit des mesures de protection qui s'avèrent, à l'expérience, insuffisantes.

Ce patrimoine constitue un véritable trésor, d'abord par sa superficie totale : 163 hectares,

soit la moitié de celle des jardins publics, et ensuite par sa variété, les propriétaires réalisant d'innombrables et de goût pour rendre accueillants leurs petits territoires champêtres.

Trois cents photographies prises par un jeune architecte, Patrick Richard, permettent aux visiteurs d'admirer les jardins privés choisis dans neuf arrondissements de Paris, le quatrième, le neuvième, le onzième, le quatorzième, le dix-septième, le dix-huitième et le vingtième, quartiers qui possèdent une personnalité fort différente, ce que les jardins symbolisent particulièrement. Cette liste n'est pas exhaustive puisque les arrondissements du centre de Paris, comme les premiers, deuxième et

troisième, ont eux aussi leurs jardins intérieurs, tels ceux des grands hôtels avoisinant la place Vendôme ou les espaces plantés d'arbres des hôtels du Marais situés entre la rue des Francs-Bourgeois et la rue de Bretagne.

La plupart de ces jardins existent depuis fort longtemps. C'est le cas de ceux du cinquième arrondissement où, dès le Moyen Âge, s'installèrent des communautés religieuses, ou d'un septième arrondissement, actuellement encore le moins bâti de la capitale. Les très nombreux hôtels particuliers élevés dans le huitième arrondissement entre cour et jardin abritent le plus souvent ambassades ou ministères, ce qui, soustrait-les, est peut-être gage de leur longévité.

Par le truchement de cette exposition, les organisateurs espèrent convaincre les Parisiens — et surtout les autorités municipales — de veiller à la conservation intégrale des jardins privés. Si ces trésors trop bien cachés sont la propriété de quelques privilégiés, il ne faut pas oublier que leur voisinage bénéficie de leur présence, source de fraîcheur et de silence, et que ces oasis de paix consti-

tuent, à travers Paris, un bien collectif et irremplaçable qu'il faut préserver à tout prix.

A ce propos, il avait été convenu, il y a quelques années, que les murs tenant les jardins cachés aux yeux du promeneur seraient peu à peu remplacés par des grilles. Cela a été fait pour le parc de l'hôtel Byron (musée Rodin), rue de Varennes, pour l'hôtel Matignon, côté rue de Babylone, et pour le très beau jardin qu'on peut admirer boulevard des Invalides, devant l'hôtel qui abrite actuellement les services du ministère de la coopération. Pour les autres espaces verts, cette décision est restée, hélas, lettre morte.

Entre les trois cents photos réunies dans l'hôtel Sully, l'exposition évoque des jardins aujourd'hui disparus, grâce à des documents d'époque, des maquettes et même de vieux outils à remuer la terre.

ANDRÉE JACOB.

* Hôtel de Sully (Caisse nationale des monuments historiques) : 25 rue Saint-Antoine (11). De 10 h. à 12 h. 30 et de 14 h. à 18 h., sauf le mardi.

A TRAVERS LES DÉPARTEMENTS

Les petites sœurs quittent Epinay.

Les petites sœurs de l'Assomption quitteront leur propriété de la rue Miot à Epinay-sur-Seine (Seine-Saint-Denis). La municipalité va, en effet, racheter leur propriété pour en faire un parc. Les petites sœurs pourront néanmoins demeurer sur place plusieurs années afin de trouver un autre hébergement.

En 1976, la municipalité, dirigée par M. Gilbert Bonnemaison (P.S.), avait fait connaître son intention d'acquérir ce terrain soit par voie d'expropriation soit par voie d'acquisition amiable. Cette décision avait soulevé une polémique à Epinay. Une pétition en faveur des religieuses avait circulé dans la ville (*le Monde* 6 juillet 1976). L'affaire se termine donc à l'amiable par le rachat de la propriété.

9 % de demandeurs d'emploi en plus

Deux cent cinquante-deux mille quatre cent quatre-vingts demandes d'emploi non salariales ont été enregistrées au mois de septembre 1977 en Ile-de-France soit une augmentation de 9 % sur le mois d'août (230 000 demandes non salariales avaient été enregistrées) et de 16 % sur les chiffres de septembre 1976 (216 204 demandes figuraient sur les listes des agences pour l'emploi. D'autre part 31 226 offres d'emplois ont été enregistrées au cours du mois de septembre contre 17 300 en août et 34 693 en septembre 1976.

Ces chiffres sont moins mauvais que ne le craignaient les

pouvoirs publics. En effet, l'afflux des jeunes qui était attendu à la rentrée n'a pas eu lieu. Les jeunes demandeurs d'emploi (ils sont aujourd'hui 40 000) se sont inscrits dans les agences nationales pour l'emploi dès le mois de juin.

Défense du consommateur.

Le secrétariat d'Etat à la consommation va mettre en place, au début du mois de novembre, dans l'Essonne, puis dans les autres départements une « boîte postale 5000 ». A cette adresse le public pourra adresser des demandes d'information et signaler ses litiges avec les commerçants.

Les réponses et les tentatives de règlement seront assurées dans la mesure du possible par tous ceux qui participent à l'opération : administrations et services publics, organismes professionnels et associations de consommateurs.

La Cité verte au classement.

En réponse à une question de Mme Gisèle Moreau, député (P.C.) du treizième arrondissement, qui attirait l'attention du ministre de la culture et de l'environnement sur la nécessité de sauvegarder la Cité verte (147, rue Léon-Maurice-Nordmann, Paris-13^e) qui ont travaillé notamment Picasso et H. Moore, les services responsables de ce ministère ont précisé que « devant les menaces qui pesaient sur la Cité verte, le ministre de la culture et de l'environnement a décidé, le 31 août 1977, d'ouvrir une instance de classement sur l'ensemble du site ».

Les Filles de la Charité partagent leur potager

Entre l'hôpital Laennec et le parc de Matignon, au 140 de la rue du Bac, la maison mère de la compagnie de Saint-Vincent, qui a été achetée par la Ville de Paris, est divisée en deux parties. D'un immense jardin, on n'aperçoit, en longeant la rue de Babylone, que la cime des peupliers. Mais cela va changer. Dans quelques semaines, comme le manoir de saint Martin, le jardin sera partagé en deux pour que les gens du quartier en profitent à leur tour.

C'est au début du XIX^e siècle que la Ville de Paris donne la jouissance perpétuelle de ce terrain à celles que l'on appelle les Filles de la Charité. Elles complètent l'ensemble immobilier, construisent une chapelle, installent leur administration générale et une maison de retraite. Encore aujourd'hui, ce terrain du monde entier où a demeuré, plusieurs centaines de religieuses séculières. Mais elles ne tiennent plus leur subsistance du grand potager qui, à considérer le prix du terre carré dans le septième arrondissement, poussaient jusqu'à ces dernières années les légumes les

plus chers de Paris. Il est en friche, dévoré par les hautes herbes, depuis que la communauté a décidé d'en redonner une partie à la Ville.

L'initiative de l'opération revient au Comité d'aménagement du septième arrondissement, l'une des plus anciennes associations de quartier qui, en 1970, souhaite la transformation du potager en jardin public. « C'est de grand cœur que nous avons fait ce geste », dit la sœur économe. « Il est bon que des enfants utilisent ce terrain. Nous nous contentons de la partie restante la Ville de Paris prenant en charge la construction d'un mur séparatif ».

Après de longues négociations avec la direction des affaires domaniales, le contrat portant sur une superficie de près de 7 000 mètres carrés a été signé au début de cette année. C'est dire qu'on a eu tout le temps de penser à la destination de ce terrain, situé dans le secteur sauvegardé. M. Leclaire, architecte des bâtiments civils et palais nationaux,

n'a pas présenté moins de douze projets. Tous ont été repoussés. Les habitants du quartier ne veulent pas du jardin décoratif traditionnel, avec pelouses, grand motif central, allées régulières, bassin, statues. Ils ont voulu que que chose à la fois de beaucoup moins sophistiqué et de beaucoup moins coûteux — ce qui finalement leur a sans doute permis d'être entendus — un espace vert qui conserve sa physionomie actuelle de « jardin de curé ». Un rapport a été présenté en ce sens le 20 septembre dernier au tout jeune comité d'arrondissement. Il a été aussitôt approuvé.

« Avec l'accord du ministère de la culture et de l'environnement, la Ville de Paris a décidé », dit M. Philippe Mithonard, conseiller du VII^e arrondissement, « il s'agit dans un premier temps de mettre en place le mur de séparation et de laisser les associations et les habitants proposer des projets de jardins de curé ». Les crédits existent.

On va faire en quelque sorte un jardin évolutif, dont la vocation, avec les aménagements à réaliser en conséquence, se dégage à l'usage. Le mur séparatif, qui sera encastré dans la construction, est en cours de construction. L'aménagement minimum va suivre. Dans cet état, l'ouverture pourra être faite dans environ un mois et demi.

« Nous allons garder à ce jardin tout son charme », dit Mme Henry Le Faute, qui représente le mouvement des Filles de la Charité dans le septième arrondissement. « A ce rapport avec le square Boucicaut, il n'y aura rien de pareil à Paris ».

Les personnes âgées auront leur tonnelle dans un endroit calme, les plus jeunes enfants joueront dans la charmille, tandis que ceux d'âge scolaire trouveront toute la place voulue pour donner libre cours à leur érudition.

Parmi les aménagements à réaliser, si l'on ne veut pas que le provisoire dure trop longtemps, s'inscrit en premier lieu l'ouverture d'une porte rue de Babylone, ce qui n'ira pas sans controverses entre ceux qui souhaitent conserver intact le mur anti-bruit et les partisans d'une ouverture de l'espace vert sur la ville.

« Quoi qu'il en soit, si les crédits manquent, conclut Mme Henry Le Faute, plutôt que de ne rien avoir, mieux vaut se contenter de ce qui existe. » A ce compte-là, les jardins de Babylone seraient pu être ouverts au public depuis longtemps déjà.

PIERRE-JEAN DESCHÈNES.

LE DÉBAT SUR LA GESTION DE PARIS

La longue marche des comités d'habitants

Le Parisien soucieux de l'avenir de sa ville reste bien perplexé à la lecture de la radioscopie de la gestion de Paris longuement présentée par M. Lang et vivement critiquée par M. de La Malène. (*Le Monde* des 18-19 et 28 septembre). Des faits sont présentés, des réponses sont données certes, mais dans un tel galimatias de passion parisienne qu'il en sourit, amusé mais sceptique sur le sérieux de ses élus.

Les responsables des associations parisiennes auraient partagé cette distraction s'ils n'avaient aussitôt devant les alliances ou les amitiés qualifiées des polémistes. M. Lang, en effet, ne semble retenir du rôle des associations que celui qu'elles assument de jouer dans les commissions d'arrondissement et extra-municipales, expérience périlleuse dans un contact difficile dont on reparlera bientôt. M. de La Malène, lui, va droit au but : « Une association ne peut représenter que des intérêts particuliers ». Et voilà le débat clos ! Quelle pauvreté dans une argumentation fondée sur le mépris et la récupération ! On pouvait espérer que l'évolution des mentalités de ces dernières années avait atteint celle de nos élus. Il n'en est hélas encore rien.

Quelques exemples du rôle joué par les associations parisiennes, particulièrement celles qui participent à la Plate-forme des comités parisiens d'habitants (1), et qui depuis plus de dix ans assaillent d'opérer au bien de la cité, montrent l'injustice de ces propos.

« Qui en 1968 a pu faire ouvrir au public le dossier des Halles pour y découvrir une

par JACQUES REMOND (*)

grossière erreur de chiffres qui remettait en cause tout l'équilibre financier de l'opération et pour en réduire la gigantesque périmètre prévu, ce qui permit d'éviter la destruction de plusieurs milliers de logements ? Les comités d'habitants.

« Qui depuis 1968 expliquait tous les six mois aux gestionnaires de l'époque que la conception urbanistique et juridique de l'opération était la condamnation au désastre et à la faillite, ce qui est arrivé en 1973 ? Les comités d'habitants.

« Qui pendant de longues années a suivi, débusqué, mis en lumière, attaqué et arrêté le projet de voie express « rive gauche » qui allait séparer, à grande traie, les berges de la Seine et augmenter la congestion de la circulation automobile dans Paris ? Les comités d'habitants.

« Qui dans les arrondissements fait tous les jours l'information des Parisiens sur les projets, les discute avec eux, recueille les avis et met en forme des propositions ? Les comités d'habitants.

« Qui au moment de l'élaboration du plan d'occupation des sols de Paris a, quartier par quartier, étudié les COS, les réserves, les règlements, les alignements pour faire des propositions qui ont toujours été reconnues comme intéressantes par l'administration parisienne même si, souvent, hélas ! elles n'ont pas été retenues pour des raisons financières ? Les comités d'habitants.

Ainsi, quels sont donc ces intérêts particuliers que nous

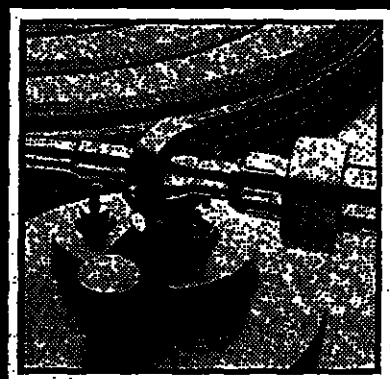
aurions défendus et qui aujourd'hui sont repoussés comme correspondant à l'intérêt général ? Ne sont-ce pas plutôt les associations qui ont montré de l'imagination, de la clairvoyance, du courage et de l'obstination face souvent à une gestion désastreuse de Paris où la satisfaction des intérêts privés n'était pas absente ? Faut-il rappeler ce que M. Krieg disait le 28 janvier 1972 au Conseil de Paris lorsqu'il constatait que c'était à l'inspiration des associations parisiennes qu'avaient été repoussés les projets pour le moins extravagants qui avaient été présentés au conseil au début de 1968 en matière d'urbanisme pour le centre de Paris ?

Et quelle mouche aurait piqué le gouvernement et le Parlement qui, par de nouvelles lois ou décrets, viennent d'ouvrir tant de commissions et les prétroies à des associations et minables ?

Dans la démocratie française d'aujourd'hui un fait nouveau a surgi : les habitants ne se contentent plus d'être régulièrement leurs représentants. Ils veulent être au moins de suivre eux-mêmes les problèmes et de gérer ce qui est à leur portée. Il faut s'en réjouir et non pas minimiser ce fait capital avec des arguments masoches. Il faut enfin que les partis politiques réfléchissent à ce que cela veut dire. Il serait bon aussi que les grands moyens d'information — particulièrement la radio-télévision — sachent saisir les occasions de la faire connaître. De toute manière les associations quant à elles poursuivront au grand jour et toujours plus nombreuses le travail sérieux et responsable qu'elles ont entrepris.

(*) Président de la Plate-forme des comités parisiens d'habitants et de participation à la vie de la cité.

YAMAHA. Ie son!



YAMAHA CHAINES HI-FI STEREO

ÉQUIPEMENT

A PROPOS DE...

LES RÉSULTATS DES CASINOS

Cannes à tout va

En augmentation de 134 % par rapport à la saison 1976 et de 60 % par rapport à l'année-record de 1975, le produit brut des jeux du Palm Beach Casino de Cannes a atteint la somme de 88 828 839 F pour quatre mois et demi d'exploitation (du 1^{er} juin au 15 octobre). Bien que l'exercice 1976-1977 ne soit pas encore clos — il se termine le 31 octobre —, ces résultats exceptionnels, dus essentiellement à la fréquentation des joueurs du Proche-Orient, place d'ores et déjà l'établissement d'été cannois au premier rang des casinos français.

Le casino de Divonne-les-Bains, qui occupait la tête du classement depuis une quinzaine d'années, et le casino Ruhl de Nice se disputent la seconde place avec une recette qui devrait être inférieure à 60 millions de francs pour douze mois d'exploitation.

L'événement est d'importance : le Palm Beach Interrompt non seulement, en effet, le règne de Divonne-les-Bains, mais, pour la première fois (dans la période actuelle tout au moins), un casino saisonnier parvient à se hisser au sommet de la hiérarchie des établissements de jeux français. Avant Divonne, la suprématie avait appartenu au casino d'Enghien, puis, brièvement, au Palais de la Méditerranée à Nice, le premier ouvert huit mois et demi, le second douze mois sur douze.

Cannes défient également la première place de jeux en France, puisque ses trois casinos, le Palm Beach, le Casino municipal d'hiver (31 063 416 F en sept mois) et le Casino des fleurs (qui doit dépasser les 4 500 000 F en douze mois) réalisent au total plus de 124 millions de francs de recettes. Nice avait, l'an dernier, avec le Ruhl, le Palais de la Méditerranée et le Casino Club, fait mieux que sa voisine (81 millions contre 53 millions).

Ces résultats confirment que la crise économique que traversent les pays occidentaux n'a pas de répercussions sur l'activité des jeux. Il est vrai que la clientèle du Proche-Orient a, avantageusement, relayé les joueurs européens et que ses

péto-dollars ont heureusement su se « convertir » sur les tapis vers de la Côte d'Azur. Elle a contribué — en particulier au Palm Beach — au regain de faveur qu'a connu le chemin de fer, le seul jeu dans lequel les joueurs s'affrontent entre eux, le casino opérant un prélèvement automatique de 5 % sur tous les coups gagnants. D'une saison à l'autre, les recettes ont plus que doublé. Elles ont représenté cette année, avec la banque, une somme de 49 024 207 francs, soit environ 56 % du total de la cagnotte. La roulette, où avaient eu lieu en 1976 des « différences » importantes au détriment du casino, a produit 31 063 416 francs en 1977, contre 6 986 285 francs.

Sur les recettes brutes, et après paiement des impôts exigibles sur les sociétés, le Palm Beach a versé, au titre des prélèvements « moralisateurs », 37 734 353 francs à l'Etat et 14 185 950 francs à la Ville de Cannes, soit au total 51,93 % du montant des jeux. L'importance économique des casinos cannois se traduit par une contribution totale au budget de la Ville d'environ 18 500 000 francs, soit 250 francs pour chaque habitant.

GUY PORTE.

TRANSPORTS

Les compagnies aériennes jouent l'Asie et le Proche-Orient

L'an dernier, les avions immatriculés en Amérique du Nord et en Europe représentaient respectivement 40 % et 25 % de l'ensemble du parc aérien mondial, indique une étude de la situation économique du transport aérien 1966-1976 que vient de publier l'Organisation de l'aviation civile internationale (OACI).

Ce parc de 8 300 avions était exploité en 1976 par 646 transporteurs, dont 353 compagnies régulières et 293 compagnies charters. Le taux moyen de croissance annuelle du trafic international régulier a été de 13 % sur dix ans.

La part du trafic international régulier acheminé de 1966 à 1976 par les compagnies d'Europe et d'Amérique du Nord est respectivement tombée de 47,5 % à 42,1 % et de 20 % à 21,8 %. En revanche, les transporteurs de la région Asie-Pacifique, à l'exception de la Chine, ont accru leur part de 9 % à 20 % ; le « ruban bleu » du trafic de croissance annuel de trafic revient à la Corée : + 58,5 %.

L'an dernier, 80 % du trafic international régulier a été réalisé par des transporteurs à la demande et 40 % par des compagnies régulières. Ce volume — estimé à plus de 102 milliards de passagers-kilomètres — représentait 25,5 % de l'ensemble du trafic international de passagers au lieu de 32,2 % en 1971, année où, sur l'Atlantique nord, la bataille tarifaire faisait rage.

Filiale de Lufthansa, le transporteur ouest-allemand Condor se classait, en 1976, en tête des transporteurs à la demande : Laker Airways, qui vient d'inaugurer un « train du ciel » entre Londres et New-York, était au sixième rang ; la compagnie américaine Pan Am, quant à elle, occupait la première place des compagnies régulières exerçant des activités charters.

Au cours de la décennie, le taux de croissance annuel moyen des dépenses des compagnies régulières a été plus élevé que celui de leurs recettes. Cette tendance a entraîné une baisse des soldes d'exploitation après impôts

(exprimés en pourcentages de recettes) de + 6,9 % à - 0,5 % pour l'ensemble de leurs services. Le trait marquant de l'évolution des dépenses a été l'augmentation de la part imputable au carburant, passée de 13 % en 1966 à plus de 18 % en 1976.

« Le prix du billet d'avion pour l'Europe n'a pas progressé aussi rapidement que le revenu par habitant et l'indice des prix », remarque l'OACI. En dix ans, le taux moyen annuel d'accroissement des tarifs passagers par kilomètre a été de 7 %, contre 13,7 % pour le revenu par habitant dans les pays industrialisés.

L'activité des transporteurs aériens dans le monde augmentera au taux annuel de 9 % jusqu'en 1986, estiment les experts de l'OACI. C'est au Proche-Orient qu'ils prévoient la croissance la plus forte. A leur avis, « le trafic charter progressera sensiblement au même rythme que le trafic régulier ». — J.-J. B.

INAUGURATION FUNÈBRE A AMSTERDAM

Amsterdam a inauguré le 14 octobre sa première ligne de métro. C'est la première et ce sera la dernière. Ce genre de transport grandiose est trop cher pour nous ; a déclaré à cette occasion le ministre des transports dans son discours inaugural.

Le ministre a admis lui-même que « le métro n'aurait pas pu être construit à une époque plus défavorable, ni à un endroit plus fâcheux ». Cent cinquante manifestants et un orchestre jouant des marches funèbres, présents à cette inauguration, exprimaient le même point de vue. — (A.F.P.)

RECTIFICATIF. — Dans l'article relatif à la réorganisation du groupe Terrin, à Marseille (le Monde du 15 octobre), nous avons indiqué qu'un secrétaire général serait dirigé par M. Pierre Richard. Il s'agit, en fait, de M. Albert Richard.

Faits et projets

AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

Menaces d'éclatement du district de Nancy. — Tombaine, commune — dont la municipalité est socialiste — de l'agglomération de Nancy, pourra quitter le district urbain. Le Conseil d'Etat vient en effet de désavouer l'ancien préfet de Meurthe-et-Moselle, M. Jean Rochet, qui, par un arrêté du 15 novembre 1974, avait intégré dans la commune de Tombaine au district urbain de Nancy. D'autres villes envisagent de suivre la même voie que Tombaine. — (Corresp.)

CIRCULATION

Autoroute Paris-Clermont : tracé contesté. Des élus (de la majorité et de l'opposition) des Vals de Loire et d'Allier ont décidé de s'opposer à la récente décision gouvernementale de faire passer la future autoroute Paris-Clermont-Ferrand par Bourges (Cher) et Montluçon (Allier). Pour cela, ils s'appuient sur l'avis défavorable — et qui constitue un précédent — et que conteste le ministre de l'équipement — qu'avait émis, il y a environ trois mois, le Conseil d'Etat sur un tel tracé, arguant que, notamment, l'axe passant par Bourges et la vallée du Cher serait plus long et donc plus coûteux à réaliser que celui passant par Nevers et Moulins.

ENVIRONNEMENT

Les responsabilités à Seveso. — L'IGMESA, la filiale italienne du groupe suisse Hoffmann-La Roche, est la première responsable de la catastrophe écologique de Seveso, provoquée par la fuite accidentelle le 10 juillet 1976, d'un nuage de diacide. C'est ce qu'affirme un rapport du ministère italien du travail, remis depuis quelques jours à la commission d'enquête parlementaire. Ce rapport met aussi en cause la responsabilité des autorités publiques, des organes administratifs et techniques de l'Etat, de la commune, de la province, du comité régional contre la pollution, des pompiers, de l'inspection du travail, etc., qui auraient pu prévenir l'accident. — (A.F.P.)

Une station d'épuration pour Cassis. — La ville de Cassis (Bouches-du-Rhône), à 17 kilomètres à l'est de Marseille, a décidé de se doter d'une station d'épuration hydro-chimique des eaux usées, qui devrait, dans un proche avenir, résoudre le problème de la pollution marine dans un site particulièrement touristique, mais que la commune est l'une des « portes d'entrée » au massif des Calanques. M. Gilbert Rastouin, maire de cette commune de six mille cinq cents habitants, a indiqué que le coût estimé de la construction de la station s'élève à 6 millions de francs. La station sera invisible, puisque souterraine, et absolument silencieuse. — (Corresp.)

URBANISME

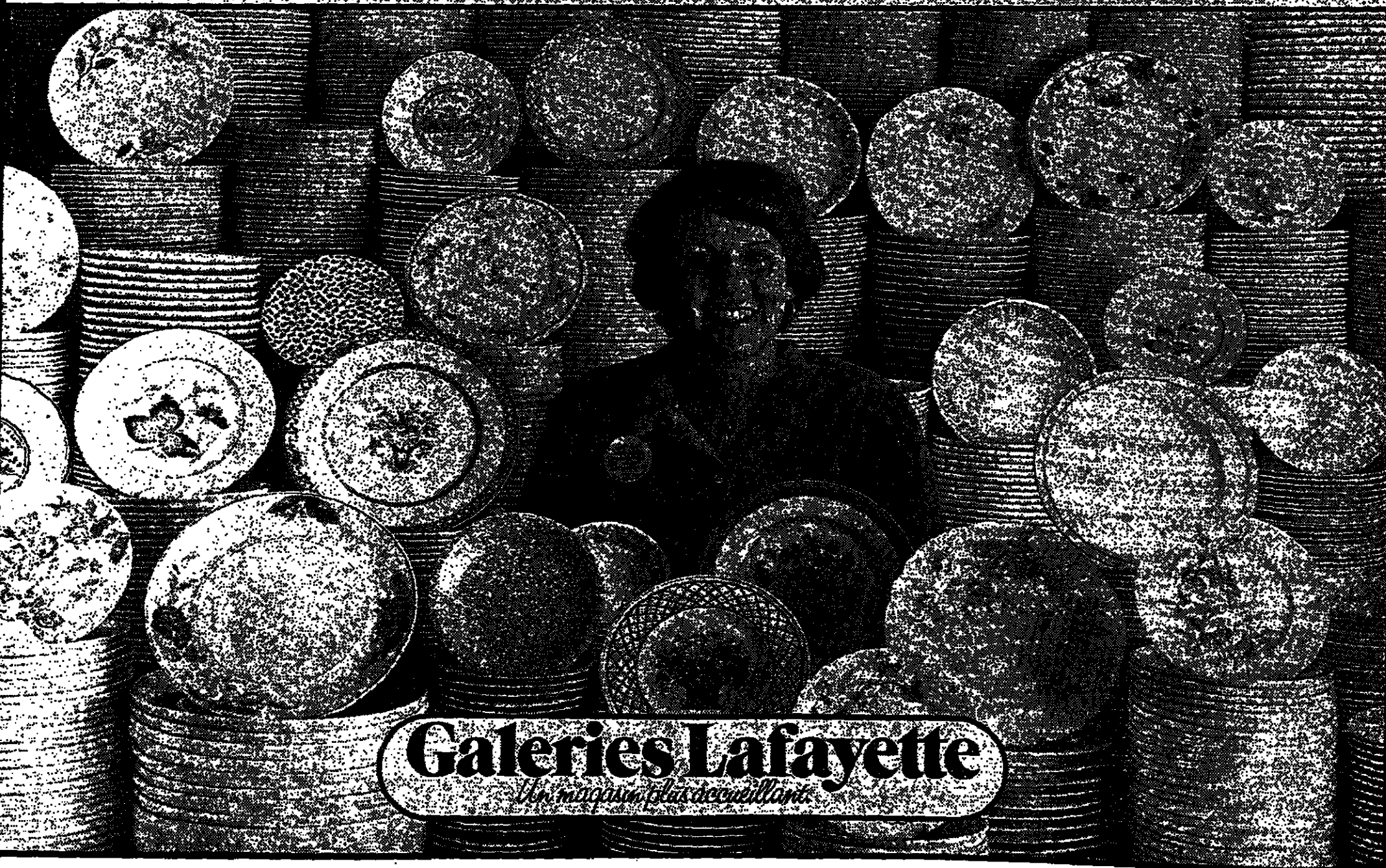
Le P.C. et les expulsions à Paris. — Les députés communistes de Paris ont annoncé vendredi 14 octobre qu'ils avaient demandé au préfet de police de « bloquer » les deux mille huit cents dossiers d'expulsion actuellement en instance à Paris et demandé qu'aucune expulsion n'ait lieu d'ici au 1^{er} novembre, début de la période de suspension des expulsions pour les mois d'hiver.

Selon M. Fassin, député de Paris et secrétaire de la fédération de Paris du P.C., l'ensemble des dossiers en instance est de quatre mille cinq cents familles de passer l'hiver chez elles. M. Fassin a en outre indiqué que le préfet de police avait affirmé qu'il « n'accepterait pas l'examen des dossiers ».

Les villes d'art et les piétons. — Le troisième congrès de l'association des villes d'art, qui vient de se réunir au château de Fontainebleau du 14 au 16 octobre, a porté principalement sur la protection et la mise en valeur de la rue dans les quartiers anciens.

Parlant des rues piétonnes, les rapporteurs ont souligné qu'une seule rue piétonne n'a pas d'intérêt en soi. Il faut que l'expérience porte sur un tissu urbain suffisant ; elle doit être l'occasion de réhabiliter un habitat ancien et d'y réparer de façon harmonieuse, comme dans les anciennes paroisses, les différents groupes professionnels et sociaux.

ALLEZ PARLER PETITS PLATS AVEC GISELE, C'EST UNE SPECIALISTE



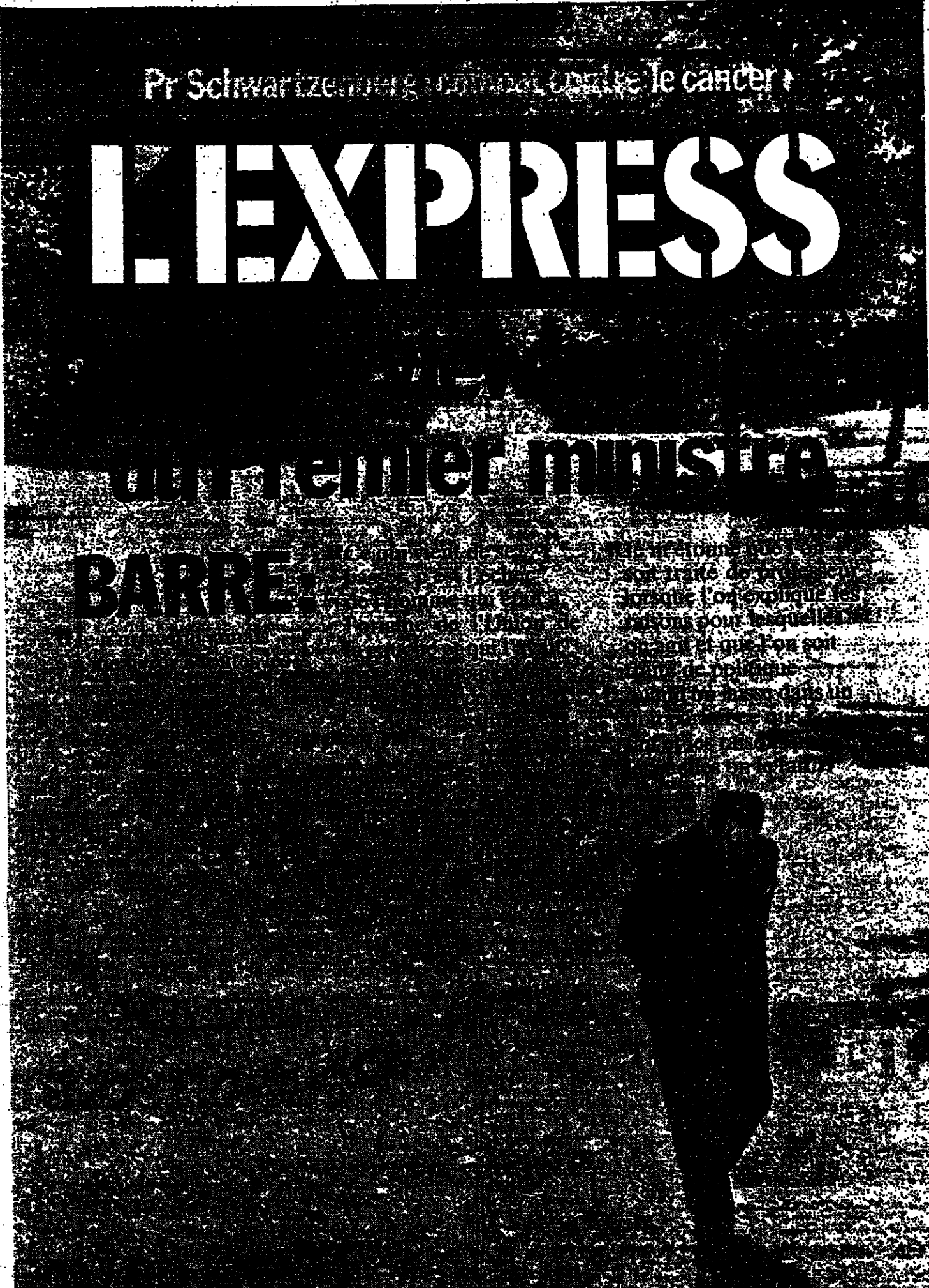
Galeries Lafayette
Un magasin plus accueillant

Dans ce numéro de

27 11 50

85 9
+ 518
886
1
86 7

1550



Et aussi:

- Mitterrand, l'homme cible, par Raymond Aron
- Wolinski répond à L'Express
- Un pacte historique en Espagne, par André Pautard
- Légaliser le crime politique ? par Jean-François Revel
- Un prix Nobel de la liberté, par Edouard Bailby.
- L'éditorial d'Olivier Todd : pourquoi Amnesty International
- Le dessin de Tim
- Espace: l'échec de la technologie soviétique, par Alain Dupas
- «La Guerre des étoiles» : show biz dans les galaxies

Dans ce numéro de L'Express, en vente chez votre marchand de journaux

A deux pas de la Vieille Ville

(PUBLICITE)

Les employeurs désireux de faire appel à du personnel temporaire étudiant pour des emplois variés (vente, bureau, manutention, gardes d'enfants, cours particuliers, etc.) peuvent téléphoner au 633-42-99, Service de Liaison Etudiants-Entreprises du Centre Régional des Œuvres Universitaires et Scolaires : 39, avenue Georges-Bernanos, 75005 PARIS.

Ils seront mis gracieusement en relation avec des étudiants.

Cet établissement relève du Secrétariat d'Etat
aux Universités.

A deux pas du Marché aux Fleurs

Maintenant votre clientèle internationale peut vous appeler de: Londres, Francfort, Geneve, Amsterdam, Madrid, Zurich, Bruxelles, New York et Barcelonne pour le prix d'une simple communication locale.



Grace au Service 800

Pour de plus amples renseignements appelez: Paris 236 67 89

frantel

Des hôtels au cœur des villes

Reservation centrale PARIS 828.88.00

Les mesures annoncées le 27 septembre
par M. Lionel Stoléru, secrétaire d'Etat
auprès du ministre du travail, — arrêt
« définitif » de la délivrance de nouvelles
cartes de travail, extension de l'aide au
retour à l'ensemble des travailleurs étran-
gers, suspension de toute immigration
familiale pendant trois ans — continuent
de susciter de vives réactions (« le

Le travailleur immigré en situation régulière a donc été en mesure non de faire venir sa famille, soit de la laisser demeurer dans son pays d'origine. De quel sont ces bonnes paroles ? De quoi s'agit-il ? Les autorités de l'Etat à l'immigration ont précédemment le M. Lionel Stoléru. Dans son livre la Nouvelle Politique de l'immigration (1), M. Dion-Jaffré ne craint pas de nous ramener à la vieille question des familles des travailleurs immigrés constituée aujourd'hui une donnée sociale et humaine essentielle du phénomène migratoire. Il s'agit, nous dit-il, d'apporter aux deux cotés des données, d'abord, à l'impossibilité maté-

liste avait déjà exprimé sa consternation à l'une des décisions qu'il qualifia de « scandaleuses ». Il a décidé d'aller plus loin : M. Jean Le Garrec, membre du comité directeur et délégué national, a annoncé qu'il ne se présente, en effet, d'annoncer l'organisation d'une Journée nationale des élus socialistes, consacrée à ces questions, le vendredi 28 octobre, à Paris, sous la présidence de M. Charles Harnu, maire de la ville. Le P.S. envisage aussi d'organiser avant la fin de l'année l'élection de comités de liaison municipaux dans les communes où il y a plusieurs communes de France.

Le Mouvement contre le racisme, l'antisémitisme et pour la paix (MRAP), dans un communiqué du 26 octobre, dénonce les « mesures administratives dramatiques » pour des milliers de personnes vivant en France. Le MRAP, qui est une association nationale, « pour l'abolition de ces mesures discriminatoires », souligne que la suspension des visas pour les étrangers ne peut prendre effet avant qu'un décret n'ait été officiellement promulgué à ce sujet. « En attendant, les étrangers ne sont pas informés, toutes les demandes qui seront déposées devront être prises en considération, selon la loi, en vigueur jusqu'à présent. »

Des pressions

Est-ce vraiment le cas ? M. René Loust, secrétaire confédéral de la C.G.T. présenté à la presse un dossier qui fait état de diverses pressions exercées sur les trimigres. Le procédé consistait, entre autres, à faire refuser par les autorités préfectorales le renouvellement de la carte de travail de séjour arrivés à expiration. Quatre cas de ce genre ont été observés à Parthenay (Deux-Sèvres). A Corbail (Essonne), c'est en invoquant ouvertement la situation de chômage que le préfet a refusé le renouvellement de la carte de travail et, par consé-

BIBLIOGRAPHIE

**« Immigration et VII^e Plan »
d'André LEBON**

M. André Lebou, chargé de mission à la direction de la population et des migrations au ministère du travail, a inauguré ces dernières semaines la nouvelle collection « Migrations et sociétés » éditée par la Documentation française. Son ouvrage sur l'immigration en France est établi pour le compte de l'emploi et du travail lors de la préparation du VII^e Plan. Il privilégie l'aspect économique du phénomène migratoire — ses aspects sociaux relevant de la compétence de la Direction de la population — et se place dans une optique à moyen terme.

Dans la première partie de cette étude, « qui ne saurait être considérée, précise-t-on, comme l'expression d'un point de vue officiel », un panorama général de l'immigration en France est donné, notamment la nécessité d'une analyse régionale des données quantitatives et qualitatives : « Typiquement, écrit M. Lebon, les communes les plus touchées par ce type d'emploi, celui de grand constructeur d'automobiles n'est plus accepté, en région parisienne, que par les immigrés — par les immigrés récemment entrés qui remplacent les migrants appartenant à des « vagues » antérieures — alors qu'il est le moins touché des nationaux en Bretagne ».

La deuxième partie de ce document appuie cette problématique générale sur la base des informations disponibles pour la période d'exécution du VI^e Plan (1971-1975) dans les domaines démographique, économique, et juridique de l'emploi des étrangers. A partir des projections retenues pour le VII^e Plan, André Lebon tente de mesurer les flux migratoires pour les années à venir. — J. B.

★ Immigration et VII^e Plan,
la Documentation française, 29, quai
Voltaire, 75340 Paris; 170 pages.
25 F

CROCHET X
LE VRAI
UN X
SUR CHAQUE
CROCHET
réalisez pas vos motifs,
porte 10, 15, 20 kilos.
REFUSEZ LES IMITATIONS
5.000 points de vente, ou écrivez
à: rue d'Angoulême 75010 Paris

Monde - des 4 et 7 octobre). Au premier rang de celles-ci, se situent celles du P.S., de la C.G.T., de la C.F.D.T. et du Mouvement contre le racisme, l'antisémitisme et pour la paix (MRAP)-lequel s'interroge sur la légalité d'une interruption de l'immigration des familles, alors qu'aucun décret n'a encore été promulgué dans

[illegible]

Le conflit de la Sonacotra

Contre « la répression en cours, qui vise aussi les travailleurs français », la C.G.T. se déclare décidée à « défendre l'emploi en France des travailleurs immigrés, à la fois par des campagnes nationales d'information et par des actions ponctuelles dans les entreprises, y compris la grève ».

Quant à la C.F.D.T., elle avait organisé jeudi dernier 14 octobre, à la Bourse du travail de la rue Charlot, à Paris, un meeting auquel assistaient plusieurs centaines de travailleurs étrangers pour protester contre les débauches sûres annoncées par M. Monluel-Solier. Comme la O.G.T., la C.F.D.T. se déclare favorable à une réunion à Paris, dans une salle des fêtes, où seraient invités des représentants syndicaux d'Espagne, du Portugal et de Yougoslavie, pour dénoncer nouvelle politique française de l'immigration.

La C.F.D.T. vient aussi de prendre position sur les derniers développements du cours de la loi relative au statut national de construction de logements pour les travailleurs, ou les négociations

ce domaine. Un certain nombre de faits sont déjà signalés, qui montrent à quel abus peut donner lieu l'interprétation de consignes dont on ne sait même pas, pour l'instant, si elles font l'objet de circulaires précises dans les préfectures, les bureaux de main-d'œuvre et les commissariats de police.

tion pourraient reprendre si le préalable posé par les syndicats, c'est-à-dire le règlement du problème des loyers, était levé par l'extension de l'aide sociale. Le 12 septembre au cours d'une conférence de presse au siège de la C.F.D.T., MM. Leslre-Ogrel, membre de la commission exécutive de cette organisation, et Louis Bessière, Sec. Gen. de la C.F.D.T., ont fait le point, à Paris, sur ce conflit marqué depuis plus de deux ans par la grève des locataires et certains membres de foyers-hôtels.

Seul M. Lesaire-Ogre, des basses d'un accord existant, entre la direction et les résidents. Il s'agit notamment de la répartition de la cotisation dans les foyers. Après de longues négociations avec les syndicats C.G.T., C.P.D.T. et F.O., la Sonacotra accepterait une convention stipulant que les résidents puissent faire leurs propres achats dans des établissements ayant des personnes étrangères appartenant à n'importe quelle organisation. Autre point important : le droit de visite dans les chambres. Celles-ci sont désormais considérées comme des appartements, les étrangers ne pourront plus y pénétrer qu'en cas d'urgence ou avec l'accord des intéressés.

D'autre part, le nouveau statut de

des résidents leur assurant : « Les
maisons sont destinées à des loca-
taires eux locataires, le droit
commun de location constituant la
base préalable en la matière ».

Le 17.12.1977, le directeur a posé
la question des loyers était rapide-
ment réglée, la situation s'appa-
sant dans les loyers. Il suffisait
d'appliquer aux résidents l'aiden-
tisme existant pour les locataires
3 janvier 1977), grâce à laquelle
un ouvrier au SMIC payant un
loyer de 350 francs bénéficierait
d'une réduction de 100 francs. Il
attend, sur ce point, les résultats
d'une démarche menée auprès du
secrétariat d'Etat au logement.

(1) *La Nouvelle Politique de l'immigration*, secrétariat d'Etat auprès du ministre du travail, 127, rue de Grenelle, 75007 Paris.

“Peut-on vous aider?”

**Direct de Londres
vers 11 des principales villes
d'Amérique du Nord**

Anchorage **Montréal**
Boston **New York**
Chicago **Philadelphie**
Détroit **Toronto**
Los Angeles **Washington**
Miami **[Concorde ou B 747]**



Renseignements au 91, Champs-Élysées et 38 avenue de l'Opéra, Tél. : 260.38.40, ou consultez votre agent de voyages

1501/150

LES MARCHÉS FINANCIERS

EURO-OBLIGATIONS

Semaine noire

Après... Le marché euro-obligataire vient de vivre sa semaine la plus noire depuis plus de trois ans. La vague de pessimisme qui s'est abattue sur l'Europe, par suite de la tension persistante sur les taux à court terme et du nouvel accès de faiblesse du dollar sur les marchés des changes, n'a d'égal que celui qui, pour des raisons identiques, s'est emparé de New York. Cette ambiance déprimante, conjuguée avec l'optimisme et le dynamisme qui régnent dans la Suisse que dans le secteur de l'assurance, a entraîné une baisse de la cote des obligations internationales de 1/8 % sur le marché de la semaine dernière, soit une nouvelle escalade de 1/8 % de l'espace d'une semaine. Ce développement supplémentaire est la conséquence de la nouvelle et spectaculaire expansion du volume de la masse monétaire américaine, qui s'est traduite par une accélération de 4,9 milliards de dollars pour M-1 et de 8,5 milliards de dollars pour M-2.

Ces hausses, bien qu'anticipées parce que la masse monétaire américaine continue sa vive progression au début de chaque trimestre, ont simplifié la tâche des cours sur le marché obligataire américain. Les pertes ont atteint en moyenne jusqu'à 300 points dans le compartiment des emprunts à court terme, tandis que le papier à plus court terme a abandonné entre 150 et 200 points sur la semaine. Plus dans la plus grande confusion, les « dealers » ont affiché leurs prix en baissant les questions de la semaine, encore que certains établissements aux ressources limitées aient tenté d'écouler des positions devenues trop onéreuses à financer. La chute libre des cours paraitrait finalement épuisée, mais les ventes furent relativement limitées, compte tenu du climat détestable qui régnait instillé de dépit de la semaine, encore que certains établissements aux ressources limitées aient tenté d'écouler des positions devenues trop onéreuses à financer. La chute libre des cours paraitrait finalement épuisée, mais les ventes furent relativement limitées, compte tenu du climat détestable qui régnait instillé de dépit de la semaine, encore que certains établissements aux ressources limitées aient tenté d'écouler des positions devenues trop onéreuses à financer.

LONDRES

Légère reprise

Dans l'attente du résultat des négociations salariales, le marché se redressa un peu lundi à l'ouverture. Les industriels des pétroles et les fonds d'investissement ont pu se faire entendre. Le marché des obligations internationales a connu une légère reprise, mais les cours restent faibles.

NOUVELLES DES SOCIÉTÉS

C.M. INDUSTRIES. - Le bénéfice net du premier semestre a atteint 14,33 millions de francs, contre 12,80 millions au 30 juin 1976. La société a l'intention d'émettre des obligations convertibles, et d'augmenter le capital, notamment par attribution gratuite d'actions.

GROUPES PARCOUR. - Le bénéfice net consolidé du premier semestre de l'exercice a atteint 4,09 millions de francs, contre 9,38 millions un an plus tôt.

CREDIT FONCIER IMMOBILIER. - Le résultat bénéficiaire du premier semestre 1977, s'est élevé, avant amortissements et provisions et impôts, à 24,52 millions de francs contre 24,00 millions en 1976.

RODIER-GOUGE. - Bénéfice net du premier semestre : 2,73 millions de francs contre 3,23 millions.

SOFT COOP. - Le bénéfice net consolidé du troisième trimestre ayant atteint 29,30 millions de dollars (contre 40,70), les actionnaires ont décidé de verser un dividende de 10 centimes par action au 15 novembre 1977. Le capital est alors passé de 11 818 750 F à 10 546 250 F.

LA ROCHETTE-CENPA. - Les comptes du premier semestre se soldent par un déficit de 24,8 millions de francs. Au 30 juin 1976, une perte de 3 millions de francs avait déjà été constatée. L'année dernière, les résultats n'ont été enregistrés que pour le second semestre.

B. A. L. O.

Le Bulletin d'annonces légales obligatoires du 17 octobre 1977 publie notamment les insertions suivantes :

Compagnie générale maritime et Financière (C.G.M.F.). - Emission d'un emprunt de 400 millions de francs, divisé en 400 000 obligations de 1 000 francs.

Renault-Bell. - Emission d'un emprunt de 400 millions de francs, divisé en 400 000 obligations de 1 000 francs.

Sociétés de développement régional. - Emission d'un emprunt de 100 millions de francs, divisé en 100 000 obligations de 1 000 francs.

Union et Fonderie Arthur Martin. - Emission d'un emprunt de 100 millions de francs, divisé en 100 000 obligations de 1 000 francs.

Union et Fonderie Arthur Martin. - Emission d'un emprunt de 100 millions de francs, divisé en 100 000 obligations de 1 000 francs.

VALEURS

VALEURS			VALEURS			VALEURS		
précéd.	cours		précéd.	cours		précéd.	cours	
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	100	100	100	100
100	100	100	100	100	10			

Le Monde

UN JOUR DANS LE MONDE

2. IDEES
 - Le point de vue de Gérard Blanchard : « Informatique et libertés ».
- 3-5. ÉTRANGER
 - Le démantèlement de Boeing de la Lufthansa.
- 6-7. EUROPE
 - LOIN DES CAPITALIS : Reggio-de-Calabre.
8. AFRIQUE
9. ASIE
10. DIPLOMATIE
11. POLITIQUE
 - Le conseil national de P.R.
 - La préparation des élections législatives.
 - M. Giscard d'Estaing a présidé la cérémonie d'inauguration du Seldut inconnu d'Algérie.
- 13-14. SOCIÉTÉ
 - Les féministes et le viol.
- 14-16. JUSTICE
 - L'enquête sur le mort de Jean de Broglie.
16. RELIGION
 - Les travaux du Synode à Rome.
16. MÉDECINE
- SCIENCES
- 17-21. SUPPLÉMENT FORMATION
 - L'heure de l'emploi.
22. ÉDUCATION

LE MONDE DE L'ÉCONOMIE
PAGES 23 A 28

- La fortune des Français dans l'inflation.
- Un remède à la crise : la réduction des impôts.
- Les rapports entre les groupes industriels et leurs filiales : faut-il nationaliser la S.N.C.F. ?
- Le congrès mondial de la sidérurgie à Rome.

28. SPORTS
 - RUGBY : la victoire du Racing sur le P.U.C. à Charly.
 - GOLF : la victoire de champions à Saint-Nom-la-Bretèche.
- 29-31. ARTS ET SPECTACLES
 - DANSE : le retour de Serge Lifar à l'Opéra.
 - MUSIQUE : Otello à Strasbourg.
41. EN ÎLE-DE-FRANCE
 - Les jardins de Paris.
 - « La longue marche des comités d'habitants », par J. Rémond.
42. ÉQUIPEMENT
 - TRANSPORT : les compagnies aériennes jouent l'Asie et le Proche-Orient.
- 44-46. ÉCONOMIE - SOCIAL
 - Les mesures de restriction de l'immigration.
 - AFFAIRES : un rapport des autorités régionales sur les difficultés du textile vosgien.

LIRE ÉGALEMENT
RADIO-TELEVISION (31)
Annonces électorales (34 à 40)
Aujourd'hui (33) : Carnet (32-33) : « Journal officiel » (33) : Météorologie : Météo croisée (33) : Bourse (37).

Le numéro du « Monde » daté 16-17 octobre 1977 a été tiré à 505 955 exemplaires.

(Publié)

NOUVEAUX DIPLOMES

pour ceux qui ont appris une langue étrangère

Tous ceux qui ont étudié une langue (anglais, allemand, italien, espagnol, russe), quel que soit leur âge ou leur niveau d'études, ont intérêt à compléter parallèlement à leurs activités professionnelles, leur formation par un des diplômes suivants :

- Diplôme des Chanceries de Commerce étrangères, complément indispensable à toute formation de commerce et des affaires ;
- Brevets de Techniciens Supérieurs Traducteur-Interprète attestant une formation de spécialiste de la traduction et de l'interprétation ;
- Diplôme de l'Université de Cambridge (anglais) : carrière de l'information, tourisme, hôtellerie ;
- Étudiants, secrétaires, représentants, comptables, techniciens, ingénieurs, cadres et directeurs commerciaux, etc., sauront tirer profit de cette opportunité pour améliorer leur compétence et leur qualification.

Le département Information-Orientations de Langues et Affaires, Service 162, 36, rue Collonge, 92010-Paris-Levallois, envoie sur demande une documentation gratuite sur ces diplômes (préparation et débouchés). Tél. : 270-81-88 (organ. privé).

A B C D E F G

EN VISITE A LYON

M. Barre s'intéresse au financement des investissements industriels

De notre envoyé spécial

LYON. — M. Barre s'est rendu lundi 17 octobre à Lyon pour y présider deux inaugurations. Il a d'abord inauguré le Centre national de la recherche scientifique et de la recherche appliquée à l'entreprise, le Centre d'études et de réalisations pour l'éducation permanente. Ce Centre est l'un des premiers en France qui soit consacré à la recherche appliquée à l'entreprise. Le chef du gouvernement devait assister ensuite à la séance de clôture d'une tournée d'études sur le financement des investissements, organisée à l'École supérieure de commerce à l'intention des chefs d'entreprises industrielles de la région. M. Raymond Barre avait tenu à participer à cette réunion, en raison de son caractère expérimental. Suivant les instructions données par l'Élysée, les services de la Rne de Rivoli chargés d'améliorer les relations du ministère des Finances avec le public avaient innové, en effet, au cours de cette tournée d'information, en mettant en présence des chefs d'entreprise et plusieurs spécialistes des opérations bancaires, afin de « créer un dialogue utile entre les usagers qui utilisent les procédures économiques et financières, les fonctionnaires qui les conçoivent et les responsables des établissements financiers qui les appliquent ».

Après avoir répondu aux questions des participants et prononcé un discours, le premier ministre devait dîner en privé à la préfecture, avant de regagner Paris dans la soirée. — A. R.

M. GISCARD D'ESTAING INAUGURE L'EXPOSITION CHAGALL AU LOUVRE

Quatre-vingt-dix ans, c'est l'âge des honneurs. Le Louvre expose, au pavillon de France, les peintures récentes de Marc Chagall et le président de la République, M. Valéry Giscard d'Estaing, a inauguré la manifestation ce lundi matin, à 11 h 30. L'artiste, âgé de 81 ans, a peint une œuvre d'inspiration d'un peintre manifeste un nouveau courant de violence colorée et de pourcentage méditerranéen.

NOUVELLES BRÈVES

● L'indice mensuel de la production industrielle française s'est établi à 124 en juillet-août (base 100 en 1970), contre 123 en juin, en recul de 3,1 %. Ce chiffre se situe ainsi exactement au même niveau qu'il y a un an, et à 3,1 % au-dessus de son point haut d'un y a trois ans, avant la crise (124 en juillet-août 1974). L'an passé, l'indice avait, au contraire, progressé, passant de 123 en juin à 124 en juillet-août. L'indice trimestriel, qui est plus fiable que l'indice mensuel, s'est inscrit, lui, à la cote 126 pour avril-mai-juin 1977, contre 129 en janvier-février-mars (— 2,4 %), et 125 pour les trois derniers mois de 1976.

● Une vente « sauvages de montres LIP, organisée le 15 octobre par une section du P.S.U. de la Loire sur le marché Saint-Just-Saint-Rambert, a été interrompue par une intervention de la police. La marchandise a été saisie ainsi que des tracts, et des journaux diffusés par des militants. Huit d'entre eux, dont Mme Eugénie Bouchard, membre du bureau national du P.S.U. et son mari, M. Marc Bouchard, secrétaire fédéral, ont été interpellés et conduits à la gendarmerie d'Andrézieux.

● L'enlèvement de Graziella Patino : deux arrestations. — Un homme et une femme de nationalité étrangère ont été arrêtés, dimanche 16 octobre, près de la gare de Zoélie, dans le canton d'Argovie, en Suisse centrale. Ils circulaient dans une voiture Alfa-Romeo, qui avait été repérée à Genève la semaine dernière peu avant la remise de la rançon exigée pour la libération de Graziella Patino, la petite-nièce du roi de l'Italie. Rien ne permet, toutefois, jusqu'à présent d'établir la participation du couple au rapt.

Rendez-vous chez Rodin qui s'affirme actuellement comme le magasin de tissus "idéaux".

TISSUS COUTURE AUTOMNE-HIVER 1977-78

- Étoffes imprimées nouvelles.
- Ecossais et Prince de Galles.
- Draps, réversibles, pois de chameau, moiré, etc., pour manteaux.
- Imprimés et cotons d'hiver.
- Tweeds originaux.
- Jerseys jacquards et imprimés.
- Tissus lamés, brochés, dentelles.

RODIN
36, CHAMPS-ÉLYSÉES - PARIS

LES ASSISES DU C.N.P.F.

Un hymne à la libre entreprise

Un peu plus de vingt-cinq mille personnes (quarante mille, selon les organisateurs) ont visité l'exposition « Portes ouvertes sur l'entreprise » et participé aux forums-débats que le C.N.P.F. présentait, samedi 15 et dimanche 16 octobre à Paris. Après les discours, samedi matin, devant quatre mille cadres et dirigeants, de M. Fournié sur « L'entreprise en France dans les années 80 », et de M. François Seyran, président du C.N.P.F. (« Le Monde » daté 16-17 octobre), le premier ministre, M. Raymond Barre, accompagné de MM. Beullac et Stoléru, a visité, samedi après-midi, l'exposition patronale, questionnant les dirigeants de sociétés et s'intéressant notamment aux horaires variables ou aux résultats des enquêtes lancées dans certaines firmes sur les aspirations des travailleurs.

Saluant l'initiative du C.N.P.F., qui marque « une évolution sensible des relations sociales en France », M. Barre a estimé qu'après vingt ans de développement rapide de notre économie, les problèmes qualitatifs prennent rapidement le pas sur les problèmes quantitatifs. La tâche, a-t-il indiqué, « ne doit pas être une activité servile » mais « servir à l'accomplissement de l'être humain ». Un hommage aux chefs d'entreprises pour leurs « efforts importants » dans le domaine social devait être rendu dimanche par un autre visiteur de marque, M. Jacques Chirac, venu, a-t-il précisé, en tant que maire de la capitale.

La journée de lundi, réservée aux chefs d'entreprises, sera consacrée à une réflexion par petits groupes sur les thèmes de l'information, la formation, les

UN VISITEUR INATTENDU

Contraste au Palais des congrès de Paris, dimanche 16 octobre. Dans la grande salle, le cinquant et le feu du music-hall avec le dernier show de Sylvie Vartan. Dans le vaste premier étage et dans les salles de conférences, l'image sobre, pour ne pas dire sévère, de l'entreprise industrielle. Le C.N.P.F. n'a pourtant pas ménagé ses moyens (films avec musique pop montages audio-visuels, etc.) pour convaincre le grand public.

Les progrès accomplis depuis cinq ans par les entreprises, afin d'améliorer la qualité de la vie des hommes au travail, « Le public d'aujourd'hui a traversé 1 000 mètres carrés d'exposition, d'exemples concrets qui illustrent les thèmes retenus en prélude aux quatre assises. Des panneaux de formes géométriques diverses affichent des photos et des slogans, du « Rêve de la machine à vapeur » à « Hail to the bull ». « Communisme pour renforcer l'esprit d'équipe », etc.

Mais le syndicaliste égaré aurait cherché, en vain, on s'en doute, dans cette représentation peut-être idyllique de l'entreprise des slogans sur le rôle des syndicats, des licenciements, etc.

Plus haut un public attentif, très appliqué, participe à une quarantaine de forums succé-

M. ARRIGHI DE CASANOVA QUITTE LA DIRECTION GÉNÉRALE DE LA CHAMBRE DE COMMERCE DE PARIS

M. Emile Arrighi de Casanova quittera début novembre les fonctions de directeur général de la chambre de commerce et d'industrie de Paris, qu'il assumait depuis 1965. Ce départ coïncidera avec une réorganisation interne, qui supprimera la direction générale de la C.C.I.F. pour la remplacer par une direction générale des services, de caractère plus administratif, qui sera confiée à M. Darrigand, jusqu'alors directeur général adjoint.

M. Arrighi de Casanova conservera un lien avec la chambre de commerce puisqu'il deviendra président du Centre international de Paris (Palais des congrès). Il sera également chargé par le premier ministre d'une mission dont on ne connaît encore ni l'objet ni la durée.

[Né en 1920 à Bastia, en Corse, M. Emile Arrighi de Casanova, conseiller d'État, est directeur du commerce intérieur au ministère de l'Industrie et du Commerce de 1951 à 1959 et directeur de l'expansion industrielle de 1959 à 1965, avant de devenir directeur général de la chambre de commerce et d'industrie de Paris. Membre du conseil d'administration du Centre français de commerce extérieur et président du Comité économique et social de la Corse depuis 1974, M. Arrighi de Casanova est officier de la Légion d'honneur et commandeur de l'Ordre national du Mérite.]

La baisse du dollar s'accélère

Hausse de l'or

Le dollar, qui s'était très légèrement redressé vendredi en clôture, a de nouveau, fortement fléchi lundi matin 17 octobre sur toutes les places financières internationales. Le devise américaine a été traité à 232 yens (contre 233 yens) à Tokyo, à 225,90 deutschemarks (contre 227,45) à Francfort, et à 236 francs suisses (contre 237,90) à Zurich, soit ses plus bas niveaux depuis la seconde guerre mondiale.

Aux dires des spécialistes, les transactions étaient peu importantes, l'ampleur des échanges constants s'expliquant essentiellement par le fait que les banques centrales ne sont, semble-t-il, pas intervenues, se réservant peut-être de la faire plus tard dans la journée. Phénomène intéressant : la baisse de la devise américaine a été plus importante en Europe qu'au Japon, ce qui pourrait signifier que la « spéculation » joue maintenant les devises fortes du Vieux Continent.

A Paris, où le dollar a également fléchi, son cours est retombé de 4,85 à 4,8375 francs. Le franc français a de nouveau baissé vis-à-vis du deutschemark (2,146 contre 2,1590 francs) et du franc suisse (2,1300 contre 2,1250 francs).

La baisse du dollar continue de susciter de vives inquiétudes. A Tokyo, où le gouverneur de la Banque du Japon a réaffirmé que le yen s'apprête à franchir au gré de l'offre et de la demande, le gouvernement, pour freiner la baisse de la devise américaine, vient de décider l'achat d'urgence de matières premières supplémentaires : 3,8 millions de tonnes de pétrole brut pour une valeur de 310 millions de dollars, 10 millions de tonnes de minerai d'uranium pour 130 millions de dollars, du naphta pour au moins 140 millions de dollars.

Conséquence de la baisse du dollar : l'or a fortement monté. A Londres, le cours de l'once de métal précieux a franchi 100 dollars pour s'inscrire à 160,80 dollars, son plus haut niveau depuis le 29 août 1975.

LA LA POINTE DE LA TECHNOLOGIE ET DE LA QUALITÉ
HEWLETT-PACKARD
NOUVEAUX MODELS HP29C HP33C HP34C
Déclaration d'assurance de la programmation et des applications aux problèmes techniques, scientifiques, commerciaux, par logiciel quel que soit le distributeur agréé.
MAUBERT ELECTRONIC
49, bd St-Germain (place Maubert)
PARIS-5
Tél. 329.40.04

parlez ANGLAIS... ALLEMAND ITALIEN ESPAGNOL ARABE RUSSO JAPONAIS.
LOGOS international
centre privé de formation
4, villa Ornano 75018
PARIS Tél. : 855.09.05
TOURS 80.93.21 NANTES 47.70.00
ORLÉANS 62.24.50 NIMES 87.47.37

Pour vos réceptions de 10 à 200 personnes
BOFINGER
ouvert tous les jours
Buffets campagnards, Lunches, Cocktails
5, rue de la BASTILLE, ARC-8782, American Express, Diners Club
PARKING FACILE SUR LA PLACE

costume NICOLL
Prêt-à-porter dans un rotors pure laine exclusif (3 coloris)
1.150^F
avec gilet 1.350^F
Heureusement, il y a encore Nicoll pour maintenir le charme de la tradition anglaise du vêtement masculin.
29, rue Tranchet, Paris 8^e

La balance commerciale de la France a été excédentaire en septembre

Un choix d'ouvrages
La librairie de la culture et des connaissances

Des livres

Des livres

Des livres

1.150^F